

改革潮头

为成长成才铺设“快车道”

——空军装备部某军事代表局加强文职人员队伍建设纪实

■胡军 刘浩 许健

编者按 新人文职人员全部能够独立承担业务工作;3名文职人员连续奋战数月完成某重大任务,受到空军有关部门表扬;2名文职人员严格把关发现产品质量问题,荣登局“质量标兵”榜单……近期,空军装备部某军事代表局完成多项军检验收任务。任务中,一批“孔雀蓝”崭露头

角、担当重任,确保装备如期交付。

据了解,该局党委抓住军队调整改革契机,助力百余名文职人员在各项任务中成长进步,为各个军事代表室注入新鲜血液,实现了人才队伍质量、结构双优化。本期,我们关注该局文职人员的成长经历。

思想引领 忠诚底色承托军旅梦想

“评比总掉队、队列常冒泡、体能跟不上”“开展工作不敢担当,遇到困难畏首畏尾”……入职之初,该局文职人员小赵这样评价自己。

一次,该局受领某重大任务,局领导决定大胆放手使用文职人员,为他们压担子、搭梯子,让文职人员在实践中淬炼、在任务中强能。然而,当局领导将任务交给小赵时,小赵顾虑重重:“如

此重大的任务,我怕搞砸,还是交给其他同志吧。”

“软肩膀挑不起硬担子,坚持强化思想,才能保证政治过硬和行动跟随。无论‘空军蓝’还是‘孔雀蓝’,都必须筑牢思想根基。”局党委一班人感到,文职人员从社会来到军营,不同程度存在思想不够坚定、作风不够过硬等情况,因此要从坚定理想信念入手为他们打基

础、强底色,帮助他们树立从军报国、姓“军”为战的崇高理想。

该局把加强思想政治建设作为文职人员队伍建设的首要任务,对转改文职人员重点解决“退役不褪色、转改不转志”等问题,对社招文职人员重点解决政治认同和使命认同等问题。工作中,各级高标准做好文职人员党建工作,组织文职党员定期开展思想汇报、

紧盯战场 干事创业聚焦练兵备战

“装备性能不稳定,请立刻重新检测!”军检现场,该局文职人员杨钟灵工作严谨细致,运用信息化综合检测设备认真研判分析隐患苗头,最终找到一个存在隐蔽性故障的设计缺陷,并改进设计,把住了质量关。

如今这个业务娴熟的军代表,在入职之初对军检业务知之甚少。2019年,杨钟灵从校园来到军营,走上军代表岗位。虽然专业对口,但因为对纪律规矩、实战需求了解不深,刚工作的她有时会出现跟不上进度、找不

到状态等情况,常因工作成果不符合部队实际需要而感到焦虑。

“社招文职人员大都缺乏部队经验,如果任职初期没有打牢对接战场、助力打赢的工作基础,会影响长远发展。”形势分析会上,该局领导研究后认为,助力新人文职人员尽快胜任岗位,关键在于盯着实战需求、弥补岗位缺口,帮助他们突破瓶颈、补齐短板。文职人员把提高能力素质和解决实际问题紧密结合,坚持干什么学什么、缺什么补什么,才能学以致用、用以促学、学用相长。

结合工作实践,他们将岗前培训与练兵备战要求、职业道德规范、军事代表业务等有机融合。各级根据部队管理模式,组织文职人员参加内务标兵评比、条令法规考核、军容风纪检查和军事体能测试,常态化组织廉洁作风、安全保密等专题教育,引导文职人员融入军营、恪尽职守。

瞄准战场,才能让工作与练兵备战紧密对接,助力文职人员“跑步”进入岗位。该局模拟合同监管各个环节,搭建与实操环境一致的训练场景,通过场景教学、设置隐蔽故障、

目标牵引 成长规划促进岗位建功

“从地方企业到部队单位,不仅工作内容发生了变化,职业发展也要调整。”入职之初,该局文职人员朱明对未来发展方向有些忧虑:“我的优势在哪里,下一步该朝哪个方向努力……”

文职人员大多处在事业起步和初步发展阶段,要想达到事业发展预期,必须科学规划,确保方向正确、起步稳健。该局根据文职人员

岗位需要,紧贴备战打仗使命,对文职人员的政治进步、能力提升、事业发展、生活保障等进行综合评估,针对不同专业、不同经历、不同人员特点,为每名文职人员量身定制“成长路线图”,引导他们把个人成长成才融入强军实践。

“1年成为具备独立监管能力的合格军代表、3年成为军事代表室业务骨干、5年具备主管大项任务能力、10年成

为相关领域专家……”笔者看到,朱明的“成长路线图”紧贴本人专业特点,区分起步期“奠基式”培训、中后期“跃升式”培训、建队期“领航式”培训等阶段,具有较强的针对性。

