

迈出校门,步入营门,如何快速适应基层生活,完成身份转换,满足岗位要求?这是摆在新干部面前的现实难题。

为了帮助新干部尽快实现由学员向合格指挥员的转变,第73集团军着眼打牢思想政治基础、军事技能基础、带兵教管基础,通过

当兵锻炼、集中培训等方式,砥砺英雄气质、锻造强大内心、培塑科学精神,引导他们蹄疾步稳走好“官之初”。

如今,新干部们淬火归来,他们身上发生了哪些变化?是否已经具备了一名合格基层干部的能力素质?请看系列报道——

在荣誉连队砥砺英雄气

——第73集团军提升新干部岗位任职能力见闻①

■本报特约记者 赵欣 通讯员 沈成玉 付孟哲

「老张,我要向你道歉」

■第八十二集团军某旅摩步二营火力连指导员 刘磊

指导员之家

“老张,你再传授给我几招呗……”上周末,我同连队上一任指导员张霄通话,顺便向他请教带兵的经验方法。直到挂断电话,我酝酿了很久的

一句“对不起”,始终没能说出口。

转任连队指导员之前,我是连长,张霄是指导员。在日常生活中,我俩相处融洽,但在连队具体事务上,我对他负责的工作不太感冒。

去年的一次迫击炮专业比武,我们连取得了综合成绩第一名。事后,我向旅首长汇报,说的都是自己在备战期间如何科学制订训练计划,如何带领官兵刻苦训练,只字未提指导员的付出。因为当时在我看来,这次成绩的取得都是我和官兵们用辛苦和汗水换来的,指导员不过是做做思想政治工作,搞搞训练动员而已,起到的作用微乎其微。

不仅如此,自那以后很长时间内,我的眼睛只盯在连队日常制度是否落实、训练是否过硬、管理是否严格等情况下,而官兵思想是否统一、士气是否高昂、安全是否托底等问题,则常常被我忽略。直到张霄转业,我转岗担任指导员,我才逐渐意识到指导员的工作到底有多重要。

旅里要举办运动会,我们连训练成绩一贯拔尖,自然积极响应。新连长寇晓宇刚上任不久,作为老连长,我便滔滔不绝地向他讲述连队曾经的“夺冠史”。听完后,连长热血沸腾,积极备战,不仅训练场上率先垂范,休息时间还主动带着战士们加练。

令我们没想到的是,不到半个月时间,备战之路便出现了阻碍——“连队主官心气也太高了,总不能回拿第一吧。”“每天除了训练就是训练,不注重劳逸结合,大家快绷不住了……”官兵们抱怨越来越多,训练热情也大不如前。

眼看运动会开幕将近,连队官兵仍不在状态,我有点急了。这时,我想到了张霄,以前连队参加比武,只要有他在,战士们的士气总是很高涨。他到底用的啥方法?喊的啥口号?满怀希望与好奇,我拨通了张霄的电话。

“都说‘养兵千日,用兵千日’,其实也需要‘育兵千日’。战士们长时间处于紧张的训练状态,不仅身体疲惫,心理也容易倦怠,这时候就需要指导员及时靠上去做思想工作,给予他们关心和鼓励……”听着张霄的话,我不禁反思自己:我这个指导员是多么不称职啊。

放下电话,我仔细琢磨记在本子上的这些“经验之谈”,开始投入实

践。“吃饭看胃口,睡觉看快慢,说话看口气,来电看表情,消费看变化……”按照他教的方法,我及时捕捉到官兵们的思想变化,把一人一事的经常性思想工作做得有模有样。此外,我还带着连队摄影骨干给每个人拍摄训练照片并张贴出来,记录他们的努力与付出。慢慢地,抱怨声越来越少,我又看到了官兵们生龙活虎的样子。

运动会上,官兵们全力拼搏,纷纷登台领奖。而我内心却被一种愧疚情绪笼罩着:随着工作步入正轨,我对指导员这个岗位的理解越来越深,意识到自己之前对张霄的支持实在太少了。

