

春季征兵正当时·系列报道③

大学生员工从企业走向军营

■张宁 刘加楼 门浩

强军在召唤,报国正当时。新时代强军征程上,一批批优秀学子用奉献浇灌梦想,在军营书写了动人的青春篇章。

“一年两征”工作正在推进,如何提高大学毕业生征集比例,将更多高素质兵员选送到部队,是征兵工作迫切需要解决的时代课题。

近年来,山东省港口集团不断强化国有企业政治担当,建功市场、不忘战场,服务国防、助力强军,充分发挥国有企业制度机制优势,将征兵工作纳入全面建设规划,积极为部队输送优秀大学毕业生,探索出一条“选拔培育、精准输送、跟踪管理、返岗使用”的征兵新路径。

建立征兵工作考评机制 “软指标”变成“硬任务”

2月22日,气温回暖,在山东省青岛市黄岛区的征兵体检站里,一群身着山东省港口集团工装的大学生员工排队进入各分检区域参加体检。

“检查完啦,明天就能出结果!”该集团应征青年徐先赞一脸兴奋地给人打电话报喜,“一直希望能有机会参军报国,现在离军营又近了一步,开心!”

在该集团武装部,笔者在武装干事田莹娟桌上见到一沓厚厚的应征报名表。田莹娟向记者介绍:“今年是春季征兵的第一年,我们去年12月份就按照上级要求,对集团所属各单位的适龄员工情况进行了调查摸底,及时组织开展征兵宣传。报名参军一时成为集团内部热议的话题。截至目前,已有400余人报名,我们的目标是参军人数力争突破百人。”

去年秋季征兵期间,该集团有386名适龄青年报名应征,经过层层筛选,85名大学生员工按照专业对口、人岗匹配的原则,精准输送到各部队服役。他们还积极发挥集团资源优势,在山东省征兵办公室指导下建成专业技术兵员储备基地。截至目前,已储备军兵种专业技术对口后备兵员数千人。

推进企业征兵工作离不开坚强的组织保证。在该集团的组织架构图上,笔者看到,国防动员工作领导小组组长由集团党委书记、董事长担任,在集团总部设立武装部,对征兵工作实行统一领导。所属各单位设置征兵机构,各基层科队明确武装工作联系人,明确相关单位和负责人的职责任务,实现机构、

人员、经费和场地“四落实”。与此同时,他们还把征兵工作实绩纳入企业综合考评体系,建立征兵工作考评机制,制定年度征集目标,把宣传发动、报名应征、入伍人数等作为考核内容,把考核任务逐项分解到征兵全过程,对考核标准、考核指标进行细化量化。退役军人、烟台港武装部部长侯家文对笔者说:“集团构建的征兵工作考评机制是一项刚性制度,在征兵工作中发挥了重要作用。”

采访中,笔者了解到,该集团地域跨度大、点线辐射广、人员构成多元、专业岗位众多。他们依托集团人力资源系统,建立集团武装工作信息平台,把学历专业、身体状况、特长技能等预先置入员工招录环节,细化完善应征对象电子档案,为征集高素质兵员提供了准确的数据支撑。山东省征兵办公室参谋吴强说:“开展征兵潜力调查时,该集团的数据报送又快又全,细致精准。”

为指导所属各单位武装部及时与属地兵役机关做好对接,该集团把征兵任务纳入属地征集系统,配合属地兵役机关开展站体检、政治考核、役前教育培训,为预定兵员做好“一站式”服务工作。青岛警备区动员处处长陈兵介绍,该集团正与青岛市征兵办公室共同建设集窗口服务、政策宣传、跟踪管理、人事转接、财务核算、信息处理等功能于一体的征兵服务站,为员工参军开辟快速通道。

输送优质兵员,储备优秀人才 进去是块“铁”,出来是块“钢”