如今,朱明对前进方向和目标很有底气,他积极参与建设军事代表室文化墙、岗位练兵比武竞赛、“质量标兵”评比等活动,瞄准目标强本领、心无旁骛干事业。

党性分析、恳谈交流等,做到思想上交底、情感上交流、生活上交融,帮助他们在点滴成长中巩固忠诚底色。

去年,该局举行文职人员入职仪式,并组织文职人员参观南昌八一起义纪念馆、倾听“质量卫士”的成长故事。小赵有感而发:“面向军旗庄严宣誓的那一刻,我真切体会到光荣和责任,对军代表的使命有了更深刻的认识。”由此,她定下目标:在若干实干中不断提高能力素质,担起属于自己的责任,像前辈们那样为锻造军事装备贡献力量。

思想过硬才能激发责任担当。前不久,小赵主动请缨,和同事远赴300公里外的某洞库开展质量监督工作,在艰苦条件下高标准完成军检任务,得到空军有关部门的来函表扬。

现场实操带教,锻炼文职人员质量监督实操能力;建立覆盖多个主干专业的试题库,以专家答疑、实际操作等形式开展上岗考核。同时,他们为每名文职人员配备1至2名带教导师,以老带新结成对子,思想上解疑释惑,工作上指导帮带。

如今,杨钟灵褪去青涩,已经熟练掌握装备性能和作战需求。一次执行军检任务,她发现某产品在出厂测试中一切正常,但产品履历显示该产品曾装机使用,且在试车过程中出现过故障。考虑到产品在战场上的使用环境会更加严格,杨钟灵坚持要求将产品返厂重新检测。再次检测,该产品果然在极端环境下暴露出焊接隐患问题。

据了解,该局文职人员均已顺利通过理论测试和实操考核,全部取得上岗证成为正式军代表,走上空军装备监造各个岗位。

该局军代表许磊博士毕业后一直从事装备工作,专业能力和综合素质突出,撰写并发表多篇专业论文,获得多项空军质量监督成果。转改文职后,他顺利通过空军组织的高级工程师答辩,成为军事代表行业第一批文职高级工程师。

“这种成长规划很有吸引力,让我看到文职人员广阔的发展空间。”如今已是业务组组长的许磊表示,下一步会积极落实成长规划,争取在装备领域长期扎根、深耕细作,努力成为专家型人才。

目标牵引促成长,能力提升保打赢。近两年,该局圆满完成各项任务,先后有两个单位被上级评为“质量卫士单位”“质量先进单位”,多项成果获空军质量监督成果一等奖。

创优龙虎榜

阳春三月,一则消息在北部战区总医院传开:放射诊断科副主任、主任技师张立波作为解放军和武警部队文职人员代表,荣获全军后勤工作先进个人。

提起张立波,北部战区总医院官兵都很敬佩。他坚守医学影像岗位20年,在医学影像信息远程传输、智能诊断方面有建树,精通各项医学影像技术。他牵头研发的医学影像智能化处理与远程诊断系统等科研成果,为医学影像诊断装上了“智慧大脑”,在临床诊断、疫情防控、战伤救治等方面发挥了重要作用。

去年初,面对突如其来的新冠肺炎疫情,张立波作为军队支援湖北医疗队队员驰援武汉,被火线任命为泰康同济医院医学影像技术专家组组长、放射科副主任。

肺部CT检查是识别新冠肺炎的重要诊断指标。为精准判断患者病情,张立波带领来自全国各地的30余名放射科医护人员制订调整了影像医学治疗方案和CT检查感控流程,运用自主研发的某CT图像算法平台为4000余人次重症新冠肺炎患者进行CT检查,极大地提高了救治效率。因为在疫情防控工作中贡献突出,张立波获得军队优秀专业技术人才一类岗位津贴。

张立波研发的一系列医学影像领域科研成果不仅能快速进行检查,而且能精确测算分析病灶特点并提供治疗方案建议。

去年10月,青海省互助土族自治县人民医院紧急收治一名患者,患者入院时腹部剧痛、大汗淋漓,血压持续降低。危急时刻,医院第一时间向帮扶医院——北部战区总医院提出远程会诊申请。接到会诊申请后,张立波立即打开基于CT图像大数据研发的智能化处理与远程诊断系统,数千公里外患者的医学影像信息在电子屏上清晰呈现。专家根据病情及时会诊并实时指导,患者通过治疗很快转危为安。

