

改革潮头

满怀激情奉献强军事业

——解读东部战区几名文职人员入职以来的心路历程

■ 颜鹏程 张伟 何兵

绿色军营满是革命情怀，强军事业尤须责任担当。近几年，数十名地方优秀人才先后加入东部战区文职人员队伍。他们怀揣梦想走进军营，以强烈的使命担当，在各自岗位上倾力奉献、激扬青春。

为加强人才队伍建设，战区党委始终关注文职人员成长情况，探讨人才发展方法路径，帮助文职人员筑牢听党跟党走的思想根基，锤炼精武强能、敢打必胜的过硬本领，培育攻坚克难、敢为人先的创新精神，立起艰苦奋斗、无私奉献的情怀担当，培塑崇德向善、严格自律的良好品行。

前不久，笔者走进该战区，倾听几名文职人员的成长经历，感受他们投身强军事业的炽热情怀和使命担当。

——编者

不只是一时热情，而且有永恒热爱

“我是战区文职人员中的老大姐，要带好这个头。”这是战区某部档案室馆员、文职人员董伟琴常挂在嘴边的一句话。

董伟琴2008年硕士研究生毕业后，应聘到档案室工作，至今已有十几个年头。

如果说当初董伟琴是带着对军旅的新奇和热情来到部队，那么十几年初心不变投身部队，她早已将那份新奇和热情化为对事业永恒热爱。董伟琴说：“热情可能会消减，但热爱会永远持续。”

董伟琴办公室里一叠厚厚的感谢信和几面锦旗，是她真心真情为官兵查找档案，帮助他们解决各类问题的见证。

一次，一位烈士所在墓地面临整体拆迁，但当地有关部门找不到该烈士亲属，工作一时陷入困境。董伟琴得知后，立即开始翻阅大量档案记录，终于发现了该烈士的档案，并几经辗转联系到其亲属。

作为档案管理业务骨干，董伟琴工作以来先后多次赴部队检查指导档案工作，针对旅级单位特点，研究制订《档案保管期限表》和《档案收集范围表》，不仅提高了平时档案规范管理效率，还

为战时档案转递保存提供了保障，得到一致认可。

用热爱浇灌事业，终会结出硕果。去年底，董伟琴因工作成绩突出荣立个人三等功。

和董伟琴一样，某部助理工程师、文职人员任静静也是带着一腔热情来到部队。她感到：来部队走一遭，人生才会不留遗憾。

初入军营，剪去长发、穿上文职制服，任静静感到新奇而兴奋。然而，因为在作风养成、纪律规矩等方面有差距，工作中任静静有时出现合不上拍、接不上轨、搭不上调等情况。

一次执行紧急任务，任静静因业务不熟练而进度缓慢，信心受到打击，情绪有些低落。单位领导和身边战友知晓后，及时对她进行思想开导，鼓励她在实践中提升能力。任务结束后，单位还专门为她进行强化补短训练，开展针对性帮带。

无论工作还是生活，组织的关怀和帮助无微不至，这更加坚定了任静静扎根部队干事创业的信心决心。

爱过方知情重。从热情到热爱，任静静经历了思想重塑与情感升华，她把这份深沉的爱融入岗位。一次项目调试过程中，她发现服务器存在安全隐患，可能会造成人力资源数据丢失，于是第一时间向上级报告，并经多方学习请教修复了漏洞，最终确保项目准时、安全投入使用。

褪去青涩，任静静在工作中更加成熟。她说：“最深的爱，要在岁月中扎根，在磨砺中沉淀。”

不只是普通一员，而且是重要力量

2019年10月1日，国庆大典，身着礼服的文职人员方阵昂首阔步走过天安门广场，接受祖国和人民的检阅。

战区某部助理工程师、文职人员弓小华将这段视频看过很多遍。每看一次他都感觉热血沸腾，因为这历史性的一刻，传递出一个重要信号：文职人员是军队人员的重要组成部分，是推动强军兴军的新锐力量。

回想入职后的成长经历，弓小华觉得自己越来越受到重视，也更加感到文职岗位的重要和崇高。

弓小华毕业于中国地质大学，入职后本想发挥专业技能尽快在部队有所作为，可来到部队却感到管理严格、约束较多，思想上曾一度感到自己是个“外来户”。

一次参加某重大演习，弓小华与同

事受领测绘目标影像图的任务。他们连续多日加班加点，对照厚厚的操作规范完成100余幅影像图的制作，创新利用3D技术打印舰机模型1000余个。演习圆满结束，弓小华与大家紧紧相拥，流下了激动的泪水。他深刻体会到，大家不仅是同事，更是同甘共苦的战友。

