

潜望镜

基层“有钱不敢花”，难以做到“财尽其用”，怎么办？请看第71集团军某旅优化基层经费使用的一段经历——

让基层财务支配权落地见效

■朱宇伦 张佳辉 本报特约通讯员 高骏峰

杠铃、健腹轮……网上下单没两天，第71集团军某旅合成四营自主采购的健身器材就被送达营区，分发到各连。“这事如果搁在以前，上报、审批、走流程，怎么也要十天半个月才能办好。”该营司务长张鹏告诉笔者，自从旅里优化基层经费使用后，各营在职权范围内的物资采购，完全可以自主决定，工作效率明显提升。

这样的变化始于去年年底。该旅筹划新年度工作时，发现基层上报的许多需求并不是什么“大工程”，而是物资器材采购、文化氛围营造等方面的“小事项”。但与此同时，已经下拨的经费却没怎么用，各单位经费结余都有不少。

“家底殷实”为何还要报请机关帮助采购？该旅领导当场让一名机关干部给基层传话：精打细算没有错，但不能“因噎废食”，该花的钱就得花。

但在一次恳谈会上，官兵们的“吐槽”让旅领导意识到，问题的关键其实不是基层不想花钱，而是不愿花钱、不敢花钱。有例为证：合成四营使用营

里的军事训练费和给养器材费采购无人机和消毒柜等设备，却在一次经费审查中被要求补办请示、审批等一系列手续；临时接到演习任务，勤务保障营修理一连破损的背囊、帐篷亟须更换，但了解到购置新程序复杂冗长，“远水解不了近渴”，不少官兵只能自掏腰包……所以，这就不难理解，基层为什么尽可能把花钱的需求都上报机关解决。而机关帮助基层解决，通常使用机关的经费，由此基层经费便一动不动躺在账户上，发挥不了应有的效益。

这引起了旅党委的反思：新修订的《军队基层建设纲要》体现了“还权基层、加强自建”的理念，强调要尊重基层的财务支配权。从现实情况看，基层行使这个权力还有不少捆住手脚的地方。

为此，他们将“依规用好每一项经费”纳入新年度工作筹划之中，结合有关财务规章制度，整合优化基层经费使用，将确需机关经办和基层可自主决定的事项进行区分，明确规定了公

杂费、给养器材费、俱乐部活动费、救济费以及军事训练费等基层经费使用范围、类目与流程，确保基层的财务支配权落地见效。

“再也不用为了买几盒笔、几包纸，反复跑机关、办手续了。”合成四营教导员李海亮告诉笔者，过去，使用基层经费购置这类小型办公用品，需上报相关业务科室办理，有时还要由部门首长签字批准。如今，旅里将这部分物资采购权下放基层，只要不超过规定数额，各营连可以自行解决，在财务科报备即可。

该旅单独驻防的某营营区设施相对简陋，官兵生活多有不便。前段时间，该营从公杂费中拨出一部分经费，将淋浴室修缮一新，为露天的洗碗间与洗衣房加装了棚壁，还在营房周围的泥地上铺设了石子。营里官兵对此好评连连。“现在各营连有了更多的财务支配权，使用经费不再畏首畏尾，也更加注重效益了，力争把每一分钱都花在刀刃上。”该旅保障部军需营房科助理员刘奎说。

兵说兵事

中国新闻名专栏

纠察执纪反“被纠”

■第73集团军某旅警卫勤务连下士 廖凯

“自己就是纠察，还违规佩戴军衔，你这是知法犯法、执法犯法！”前两天，我因为在营连纠察执纪时违规佩戴上士军衔被通报，听着部队管理科参谋李雪光的批评，我感到有些委屈。

“我是下士，当然知道佩戴上士军衔违反规定，但这不也是为了更好地完成工作吗……”刚上岗执纪那会儿，被查出问题的官兵总有各种理由不让我“记录在案”。无奈之下，我找来一副上士军衔给自己“撑腰”。

果然，自从换了军衔，“软磨硬泡”的人少了许多，就算遇到连主管，也要给我这个“老班长”几分薄面。谁承想，我还高兴几天，就被人举报了。

这几天，因为内心郁闷，我有些不在

状态。连长王庆胜看出了我的反常，便找我谈心，我立即把自己的难处和盘托出。

面对我的抱怨，连长却不言不语，只是找出几条手机短信——这些短信正是基层官兵对我的“投诉”：一次是我在防空营发现一名战士头发过长，虽然他解释本来就是要去理发的，但我依然坚持将其当作“问题”登记在案；还有一次，我拦下了一辆运输车，因为车内人员的没戴帽子，我认为他们“着装不统一”，但条令明确规定“驾驶和乘坐车辆时，可脱帽”……

