

第83集团军某旅借助科技手段提升练兵实效

模拟训练室助力主战装备在营训练



本报讯 王越、记者周远报道：“发动机”轰然启动，“驾驶舱”剧烈摇晃，“战车”在凹凸路、涉水路等复杂路段驰骋……初春时节，第83集团军某旅步兵战车模拟训练室内，马达轰鸣声不绝于耳，数十名官兵正利用驾驶训练模拟器组织训练。

往年野外驻训展开前，往往难以组织步兵战车、突击车等主战装备实装训练，导致主战装备的险难课目训练存在“空档期”。为破解这一难题，该旅自2018年起，先后建成包含装甲兵、炮兵、防空兵等各主战兵种专业的17个模拟训练室，总使用面积近万平方米，实现主战装备模拟训练全覆盖。

模拟训练室建设过程中，该旅注重利用信息、光电、虚拟现实等技术，最大程度模拟真实训练场景。记者在某新型步兵战车驾驶模拟训练室看到，所有操作按钮的位置、颜色、材质和外形都与实装一模一样，甚至连油门、换挡加

速的力度，以及上坡、过障的震动颠簸，都与实装操作的感觉一致。通过前期录入的程序软件，官兵在驾驶模拟训练室就能完成大纲规定的大部分驾驶课目训练。

记者了解到，该旅建设的模拟训练室按专业分布在各个营区，官兵不出营门，就可以突破场地限制，全时展开从单兵专业到协同指挥的全流程模拟训练。在节省弹药油料消耗、减少武器装备磨损的基础上，模拟训练提升了训练效益，让训练起步期成为战斗力跃升期。

据该旅领导介绍，某新型步兵战车射击专业，一名新炮手一般需经历3个月

实装训练，才能进行实弹射击。去年，该旅某连新兵张宇祥下连后就开始在模拟训练室训练。训练阶段转换后，他在野外驻训场仅进行了1个月的实装训练，就参加实弹射击，并取得良好成绩。张宇祥的快速进步，得益于他在模拟训练时打过数以万计的“弹药”。

今年上半年，该旅将赴高原陌生地域展开驻训演训。在某型突击车驾驶模拟训练室内，官兵主动将训练背景切换为高原荒漠，展开针对性训练。据了解，该旅通信、电抗等专业的模拟训练室正在施工建设，将于今年年底交付使用。

强军论坛

竞技体育中有句话：“对手越强，胜利越伟大。”不知对手，哪来对策？不盯强敌，哪来高招？朱德曾讲：“要看清对象，是什么敌人就打什么仗。”锋利的刀刃，靠坚硬的石头磨砺；过硬的素质，靠强大的对手锤炼。瞄准强敌靶标练兵，就是贯彻训战一致原则，坚持以战领训、以训促战，使训练指向瞄准强敌、训练内容紧贴任务、训练环境符合实战、作战方案融入训练，用对手之“盾”打磨制胜之“矛”。

军事家马汉说：“如果战略错了，那么将军在战场上的指挥才能、士兵的勇敢、辉煌的胜利，都将失去它们的作用，尽管在战略正确的情况下它们能起决定性的作用。”练兵备战中，如果主观推测故意弱化、矮化对手，必然会把“平时开虚花，战时吃苦果”的错误。特别是面对安全环境的新形势、战争形态的新变化以及军事训练转型的新要求，部队要做到全时待战、随时能战，必须瞄准最强的作战对手，立足最困难最复杂的情况，加大训练强度、提高训练难度，在各种危局、难局、险局中磨砺打赢硬功，真正做到“致人而不致于人”。

研战知战方能胜战。各单位应深化强敌研究，把打什么仗、怎么打仗搞清楚，把打仗对训练的需求搞清楚，把对手的作战体系构成和命门软肋搞清楚，掌握战场制胜规律，转变作战训练理念。要把战略上知敌之本、战役上知敌之变、战术上知敌之长、指挥上知敌之弱结合起来，提升军事斗争准备基点，自觉做到研究更深入、补强更有力、备战更主动。抗日战争时期，刘伯承及时总结对日作战的经验，写下多篇关于伏击、袭击、急袭、打援等开展游击战的文章，还组织翻译日军的《刺杀教令》等作战文件，指导官兵悉心研究日军的训法战法，从而找到克敌制胜之道。

