

潜望镜

第75集团军某旅引导基层指挥员强化灵活用兵观念——

野战奔袭，抄近路有何不可？

■赵超 沈业宏 本报特约记者 周贤军

“装步二连在奔袭时虽然临时改变穿插路线，但他们不仅按时完成的任务，还提前到达了待机地域，这种临机决断的做法值得表扬。”前不久，第75集团军某旅议训会上，该旅装步二连“另辟蹊径”的做法得到肯定。

2月底的一天，该旅组织全员全装实战化战役演练。演练开始前，该旅参谋部对演练的行进路线、梯队顺序、任务分工等事项进行了明确。为营造实战化氛围，一路上“敌机”侦察、小股“敌特”骚扰、通过染毒地段等情况层出不穷，营连官兵应接不暇。

当天下午，该旅摩托化梯队在开进大山途中突遇道路被毁，车辆无法通行。旅作训科当即启动应急预案，要求各单位以连为单位按照既定路线和行进顺序徒步奔袭10公里，于17时30分前到达待机地域，而后组织讲评。

“山间公路本来就狭窄，我们连的位置又在最后，如果跟着队伍奔袭，无论如何也无法按时赶到待机地域。”当兄弟连队开拔时，装步二连干部骨干开了一个“碰头会”，决定放弃既定的行军路线，上山绕行抄近路。

在得到营指挥所同意后，连长胡仁群立即组织官兵离开公路向山上行进。16时27分，二连率先到达待机地域，开始隐蔽伪装。

17时左右，其他连队陆续到达；17时50分，部队集结完毕。当看到二连已在待机地域，不少和二连一样位于队伍尾端但未能按时抵达的连队萌生不满。

“二连虽然第一个到达，但他们抄了近路，这是作弊”“抄近路什么时候也值得表扬了”……讲评会上，面对一些指挥员的不服气，旅长守海兵态度鲜明：“只要对敌情和地形研判准确，抄近路有什么不可以？装步二连根据战场态势按级请示，灵活变通；营指挥所随机应变，赋权及时。指挥员眼中有战场，心中有策略，是贴近实战的具体体现。”

听完旅长一番话，不少营连主官陷入反思。随后，守海兵现场组织大家就“面对战场危局，各级如何用兵”“临机决断需不需要循规蹈矩”等话题展开讨论。在场指挥员深刻认识到，

当事人说

打仗要敢于独辟蹊径

■第75集团军某旅旅长 守海兵

别看只是抄了一次近路，但其体现的却是指挥员的临机决断能力。战场上，面对复杂多变的情况，为达成作战目的，指挥员必须灵活应变、见招拆招。而照搬脚本“推演”，过分讲究程序步骤，往往会贻误战机，陷入被动，甚至可能吃败仗。

兵无常势，水无常形。陈廉大将说过，再好的作战方案，战斗一打响，作废一半，另一半随机应变产生；开战前，是我指挥你们，开战后，就是前线指挥员指挥我了。纵观古今战史，任何战争都

战场上从来没有死规定，要因时因地因事因敌灵活决策。

明晰问题，拉直问号。针对部分指挥员临机决断能力不够的问题，该旅决定在排、连、营开展经常性对抗演练，导调组只明确战场初始态势和基本对抗规则，各单位自主完成战斗筹划、指挥协同。与此同时，他们专门组建一支蓝军充当“磨刀石”，抽调机关参谋成立末端导调组嵌入部队行动，全方位检验各级指挥员应变破局能力。

截至目前，该旅已组织多场营以下单元红蓝对抗考核，10余名连排指挥员面对僵局危局，灵活运用战术战法，带领分队险中求胜。

一样，要想取得胜利，仅凭“直线思维”“计划方案”很难实现，灵活用兵才是永恒的规律。要敢于独辟蹊径，所有的战略战术运用，都应因敌情、我情和战场态势而变，做到随机应变，以“活”求生存、以“活”制胜。

当然，讲求打仗的创造性、灵活性，并不是否定战术原则的规定性、一般性。对广大指挥员来说，独辟蹊径的前提，是要把一般的作战路数搞明白，只有把基础训练搞扎实、基本战术研精通，才能活学活用、创新战法。

排长方阵

第二名被我“冷落”之后

■中部战区空军某场站场务连排长 苏克

“受损道面切割时不能超出轮廓线3厘米，看看你都切到哪了？”战时道面抢修课目训练时，针对养场班中士祝浩操作不规范，我进行了批评。事实上，最近这段时间，不仅祝浩一人训练热情不高，整个养场班工作也常出差错。