今年春季征兵适逢春节假期,在常态化疫情防控形势下,高标准完成征兵



1月30日,山东省港口集团在某码头作业现场设立征兵咨询站,为大学生员工解答征兵政策。

黄向东摄

任务面临诸多困难和挑战。

“国有企业既是各类社会技能人才的聚集地,又是优质兵员的储备库,在征兵工作中大有可为。”山东省军区一位领导以港口集团举例,“该集团下辖4个港口,11个板块公司,拥有6万余名员工,适龄青年近3000人,涉及航海技术、机械加工、机电维修、通信技术、物流运输等100余个专业,兵员潜力丰富,是一片优质兵员的‘沃土’。”

在2020年秋季征兵中,海军某部与青岛市征兵办公室对接征集任务时,表示希望精准征集一批船舶驾驶、机械操作等专业的新兵,青岛市征兵办公室把这项任务交给了港口集团。集团党委高度重视,责令集团武装部按照任务要求,切实把专业技术过硬的员工选送到部队,最终出色地完成了任务。海军舰队某部反馈:“舰艇上培养一名掌握专业技能的优秀水兵至少需9个月时间,集团选送的新兵底子好、素质过硬,经过短期培训就可上岗,大大缩短了培训时间。”

在国有企业开辟“一年两征”新路径,山东省军区主要领导想得深:“国有企业是中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础,为我国国防建设作出了历史性贡献。新形势下,在国有企业开展征兵工作,为部队输送优质兵员,是贯彻国防需求的必然要求,是坚持和发扬党管武装制度的实际举措,也是赓续和传承国有企业红色基因的具体体现。”

“服务国防就是讲政治,助力强军就是尽职责。作为国有企业,必须按照党管武装原则,将征兵工作纳入集团全面建设规划,把选送高素质员工参军与港口人才培养计划同步谋划,切实扛起新时代国有企业支持、参与和保卫国防的政治担当!”集团党委书记、董事长霍高原的话掷地有声。

2020年12月,青岛港首个按照国防要求改造的军民两用码头正式投入使用。全程参与项目建设的集团总经理李奉利说:“翻阅历史,山东港口有着厚重革命历史和红色光荣传统,为保卫

国家、建设国防作出过重要贡献。新时代,军队建设急需高素质专业对口人才。港口集团作为国有企业,服务保障军队打赢是我们的使命所系、职责所在,因为我们天然优势,更有义务为部队选送优质兵员。”

“把集团优秀员工选送到部队,也是一次‘脱产培训’。他们进去是块‘铁’,出来就是块‘钢’,返岗后可有效提升企业生产效能。”该集团人力资源部部长高亚告诉笔者,“目前,集团员工中退役军人3000余人,他们在集团各个领域当先锋、打头阵,成为企业提质增效的生力军。实际上,把企业优秀大学生员工送到部队这所‘大学校’‘大熔炉’去锤炼,也为集团未来发展储备了大批优秀人才。”

入伍退役政策衔接 畅通征兵“出口”,留好退役“接口”

兵送走,不撒手。跟踪管理是该集团做好征兵工作的有力举措。每年新兵一入伍,就依托集团武装工作信息平台建立新兵跟踪管理档案,集团武装部工作人员每半年与入伍的员工沟通一次,了解他们在部队服役情况,并结合每年发放优抚金的时机,与他们的家人进行交流。

采访中笔者了解到,该集团出台了《进一步加强拥军工作凝聚强港力量十项措施》《“拥军强港招聘计划”实施方案》等多份与征兵工作相关的文件,明确规定为参军入伍员工一次性发放奖励金1万元;服役期间保留劳动关系、保留岗位、保留职位、保留薪酬;在部队表现及奖惩情况计入年度绩效考核,对立功受奖、获得表彰奖励的,按等次发放专项奖励金。他们还推行“拥军强港招聘计划”,每年为新招聘员工单列20个岗位,把参

军入伍作为硬性条件,实行“先入伍、后入职”的办法,最大限度吸引、鼓励新招聘大学生员工参军入伍。在工作实践中,本着“岗位空、返聘补”“退役后、对口接”的原则,为入伍大学生员工成长预留空间;发展党员、评先树优、提拔使用等,向退役军人倾斜。