还有一次,医院收治一名外伤患者,入院时患者出现头晕、神志不清等症状,但磁共振成像显示无明显异常。张立波将该患者的医学图像上传到医学影像智能化系统,通过智能化分析技术,精确测算病灶性质和特点。系统很快判定患者有脑挫裂伤并有出血倾向,并提示了治疗方案。临床医生结合系统诊断信息对患者进行全面评估后,第一时间实施有效救治,患者最终脱离生命危险。

作为一名转改文职人员,张立波在践行为民服务的同时,坚持把医疗技术研究的准星向保障部队备战打仗聚焦。

针对战伤救治时效性强、复杂度高等特点,张立波加入全军某专项课题研究计划,研发出战伤救治信息平台。该平台成功运用到军事训练和实战演习中,为军事卫勤信息化建设贡献了力量。

前不久,一场实兵对抗演训磨战正酣,几名战士在突击某高地时负

为医学影像诊断装上「智慧大脑」

北部战区总医院放射诊断科副主任、主任技师张立波

■王伟强 邱煥仁

伤。战伤救治医疗队立即打开张立波研发的某智能战伤诊断救治系统,自动诊断创伤信息、精确量化测算受损组织类型性质、立体呈现三维病灶模型,为战伤救治提供了精准有效的诊治方案。

姓“军”为兵,扎根科研,张立波走出了精彩的军旅人生。近年来,他多次承担全军后勤和省级医疗课题,荣获多项全军级奖项,主持开发的系列科研成果在军内医院广泛应用。他还荣登“中国好人榜”,被评为全军学习成才先进个人。

最美身影

有苦不叫苦 苦中品出甜

——军委审计署乌鲁木齐审计中心文职人员刘芷含速写

■李志强 刘水

一夜风雪过后,北疆气温骤降。天刚蒙蒙亮,军委审计署乌鲁木齐审计中心文职人员、助理审计师刘芷含穿上厚厚的外套,顶着风雪,深一脚浅一脚地朝办公楼走去。

“边疆的雪景,有种别样的美!”尽管环境条件比较艰苦,但工作后的这几年,刘芷含已经品出“有苦不叫苦,苦中品出甜”的意味。

刘芷含入职后参与执行的第一项任务是对某部进行施工图预算审计。由于任务规模大、项目多,审计起来非常复杂,当时的她感到压力如山。

压力越大,动力也就越大。任务中,审核某工程质量情况需要钻进10余米深的管道,刘芷含把挑战当机遇,主动认领任务,钻进漆黑阴暗、狭小潮湿的管道里,最终战胜恐惧心理,完成检验。刘芷含坦言,虽然一开始有些害怕,但是和战友们保家卫国相比,这点困难不算什么。

工作不久,刘芷含主动请缨到某边防连执行审计任务,途中遭遇大风天气。狂风卷起沙石,差点把身体瘦弱的刘芷含吹走。战友们轮流紧紧拽着她赶路,终于来到连队。回想一路艰辛,刘芷含心有余悸。

执行任务期间,由于寒风、大雪、烈日,刘芷含脸庞通红、嘴唇开裂,但与基层官兵相处的经历,让她收获很多、感慨很多。她说:“走近神圣庄严的边防

界碑,看到边防官兵的忠诚与坚守,我深深感悟到了家国情怀。”

执行完任务归队后,刘芷含工作起来更加刻苦。她觉得比起边防官兵,自己拥有良好的工作环境,要学会珍惜、懂得感恩,以只争朝夕的劲头苦练本领,更好地服务保障官兵。早上,她常第一个到办公室,工作中及时反思总结、查漏补缺,将工作记录本记得密密麻麻,遇到不理解的问题,就主动请教领导同事。

一次,刘芷含赴新疆某团执行审计任务,有一天驻地遭遇大规模沙尘暴,窗外顿时黄沙滚滚、遮天蔽日,即便在室内戴着口罩,还是能闻到土腥味。同事见刘芷含呼吸困难,劝她第二天再继续。刘芷含摇摇头说:“我能挺得住。”那天,她加班直到凌晨,最终准确核实各类数据。

作为军队首批面向社会公开招聘文职人员,刘芷含来到军营后付出了很多努力。“去年小刘参与的审计项目获得全军优秀审计项目三等奖,这是对她辛勤付出的最好回报。”中心综合处处长王庆松说。

入职以来,刘芷含先后前往百余个基层单位执行任务,参与的审计项目多次获得表彰。她说:“军营锻炼了我、磨练了我,我要为强军兴军贡献自己的一份力量。”



3月上旬,联勤保障部队第901医院组织儿科、口腔科等医护人员赴周边学校,为留守儿童查体,宣讲防疫知识、健康知识。图为文职人员赵霞(右一)和郝模勤(右二)为留守儿童查体。

郝东红摄