

一线直播间

“雄鹰骄子”有荣光

张涛 常皓博

“多少血与汗，使命永不忘，你是特战尖兵，你是雄鹰骄子……”近日，伴着雄壮威武的歌声，“十大雄鹰骄子”标兵颁奖典礼在第八〇集团军某旅礼堂拉开帷幕。

“硝烟做粉，迷彩为装，从三尺机台奔向比武赛场，从靓丽女兵花蝴蝶击枪手，你用精工强能把巾帼建功的名片擦得闪亮，你用忠诚热血演绎绚丽华章。”台上，主持人黑英玮正声情并茂地宣读评审组写给特训一连下士邢蓉的颁奖辞。身旁，一位留着干练短发的特战女兵暗擦紧压水泡还未消散的双手，脑海中闪过过战比武的118个日日夜夜……

接过奖杯，邢蓉眼含泪水地说：“作为新时代的女兵，我要证明女兵不比男兵差，女兵一样能奋战沙场、搏击长空！”随之，全场响起雷鸣般的掌声，曾与邢蓉一起参加比武的女兵张宝丹拍红了手掌。

岁月，在伞降工程师张龙生的脸上留下了深深的痕迹，扎根基层28载，他先后组织完成11种伞型、5种机型，累计6000架次的伞降跳伞任务，为单位培养了大批伞降骨干。颁奖典礼前一天，该旅特意接来了张龙生的妻子，请她登台为爱人颁奖。这一刻，在全旅官兵的注视下，张龙生从妻子手中接过奖杯与鲜花，并给妻子一个深情的拥抱……

在“雄鹰骄子”中，有创造仰卧起坐纪录的“拼命三郎”，有苦练新训法、极限射击发命中的优秀班长，也有在除夕夜毅然告别妻儿、奋战在疫情防控最前线的基层好军医……每一个“雄鹰骄子”的背后，都留下了一串撼人心魄的足迹。

星光不问赶路人，时光不负奋进者。颁奖典礼结束时，振奋人心的《强军战歌》响起，10名“雄鹰骄子”标兵和亲属代表一同登上颁奖台共享荣光时刻。台下，一名名官兵的眼神中写满了对他们的敬佩与对荣誉的渴望。

营连日志

“C位”灯箱留给基层官兵

高同宇 田鸿儒



近日，随着7名来自基层一线的精武标兵照片正式“入驻”第77集团军某旅主干道灯箱，关于“C位”灯箱留给谁的讨论就此画上句号。

过去一年，这个旅瞄准履职尽责大抓练兵备战，涌现出一批实绩突出的先进个人。这其中，既有能战善谋的机关干部，也有本领过硬的基层官兵。为进一步激励军心士气，他们决定将先进典型在强军路上奋勇拼搏的精彩瞬间做成喷绘图，安装在营区内45个灯箱上。而位于主干道上最显眼的7个灯箱，成为了官兵们关注的焦点。

这7个“C位”灯箱究竟留给谁？有人觉得，从位置上看，它们与机关比邻，放置机关干部的照片更为合适；而有人觉得机关基层应该平均分配，既要展现首长机关的强军剪影，也要突出一线官兵的奋斗足迹……日渐升温的讨论不仅在官兵中弥漫开来，也传进了旅领导的耳朵里。对于这个问题，他们其实早已有了决定——把“C位”灯箱全部留给在基层一线练兵备战的先进典型。

细数“C位”灯箱上的典型人物，每个人的精武事迹都让人拍手称赞——

“英勇顽强模范营”连长代云鹏，在参加上级比武集训期间，负重30公斤累计奔袭1400多公里，最终带队夺得隐蔽行军课目桂冠，被评为陆军“四有”优秀军官；二级军士长刘海波，在野外驻训时，冒着随时可能复发高原肺水肿的危险，坚持完成演习任务，被评为集团军新时代强军精武标兵；上士杨春宝，多次参加高原运输任务，连续8年保持高原驾驶零事故的纪录，荣立三等功……

“C位”灯箱留给基层，事情虽小，却折射出旅党委基层至上、士兵第一的理念，展现出对基层的尊重与关心，更能激发官兵备战打仗的斗志豪情。”干线网络通信营教导员王展由衷地说道。除此之外，该旅还依托“砺剑电视台”、军营广播等多种平台，进一步加大在基层练兵备战先进典型的宣扬力度，使爱军精武在部队上下蔚然成风。

上图：班长罗铮是一名无人机维修技师，因成绩突出荣立三等功并登上营区“C位”灯箱。休息时间，罗铮带着妻儿观看灯箱上的自己，脸上写满自豪与幸福。 农光拍摄

让问题先“飞”一会儿

北部战区陆军某旅排长 吴明泽

排长方阵

“排长，谢谢你的指点帮带……”前段时间，我收到了上等兵聂文旭自制的贺卡，欣喜之余，不禁回想起这名大学生士兵的改变。

一年前，新兵聂文旭初到连队，通过一段时间的观察，我发现他不太合群，很长一段时间不积极，而且也没有什么朋友，我决定找他谈谈心。

“排长，我知道你要说什么，我的目标很明确，我来当兵就是为了提干的。”聂文旭的一席话让我无言以对，这场谈心最终不欢而散。我把聂文旭的情况汇报给了指导员吕敦峰，指导员说：“先让他按自己的想法工作生活一段时间，一定要密切关注他的思想变化。”

