

潜望镜

气氛热烈的教育课为何挨批？

■孙成立 罗元凯 本报特约通讯员 朱家辉

“听说机动一中队指导员在组织教育时被政委批评了。”
“真的假的？他们中队的政治教育课不是刚在支队交班会上被表扬了吗？”

这两天，武警青海总队某支队指导员刘鹏涛成了大家议论的对象。几个星期前，他刚因组织政治教育课堂气氛热烈、官兵满意率高达97%受到上级表扬，可没过几天，同样是因为气氛热烈，刘鹏涛讲授的另一堂政治教育课却被支队通报批评。

到底怎么回事？上级为何突然“变脸”？
原来，在发出表扬后，该支队政委李忠利对此事十分上心，想要探寻一中队政治教育反响热烈的“秘诀”。于是，他特意抽出一个上午的时间，利用查课系统全程观看一中队的授课。结果“秘诀”没找到，李忠利反而发现了一个大问题——刘鹏涛在授课过程中，热搜段子、网络用语层出不穷，形式虽然新颖有趣，引来官兵哈哈大笑、掌声连连，但整堂课下来，实质性的教育内容却少之又少。

李忠利见此情景哪还坐得住，立即对刘鹏涛进行了批评。

刘鹏涛心里很不是滋味。以往，机关在检查教育时，不能说只看课堂氛围，但听课官兵满意度对检查结果的影响说是“举足轻重”也不为过。为了提升满意率，他特地就政治教育在中队开展问卷调查，发现大部分官兵都偏好网络上“短”“快”“诙谐”的传播模式。他索性投其所好，采取这种形式授课，没想到满足战士“需求”反成

了过错。
李忠利在与他的交谈中也感到，此事责任并非全在授课者身上。机关干部检查基层教育时走马观花，查课反馈以偏概全、草率了事才是真正根源。正是这些，在基层中树立了不良导向，导致一些政治教员授课“剑走偏锋”。

“政治教育的目的在于铸魂育人，决不可重形式轻内容，简单迎合搞庸俗化，不敢理直气壮地讲好‘大道理’！”对于此事，李忠利立场鲜明。很快，一场深挖政治教育问题积弊的大讨论活动在该支队迅速展开。

支队党委一班人对照学习全军思想政治工作会议精神，坚持

微议录

不能一味迎合听众

■徐雯

对于思想政治教育而言，无论形式如何创新，都只是手段，真正起到实质作用的仍然是内容。
尤其现在，基层部队越来越重视教育的群众性，越来越注重官兵自我教育，提倡让官兵唱主角，但决不能放任自流。无论何时何地，教育者都不能缺席，教育都不能偏离铸魂育人的正确方向。
评判教育效果需要建立综合性系统性指标，官兵满意度只是其中一

个方面。殊不知，既然是教育，就必须是正向的、正能量的和有目的的灌输，而部队教育者的工作就是用官兵喜闻乐见的方式完成这种灌输，进而影响人、塑造人。这意味着，追求课堂气氛的热烈、授课形式的新颖、基层官兵的满意，都是为教育的初衷本意服务的。而对那些一味迎合趣味、戳中笑点，甚至不惜用浅薄庸俗的网络段子博眼球的做法，我们必须予以坚决反对和及时纠正。

某机动中队指导员陈浩之前曾找到刘鹏涛“取经”，在得知刘鹏涛的做法受到批评后，他再次与刘鹏涛就政治教育授课交流经验，心生感慨：“教育方式要力争官兵喜闻乐见，但教育内容不能偏向迷航啊。”

特别推荐

写在前面的

新兵下连，新兵要适应连队，老兵也要适应新兵，各有各的心理需求。带兵人要敏锐发现他们的思想变化，因人施策、平等对待，把工作做到战士的心坎里。请看下面两则新闻——

老兵的困扰

■高群 崔浩浩

最近，新疆军区某红军团班长王小鹏感觉班里有些“不对劲儿”——
先是下士蒋涛，相识3年多，他各项素质一直都比较突出，可这段时间，他就像变了个人，整天闷闷不乐，只顾自己的事，班里的事一概不管；然后是上等兵李成杰，他原本活泼开朗，是班里的“气氛担当”，现在却总是窝在角落发呆；情况最严重的是上等兵阿里木，他经常嘴里念念有词、手舞足蹈，而且“行踪不定”……

