

新闻AB面

新闻事实

当老传统碰上新观念,会迸发什么样的思想火花?请看发生在武警江西总队吉安支队井冈山中队里的故事——

省时的割草机,要买裂口的作训鞋,不扔

■本报特约通讯员 刘强 通讯员 张达

老传统要如何传承?近日,在武警江西总队吉安支队井冈山中队发生的两件事,让指导员李杰一直思考这个问题。

“杂草长得太快了,强烈建议中队买个割草机,省时省力,价格也不贵。用修枝剪清除杂草,效率低,质量差,还耽误训练进度。”班务会上,该中队一班的新兵们踊跃发言。

最近,由于雨水频繁,营区内杂草疯长,井冈山中队的官兵们大量时间都花费在绿化修剪上,事后为了赶上训练进度,不得不占用休息时间补课。

“你们这是想偷懒吧?”对于新兵们购买割草机的提议,上等兵谢宇凡当即提出反对意见,他说用修枝剪修剪杂草是中队一直以来的传统,也是官兵们发扬艰苦奋斗精神、积极投身中队建设的体现,不能日子好了就不坚守传统。

谢宇凡的观点赢得了在场老兵们的赞同。一时间,两种声音把班务会变成了一场辩论赛,双方各执己见,最后由于无法达成共识,班里决定一切按照惯例进行。

虽然购买割草机的愿望破灭了,为了训练不掉队,新兵们还是在完成除草任务后利用休息时间补课、加练。一段时间后,一班班长平欣看在眼里,却急在心里,因为新年度的勤训轮换马上就要开始了,而新兵们的训练成绩提升缓慢。



谢岩绘

焦急的平欣决定到附近农户家借一台割草机,让新兵们把时间和精力放在提高训练成绩上。令他欣慰的是,割草机的效率远胜人工,不到一个星期,他们班就率先完成了任务。由于新兵有充足时间训练,他们的成绩突飞猛进。在中队组织的会操比赛中,他们凭借优异表现赢得了军事训练流动红旗。

李杰了解事情经过,在他的建议下,购买割草机的事宜被提上了队务会议程,并很快获得通过。

就在新兵们为即将拥有割草机的消息而开心的时候,新兵郑海也经历了一件事。

“这双鞋不是扔了吗,咋又自己回来了?”郑海惊讶地发现,前一天被自己丢掉的作训鞋又回到了自己的鞋柜里,原本裂口的口子也被修好了。

“你这双鞋坏得不是很严重,谢宇凡看到后捡了回来,帮你修好了。”李杰出现在郑海身后解释道。

原来,郑海丢鞋子这一幕恰好被正在打扫卫生的谢宇凡看到了。谢宇凡发现鞋子除了旧了点和有些开胶外,没有其他问题,修一修还能穿。于是,他把鞋子捡了回来,修好后就放到了郑海的鞋柜里。

谢宇凡的善举并没有得到郑海的理解。因为在郑海看来,现在每年都可以申请新的被装,坏了就换新的,没必要费时费力去修修补补。

听完郑海的话,短暂沉默后,李杰说道:“时代进步了,科技发展了,生活条件好了,我们虽然不需要片面追求吃苦,但也不能大手大脚、肆意浪费。艰苦奋斗、勤俭节约的优良传统不能丢!”

接连发生的两件事情,让李杰决定组织开展一次如何传承和发扬优良传统的教育。随后,该中队以“传统为啥不能丢、传统怎样传长久”为题组织了讨论交流活动,官兵们从“割草机”和“作训鞋”的故事里深化了认识,明白了道理。

新闻点评

老传统也要开新花

■武警江西总队九江支队支队长 罗满

随着社会的发展,现代科技成果给部队建设带来便利的同时,也使一些“老传统”受到了冲击,比如发生在井冈山中队的这场关于选择割草机还是继续使用修枝剪的争论。

用机械设备替代人力,使人从简单的劳动中解放出来,专心于复杂劳动,本身就是时代的进步。同理,当前各部队工作任务繁重,需要官兵将更多的时间精力聚焦主责主业,提高

训练质量和效益,锤炼战斗本领。如此看来,这场争论似乎就没有值得争论的必要。

时代总是在进步的。一支部队在建设发展过程中总结、积累、流传下来的好经验好做法当然要继承发扬,但要清晰认识到,这种继承发扬重在精神和思想层面,而在具体事、具体方法上需要与时俱进。从这个角度看,选择使用割草机其实是“更优解”,既可

以完成除草任务,又能保证官兵的训练质效。

老传统也要开新花。面对部队建设中出现的新事物,我们不妨跳出“老框子”、走出“旧套路”,用开放的心态、创新的眼光,勇于打破老路子好走、老经验好用、老办法好使的思维定式,着眼时代发展、立足工作实际谋事干事,让老传统焕发新活力,为部队建设发展注入新动力。

新闻点评

条件好了也要艰苦奋斗

■武警江西总队九江支队政委 徐利民

一双作训鞋的“丢”与“留”,事情虽小,耐人寻味。尤其随着生活水平和后勤保障能力的提高,官兵们可以享用的物质越来越丰富。就拿被装来说,每年都会中领或发放一些新的,于是有的战士开始“喜新厌旧”,不管旧的能否使用一律淘汰。

可能有人会问,现在条件好了,为什么还要如此“抠门”?殊不知,厉行节约、杜绝浪费决不是抠门,而是物尽其用。艰苦奋斗、勤俭节约,不仅仅是

中华民族的传统美德,也是我党我军的优良传统,是我军由小到大、由弱到强,从胜利走向胜利的强大优势,有其内在的精神特质和科学内涵。不管时代如何变化、条件如何改善,这个传家宝不能忘、不能丢。