此后，聂文旭开启了“一人一书一世界”的个人模式，只要有空闲时间，他就会抱起书本复习，对身边人身边事全

然不顾。渐渐地，他与战友们的交流更少了，甚至对一些公差勤务，也会以敷衍复习为由推脱。

聂文旭的专业水平和体能成绩并不是同年兵里最突出的，年度考核成绩及格，他位列中下游；连队组织官兵民主测评，他的排名近乎垫底。

一天晚上，我看到聂文旭在学习室里无精打采，一脸苦相，对着书本发呆，我急忙上前询问。

“排长，我觉得我什么都做不好……”聂文旭低着头，一脸失落的样子。在我的耐心安慰下，聂文旭终于说出了心里话。原来，4年前，聂文旭高考发挥失常，遗憾地与军校失之交臂。怀揣绿色梦想的他，不顾家人的反对，毅然作为大学生入伍，决心要在部队干出一番事业。但由于年龄偏大，所以他一直把提干当成唯一的目标。

我告诉他：“考学提干不是当兵的全部，希望你在学习的同时，也多关心一下身边的战友，尽可能找到连队生活与复习备考的结合点。”

次日，我召集排里的班长骨干为聂文旭开了“诸葛亮会”，大家集思广益，全力帮助他融入集体，适应环境，提高成绩。

连队每周的政治教育，指导员鼓励他结合自己复习的政治基本知识，为大家讲解当下时事热点；班长韩朋龙定期开导聂文旭，帮助他放下思想包袱，快乐备考；“体能尖子”许博涵为他制订了体能专项训练“套餐”；同样要参加考学的上等兵曹睿和张晓强与他组成3人学习小组，一起复习，共同进步；我也适时地和聂文旭的父母进行电话沟通，汇报他的成长情况……

经过大半年的努力，聂文旭较好地融入了连队生活，我发现他脸上的笑容多了，和大家的交流多了，参加的活动多了，得到的认可多了，各项成绩也有了较大提升。

看到聂文旭的明显进步，我不禁感慨：有时候遇到棘手问题不一定非要急着扑上去，也许让问题先“飞”一会儿，最后解决起来效果会更好。

“战车之眼”

本报特约通讯员 徐明章 特约记者 赵欣

小咖秀

闽南腹地，一场实弹射击演习拉开序幕。

突然，一辆坦克观瞄镜“失明”，“抛锚”路边，炮手牛青山心急如焚。

“快，请将技师过来！”几分钟后，一个黑黢黢的汉子跑了过来，二话没说就爬上坦克跳进炮塔舱。他就是第73集团军某旅勤务保障营光电系统修理技师、二级军士长蒋增建。

不过5分钟，蒋增建双臂撑在车长门上，用力一跃跳出坦克。“修好了，观瞄镜给你们弄得亮堂堂呢！”

牛青山跳进战车，瞄准靶区，目标分外清晰。“轰”的一声，炮弹正中靶心。

“他以前性子特别急，但后来被光学维修这个精细活磨平了。”该营高级工程师张永东回忆，那年连队一台微光夜视仪出故障，单位请厂家师傅维修，刚从士官学校毕业的蒋增建在一旁见学。厂家师傅边检测边说：“夜视仪属

于贵重精密仪器，出了故障，你们千万别自己瞎捣鼓。”

哪知蒋增建当场就急了：“装备坏了光靠你们，那打起仗来怎么办？我学这还有啥用？”厂家师傅也沉下脸来说：“你才学几天？价值几十万的装备修坏了你负不起责任！”

一盆冷水反而激起蒋增建的斗志，他决心要独立挑起光学维修的担子。复杂的光学知识，对只有初中学历的蒋增建来说的确难懂，但他告诉自己，只要是认定的事，再难都要做好。

那段时间，为熟悉微光夜视仪工作原理，蒋增建白天找来遮光布蒙着机器，对着教材反复拆装、调试；晚上跟着分队夜训，遇到故障边琢磨边向修理技师请教，有时候把别人问烦了也不肯罢休。

功夫不负有心人。经过艰难的摸索，蒋增建渐渐找到了其中的“门

道”，从微光夜视仪到激光测距仪，再到红外热成像仪，蒋增建基本能够完成系统调试、故障判断和一般的维护保养。

“蒋技师出马，努力病除！”担任修理技师10多年来，蒋增建先后参与维修保养400余台次光学设备，多次成功排除各类大小故障及隐患，让每门火炮始终保持“目光如炬”，官兵亲切地称他为“战车之眼”。

前不久，该旅组织实弹射击演练。为保障演训活动顺利进行，蒋增建在几天时间内完成百余辆参演装甲装备观瞄系统的检测保养修理工作，发现并处置10多个故障隐患，为演训顺利进行作出不可替代的贡献。