我对着一条条“投诉”傻了眼，无力辩解。连长此时缓缓开口：“从纠正纠察执纪是好事，但不能为了纠察而纠察，老纠察能抓到问题不是因为军衔高，而

是依法执纪、以理服人……”我自知理亏，红着脸悻悻离开连长的房间。

本以为这件事到此为止，没想到，几天后的连军人大会上，连长“旧事重提”，就“如何行使纠察职责”展开讨论，引导大家树立法治意识、端正执纪观念。此外，他还透露，机关已经同意，以后纠察不设指标数量，执纪人员可以视具体情况，对初犯人员和单位依规酌情处理。

会后，我彻底端正了态度，卸下了思想包袱。我开始懂得：作为一名纠察，正人先正己，即便是抓到了问题，也要本着“提醒整改”的目的，这样才能让人心服口服。

(王梦圆、尚猛整理)

这次纠察很“暖心”

■新疆军区某红军团上等兵 崔浩浩

上周我担任连值日时，一辆车顶闪烁着警灯的白色电动车缓缓驶入眼帘——纠察来了！只见附近的战友都不动声色地远离，我也开始紧张，因为不久前，我刚被纠察“抓”过。

那是一次体能训练，班里新兵不慎扭伤了脚。班长脱下新兵的鞋袜查看伤情，只见他的伤处已迅速青肿起来。我当时架着新兵，准备送他去卫生连，谁知却被纠察拦下，二话没说就要记我们的名字。向其原因，他竟说新兵没穿袜子，我指着新兵肿起老高的脚与纠察据理力争，可他们就是“一根筋”。

很快，我们就接到了通报，班长说我做事不考虑后果，还让我写检查，我

当时真是气不打一处来……今天，再次与纠察正面对峙，我马上绷紧神经，做好应对准备：先是快速检查了一遍自己的着装，又在脑中回想了一遍口令，挺直腰板猛吸一口气，大喊“班长好”，并敬了一个标准的军礼。随后，各项检查接踵而至，我见招拆招，一时没被查出任何问题。

正当纠察准备离开，我要松一口气时，一道利箭般目光直冲我而来，我顺着看去——完了！我大衣的第一粒扣子没扣！干了一天的活，连饭都没吃好就赶来站哨，最后却要因为一粒扣子被通报！一时间，我沮丧到了极点。

然而，这一次纠察并没有拿出记

录册，而是走过来帮我把扣子扣好，随

后一边离开一边叮嘱道：“晚上天冷，里面多加点衣服，下次记住把衣扣系好……”

看着纠察的身影远去，我内心的紧张渐渐散去，涌起一丝暖意。

后来我了解到，这个变化其实并不突然。前不久，团纪委就基层反映的各类问题汇总通报，首当其冲的就是纠察的执纪执法问题——是一味挑毛病、完成任务，还是该“提醒三督三整改”？自然是后者。所以，从机关到基层警卫勤务连，都进行了反思整改。

如今，战友们见到纠察，不再慌张躲藏，团队建设有了新气象，我真心为这种改变点赞。

(高群整理)

把谈心谈话的作用发挥好

■赵帅增 朱权见

基层之声

组织开展谈心谈话，是我军思想政治工作的一个“看家宝”，也是各级带兵人必备的一项重要技能。然而在实际工作中，笔者发现，部分同志对谈心谈话的理解和运用有些偏差，有的刻意回避主要问题，总是围着“边角料”打转转；有的借机发挥，利用谈心谈话发泄不满；有的认为是例行公事，随便拉拉家常聊上几句。这些做法有违谈

心谈话的初衷，让如此重要的制度沦为形式过场。

分析导致上述情况出现的原因，归根到底，在于一些同志没能认清谈心谈话的特殊重要作用，进而没有正确地组织开展谈心谈话。习主席指出：“对干部经常开展同志式的谈心谈话，既指出缺点不足，又给予鞭策鼓励，这是个好传统，要注意保持和发扬。”中央军委印发的《中国共产党军队委员会（支部）工作规定》，对党支部组织生活制度作了调整优化，新增了谈心谈话制度。可以看出，谈心谈话不仅仅是为了及时了解部属的思想