“欲得强兵，必须坚甲利器，实选实练。”各单位应以强敌为靶寻求制胜之法，以强敌为镜检验训练水平，以强敌为师磨砺打赢本领。加强实战化对抗性训练，加强应急应战专攻精练，加强军事斗争一线练兵，紧盯对手、紧盯战场、紧盯目标、紧盯短板，一兵一将强素质、一招一式练战法，在固强补弱中强能力，在真抓实备中练打赢，不断突破战斗力生成瓶颈，不断夯实决胜未来战场的信心和底气。

瞄准强敌靶标练兵

徐大宇

(作者单位：96745部队)



2月上旬，南部战区空军航空兵某旅开展空战课目训练。图为战机编队升空。

谷浩东摄

(上接第一版)坚定不移走共同富裕道路；坚持发挥我国社会主义制度能够集中力量办大事的政治优势，形成脱贫攻坚的共同意志、共同行动；坚持精准扶贫方略，用发展的办法消除贫困根源；坚持调动广大贫困群众积极性、主动性、创造性，激发脱贫内生动力；坚持弘扬和衷共济、团结互助美德，营造全社会扶危济困的浓厚氛围；坚持求真务实、较真碰硬，做到真扶贫、扶真贫、脱真贫。这些宝贵经验，不但丰富发展了马克思主义反贫困理论，而且为人类减贫事业和社会发展带来深刻启示。

一切向前走，都不能忘记走过的路。回望中国特色扶贫开发的壮阔历程，总结运用好其中蕴含的宝贵经验和深刻启示，有利于我们坚定信心、振奋精神，继续走好新时代的长征路、复兴路；有利于丰富人类反贫困理论、拓展人类反贫困实践，为世界上仍然处于贫困之中的人民追求富裕安康的生活贡献中国智慧、中国方

案。事实充分证明，只要我们始终不渝坚持党的领导，就一定能够战胜前进道路上的任何艰难险阻，不断满足人民对美好生活的向往。只要我们始终坚持以人民为中心的发展思想，一件事情接着一件事情办，一年接着一年干，就一定能够不断推动全体人民共同富裕取得更为明显的实质性进展。只要我们坚持党的领导，坚定走中国特色社会主义道路，就一定能够办成更多像脱贫攻坚这样的大事难事，不断从胜利走向新的胜利。只要我们坚持精准扶贫的科学方法、落实精准的工作要求，坚持用发展的办法解决发展不平衡不充分问题，就一定能够为经济社会发展和民生改善提供科学路径和持久动力。只要我们始终坚持为了人民、依靠人民，尊重人民群众主体地位和首创精神，把人民群众中蕴藏着的智慧和力量充分激发出来，就一定能够不断创造出更多令人刮目相看的人间奇迹。只要我们坚定道德追求，不断激发全社会向上向善的正能量，就一定

能够为中华民族乘风破浪、阔步前行提供不竭的精神力量。只要我们坚持实干兴邦、实干惠民，就一定能够把全面建设社会主义现代化国家的宏伟蓝图一步步变成现实。

理论的价值在于实践，学习的目的在于运用。全军官兵要认真学习贯彻习主席在全国脱贫攻坚总结表彰大会上的重要讲话，深刻领会习主席重要讲话的丰富内涵、思想精髓和实践要求，准确把握马克思主义反贫困理论中国化最新成果，自觉用习主席重要讲话精神武装头脑、指导实践、推动工作。要大力弘扬马克思主义学风，坚持理论联系实际，坚持学以致用，在学懂弄通做实上下苦功夫，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，贯彻军委主席负责制，坚决完成党和人民赋予的新时代使命任务，为实现党在新时代的强军目标、把人民军队全面建成世界一流军队而努力奋斗，以优异成绩迎接建党一百周年。

火箭军某基地倾情做好退役干部移交安置工作——

“部队永远是你们的家”

刘占明 本报特约记者 邓东睿

“我已到市公安局报到上班，小孩也办好了转学手续，感谢组织的帮助……”春节前夕，随着最后一名转业待安置干部传回喜讯，火箭军某基地年度退役干部移交安置任务顺利完成。

“他们把青春韶华奉献给了部队，在转业安置需要帮助的时候，我们要不遗余力送一程。”据该基地领导介绍，去年转业名单确定后，他们把退役安置工作作为党委工程、稳心工程来抓，通过建立“党委挂号管总、部门领导包干负责、政治机关协调督促、基层主官全程跟踪”分工机制，及时掌握退役干部思