“这些年来,集团树立了一种鲜明导向,那就是从军报国受尊崇,退役返港受尊重。”该集团武装部工作人员告诉记者,“在集团,无论是现役军人还是退役军人,大家都会对你高看一眼,厚爱一分。”

日照港铁路运输公司机务段质检组组长徐玉金,从部队退役后发扬敢打硬仗、勇争第一的拼搏精神和优良作风,先后获得全国五一劳动奖章,并享受国务院政府特殊津贴。他骄傲地对笔者说:“在我们集团,邀请优秀退役军人代表参加集团重要庆典和纪念活动已经成为一种常态。”

这些年来,该集团党委坚持把国防教育深植于企业文化之中。他们结合纪念中国人民志愿军抗美援朝出国作战70周年等纪念日,邀请参战老兵为企业员工讲述红色历史、战斗经历,让红色基因薪火传承;开展“走访英模人物、慰问军人家庭、看望困难老兵”等活动,帮助优抚对象排忧解难;在集团内部的医院、学校、超市等单位最大限度为军人家属提供便利服务;在八一建军节、春节等重要节日,走访慰问军人家属,不断提升军人群体的荣誉感、获得感……在潜移默化中,集团上下崇尚军武、建设国防的氛围越来越浓。

“山东省港口集团党委坚持服务国防与发展经济统筹兼顾,积极推进入伍退役政策一体化衔接,既依靠优惠政策激励,又注重营造崇尚军武良好氛围,有效实现了‘国防港口共建设、军需港需同保障、军地效益双提升’。该集团畅通征兵‘出口’,留好退役‘接口’,有力推动国有企业征兵工作有序向好发展,其经验做法具有很强的可操作性,值得大力推广。”山东省军区主要领导说。

人武部政委翁俊军介绍,有志青年参军入伍本是义务,但服役与就业的矛盾一直困扰不少青年,制约了大学毕业生征集比率和征集质量。近年来,他们先后赴相关职能部门、高校和企业事业开展实地调研,不断拓展思路,出台政策,协调多方力量共同组建退役大学生就业“后援团”,大力营造入伍安心、服役顺心、退役放心的氛围,激发大学生参军热情。

据了解,该集团将持续拓展“高校朋友圈”和“街镇后援团”,深化同高校和街镇的合作,出台鼓励大学毕业生在部队长期服役的优待保障政策,为征兵工作添砖加瓦。

国防广角

国防论坛

国有企业是中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础,是我们党执政兴国的重要支柱和依靠力量。当前,一些国有企业自觉强化政治担当,充分发挥自身优势,将征兵工作纳入企业建设总体规划,积极探索国有企业兵员征集新路,展现了新时代国有企业的独特风采,成为高校之外另一片高素质兵员的“沃土”。

做好国有企业兵员征集工作,是贯彻党管武装原则的时代要求。随着“一年两征”工作展开,在国有企业征集高素质兵员已成为一种趋势。令人欣喜的是,近年来,一些国有企业的党委领导清醒认识到自身在贯彻国防需求、加强后备力量建设和为部队输送优质兵员中所具备的独特优势,自觉提高政治站位,抓经济不忘国防,牢固树立“抓征兵就是尽职责”思想,自觉把征兵工作摆上重要位置,推动征兵工作与建设生产任务一体筹划、落实优抚安置政策与企业经营业绩同步考核,让“软指标”变成了“硬任务”。

做好国有企业兵员征集工作,是服务强军兴军事业的使命所系。强军之道,要在得人。随着战争形态深刻演变,军队武器装备信息化加速发展,专业岗位构成日益复杂,亟须建设一支适应打赢信息化战争要求的高素质人才队伍。服务强军兴军,国有企业优势明显,体现在兵员潜力丰富、专业技术门类齐全等诸多方面。向国有企业要人才,到国有企业选兵员,把国有企业人力资源优势转化为部队备战打仗的重要力量,是形势发展所需、强军实践所要。国有企业党委领导应着眼部