我本想在电话里对他道声“对不起”,可话到嘴边却说不出口……我把自己这段心路历程记录下来,希望借报纸一角,对张霄说:“老张,我要向你道歉。”同时,也提醒战友们别重蹈我的覆辙。

(王凯、本报特约通讯员 刘梦婷整理)

记者探营

乱石丛生的山路上,不时快速闪过奔跑的身影……今年初,一场实兵对抗演练在第73集团军某旅激烈展开。

山谷密林间,行军途中“敌情”不断。关键时刻,某尖刀连新排长朱智凡带领队员果断接“敌”,迂回穿插,最终取得胜利。

尽管握枪的两手满是划痕、双腿酸痛,朱智凡眼睛里始终燃烧着战斗的热情。

“这一批新干部明显拼劲更足。”某营教导员李波对记者说,以往,新干部普遍“低调”,在各类演训中主动请缨打头阵的少之又少,甚至在急难险重任务面前,有些人还存在“躲一躲”的思想。

“其实,以前也想过自己性格内向,不太适合带兵。”采访中,朱智凡直言,“在‘强军精武红四连’当兵锻炼的经历,最终改变了我的想法。”

“强军精武红四连”前身是参加夜袭阳明堡战斗的连队,曾经创造了“步兵打

飞机”的奇迹,以“能攻善战、敢打敢拼”著称。如今,这种连队精神有了新的传承者。

一次,该连参加跨昼夜行军训练,走一路打一路,强度之大、难度之高,挑战着朱智凡身体和心理承受极限。

“好几次实在走不动了,心里直打退堂鼓。”朱智凡事后说,“是战友们的不断鼓励和愈挫愈勇的劲头,支撑我坚持到最后。”最终,全连官兵以用时最短的成绩到达终点。

“不是做不到,而是要看你决心够不够、意志强不强。”朱智凡至今回想起自己在飘扬的连旗下大声宣誓的场景。

“荣誉连队有厚重的历史传统与优良的战斗作风,让新干部在这里淬火历练,有助于培养他们勇于亮剑、敢于冲锋的虎气胆气。”第73集团军人力资源处处长韩志强告诉记者,他们打破过去各单位自主带训模式,集中组织新干部赴荣誉连队当兵锻炼,分配到新建单位的新干部,也会就近安排到兄弟单位的荣誉连队进行代培。

新干部王安杨就以一名列兵的身份,与某旅“特战七连”的官兵一起摸爬

滚打了2个多月。

“特战七连”是一支历史悠久的荣誉连队,连魂是“特等尖兵、特殊使命、特硬作风、特别光荣”,连队官兵特别能吃苦、特别能战斗。

第一次参加5公里武装越野,王安杨跑了连队最后一名。看着他的成绩,连长梁艳华拍着他的肩膀说:“加油练吧,‘特战七连’没有跟跑的干部骨干。”

这句话深深触动了王安杨。自此,他开始拼命练体能,不断提升自己的能力素质。在当兵锻炼的那段时间,他发现“特战七连”还有一个传统:但凡比武考核,支部一班人总是站在最前面,而且干部骨干先打第一枪、先跑第一棒。

“带兵人身先士卒,不仅要有舍我其谁的姿态,更要有‘看我的,跟我上’的本领。”虽然结束了在“特战七连”的当兵锻炼,但“干部带头”深深刻在王安杨的脑子里,成为他的带兵准则。

在“青州连”当兵锻炼的新干部林忠祥,面对新身份、新岗位曾产生迷茫。他坦言自己当时内心最煎熬的是,不清楚

自身素质与任职要求之间的差距,害怕遇到意想不到的困难与挑战。

一次野外驻训,林忠祥所在班受命构筑野战工事,时限只有半天。听到这个消息,他一下子慌神了。而战友二话不说,拉着他一锹一镐地开挖。最终,他们不仅按时完成而且质量颇高。

“‘青州连’面前没有完成不了的任务。”经过当兵锻炼,林忠祥身上书生气渐褪、兵味愈浓。走上任职岗位前,他定下了一个目标:要带着排里战士刻苦钻研训练,争取荣立集体三等功。

