

本期关注

加强对文职人员传帮带

北部战区陆军某旅注重从思想上帮带文职人员 融入军营 强化认同

■陈玉博 张阳 张翔

“在领导和战友们的关心帮带下，我逐渐走出了彷徨低迷，坚定了扎根基层、立足岗位强本领的决心。”回忆过去一年在基层部队的历练，北部战区陆军某旅保障队文职人员葛兆麟感触颇深。

为实现军旅梦，葛兆麟放弃工作多年的国企岗位，穿上“孔雀蓝”，本想发挥专业技能尽快在部队有所作为，可来到基层部队后，却出现了“水土不服”的现象。

基层是军队的基础和末端，最能反映军情，最能体现兵味，最能锻炼成长。但不可忽略的是，基层部队环境相对艰苦，且文职岗位编制较少，比起院校、医院等文职人员相对较多的单位，基层部队的文职人员容易产生“被冷落”的无助感和孤独感。为使文职人员有充分的适应过渡期，保障队领导决定循序渐进帮助他们。

即便如此，远离繁华的单调枯燥，军营严格的作息制度、紧张的生活节奏，以及与年轻官兵之间的代沟等，仍多多少少影响着葛兆麟的思想精神状态。一段

时间里，葛兆麟游离在官兵之外，感觉自己很难融入。

“文职人员是保障队的一分子，需要我们用心帮带他们解决困难、融入基层。”见葛兆麟打开工作局面较慢，队长王勇看在眼里，急在心上，专门召集干部骨干研究解决办法。

“葛兆麟性格比较内向，引导他走出困境不能操之过急，需要循序渐进”“老葛年龄偏大，没有部队经历，帮带措施要有针对性”……根据葛兆麟身边战友领导的建议，保障队决定由王勇牵头，遴选几名与葛兆麟年龄相仿的工程师和士官组成帮带小组。大家经常与老葛谈心交流，从思想上及时掌握他的情况动态，从生活工作的细微处着手开展工作。

“我部官兵初上战场，就发扬艰苦奋斗、不惧牺牲的精神，十战十捷，一举打出了威名！”为引导葛兆麟从内心深处真正认同岗位、认同部队、认同基层，帮带小组成员陪同葛兆麟走进旅史长廊，大家轮流担当解说员，从各个方面介绍旅队发展历程和优良传统，鼓励他敢于攻

坚克难、勇于挑起重担。一级军士长蒋其常在做思想工作时，带葛兆麟到队荣誉室，从身边人身边事入手，为他讲述奖牌奖章背后的故事，讲述先进官兵的成长成才经历。

同时，根据葛兆麟性格特点，帮带小组结合保障队技术干部多、学历层次高等情况，为他搭建技术交流平台，让他结合专业特长和工作经历与官兵加强交流。葛兆麟抓住学习机会，克服畏难情绪，主动与官兵沟通交流，逐渐加强融入，对待工作任务的态度也更加积极。帮带小组还从素质养成、军事训练等方面入手，为葛兆麟量身定制“训练套餐”。这些举措不仅增强了葛兆麟的自信心，也拉近了他与官兵的距离。

“想要拥抱阳光，首先要张开臂膀。”黝黑的皮肤、标准的动作、过硬的技术……如今，葛兆麟身上兵味十足，执行任务积极踊跃。他表示：“适应基层部队生活只是第一步，接下来我要最大限度发挥特长优势，更好地为战斗力建设服务。”

东营军分区着力从业务上帮带文职人员

适应岗位 精研业务

■张尚志 孟程

“祝贺陈仕奇同志参谋业务结业！”近日，东营军分区转改文职参谋陈仕奇以优异成绩完成战术标图等项目考核。他深有感触地表示，领导和同事制订的训练计划，帮他打牢了参谋岗位的技能基础。

2019年，陈仕奇从雪域高原转改到东营军分区，在管理营房、推行军事职业化教育、组织学生军训改革试点等工作中表现良好。几个月前，陈仕奇接到上级命令，调整到参谋岗位。面对新岗位、新领域、新业务，陈仕奇一开始心里没底，有些犯嘀咕。

“对于转改文职人员来说，工作环境相对熟悉，军政素养比较扎实，融入部队不是难事，但转换了工作岗位，惯性思维亟待消除，业务能力仍需锤炼。”战建

设处处长曹际新表示，他们把文职人员的成长进步放在心上，组织3名业务基础较好、工作经验丰富的官兵骨干对陈仕奇进行传帮带。结合帮带，他们还帮文职人员量身制订“多帮一”教学计划，根据年度工作安排制订帮带措施，让文职人员边工作边学习，全面提升业务能力，尽快适应岗位需要。

