

特别关注·聚焦小散远单位

回忆起那次通信演练,某基地信息通信旅某营四连指导员王强还是会有些兴奋。

“终于可以走出通信机房啦!”对王强来说,这个机会太难得了!去年7月,青藏高原腹地,飞沙走石,一场应急通信演练即将打响!

连队离演练地域有几百里地。对于参加演练这件事,连队官兵拍掌叫好的有,皱眉叫屈的也有,“明明附近的单位就能干,为啥非得拉上我们连?”

“其实,一开始也没想让四连参加。”聊起这个事,王强总指挥道出缘由:“这

次实兵演练机会难得,想让更多官兵淬

“有段时间没参加过演练了,手都有些生!”演练结束,虽然得到了上级肯定,但暴露出来的问题也让王强触动颇深:演练物资装上了车,才发现还有空缺;后勤给养准备不够充分,导致饭菜不能按时送到前沿阵地;甚至有新战友没戴惯钢盔,“总感到头上压得慌”……

这些问题看似不大,却与战场的距离不小。面对这个“既是意料之外,又是意料之中”的结果,王强感慨地说:“作为小散远单位,我们有很长一段时间没有

闻到硝烟味了!”

还有几个“王强”?小散远单位作为部队的重要组成部分,为啥有的没能成为战场上的重要一环,甚至还成了“看客”?走进这个旅,虽然已组建3年,但还是有几个小点位没有到演练场上“走过一遭”

原因何在?和该旅官兵座谈,他们说和很多小散远单位一样,主要原因有三:

小散远,为啥难闻到硝烟味

■本报特约通讯员 张少波

难唱主角。小散远单位人少力弱,重大演训活动当主力,只能充当加强分队、预备分队或者保障分队。

难堪大任。一个班排哨所配发的装备有限,而且型号性能“长短不一”,长期当配角、跑龙套,演训活动中难堪大任。

难成尖刀。小散远单位大多负责日常保障工作,任务相对繁杂,排兵布阵、操枪弄炮较少,战场上很难成为尖刀铁拳。

“越是小散远,越是要建链接网。”该旅旅长说,对于通信部队来说,小散远单位虽然编制小、人员少,但同时又串点成线、全程全网,每个点位都是“信息节点”,都是决定战争胜负的“七寸”。

“只有经常用‘炮火’轰一轰小散远单位,战斗力链条才能环环过硬。”笔者不禁感慨,通信部队如此,全军小散远部队亦是如此。

未来一体化作战,是全程体系对抗,战场已无“前方”“后方”之分。小散远单位,只有走进战场、融入全军、迈向联合,支撑体系的“贡献率”才能越来越大,联合作战的“胜算”才能越来越大。

微调查

包含二维码、34号军事室、独家原创第一视角等元素的微调查模块。

小散远单位走向战场的路在哪里

■本报特约通讯员 张少波 魏心阳 徐弘源 特约记者 张能华

记者调查

“班长的战争”打不赢,未来体系之战的奠基也会不稳

终于不再是“一个人的武林”了。收到节点被摧毁的指令,某基地信息通信旅某营一连七班班长李志强,利用指挥信息系统接通指挥所,请求上级派出通信车前出支援,接替被毁伤的信息节点。

这是一场对抗演习中的一幕。这天上午8时,李志强接到指令:“你部遭‘敌’袭击,节点被摧毁,所有业务中断,但人员安全!”

“在以前,我们只能选择撤收。”现在,李志强有了“其他选择”。

几分钟后,营指挥所答复:通信车将从就近枢纽站向你部机动,于1小时后到达指定地域,请做好接替准备。

接替位置勘选、评估受损情况、修订接替方案……李志强带领全班人员有条不紊地进入战斗状态。

通信车准点到达的同时,李志强和战友也完成了通信节点的接替,顺利完成了接下来的多个演习部队的通信保障。

“都说未来战争是班长的战争,这次,我真的感受到了。”走下演兵场,李志强思绪难平。

李志强的成就感,是因为“在战场上找到了满满的存在感”。

“对于我们小散远单位来说,班长不仅是平时的管理者,更是战时的指挥员。”李志强说,如果未来战场上班长没有两把“刷子”,不会带着打,就难以融入体系之战。

正如旅长朱海所说:“‘班长的战争’打不赢,未来体系之战的奠基也会不稳。”

如何打赢“班长的战争”?该旅在重大演训活动中随机设置突发情况,来检验班长在变局、难局、险局中的分析判断、组织指挥能力,不仅让战场“指挥链”更加牢固,也激活了每个作战要素的活力。

