

破除和平积弊 聚力备战打仗·一案一思

环境数据超出教材规定,新疆军区某团火力单元考核照常进行——  
导弹「四发一中」仍然受表扬

■ 鲁博 本报特约通讯员 史建民

“4发1中,居然受到表扬?”前不久,正在高原驻训的新疆军区某团组织火力单元考核,导弹连二班打出了“不好看”的成绩。意外的是,这样的成绩得到了该团领导的表扬。

究竟咋回事?原来,这场考核不寻常——火力打击区域设在了海拔高度超出教材规定性能上限的陌生地域。对于能否完成好这次考核,导弹连连长王鹏心里没底。

抵达任务地域,导调组下达任务指令,各导弹班迅速行动,展开目标搜索,做好发射准备。

此时,气象仪测算出的实时风速,已经超出教材规定。这让二班班长周洪健慌了神。

阵地上,二班战士面面相觑:在超风速条件下组织实弹射击,一方面很难实施精准打击,另一方面存在不可控的风险。

“今天的考核就是明天的实战。尽管面临的风险系数比较大,关键时刻必须敢于亮剑!”周洪健稍稍稳定心神,迅即带领班组展开行动。二班副射手杨帅宾、陈鹏飞随即架设导弹发射架。

高原上,寒风肆虐无息地席卷着导弹阵地。周洪健紧盯目标,稳定操控。只听“轰”的一声,导弹呼啸而出,命中目标。

“班长好样的!”首发命中的好成绩让二班士气大振。未作迟疑,二班立即展开第二次射击。

然而,风越刮越猛,第二枚导弹偏

离了目标。“还继续打吗?”紧急时刻,王鹏请示现场指挥员、团长邓海波。“敌人会因为风大停止战斗吗?”邓海波果断命令:继续考核!

准确判风、调高射角……虽然射击指挥作出相应调整,但由于瞬时气象条件恶劣,二班后两轮射击依然未命中目标。

后续上场的导弹班汲取二班经验,一鼓作气,连续精准命中目标。

“16发,12中!”虽然全连最终打出总评良好的成绩,但二班“4发1中”的尴尬成绩,成了考核复盘总结会上的焦点。

“二班同样值得表扬!”该团领导中肯指出:二班面对困难条件坚决执行命令,在极限条件下探索射击方法,既为后续上场的导弹班提供了射击依据,也帮助团队摸清了高原实战化条件下的装备性能和部队战斗力底数。

“风平浪静时能打出好成绩,狂风暴雨中未必能一击制敌。”该团党委清醒认识到,高寒山地、极端天候同陌生敌情一样,都是武器装备的潜在对手。

教材有上限,实战化标准无上限。在后续的训练考核中,该团依托高原恶劣环境条件,采取临机考核与模拟实战相结合的方式,分批组织10余类主战装备实施火力打击检验。他们重点围绕装备操作、故障排除、射击精度进行探索,先后修正完善相关高原射表。

把战场预想得再难些

■ 魏兵

短评

一个并不好看的成绩,一次耐人寻味的表扬。要说二班的射手们为啥能得表扬,首先是因为那种面对困难的勇气和韧性。决胜沙场,技术、装备固然重要,这种敢于探索、敢于尝试的拼劲韧劲,同样不可或缺。

从训练指导上说,如何使一支军队充分释放战斗潜能,最大限度地发挥其战斗力?一个重要方法就是在平

时训练中多些“逼到绝境、难到极致”的考验,使官兵的生理极限、装备的性能极限、人与装备结合的战斗潜力极限得到全面检验。

“练兵若易,进军就难;练兵若难,进军就易”。作战双方装备优劣的对比是客观的,是“定量”;但人的智慧、意志以及人装结合程度,却是蕴藏巨大潜能的“变量”。实战能力的“临界值”和“底数”之间如何换算?关键在于我们在实战化训练中能否把情况设险、把困难设够、把对手设强,把战场预想得难些、再难些。