“参谋要掌握‘六会’，更要有‘六能’……”帮带中，曹际新不仅把自己多年从事参谋业务的经验倾囊相授，总结方便背记的方法口诀，还为陈仕奇制订成长规划图。开展工作时，曹际新经常结合任务实际与陈仕奇交流工作心得和经验，他们不仅在交流学习中提升了能力，也拉近了彼此感情。

“你制订的抗洪抢险预案有几个要

素没有考虑到，建议进行完善……”夜幕降临，军分区参谋马明与陈仕奇一起研究推敲应急抢险预案。马明说，这种结合工作实践的具体帮带，能够帮助文职人员直观了解工作任务，迅速提升专业素养。“虽然完成一项任务花费的时间要长一点，花费的精力要多一点，但从长远来看很值得！”

将技能短板补扎实，把业务基础打牢靠，开展工作才能行稳致远。这种针对性、实效性强的业务帮带，让陈仕奇受益匪浅。今年年初，陈仕奇独立完成多项组训工作，受到上级领导和战友们的肯定。“虽然走下高原、换上‘孔雀蓝’，但在这里我也同样感受到组织的温暖、战友的关心。”他说，“有这么多人支持帮助我，我的工作一定能够做得更好。”

感悟初心 砥砺前行

近日，国防科技大学电子科学学院举行文职人员任职宣誓仪式，70余名文职人员在回顾党的奋斗历程中重温初心、感悟使命。

孙敏摄



解放军第926医院

4名文职人员荣立三等功

■李雪林 本报特约通讯员 刘德贵

“欧阳宇、黄聪等同志工作表现突出，执行急难险重任务坚决，年终各项军事考核成绩优秀，按照有关规定，特批准荣立三等功。”前不久，在解放军第926医院表彰大会上，4名荣立三等功的文职人员身披绶带，在热烈掌声中上台领取立功证书。

据了解，这4名文职人员曾参加军队支援湖北医疗队、院内疫情防控、野外联演联训、日常医疗保障等各类急难险重任务，多次受到上级和战友的表扬肯定。该院政委刘金山介绍，文

职人员荣立三等功在医院尚属首次，这既是对文职人员工作的认可肯定，也是鞭策激励。

近年来，随着国防和军队改革深入推进，文职人员身份定位更加精准，职业前景更加广阔，地位作用愈发凸显。为持续有效激发文职人员建功军营、树立新时代文职人员好样子，该院党委在文职人员培养使用上明确：始终以备战打仗、保障打赢为目标，立起“靠军事素质立身、靠能力本事进步”的鲜明导向，加强文职人员军事能力培养和思想政治教育。

强军兴军融入血脉，姓“军”为战人脑入心。该院始终瞄准军事斗争准备前沿，组织文职人员参加联演联训卫勤

保障、军事比武竞赛、非战争军事行动等重大项目，在多样化军事任务中磨砺摔打，持续提升专业技能“新”量、“军”量。

为推动形成人尽其才、才尽其用的良好局面，该院注重做好顶层设计，对文职人员身份地位、待遇保障、职业发展、职能使命、表彰奖励、培训考核、教育管理、权利义务等进行统筹规划，科学定岗定位，逐人绘制成长路线图，使岗位需要与个人特长高度契合，将立功受奖、职称评审、科室领导竞聘等与现役军人同等考量，努力打造能够担当强军重任、服务保障打赢的新型文职人员方阵。截至目前，该院已有10余名文职人员走上科主任、护士长岗位。



逐梦之旅

连日来，新入职文职人员陆续报到。为帮助他们融入部队、适应军营，各部队坚持政治与军事、学常识与学纪律、强思想与强作风相结合，聚焦铸魂固本、突出练兵强能、坚持科学管理、强化作风基础，开展岗前业务培训和军事训练。

图①：武警警官学院训练基地文职教员暴丽娜(中)与新入职文职人员分享工作经验，畅谈心得体会。

图②：武警四川总队医院新入职文职人员李本燕(右)进行队列训练。



我的新年度梦想

为官兵健康保驾护航

■武警山东总队滨州支队文职人员 褚国瑞

春节刚刚过去，回首2020年，我的关键词是“抗疫”和“保障”。

去年年初，疫情防控阻击战骤然打响。支队党委精准研判形势，划定隔离观察区，通知在外休假人员归队隔离。作为支队卫生队文职医师，我知道这场“战斗”必然不会轻松，但我责无旁贷。