“只有当过兵,站在战士的角度思考问题,才能更好地认识理解基层,才会更清晰自己的岗位职责。”采访中,该集团军领导告诉记者,在荣誉连队的一次次淬火,让新干部们知道了什么才是一名带兵人应有的样子。

始终被一种英雄气熏陶着,始终被一种荣誉感激励着。结束在荣誉连队的当兵锻炼,回到单位的新干部们表现越来越“硬核”。新年度开训比武中,不少人崭露头角,在实弹射击、军事体能等课目取得了优异成绩。

有话想说,给我一只猫 (mail)

互联网邮箱:jbjccz@126.com
强军网网盘:jbjccz



①

一较高下

第83集团军某旅合成营战士赵展建和张欢,是入伍第6年的同年兵。同为班长,两个人常常比着练。近日该营组织20公里战斗体能训练,这不,两个人又较量上了。

图①:张欢进行绳索攀登训练。

图②:赵展建(右一)和战友一起进行徒手推运输车训练。

时成帅、王亚龙摄影报道



②

“不把问题搞明白,就睡不踏实”

■周叶青

小咖秀

里里外外、大大小小的零件被查了个遍,显示一切正常。有人说:“该查的都查了,这气味可能来自进风口飘进来的油烟……”

对于这种“可能”的猜测,薛明并不接受。

“会不会是最容易被忽视的散热风机?”他突然想到自己之前看过类似案例。他立即前去查看,果然在一个隐蔽处找到了原因:风机转动异常,导致发热产生异味。

“装备无小事,事事要明白,否则小隐患会变成大问题。”其实,薛明这股执着劲儿由来已久。研究生毕业、刚分到部队时,别看经过6年的专业学习,实际工作中他有时连紧固连接头这样的简单操作也不合格。

但薛明没有气馁,抱定“既然不

明白,那就把它搞明白”的信念,很快调整好状态。从那以后,他口袋里天装着一个本本子,一有时间,就缠着班长、技师问这问那,有时实在找不到答案,就打电话向军校老师请教。他说:“不把问题搞明白,就睡不踏实。”

业精于勤,功到自成。如今,入伍十余载的薛明,在装备维修保障领域早已成为战友心中的“大拿”,但他始终保持着对装备的敬畏与好奇。他说:“保障战斗力,我经手的每一颗螺丝、每一根线绳、每一个接头,都必须对战场、部队和战友负责。”

一句话颁奖辞:把专业做到极致,将问题及时清零,备战打仗就需要这种工匠精神。

基层之声

既要敢于“批”,也要诚心“评”

■郝晓强 朱权见

前不久,某连队组织召开组织生活会,部分同志在开展批评与自我批评时,点问题笼统、析事理含糊,有的甚至遮遮掩掩、一点就过,被评连建德的机关干部当场指出了出来。

在实际工作中,笔者发现类似的现象并不鲜见:有的迫于任务压力、上级要求,随便点几个问题、讲几句建议,谈一些不是缺点的缺点,应付了事;有的碍于情面,把批评与“得罪人”“画等号,批自己重、批他人轻,点到为止;还有的既不坦荡直言也不析

事明理,让被批评者一头雾水、口服心不服……凡此种种表现,有违批评与自我批评的本义初衷。

何为“批评”?“批”就是直接点出问题和缺点,“评”就是析事明理、提出意见,通过发现问题、分析问题、解决问题,达到防微杜渐、警钟长鸣,治病救人、改进工作的目的。试想一下,如果开展批评与自我批评,大家轻描淡写、不痛不痒、避重就轻,没有鞭辟入里、真情实感地帮助分析原因、寻求对策,不仅无法取得“会诊开

方”的效果,长此以往还可能变为形式主义。

批评与自我批评是我党在长期的革命斗争实践中总结出来的法宝,是抵制和克服各种不良作风的锐利武器。这就要求我们,在开展批评与自我批评中既要敢于“批”,也要诚心“评”,本着对同志负责、对工作负责、对单位负责、对事业负责的态度,先“拉袖子”再“出点子”,先“红脸出汗”再“痛定思痛”,先警醒再帮带,让批评有辣味更有温度。