光荣榜

全军后勤工作先进单位和先进个人

一、全军后勤工作先进单位(10个)

- 63605部队
- 32575部队
- 武警部队第一机动总队某部
- 77126部队
- 32330部队
- 92786部队
- 92635部队
- 95337部队
- 95809部队
- 96716部队

二、全军后勤工作先进个人(20名)

- 柯志阳 周小强 叶满春 黄曦 吉金华
- 降俊 鲍大军 夏照帆 申董初 杜启飞
- 郝明杰 张立 刘宽 何娇 吴光祥
- 贾雷立 张立波 向坚 蒋云志 侯江勇

加班加点要忙在“点子”上

■ 胡瑞智

强军论坛

新中国成立之初,邓小平同志曾说:“我们要区别这两种努力,提倡正确的努力,不赞成那种不正确的努力。”在个别单位,“不正确的努力”不仅表现在“两眼一睁,忙到熄灯”,还有“加不完的班、熬不完的夜”。这种现象值得警惕。

奋斗是新时代发展的关键词。“社会主义是干出来的,新时代是奋斗出来的”。当前,军队建设、改革和军事斗争准备持续向纵深推进,一切工作向打仗聚焦,备战任务重,实战实训要求高,军人奋发工作是职责所系,也在情理之中。如果是为完成工作、强化能力而加班,值得提倡。倘若是为了刷“存在感”,将加班当“标配”,不重视任务完成的效率,一味地

把“五加二”“白加黑”奉为“好作风”,这种看似忙忙碌碌、实则低效运转的“努力”只会让奋斗偏离航向,不但影响官兵身体健康,更是对部队战斗力提升毫无助益。

一个人的精力是有限的。如果一天到晚加班加不到点子上、忙不出效益来,只能是累了自己、乱了秩序。有的单位平时对工作抓得不紧,紧要关头才临阵磨枪、赶工突击;有的部门安排任务缺乏计划,统筹无序,万事想着以“量”取胜;更有甚者,加班加点忙的并非本职、本岗、本职工作。凡此种种,催生的文牍主义、形式主义,白忙、瞎忙、空忙自然就多了。

盲目加班,表现在机关,根子却在党委领导。各级领导干部要担起练兵备战的主体责任,改变以往工作中只知道“做加法”的老套路,学会主动科学地“做减法”,增强工作的预见性和主动

性,减少不必要的加班,提高工作质量效率。实践证明,破解部队转型发展的难局险局,解决战斗力建设的痛点难点,才是军人真正需要加班的方向和努力的

目标。崇尚奋斗不等于盲目加班,苦干是奋斗,巧干也是奋斗;加班加点是奋斗,提高效率也是奋斗。对领导干部来说,绝不能把干部加班多少作为评判工作表现的唯一依据,而应看工作能力、看任务完成质量。应增强工作的计划性和科学性,既要严格要求、严格管理,又要考虑基层官兵的实际承受能力,防止脱离实际的层层加码;既要保持部队雷厉风行、紧张快干的工作作风,又要张弛有度,防止长时间超负荷运转。总之,要把该做的全力以赴做好,确保把全部精力投向打仗,用全部心思谋划打赢。

(作者单位:第83集团军)



3月中旬,南部战区空军地导某旅开展全要素综合演练。

本报特约通讯员 裴俊摄

坚持按纲抓建 锻造过硬基层

第78集团军某旅科学规范各层级工作秩序

细化制订各类岗位职责清单

本报讯 张光轩、记者宋子洵报道:3月中旬,刚从连长岗位调整到机关作训科任职的第78集团军某旅参谋陈强,因工作表现优异,被部门评为“岗位之星”。陈强告诉记者,这一进步,得益于旅里细化制订的《各级各类人员岗位职责清单》。