“养场班战士专业素质普遍较高，最近这是怎么了，标准不升反降了？”我心里犯嘀咕，便在训练结束后，找到几名骨干了解情况。“排长，我们只是个第二，您不能用第一的标准要求我们啊。”刚被批评的祝浩明显带了情绪，但这话却打开了大家的话匣子，我也从中找到了班里“消极怠工”的原因。

上周，在上级组织的群众性练兵

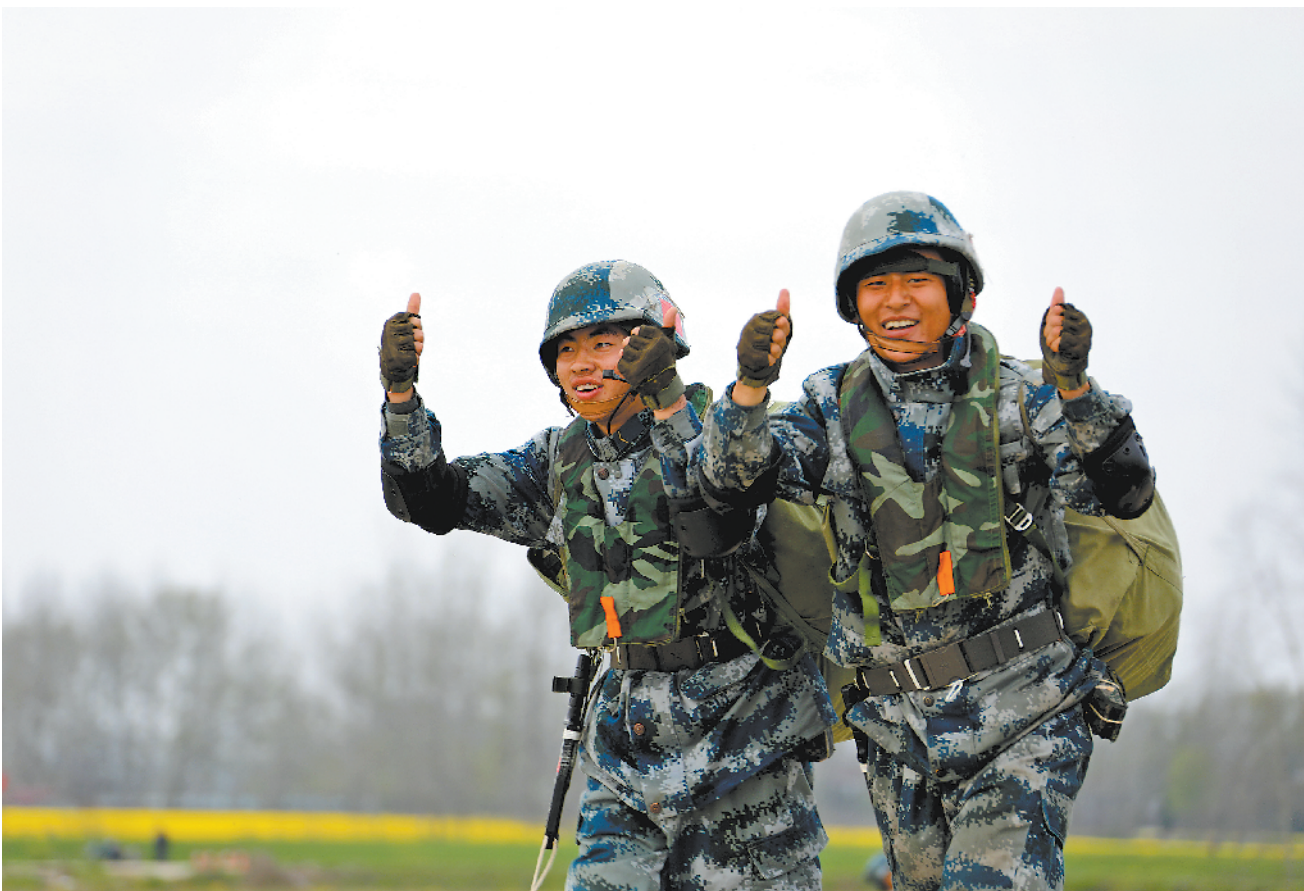
比武中，养场班获得了第二名。要知道，道面抢修是场务专业比武课目中难度最大、训练强度最高的一项，为了取得好成绩，养场班每名同志都铆足了劲儿，争分夺秒刻苦训练。比武中，他们高标准完成整套作业流程，失误最少、扣分最低。虽然用时以几秒之差与第一名失之交臂，但大家并不服输，准备下次再战。没想到晚点名时，我重点表扬了获得第一名的灯光班，又鼓励了表现不佳的后几名，而养场班却像是“隐形”了一样，既没被批评也没获肯定，这让大家感觉仿佛被泼了一瓢冷水。