相比之下，某部工程师武英娇的入职之路走得相对顺利，这得益于她有一

个军旅良师——该部总工程师葛晶晶。

从地方到部队，武英娇一直从事气候资料整编和气候预测工作。听说葛晶晶在气象方面是专家，好学上进的武英娇立即找到葛晶晶请教工作。

在葛晶晶的指导帮助下，武英娇深入钻研云层、海浪、潮汐等知识，熟练掌握相关海洋水文资料。

把脉海天观风雨，服务作战强保障。武英娇在工作中积极发挥专业特长，融合之前积累的实践经验，投入气候预测和系统研发中，逐渐成长为业务骨干。

新年伊始，武英娇在工作笔记中写下承诺：“工作岗位就是我的战场，我要努力当好新时代气象尖兵！”

不只是一个岗位，而且是终身事业

“只有把所从事的职业当成事业，才可能更好地满足精神需要，实现自我价值。”战区某部翻译、文职人员王亚楠从最初对部队懵懵懂懂，到成为一名合格的军事翻译，源于她把职业当事业，把重任当信任，把要求当追求，加满油、把稳舵、鼓足劲，在事业道路上奋进不止。

报考文职人员时，王亚楠也曾犹豫过。她多年在地方知名企业从事同声传译工作，薪资待遇优越，但“不安分”的王亚楠认为，自己真正需要的不是养家糊口的职业，而是能实现自我价值的崇高事业。最终，她放弃安逸

生活，选择向往已久的部队。面对身边人的不解，她说：“人生不只是眼前的苟且，事业才是诗与远方！”

生命有限，事业无限，只有将精神融入事业中，才能通过不懈奋斗拓展生命的宽度。入职以后，王亚楠迅速规划自己的人生蓝图，她觉得把自己的人生道路和强军事业的发展统一起来，才能目标明确，更好地提高素质能力，努力干事创业。

到部队仅半年，王亚楠就因素质过硬受领某项目。组织的信任让王亚楠深感肩上责任重大，她充分运用在地方

工作积累的经验，带领团队精心设计项目方案，不断调试改进。在各级共同努力下，项目很快进入现场安装阶段。

如今，王亚楠激情满怀，她说既然在部队找到了有意义的事，就多做事，让自己充实起来。

王亚楠的同事、助理工程师杨传厚也有着同样的信念。

杨传厚所学专业为建筑学，入职后，他承担的营房建设工作需要掌握营房造价、招标等知识。为补齐短板，杨传厚不放过任何锻炼提高的机会，向战友学、向书本学、向实践学。他认为热

爱是干事的前提，但仅有热爱是不够的，只有不断学习，才能快速转变角色，适应本职工作。

杨传厚清楚记得第一次申报工程立项时的紧张、第一次组织招标会议的忐忑、第一次负责施工管理时的不安……尽管有过挫折、失败，但杨传厚不断用“幸福是奋斗出来的”鼓励自己。

如今，杨传厚依然保持着入职时的憧憬、激动与自豪。通过努力，他不仅逐渐得到组织和战友的认可，自己也觉得实现了价值。

爱业者、乐业者、敬业者是快乐的。他说，只有对自己的工作有热情和责任，才会尽心尽力、不辞辛劳，不断取得进步、获得成绩。

“既然选择为强军兴军事业做贡献，那么不管在什么岗位、从事什么工作，都要不忘初心、担当尽责。”杨传厚这样说。

转型之路

“我被评为作风纪律标兵了！”近日，辽宁省军区大连第二干休所文职人员柏艺萱与家人视频聊天，分享自己的喜悦。

刚入职时，柏艺萱对作风养成不太适应，但短短几个月，他就有了长足进步。“我能有这么大的变化，多亏了安晓峰帮助提醒。”柏艺萱说。

安晓峰是由退役士兵招聘而来的专业技能岗位文职人员。提起安晓峰，大家都说他是个热心肠。

加入文职人员队伍后，安晓峰仍以军人标准严格要求自己，对身旁的文职战友充满关爱。当发现个别文职人员的行为举止不符合相关规定时，安晓峰常常及时提醒他们：“文职人员虽然不是军人，但也是军队人员，仪容举止都应该向军人标准看齐。”

调整精神状态、纠正口头语、注意整理着装……经过安晓峰耐心帮助，一段时间后，柏艺萱慢慢改正了不良行为习惯。

“个别文职人员不同程度存在与部队要求不符的行为习惯。及时纠正，可以帮助他们强化作风养成。”干休所所长刘敬说，安晓峰是个有心人，他常从细节小事入手，及时对文职人员进行暖心提醒。

“善意及时的提醒，对我们帮助很大，我们需要这样的有心人。”文职人员小徐性格开朗，活泼好动，在队列中有时忍不住动来动去。安晓峰发现后，把小徐叫到一旁提醒说：“优良作风是素质品质的重要体现，我们必须从一言一行、一举一动中养成良好习惯。”安晓峰的话对小徐触动很大，小徐逐渐改正了自己存在的问题。