动态，而且带有较强的政治性、原则性、战斗性。这告诉我们，谈心谈话要把党性原则和问题导向贯穿始终，多谈不足之处、少讲成绩功劳，多谈关键要害、少讲“细枝末节”，多谈主观原因、少讲客观条件，以真心对真心、用真情换真情，把问题找准挖深、把措施定细做实。

同时，要把谈心谈话中收集到的“逆耳忠言”“苦口良药”当做对自己的关心和激励，做到闻过则喜、真心整改。需要指出的是，既然谈心谈话已经固化为一种制度，就必须将其融入日常、抓在经常，务求实效。



3月21日，武警安徽总队合肥支队组织特战队员展开38公里行军拉练、战场生存等课目演练。图为拉练途中休整时，几名家长带着孩子前来慰问，特战队员趁机向孩子们普及军事常识、指导体验武器装备，上了一堂生动的国防教育课。

本报特约记者 徐伟摄

有话想说，给我一只猫 (mail)

互联网邮箱: jbjccz@126.com 强军网网盘: jbjccz

这个上等兵总是“不满意”

■庄小好 刘雄马

小咖秀

小诸葛、金点子、小达人、发明家……在陆军第74集团军某旅勤务保障营运输物资连里，关于“00后”上等兵黄玉彬的称呼有一大堆，他的故事也在连队传了好几个版本，但最为大家所知的，是他总对事情“不满意”。

“每名战士的身体素质都不同，训练怎么能搞‘一刀切’？素质好的‘吃不饱’，素质差的‘吃不消’，还说啥训练效果？”熄灯号响后，黄玉彬敲开连长邓立通的门，突如其来地质问让准备休息的连长直发愣，直到得到连长“下次整改”的保证，他才放心离开。

“入党前干劲十足，入党后有所懈怠。先锋模范不是喊喊就算，日常表现是标杆！”组织生活会上，黄玉彬抢在第一个发言，一针见血的批评，让不少人红了脸。

夜间应急处突演练，值班骨干段伟

现场指挥有条不紊，成功处置各种突发“敌情”。但复盘会上，黄玉彬又来“找茬”：“打仗的时候，路上一定有灯吗？应急处突强调迅速到位，为啥不抄小道？”平时能说会道，对此次演练也颇为满意的段伟，一时被噎得说不出话。

“装备更新换代，我们为啥不用起来？还要用‘老一套’研判车辆故障？”技师黄仕典为连队官兵示范如何使用螺丝刀作为“听诊器”识别车辆故障，黄玉彬却在台下质疑。“老一辈就是这样教的，大家都这么用！”黄技师的回答没能让黄玉斌满意，他借来上级刚配发的“解码仪”，一场“新老挑战赛”就此展开，黄玉斌抢先完成检测。

……

类似的事情还有很多，给连队骨干“挑刺”、向老班长“叫板”，时间久了，黄玉彬在连队出了名，骨干们也对他多了几分关注。连务会上，大家对他的评价褒贬不一，有人说“自作聪明”“爱出风头”，也有人说他“大胆直言”“有冲劲”。

儿”。听着大家的争论，连长邓立通心中自有考量：“这是一个好苗子，用好了能出奇效，关键看我们怎么用！”

很快，黄玉斌“不满意”的事情都有了改变：完善后的体能训练方法新鲜出炉，战士们的成绩有了显著提高，新方法还在全营推广开来；“党员突击队”“党员示范队”在工作训练中身先士卒，带头冲锋；平日的专业技能训练，连队开始鼓励官兵使用新装备，摸索新方法……

原以为事情告一段落，但黄玉斌又有了新的“不满意”——连队400米障碍考核，他的成绩不合格。于是，他一有时间就加练，恨不得铆在障碍场，吃饭时都要缠着班长和战友“取经”，琢磨改进动作要领。一个月后，考核场上，他主动请缨第一个上场，跑出了2分01秒的好成绩。这下，他可算满意了。

一句话颁奖辞：嘴上的“不满意”，体现的是心里的高标准，练兵备战就需要这种追求尽善尽美的劲头。



Mark军营

3月21日，空降兵某旅组织空降战斗演练，锤炼部队打赢能力。图为演练开始前，官兵整理伞具。

杨源峰摄