“这是怎么了？新兵都适应得挺好，老兵反而进入‘第二适应期’了？”仔细回想，这些情况都是在新兵下连之后出现的，王小鹏心里泛起嘀咕，决定要搞个清楚。

这天休息时间，王小鹏看见阿里木又避开众人独自离开，便悄悄跟了上去，没想到阿里木溜进了学习室。透过门缝，王小鹏看见他又高举双手

在空中挥舞，嘴里似乎还在念叨些什么。见此情景，王小鹏连忙冲进屋内。这个举动也吓了阿里木一跳，两人瞪眼小眼半天，阿里木才率先打破尴尬：“班长，你干啥？吓我一跳。”“我正要问你在这儿干啥呢？”“我在练习唱歌打节拍啊……”

原来，之前一次饭前唱歌由阿里木负责指挥，本来他就不善此道，对上新兵们的眼神就更加紧张。结果，从开始唱歌到结束，节拍就没准过。事后，几个同年兵来打趣他不说，他感觉新兵看自己的眼神也不一样了。因此，他一有空就躲起来练习，或者没事就“比画两下”。

同时，蒋涛和李成杰反常变化的原因也浮出水面：新兵下连后，连里发出“我为新兵做榜样”活动，大家跃跃欲试，想在新兵面前证明自己。蒋涛作为新晋士官，经验不足，在组织训练时有些吃力，又绷着劲不能在新兵面

前露怯，心力交瘁之下，才整天不在状态；而李成杰则是由于频繁的内务问题通报，自己感觉没能做好榜样，还老兵丢了人，所以无精打采。

“新兵下连后，新兵需要适应，老兵也需要调整，团结友爱和谐纯洁的内部关系，须由新兵老兵一起磨合成就。班长骨干们大多将工作重心放在新兵身上，对老兵的关注下降，其实老兵也有不少困扰啊。”在与其他班长沟通后，得知各个班或多或少存在类似现象，王小鹏将这一情况报告给了连队。连队很快组织开展“新兵老兵共成长”活动，除了要求老兵继续发挥带头示范作用，还突出强调新兵老兵相互学习、共同进步。虽然“闻道”有先后，但“术业”确实有专攻，不应苛求老兵事事都要做到最好。

老兵们卸下了思想包袱，重新振作精神。看着一片其乐融融的景象，王小鹏坚信，班里的明天肯定会越来越好！

新兵的烦恼

■武警株洲支队某中队政治指导员 杨林

“怎么这么慢？”前不久，中队组织武器擦拭保养，值班员随口“点”了一下完成速度较慢的新兵尚泓懿。没想到就因为这一句话，尚泓懿当场就眼泪哗哗直淌。直到被班长送回宿舍休息，他也没有回应大家的询问关心，只是默默流泪。

尚泓懿性格开朗、工作积极，训练和内务方面也都表现出色，在这批刚下队的新兵中，一直是干部骨干的“放心人”，怎么突然就情绪崩溃了？事后，我找到已经平复心情的尚泓懿促膝长谈，这才了解前因后果。

原来，新训期间，尚泓懿一直是新兵中的佼佼者，多次被评为“训练尖子”，每次班务会都在被表扬之列。但下队后，他的军事训练成绩在中队只能排到中等偏下，内务水平比起班里的老兵也差些“火候”，加之对队里环境不熟

悉，接触陌生事务容易手忙脚乱，就经常被班长批评。从“众星捧月”一下子落到“泯然众人”，他心中的挫败感越来越重，甚至开始怀疑自己的能力。上次值班员一句看似无关痛痒的批评，在他心中却是“压倒骆驼的最后一根稻草”，让他压抑已久的情绪终于爆发。

尚泓懿的自白让我想到了另一名大学生士兵刘宇轩。刘宇轩也是一名“新兵尖子”，入伍前已经入党，因为他年龄较大，平日里的表现比较成熟沉稳，干部骨干很少找他谈心，认为他没什么问题。直到一次偶然间听见他和家人通电话，我才知道他因为年龄问题对考学提干顾虑重重，甚至心生退意。

两件事情放在一起，我不由把目光转到了队里的“放心人”身上：战士的内心世界何其简单又何其复杂，“新

兵尖子”就没有困难烦恼吗？我们是不是对那些平时表现优秀的新兵放心太多、关心太少了？

“新兵是队里的新鲜血液，要让每名新兵都感到组织的关怀，真正融入这个大家庭。”在随后的队务会上，我对班长骨干提出要求，同时提醒大家，多些“交口称赞”，少点“求全责备”，通过引导鼓励让“新兵尖子”继续“拔尖”。

“这次比赛，你是新兵里的第一名，希望你下次你能拿到全中队的‘第一名’。”前几天，中队组织武器分解结合比赛，尽管尚泓懿的成绩在中队并不拔尖，但我仍在晚点名时表扬他进步速度较快，并给他颁发了“武器操作小能手”奖状。尚泓懿上台领奖的那一刻，我明显感觉到，他身上的精气神又回来了。（贺韦豪、张博扬整理）