想动态、现实诉求和安置进展等情况。他们还围绕任职经历、学习培训、表彰奖励、个人特长和重大任务表现等方面，为退役干部量身定制推荐信，帮助他们进入心仪的地方单位。

“这难那难，多跑几趟就不难。”据悉，该基地先后协调解决退役干部档案补件、去向选择、选岗分配等23个矛盾问题。某旅干部小肖想转业到驻地党政机关，但因为对地方单位缺乏了解而顾虑重重。旅领导及时帮助小肖了解情况及相关政策，打消了小肖的顾虑，使他走上理想岗位。

记者走访该基地各旅团了解到，除主动解决退役干部转业安置难题外，他们还积极协调解决退役干部的家属随迁、子女转学、安家落户等“配套难题”，切实传递组织温暖。

牛年春节，该基地已向走上新岗位的退役干部寄去新年贺卡：“方便的时候请常回家看看，不顺心的事情请跟我们说说，需要帮忙的地方请不要客气。部队永远是你们的家！”看着这封热情洋溢的“家书”，某部退役干部苏林海感动不已，一幕幕在部队成长的难忘回忆又浮现在眼前……



2月8日，第73集团军某旅开展坦克驾驶训练。

本报特约通讯员 刘志勇摄

不断完善大学生兵员征集政策机制

——访全国人大代表、火箭军某旅高级工程师梁剑涛

本报记者 王卫东 通讯员 徐星星



“梁姐，过年好！上学期因表现优异，我受到学校的表彰……”春节期间，全国人大代表、火箭军某旅高级工程师梁剑涛收到一条拜年短信。这是她所在旅去年提前入学的大学生士兵许延彪发来的。

梁剑涛厚厚的调研笔记本上，记录着许延彪的成长轨迹——2018年，许延彪从兰州城市学院毕业，同年9月入伍，2020年通过大学生士兵提干考试考入陆军边海防学院，现为该院乌鲁木齐校区警卫专业学员。

当年，梁剑涛怀着对“大国长剑”的向往，从地方大学毕业后报考了军队院校。顺利完成硕士和博士学业后，她主动申请到基层导弹部队工作，成长为一名高级工程师。

或许缘于自己的成长经历，梁剑涛这些年非常关注大学生士兵这个群体。近年来，随着大学生士兵比例逐年攀升，军队兵员素质和知识结构得到进一步优化。

“如何让更多优秀大学生进入军营、留在军营，这是基层部队普遍关心的话题，也是我每次到基层调研关注的重要内容。”当选全国人大代表后，梁剑涛着眼大学生兵员征集政策调整变化，聚焦部队战斗力建设长远发展，寻求解决问题的可行办法。

“这些年，我明显感受到国家和军队对大学生兵员征集越来越重视，也切实感受到相关政策对推动这项工作发挥了重要作用。”梁剑涛说。然而，一次调研中，一名叫宋涛的大学生士兵的经历让她久久不能释怀。2018年9月，还在皖南医学院读大二的宋涛应征入伍，到部队后踏实肯干、表现突出。2020年9月，宋涛两年义务兵役期届满，在继续留队与退役完成学业的两难选择中，最终选择了退役。

类似现象并非个例，梁剑涛说。大学生士兵占比越来越高的背后，一些矛盾问题逐步显现。比如，骨干留队率不高，专业匹配率和毕业生比率有待提高

等。某部一组数据显示，2020年入伍到该部的大学生士兵中，全日制毕业大学生占比为37.87%，当年退伍季大学生士兵留队率仅为33.4%。

原因是多方面的。梁剑涛拿不同地方出台的优待政策举例来说，各地制订政策考虑更多的是如何吸引大学生入伍，很少兼顾激励其长期服役，导致一些优待政策反而成了部队保留人才的反向拉力。

“要从根本上解决这些问题，吸引更多大学生士兵在部队建功立业，需不断完善政策机制。”梁剑涛提出三条建议：

一是从界定大学生兵员对象，把大学毕业生作为兵员征集主体。二是参照借鉴军队文职人员招录办法，优化大学生兵员征集办法。三是实行阶梯式征兵政策引导。

“现在大学生入伍有不少优惠政策，比如保留学籍、减免学费等，但如果选择留队转改士官，一些优惠政策就不享受了。”梁剑涛认为，有必要完善当前各地大学生士兵优待政策，切实形成服役越久越有利、干得越越实惠的政策导向，以实现由单纯鼓励大学生携笔从戎的短期目标，向吸引大学生长期服役的目标转变。