近年来,部队改革调整、任务转换,各工作岗位的职责发生了不小的变化。为此,该旅按照“岗位职责有效履行、工作制度常态落实”的思路,依据条令条

例、《军队基层建设纲要》等法规要求,结合各岗位工作实际,制订编写了《各级各类人员岗位职责清单》,逐层级、逐岗位梳理明确需完成的具体工作。据了解,职责清单涵盖首长机关、基层分队等5大类的150余个岗位,详细列出各岗位日、周、月、季、半年、年度所需完成的工作,同时划清各岗位权责界限,明确工作评价标准。

“过去开展工作,有时因权责界限模糊,难免出现‘撞车’的情况。”该旅机

关干事刘雨飞回忆说,一次旅里组织安全教育,宣传科、保卫科、部队管理科都以为此事由本科室负责,导致同样的教育通知重复下发基层。如今有了这份岗位职责清单,权责归属更加清晰明了,既规范了工作秩序,也提高了工作效率。

对照清单履职尽责,岗位运转顺畅高效。近日,该旅组织参谋人员封闭式集训,各岗位参谋人员考核优秀率与去年同期相比有明显提升。

驻香港部队某团通过教育准备会提升政治干部授课能力

轮流试讲试教 相互点评改进

本报讯 陈行瑜报道:3月上旬,驻香港部队某团组织阶段性教育准备会,通信一连指导员龚向讲述“香江之畔电波永不消逝”的连史故事。授课结束,在场的政治干部展开热烈讨论,大家对如何开展连史教育有了

更深的理解。“教育准备会要成为提升政治干部授课能力的有效平台,通过问题研讨强化教育针对性。”据该团领导介绍,前期他们对基层教育现状调研,发现部分政治干部授课能力亟

待提高。为此,该团党委研究决定:充分利用每月教育准备会时机,组织全团政治干部轮流试讲试教,相互点评打分,通过提升政治干部授课水平,不断提高基层教育实效。

他们通过落实备课试讲、自我剖析、他人点评、改进施教等环节,每次教育准备会遴选出一批可以共享的云精品课。针对棘手的课题和难题,他们通过教育准备会展开集智攻关。前不久,警卫连指导员顾松伟在教育准备会上提出“人员分散条件下不便开展集中授课,而组织集中补课,往往时间紧、内容多,官兵消化吸收效果不佳”的问题。经过大家交流讨论,他们形成了一套针对小散远单位的教育方法,“见缝插针组织形式多样的教育微课”等做法得到推广。近期,该团组织问卷调查,官兵对教育授课的满意度明显提升。

※ ※

活动中,该中心领导走上讲台宣讲政策,引导医护人员进一步加强对深化国防和军队改革重要意义的认识;深入各科室与医护人员谈心交心,引导大家正确对待个人得失。他们还组织各级领导干部和医护人员认真查找存在问题,制订整改措施,明确整改期限,并建立跟踪问效机制,确保问题整改落实到位。

随着专题教育整顿活动的深入开展,该中心医护人员工作热情明显提升。前不久,该中心就医护人员服务质量在患者中展开问卷调查,患者满意度明显提升。

解放军总医院第三医学中心开展专题教育整顿活动

登台宣讲政策 强化岗位担当

本报讯 李虹、张晓宁报道:“你们的服务周到细致,让我感受到了关爱和温暖。”近日,某部战士陈卫东在解放军总医院第三医学中心治愈出院时,特意找到医护人员连声道谢。该中心针对医

护人员思想实际,深入开展专题教育整顿活动,有效增强了大家的使命责任感,促进了服务质量的提升。前期,该中心领导调研发现,单位改革调整后,面对新体制、新职能、新使命,

个别医护人员一时难以适应,有的甚至产生“等待观望”的想法,工作热情有所下降。对此,他们决定开展以“姓军为兵、服务强军”为主题的教育整顿活动,引导医护人员牢固树立使命意识,提升服务质量。



3月15日,陕西省宝鸡市陈仓区人武部邀请曾在边境作战中荣立二等功的老兵谭瑛,为即将走进军营的新兵讲述战斗故事。董建峰摄