隔离结束后，我主动请缨投入疫情防控一线，担负隔离观察区保障任务，坚持落实每日体温监测、环境消杀、日常巡诊和整理隔离档案等工作。那段时间，我不敢有一丝放松和懈怠，严格执行疫情防控各项措施，守护好隔离区的战友，为他们筑起一道“防火墙”。

疫情防控期间，很多暖心瞬间让我觉得“医生”这两个字责任重大，不仅要有妙手，更要有仁心。一次，我为中队

长王震波测量体温时，听他感慨“我的生日只能在隔离区过了”。向隔离观察区负责人汇报后，我立即请炊事班给王队长做了一份“长寿面”。端着热乎乎的面条，看着写满生日祝福的卡片，王队长既惊讶又感动。从那以后，为过生日的隔离官兵送上一份“长寿面”成为惯例。

隔离期间条件有限，这份小小的关心让战友们感受到温暖，也让我更加意识到自己的价值。

下半年，我受命到训练基地新训大队保障新训工作。与新兵同吃同住同训练中，我不仅圆满完成医疗卫生保障工作，还与这些可爱的战士们成为朋友。

一次，新兵胡天龙腹痛难忍，并伴有腹泻症状。我细致询问病史和饮食，并对他进行检查，初步判断他可能患急

性胆囊炎。我立即上报连队，带他到总队医院进一步检查治疗。经检查，小胡确实患急性胆囊炎，医院外科主任对我的准确判断和及时送诊非常认可。后来，小胡的父母还专门给新训大队打电话表示感谢。新训工作结束后，我被支队评为服务保障先进个人。

征途漫漫，唯有奋斗。2021年，我希望我的关键词是“扎实”和“进步”。

目前，支队卫生队医疗条件有限，专业医疗力量比较薄弱，我的临床经验也有很多不足，服务保障官兵还存在一些短板。新的一年，我要立足岗位实际，对部队官兵多发病、常见病进行深入研究。同时也希望自己能有机会进修学习，不断加强临床专业能力，更好服务部队，为官兵身心健康保驾护航，为强军事业增光添彩。

(石成涛、张振整理)

促国防教育融进课堂

■茶陵县人武部转改文职人员 罗邦

人生的每一个选择，都通往不同的道路，决定着不同的结果，我始终相信，幸运从来不是偶然。紧张工作之余，眺望窗外一派新气象，回想自己一路走来，从贫寒学子到进入部队，再到转改为人武部文职人员，我内心百感交集。

我的家乡湖南茶陵是一座历史文化名城，也是井冈山革命根据地的核心县之一。家乡的孩子们自小受到谭家述等开国将军以及谭余保等革命前辈的故事熏陶，深信吃苦耐劳、勤奋学习能改变命运。

高考时，我考取湖南师范大学国防生，成为身边亲友们称赞的榜样，也慢慢体会到这身军装带给我的光荣。大毕业后，我被分配到武警吉林总队某支队，在各项任务挑战中刻苦训练、快

速成长。2018年，在改革强军中，我转岗成为茶陵县人武部政治工作科的一名文职干事。

人武部“面向三军、协调军地”的特点，让我的工作内容有了很大变化。在开展国防教育、征兵宣传、民兵训练等工作中，我接触了很多家乡的学生。他们就像曾经的我一样，即使条件艰苦、一。家乡的孩子们自小受到谭家述等开国将军以及谭余保等革命前辈的故事熏陶，深信吃苦耐劳、勤奋学习能改变命运。

一次开展工作，我走进舂舂小学，被浓厚的红色底蕴所触动。革命年代，舂舂走出了谭家述等开国将军。学校为引导学生扣好“人生第一粒扣子”，挖掘运用红色资源，将每个班级都以人民军队的将军命名，编写《将军故里红色舂舂》教材作为学生必读书目，让国防教育融进课堂、融

入校园。“深入人心的国防教育是一种优质教育”，这种理念让我深受启发。

新的一年，我想利用现有工作平台和环境优势，多学习钻研红色历史文化，把更多红色故事、红色书籍、红色歌曲送进校园，让更多学生接受洗礼；我想多开拓挖掘一些新资源，制作高质量的微视频、微课，通过网络提高传播质效，让国防教育的吸引力和感染力再大些；我想多提供一些有价值的意见建议，促进军地合力打造更多富有国防教育特色的学校，让家乡的孩子们在享受岁月静好的同时，自觉厚植家国情怀、强化国防观念，让红色基因代代相传。

(陈余整理)

队伍抓建