“未来信息化战争,体系对决是基本作战样式,节点较量在战前就已经打响。”这已成为越来越多官兵的共识。

“兵没几个但专业很多,就算一人一个专业还不够!”中士班长蒋兵当上哨所“主官”的第一天,就遇到了一个大难题。

“现在建制小了,人少了,但专业要素一点也没少。”面对专业繁多、任务饱满的现实状况,某营一连十四班时常会陷入“人手不够”的窘境。

编制体制从一岗一责到一岗多责,能力需求从一专多能到多专多能,遂行任务从相对单一到多元多样……记者了解到,十四班的情况不是个例,全旅范围内,人数少于专业种类数量的小散远单位还有不少。

如何才能适应现实需求,打造过硬节点?只有练就打仗这个唯一的“专业”!

观念一变天地宽。记者了解到,他们按照“精本职、通两岗、懂多岗”思路,按照分层考核、过关升级、岗位轮换的方法稳扎稳打,提高体系建设的融入度,提升对体系建设的贡献率。

截至目前,该旅多数官兵都能熟练掌握3种以上专业技能,单兵能快速走进战位,节点能迅速融入体系,以前的“小而弱”变成了“小而优、小而强”。在最近的一次对抗演练中,一连十四班迅速进入战位,快速融入体系,信息节点开通效能显著提高。

任何一件作战单元甚至一个人、一件武器都是节点与终端,都将深度融入联合作战体系,影响联战全局。

就在前不久的一场平台演习中,该



某信息通信旅机动通信连组织应急节点开设演练,官兵登上通信方舱车。

孙晋艳摄

旅某营三连顺利完成了一次全要素对抗任务。

制胜的秘诀是什么?连长李哲说:“在我们连,有一份融入体系‘路线图’。”

去年年初,针对部队“由保向战”转型发展的形势,连队按照旅“我在节点在、我通节点通”的训练要求,在连队的训练计划上新增了信息对抗内容。

未雨绸缪,方能临危不乱。一开始,演习双方呈胶着状态,导调组为检验网络平台训练情况给演习增加了难度,临机添加“信息对抗”科目。李哲带领官兵迅速展开攻势,不一会儿对手就乱了阵脚,在连连败北中直喊“烧脑”。

“通过对各个站点的实时监控,统一指挥、智能控制,实现精细化操作、动态化管理,我们把每个小散远单位都融入作战体系。”三营营长贺群兴奋地说。

“眼前有了繁花,并不等于手中有了解蜜。”该旅旅长说,除了系统不兼容、数据难共享等硬件方面的问题,官兵联动的意识不强、联的本领不高等问题也不同程度的存在。

仗要靠网打,兵要入网练。今年,该旅先后3次前往某区域联合作战指挥中心,针对年度大项演训任务,商讨战备保障方案,探索全新保障模式,积极融入指挥链条,推动从“浅联”向“深联”、从“形沟里翻了船”?

“不合拍!”该旅网络运维科科长张巍文坦言,两个台站虽然在同一条线路上,却来自不同单位,基本的业务语境、操作流程不一致,业务处理不顺畅!

类似的问题还有哪些?旅旅委会上,问题一经“抛”出,就激起千层浪!一个个问题被严肃指出,与会的每个人脸上都写满凝重。

“要想从合在一起到融为一体,首要的就是打通制约体系形成的‘肠梗阻’!”党委议训会上,一名旅领导斩钉截铁地说,全旅由那么多单位组建而成,各打各的拳,各唱各的调肯定行不通,体系建设要走标准化之路。

随着科学技术和战争样式不断变化,军队功能、模块、要素越来越集成高效,原来一个团、一个营的职能,现在只需一个连、一个排甚至一个班就能胜任,越来越多的小散远单位出现在作战序列之中。

这样的小散远单位看似不起眼,地位作用却举足轻重。以某基地信息通信旅为例,每一个小散远单位都是全军

“痛则不通,通则不痛。今年年初,一次普通的信道调度却让朱宏旭至今不能忘怀——这条信道要经过多个台站,需要十几名官兵通力配合,而用时比以前缩短将近一半。”

节点练强了,信息链打通了,还要全程联网。

记者走进该旅三营通信枢纽站机房,一次验证测试正在展开。随着多套系统接口被打通,信息流汇入“信息池”,该旅维护的相关光缆线路的运行情况、实时流量等情况准确无误地显示在大屏幕上。

“通过对各个站点的实时监控,统一指挥、智能控制,实现精细化操作、动态化管理,我们把每个小散远单位都融入作战体系。”三营营长贺群兴奋地说。

“眼前有了繁花,并不等于手中有了解蜜。”该旅旅长说,除了系统不兼容、数据难共享等硬件方面的问题,官兵联动的意识不强、联的本领不高等问题也不同程度的存在。

仗要靠网打,兵要入网练。今年,该旅先后3次前往某区域联合作战指挥中心,针对年度大项演训任务,商讨战备保障方案,探索全新保障模式,积极融入指挥链条,推动从“浅联”向“深联”、从“形沟里翻了船”?