“安晓峰身上有一股正能量，他的提醒既重要又及时。”文职护士小王说。

一次，小王想请安晓峰为自己拍几张工作照片，却被安晓峰提醒：“营区是军事要地，随意拍摄照片视频可能存在泄密风险！”刚开始小王有些不以为意，可安晓峰找来相关法规和案例通报，郑重地对小王说：“对待部队规章制度不能有丝毫侥幸心理，一个无心之举就可能带来问题隐患……”听完安晓峰细致耐心的提醒，小王认识到问题所在。

文职人员小华时间观念不强，每次参加活动都比别人慢半拍，甚至还会迟到。发现问题后，每次参加活动安晓峰都会算好时间，提前提醒小华，还常跟她讲：“工作中必须要有时间观念，这既是对他人的尊重，也是对自己负责。好习惯是在不断重复中慢慢形成的。”

一次，安晓峰到文职人员小何的宿舍，发现小何的军被叠得不规范。安晓峰就委婉提醒：“整理内务可以让文职人员在作风养成上更有军人的样子。”随后，安晓峰一边讲解叠被子要领，一边为小何示范。“从那以后，我明白了叠被子看似是小事，但可以磨性子、练作风。今后无论做任何事，我都要立起过硬的标准意识。”小何说。

■ 张伟斌 游巨波 本报特约记者 姜玉坤

「我们需要这样的有心人」

记辽宁省军区大连第二干休所文职人员安晓峰

短评

多一些这样的暖心提醒

■ 姜玉坤

几个小提醒，几句暖心话，背后折射的是做事用心、态度耐心，体现了摒弃“各人自扫门前雪，休管他人瓦上霜”思想的境界。这样的暖心提醒，不妨多些再些。

习惯，是习以为常后的一种惯性性行为。好的行为养成离不开重复，只有不间断重复，才能成为习惯。招录文职人员从社会步入军营，可能不同程度存在一些与部队规章制度要求不相符的行

为习惯。这时，身边如果多些热心提醒，不仅会让初入军营的文职人员少走弯路，还能让他们感受到关心和温暖。

当然，提醒要注意方式方法。倘若用生硬的方式和态度提醒，哪怕是出于好意，效果也会大打折扣。开展提醒时，既要有善意温暖的方式方法和开诚布公的坦诚态度，又要有热心帮助的实际行动，这样才能形成互帮互助、共同提高的生动局面。

储为战 保打赢

■ 无锡银保中心某储备资产管理局文职人员 隋昊宸

2014年9月，我应征入伍。从那一刻起，我就与绿色军营结下不解情缘。

服役期满后，我离开了热爱的军营。离开前，我作为退伍老兵代表向军旗郑重宣誓，即使离开部队，仍然会保持军人本色。

2020年12月，我成为一名军队文职人员，再度回到军营。虽然身份发生了变化，但我不会忘记过去自己的誓言。

入职后，有次单位组织观看抗美援朝战争纪录片，长津湖战役惊心动魄的画面让我内心充满震撼和感动。志愿军将士身处极寒雪地、身穿单薄衣衫，在自身后勤补给匮乏、攻坚火力不足、通信联络不畅的情况下，与敌军奋勇顽强战斗并取得胜利。在困难面前，志愿军将士义无反顾坚守阵地，即使牺牲也保持着伏击与冲锋的姿态，靠着一不怕苦、二不怕死的战斗精神践行着对党和人民的忠诚。

他们的精神深深打动了我，我感

到一股热血涌上心头，不由想起入伍后第一次进行战术基础动作训练时的情景。

那一次，指挥员号令一响，我迅速卧倒。随着训练强度增加，我的胳膊被磨得红肿出血。侧姿匍匐时，伤口不断被挤压，汗水顺着钢盔内沿滑落，我的眼泪不争气地流了下来。我咬牙坚持，终于合格。“再疼也要勇往直前，这才像个兵样子。”排长对我说的话深深刻在我脑海里。那一刻，我开始理解什么是军人意志，什么是信念如磐。

强军路上不仅有军人，还有文职人员。穿上“孔雀蓝”，我一定不辱使命，战斗在“储为战、保打赢”的最前沿。作为军队文职人员，我要不断汲取奋进力量，脚踏实地、积极作为，努力在平凡岗位成就不平凡的事业。

我的文职情



为帮助官兵增强法律意识，浓厚学法守法用法氛围，新疆军区某工兵团充分发挥文职人员专业优势，组织他们深入基层为官兵服务。图为文职人员尹红乐(右二)为官兵讲解法律知识。

李志强摄