“班里同志为比武付出不少，可排长眼里只有第一”“拿了第二，大伙儿信心

大增，准备再接再厉的，可排长对此似乎不在乎，那我们还费什么劲儿”……听着大家的一言一语，我意识到自己在带兵细节上考虑不周，更深刻认识到：不论官兵比武成绩排名如何，认可与鼓励始终是增强官兵获得感、激发训练源动力的“强心剂”。

排务会上，我向养场班诚恳道歉，并对他们过去的努力表示认可。自此以后，在每次考核、比武的讲评环节，我既点问题不足，但更注意表扬，特别是对付出努力却未达预期结果的个人和集体，我会重点给予肯定。我想，战士们只要拼尽全力，就配得上鼓励和赞美！

(完 备、刘艺爽整理)



闪耀阅兵场

3月11日，空降兵某旅组织新兵开展空降训练，新兵们向合格的空降兵又前进一步。图为两名新兵到指定登机地点集结，表情兴奋而自信。

马鹏飞摄

值班员讲评

问卷调查不能一“√”到底

值班员：新疆军区某红军团修理连 连长 朱磊

讲评时间：3月16日

今天下午，团里组织有关连队建设的问卷调查，大多数官兵都做到了认真填写、如实评价，但也有不少同志两分钟不到就停笔交卷。事后我了解得知，这

些同志将“优秀”选项一“√”到底，“意见建议”栏全空着，倒不是因为怕麻烦、懒得填，而是某些干部骨干认为，连队刚评上“四铁”先进单位就被发现问题，影响不好，于是在调查展开前就向下“吹风”，提醒战士不要“冒泡”。

同志们，团里组织问卷调查的目的是为了更好地建设连队，需要大家群策群

力。当前连队建设依然有很多不足，我们不能躺在荣誉簿上止步不前，对存在的问题视而不见，而是要继续发现问题、解决问题，弘扬敢于刀刃向内的务实作风。

希望各位干部骨干转变思想，实事求是，重视官兵诉求，切实本着对单位建设负责的精神开展好各项工作。

(高群、刘磊整理)

在压力之下锻造勇敢的心

——第73集团军提升新干部岗位任职能力见闻②

■付孟哲 本报特约记者 赵欣

记者探营

“海浪”越来越大，被“浪花”打湿的裤腿传来阵阵寒意，胃里也翻江倒海……时隔1个多月，再次走进心理抗压训练室前，第73集团军某旅新干部邓立建依然心里没底，上次训练时的“不良反应”历历在目。

“心率最高峰值为182，但持续时间不长。整体上看，你的情绪反应比之前更加稳定。”好在训练成效明显，对邓立建的生理指标实时监测数据，旅宣传干事陈茂生给出结论。

“模拟训练海上航渡是一个克服内心恐惧的过程，从历年情况看，头一回随舰出海的官兵大多有较大的心理压力。”某旅作训参谋楚国梁介绍，今年新干部集训，集团军专门引入心理抗压训练，利用科技手段帮助官兵练就过硬心理素质，为遂行急难险重任务打下坚实基础。

“没有一颗勇敢的心，能力再强也会大打折扣。”谈及为何要开展心理抗压训练，楚国梁说起一段往事——

在一次参谋业务集训结业考核前，一名排长私下找他，希望能“照顾一下”。楚国梁拒绝这一请求之余心中疑惑：这名排长平时成绩不错，怎么会有这种想法？而结业考核中，这名排长果然发挥失常，5发子弹打了不到40环，图上作业也超时了。