征集高素质兵员的一片“沃土”

■邱月潮

队需求,发挥企业“供给侧”优势,切实把思想政治好、身体素质优、专业能力强的优秀员工作为预选对象,大范围遴选、高标准选拔,积极向部队输送高素质人才;常思部队之需、常怀打赢之忧,在平时培养预选对象过程中,用部队这面镜子照一照、用国防需求这个筛子过一过、用战斗力标准这把尺子量一量,积极为部队选拔培养高素质兵员。

做好国有企业兵员征集工作,是促进军地人才双向培养的有效路径。国有企业员工经过部队“大学校”“大熔炉”的锤炼,培养了爱党爱国的政治素养、精诚协作的团队精神、勇闯难关的战斗意志、雷厉风行的工作作风。他们从部队退役回到工作岗位后,在企业各个领域当先锋、打头阵,成为企业提质增效的生力军、敢打硬仗的主力军。实践证明,国有企业把优秀员工送到部队服役,优化了企业培训成本,为企业未来发展囤积了一批优秀人才。做好国有企业兵员征集工作,既是推进军地人才双向培养的有益探索,又是提升国有企业生产效能的有效途径;既是坚持党的领导、发挥光荣传统的政治任务,又是服务国防和军队建设、积蓄企业发展后劲的双赢之举。

风起正是扬帆时。国防和军队建设进入新时代,为兵员征集搭建了新平台;军事政策制度改革稳步推进,为兵员征集提供了有利契机。我们的国防是全民国防,做好国有企业征兵不是另辟蹊径,而是在新起点上持续挖潜蓄能,更好地适应强军备战急需,为部队提高战斗力提供人才和智力支撑,使兵员征集保持旺盛持久活力,源源不断为部队输送“新鲜血液”。



2020年9月,山东省港口集团举行新兵入伍欢送仪式。

姜伟摄

“之前担心耽误学业一直没应征兵,现在如果能顺利入伍服役,就业问题也解决啦!”1月上旬,上海海事大学征兵宣传点前人头攒动,该校大四学生郑宇看了上海市某经济发展集团工作人员发放的“军企联合培养”项目资料,当即表示要抓住这次机会报名应征,到军营好好历练一番。

该集团位于上海浦东新区,是大型国有企业,员工专业水平普遍较高。2020年,该集团成立由主要领导牵头的征兵工作领导小组,制订征兵宣传计划,开展适龄员工摸底谈心。

“尽管员工参与热情高,但年龄、户籍、身体状况符合征兵要求的不多,内部输送难度大。”该集团人力资源部人事管理钟博奇坦言,征兵工作

小组通过调研论证,决定发挥集团人才吸引力,推开“军企联合培养”模式,定向招聘符合征兵条件的应届毕业生,入伍前签订就业协议,退役后安排上岗,如服役期间自愿转改士官、延长服役年限,集团也将给予支持并继续履行安置政策。

毕业于上海海洋大学信息系管

上海浦东新区一家国有企业建立“军企联合培养”新模式

服役和就业不再是“单选题”

■本报特约记者 樊晨 通讯员 陈宏伟

理专业的冯应是该项目的第一个受益人。入伍前,该集团便同他协商确定岗位和薪资待遇;服役期间,集团安排专人作为后方联络员,及时了解其家庭情况,并帮助排忧解难。

目前,该集团已同6家高校建立合作机制,分别在学校官方微信公众号和各类宣传阵地发布项目信息,并利用企

业校招机会推荐符合条件的大学毕业生加入“军企联合培养”项目。对受户籍限制的大学毕业生群体,该集团还探索高校入伍与集团入职同步进行的模式,既满足群体落户需求,又提供就业保障。

“有了新模式,服役和就业不再是一道‘单选题’。”上海警备区浦东新区