“不合拍!”该旅网络运维科科长张巍文坦言,两个台站虽然在同一条线路上,却来自不同单位,基本的业务语境、操作流程不一致,业务处理不顺畅!

类似的问题还有哪些?旅旅委会上,问题一经“抛”出,就激起千层浪!一个个问题被严肃指出,与会的每个人脸上都写满凝重。

“要想从合在一起到融为一体,首要的就是打通制约体系形成的‘肠梗阻’!”党委议训会上,一名旅领导斩钉截铁地说,全旅由那么多单位组建而成,各打各的拳,各唱各的调肯定行不通,体系建设要走标准化之路。

随着科学技术和战争样式不断变化,军队功能、模块、要素越来越集成高效,原来一个团、一个营的职能,现在只需一个连、一个排甚至一个班就能胜任,越来越多的小散远单位出现在作战序列之中。

这样的小散远单位看似不起眼,地位作用却举足轻重。以某基地信息通信旅为例,每一个小散远单位都是全军

果不加强,完成任务不托底;调配力量加强,部队独当一面的能力又很难形成。

“每个点位都是体系对抗中的‘节点’,任何一个不过硬,都可能造成‘链条’中断,酿成‘一颗马掌钉改变一场战争结局’的悲剧。”最终,旅里决定,保障任务不作改变,由这个排自行拟制方案、组织实施,实打实摔打部队实际作战能力。

接到命令,杨鑫立下军令状:“坚决确保通联高效顺畅!”一个多月时间里,杨鑫带领几名战士主动融入被保障单位,迅速进入多角色战位,没有出现丝毫差错,受到旅里通报表扬。

“战场上的出色表现,有主观努力,也有客观因素。”一个排打了胜仗,却引来旅党委的一次复盘检讨。

“为什么能打胜仗?是因为平时枪炮声听得更多——这个排驻守在某演训场附近,常年担任大型演训保障任务。

换作其他小散远单位,还能不能打赢?他们意识到:小散远单位身上的硝烟味越浓,打赢未来体系对抗的胜算就越大。

一场演练,该旅刚刚组建的机动通信连接到命令:为陆军某部指挥所提供通信保障。但是当演训地域坐标下发

信息通信网络上的节点,维护着一条甚至多条干线或支线,一个点位出现问题,就可能造成某作战方向通信中断,产生难以预料的结果。同理,兵站线上一个出现瘫痪就等于全线停运,仓储分库出现一个失取就等于掐断补给……

基于信息系统的体系作战,在战斗力链条上,每一个不同类型的小散远单位都是链条上不可或缺的一环。掉一环,则链条断,胜败就可能逆转。

要想链条强,组成链条的每一环都必须硬。我们有幸看到某基地信息通信旅敢于用“炮火”轰一轰小散远单位,为战斗力链条加钢洋火。但也要看到,

现实中仍有一些单位把小散远单位真的看远了、看轻了甚至遗忘了,导致他们游离于战场之外,闻不到“炮火硝烟”。一旦狼烟乍起,后果不堪设想。

小散远单位进入体系战场,思维转变是首要。小散远单位不是孤立点位,而是作战体系中的要素、节点,一切工作谋划都要放在体系内衡量,以提升点位在全程全网体系中的战斗力为出发点和着力点;小散远单位不是战场局外人,是战斗力生成的重要一环,在“前方”“后方”日渐模糊的今天,再偏远也可能是战场“最前沿”;小散远单位不是配角、不是跑龙

套,要成为主力军,一声号令、紧要关头必须拉得出、顶得上。

体系作战怎么打,小散远单位就怎么练。体系作战力量多元、性能各异,可能产生“木桶效应”,每一个点位都应当从体系作战需求出发,用作战任务牵引练兵备战,争当“长板”;整合相关要素、专业,进行协调有序、一体联动式训练,增强体系内各要素之间磨合度,为发挥体系整体作战效能聚力;用好演习演训、重大任务等“磨刀石”,经受硝烟洗礼和实战检验,查漏补缺、取长补短,不断提升体系战斗力。

锐观点

让战斗力链条每一环都硬起来

■刘伟

第905期