后经了解得知，这名排长一直被营里寄予厚望，将他当做前三名的有力竞争者。而这样的期盼却让他的思想压力陡增，训练状态越来越差，最终考核发挥严重失常。

“未来战争复杂而残酷，要求指挥员具备顽强的意志品质和强大的心理承受能力。”集团军宣传处处长韩鹭介绍，有鉴于此，今年新干部集训，集团军将心理抗压训练作为一项重要内容，依托某旅新建心理抗压训练馆集中组织。在“战场感知室”，新干部置身模拟战斗场景，顶着炮火轰鸣，蹚过

滩涂血水，在血与火的考验中磨练战术、练协同、练心理；走进“情绪放松室”，新干部使用VR系统，忽而在鸟语花香的自然风光中惬意骑行，忽而在障碍重重的崎岖山路上艰难跋涉，让抗压能力在放松与刺激交替中螺旋上升。

此外，他们邀请心理专家担任训练顾问，围绕“正确看待批评”“消解心理落差”等问题进行授课，传授自我疏导、把控情绪的方法；依托集团军医院心理服务小组，为新干部建立《心理健康档案》，通过专业平台组织心理测试，实时掌握新干部身心健康情况；督促各单位加快建设专业场馆，推进心理抗压训练常态化，锤炼官兵“泰山崩于前而色不变”的血性胆识和“在逆境中思对策、危局中想办法”的强大内心。

某旅新干部李泽森因定岗与所学专业不对口，一时感到迷茫，产生害怕下连、恐惧履职的心理。经过一段时间的抗压训练，他迸发了迎难而上、挑战自我的勇气，以昂扬的姿态、饱满的热情投入到新的工作中。

小咖秀

大高个精瘦壮实，黑脸虎不怒自威……第82集团军某旅警卫一班班长牛胜旭姓牛，脾气也“牛”，常常板着脸，不熟悉他的人乍一看，都会觉得这位一定不怎么好相处。

事实也确实如此。工作、训练，牛胜旭有时有些近人情。

机关宣传科科长尹府离营办事，没有假条就要出门，正在哨位带班的牛胜旭将其拦下。“这事儿急得很，回来再补假条。”“没接到通知就不能放行！”牛胜旭头摇得像个拨浪鼓，尹科长只得返回开假条。

警卫排常年担负反恐应急任务，牛胜旭担任格斗教练。他仗着身高力大，让战友挨个在自己身上体会抱摔动作

要领。摔得不到位的，他大喊：“你抱她媳妇呢！”摔得不够狠的，他又绷着脸评价：“你连媳妇都抱不动！”

按理说常常板着脸、拿着劲的牛胜旭人缘应该不太好，可恰恰相反，了解他的人都说是面冷心热的大暖男。

一次，连队组织400米障碍训练，战士吴浩然不慎腿部骨折。打上石膏后，他的腿无法弯曲，上厕所成了难题。牛胜旭得知情况后，找来一把旧木椅，锯开一个盆大的洞，还在洞口缝了一圈棉垫。“牛胜旭平时看着脾气大、性子急，没想到心这么细、人这么暖！”解决了“难言之隐”的吴浩然逢人就夸。

有一段时间，牛胜旭发现垃圾桶里总有战士丢弃的破袜子。说破吧，其实只是脚趾部位破了洞，稍加缝补照样能穿。班务会上，牛胜旭郑重宣布：“带窟窿的袜子不要乱扔，一律洗净交给我。”

战友们纳闷：“班长再缺袜子也不至于收大家的破袜子吧？”没想到，几天后，补好的袜子物归原主。缝补位置脚脚绵密整齐，穿上一会儿不咯。战士诧异：“班长还有这手”之余，心生暖意，又愧疚自己浪费东西，渐渐改掉了大手大脚的不良习惯。

还有一次，连里组织五公里武装越野考核，眼瞅着班里两名战士要掉队，牛胜旭愣是从排头返回队尾，将自动步枪扛在肩膀上，腾出两只手拉着他们拼命朝前赶。考核讲评，连长“黑”了脸：“你能代替每名战士打仗吗？”牛胜旭深刻检讨“自己不该‘护犊子’”，在班里开总结会时，也说出了当时这么做的理由——“战场上，我不会丢下一个战友。”

一句话颁奖辞：一冷一热看似冰火不容，却是牛班长受到大家喜爱的两种特质，“冷面暖男”实至名归。



Mark军营

近日，第72集团军某旅侦察一连组织楼房攀登、格斗捕俘和索降等课目训练，锤炼官兵过硬专业技能。图为官兵正在索降。

刘自华摄