营连日志

提升成绩防止用力过猛

■陆栋钰 杨孟德

“全连一共没多少病号，你们三班上报的占了一半，怎么回事？”前不久，第72集团军某旅组织考核，统计参考人员时，某装备连三班上报的病号人数引起了连长陈富福的注意。面对连长的疑问，班长卢红光面红耳赤答不上来。

去年底，卢红光被连队党支部推荐代理三班班长一职，他认为这是组织对他的信任，立志要带领三班干出一番成绩。

今年初，得知旅里将组织建制连考核，卢红光一个激灵，觉得正是展现能力的大好时机，决心一定要趁此机会，给全班赢得新年度“开门红”。随后，卢红光便挑灯夜战制订出融合力量训练、耐力训练和爆发力训练的“体能套餐”，并开始带领全班人员利用各种间隙时间加班加点强化训练。

起初，训练效果显著，“长跑达人”

李鑫哲和“单杠小王子”冯友财的训练水平都更上一层楼。在连队摸底考核中，三班的体能平均成绩更是名列前茅。见此，卢红光更加信心满满：“就这么练，即使第一名拿不到，进入全连前三准没跑！”

然而，事情并没有像卢红光设想的那样发展。经过一段时间的持续高强度训练，班里战士出现了不同程度的厌烦心理。一次长跑训练后，李鑫哲提议休息调整两天：“长时间高强度训练，大家都很累，大腿小腿都很酸痛……”但他话音未落，就被板着脸的卢红光打断：“越是痛苦的时候越要挺过去，我就是这么练出来的！”见此情景，大家不敢多说话了。但连续高压训练带来的问题，终究在考核前集中暴露出来——两名战士患上了疲劳性骨膜炎，其他战士也或多或少出现了肌肉拉伤等情况。

“训练不能急于求成、蛮打蛮干，必须讲科学、重实效。”了解情况后，陈家福告诫卢红光，不论生活工作还是军事训练，不能急功近利、用力过猛，否则容易事与愿违。想到因为自己的一意孤行，原本生龙活虎的战友们变得“伤痕累累”，本就懊恼的卢红光更是羞愧难当：“如果我当时听了李鑫哲的意见就好了……”

这件事后，卢红光将自己的“体能套餐”计划书扔进了垃圾桶，并告诉班里的战士好好休息养伤，千万不要勉强训练，以免落下病根。连里也很快开展各类帮带活动，安排经验丰富的老班长指导新任骨干，帮助他们熟练掌握科学训练的方法。

经过调整，三班战士重新打起了精神，卢红光给自己立下新的目标——尽早胜任班长岗位，和全班战友一起迎挑战、创佳绩。



徐晨摄

有话就说，给我一只猫 (mail)

互联网邮箱:bjjccz@126.com 强军网网盘:bjjccz

Mark军营

战鹰出击

近日，空军航空兵某团开展跨昼夜飞行训练，通过夜间编队、对地目标攻击等课目演练，锤炼官兵全时段作战本领。图为傍晚时分，参加训练的飞行员登上战机，准备出击。

徐晨摄



为确保辖区安全，武警广东总队执勤第三支队一大队采取固定站哨与机动巡逻相结合的方式执勤，实现全线遇有情况“一分钟到达”。图为执勤战士为走失的小女孩提供帮助。 廖键摄

值班员讲评

对讲机不是聊天工具

值班员：武警第二机动总队某支队勤务保障大队大队长 蹇明星 讲评时间：2月24日

最近我注意到，部分同志在使用对讲机时比较随意，有的报告完工作就开始“海阔天空”，有的下发通知时说个没完没了，甚至有少数哨兵竟然在夜间站哨时用对讲机聊天气、聊伙食、聊家常，

把对讲机当成聊天工具。

有的同志可能觉得，平时手机使用不方便，对讲机有呼必应，既省事又快捷，况且夜间站岗孤单寂寞，用对讲机聊聊天也情有可原。但大家要知道，对讲机是指挥员的辅助指挥工具，面向的是全大队值班人员，所有配发携带对讲机的都是指挥员、值班员和哨兵，随意使用对讲机不仅占用公共信道资源，给

指挥联络带来不便，关键时刻还会贻误战机。

同志们，大家要严肃对待正确使用对讲机这件事情，各级值班员要用好值班电话、口令、哨音等值班手段，平时保持对讲机静默状态，确需用对讲机下达指令、报告情况要言简意赅、快速高效，不能扯闲篇。

(陈杰、周海杰整理)

廖键摄