一句话颁奖辞：专注和痴迷造就了你的不凡，是你让战车始终“目光如炬”。

潜望镜

老班长「下岗」记

黄超 王清阳

上周五傍晚，武警兵团总队执勤第五支队七中队文书朱世鹏像往常一样打开支队强军网，发现通知栏里更新了一条班长骨干调整公示。他点击链接，却在班长名单里没找到上士齐晓沛的名字。

“听说这回骨干调整，连齐晓沛这样的老班长都‘下岗’了？”“你快去看，强军网上有公示，里面真没他名字！”消息不胫而走，了解齐晓沛的战士都很纳闷，像他这样优秀又任劳任怨的老班长，怎么会在这次骨干调整中不见了踪影？

要知道，在七中队战士心中，齐晓沛可是他们努力学习的榜样——2015年被评为兵团总队执勤能手，2018年获战术教练员比武全能第一……入伍10年来，在强军路上不停追梦的齐晓沛，先后荣立个人三等功1次，获评优秀士官4次、受到嘉奖6次。

而让人想不到的是，班长一职是齐晓沛自己主动向中队党支部辞掉的，起因是他与一名无职务士官发生的争执。虽然那次争执很快化解了，但当时那名无职务士官所说的一番话却让齐晓沛翻来覆去睡不着：“一方面，中队的班长一职多由上士以上士官担任，而充满干劲的年轻士官想干没位置；另一方面，有些老士官身体不在巅峰状态，并且自身要求不严，起不到模范带头作用……”

思前想后，终于，齐晓沛作出决定：主动向中队党支部请辞。他直言自己身体有骨质疏松、腰肌劳损等病症，训练越来越吃力，建议选拔一批军政素质强、有责任心、敢担当的年轻士官担任班长，调动他们的工作积极性，激发中队骨干队伍的活力。同时提出，对不在管理岗位的老士官，要想办法让他们在思想教育、文化活动方面发挥所长。

正当中队党支部一班人举棋不定时，在该中队蹲点帮建的支队政委安会永得知了此事，他首先对齐晓沛的建议表示赞同，明确提出一定要给“想干事、能干事、干成事”的年轻骨干以施展拳脚的平台，而后带领人力资源股干事谭旺走进多个中队深入调研，掌握了老班长的履职情况及群众口碑，摸清了年轻骨干的本领素质和真实想法。

随后，支队党委决定由政治工作处牵头，严格按照“谈、选、培、考”4道关口，对全支队班长骨干重新选拔，建立拟任基本信息表。

谈——支队主官利用蹲点帮建和下部队检查之机，大队中队主官利用平时点滴时间，对主动想担任班长职务的士官逐个谈心，了解其性格特点、意愿动机、政治觉悟、思维层次、敬业精神和工作方法等，切实掌握底数。

选——按照个人申请、主官考察、支部推荐、大队考核、支队选拔的程序，不是本人主动申请的不挑选，不是支部推荐的不任用，考核不通过的一票否决，优先选拔具有“四会”达标资格、参加比武竞赛获奖人员，严把关口，确保质量。

培——支队业务股室利用三级视频系统，重点围绕组织指挥、教学示范、思想心理工作等开展视频教学培训，大队一级通过组织条令和法规学习，开展现场教学观摩，规范训练动作，中队组织以老带新活动，不断提高班长骨干的本领素质。

考——按照竞争选岗、能力定岗要求，对班长的政治理论和军体素质进行严格考核，排出相应名次；建立长效考评机制，对班长骨干的履职情况进行跟踪督导和阶段考评，确保他们始终以高标准、严要求对待中队的各项工作；将班长带班情况与个人立功受奖相结合，对能力素质过硬、班整体成绩突出的班长进行大力表彰奖励，对责任不落实、成绩不达标的严肃追责问责。

在一系列有力举措下，一大批干劲十足的年轻士官脱颖而出，走上班长岗位，各中队建设发展面貌为之一新。

“要当好一名班长，自身素质过硬只是基本条件，还要把班里战士团结好，让自己班的各项工作都走在中队前列。”接任齐晓沛的“新科”班长陈云飞感慨道，“老班长把岗位让了出来，我要加倍珍惜好好干。虽然标准和要求的越来越高，但我们的干劲也越来越足。”

“下岗”后，那些老班长干劲如何？在八中队，上一任司务长因岗位轮换调走后，通过考核成功转岗的上士史培如今干得有声有色；在十二中队，离开了管理岗位的上士黄代城，全身心当起了“五小工”，把中队损坏的营产营具全部维修一遍；在十一中队，不再担任班长职务的上士沈志国决定自学成才，一有时间就潜心钻研心理学，要为官兵们的心理健康保驾护航……



Mark军营

上图：3月4日，第72集团军某旅组织部队开展机降协同训练，锤炼部队立体突击、敌后渗透等能力。图为作战队员离机后快速奔赴战位。

孙明建摄

左图：3月7日，新疆喀什军分区某边防团红其拉甫边防连官兵，徒步巡逻在海拔4700多米的重要山口。

姬文志摄