“过去提艰苦奋斗、厉行节约,是因为当时物质上一穷二白;今天物质丰富了,思想上绝不能一穷二白。”此话令人警醒。现在,我们提倡“艰苦奋斗”,一方面是坚持以俭修身、以俭兴

业,坚持厉行节约、勤俭办一切事情;另一方面,是培养苦中奋斗、难中求胜,富而思危、居安思危的精神。

征途漫漫,唯有奋斗。对于基层官兵而言,就是要从小事做起、从自身做起、从现在做起,在备战打仗中,从难从严组训施训,磨砺血性胆气,锤炼胜战本领;在日常生活中,反对铺张浪费,抵制享乐主义、奢靡之风,让艰苦奋斗、勤俭节约成为军营的风尚。

值班员讲评

抓落实不能停留在口头上

值班员:第73集团军某旅侦察营教导员 林铎港 讲评时间:4月1日

最近,我发现各连落实上级命令指示力度不够,很多班排骨干只停留在“嘴上落实”,并没有深入去抓、去管。

一分部署,九分落实。目前,我营连贯考核、战备演练、野外驻训等多项

工作交织,需要落实到末端的事情多且杂,班排骨干能否“讲到”“走到”“看到”,能否将上级命令指示记在心里、落到实处,决定了营队完成各项工作任务的质量。

这段时间,上级传达的命令指示非常具体,需要我们干部骨干做到事事关心、件件落实,不抓出实效不罢休,但同时也要注意与单位实际结合,

不能只是充当上级的“传话筒”。同志们,亲力亲为抓落实,说到底考验的就是基层带兵人的担当与气魄,遇到困难要敢于攻坚,不能推上诿下,绕着矛盾走;出现问题要雷厉风行抓好整改,不回避、不护短、不粉饰、不遮掩,以严和实的作风,把各项工作抓实抓细抓到位。

(王路加、尚猛整理)

有编制却留不下,这一高级士官人才培养难题在南疆军区某合成团有了新解法——

对照晋升条件精准培养

■李嘉斌 张军锋 本报特约通讯员 赵治国

一线直播间

“我们向上级推荐的5名战士全部晋升三级军士长。”笔者来到南疆军区某合成团采访,政委樊江伟一开口就说出了一条“劲爆”消息。

之所以用“劲爆”形容,是因为在这该团实属罕见。“此前,团里仅有两人如愿晋升高级士官。很多人才,我们不想让他们退伍却又留不下。”樊江伟告诉笔者,早些年留不下是因为编制少,导致四级军士长成为绝大多数士官发展的“天花板”,但近些年,随着改革步伐加快、装备迭代升级、人才政策完善,团里的高级士官编制增加了不少,然而有了编制却留不下的情况仍然存在。

“任由高级士官苗子自由生长,没有瞄准晋升条件精准培养,是最大痛点!”眼看着一个个士官人才在技术成熟、年富力强之时无奈脱下军装,该团党委急了。经过深入调查、逐人分析,他们发现,定编换岗随意、重使用轻培养、缺乏长远规划,是阻碍士官人才留队的主要原因。

晋升三级军士长及以上军衔的高级士官,要同时满足岗位编制、学历、专业技能水平、从事本专业时间等条件。但早期,该团士官定岗比较随意,常常是哪

士兵格言

负重的人生更美丽

■第72集团军某旅列兵 杨龙平

“负重的人生更美丽。”这是班长卢山对我说的一句话,我一直铭记在心。

去年新训期间,凭借较好的身体素质,我不仅成为第一个参加5公里武装越野的新兵,而且当其他战友还在追求单杠成绩及格时,我已经开启了下一阶段的练习。新训结束,我凭借优异的表现拿到了“优秀新兵标兵”的荣誉。

下连后,我以全优的成绩通过了基础体能5项考核。这时,我不禁有些洋洋得意:全连能超过我的没几个。于是,在接下来的训练中,我渐渐放松了对自

己的要求。见我时常一副悠然自得的样子,班长提醒我不要骄傲自满。然而,当时我没听进去,因为在我看来,有先天的优势就能保持一路领先。

不久后,连队组织5公里武装越野考核。为了轻装上阵,我尽可能减掉身上穿东西。等到集合时,我定睛一看,班长略显鼓胀的迷彩服上多了护腰等保护装置。

“班长还挺爱惜身体的嘛!”看着“全副武装”的班长,我心想这肯定会影响他

重,该团仍然派出一批具有发展潜力的中级士官参加培训。“让他们去培训进修,是为了能够留住人才,将来在演训任务中能担大任。”团长丁曰磊道出原因。

不仅如此,该团还将高级士官苗子推到重大任务一线摔打历练。刚晋升三级军士长的通信修理技师张西龙就是典型代表。通信系统修理是部队急需专业,对从业人员的技术要求很高。自2017年开始,张西龙连续3年参与该团承接的国际军事比赛“苏沃洛夫突击”步战车组项目装备保障任务,在实战中不断锤炼遂行任务能力。

就在即将结束采访时,笔者听说了另一个好消息:入伍第16年,已取得通信修理技师证书的四级军士长李冯立,将被调往刚组建不久的某部队。

由于该团通信修理高级士官编制只有一个且已满编,李冯立想要在年底晋升高级士官几乎没有可能。为了留住人才,他们在征求本人意见后,主动与上级沟通,提前将他推荐到了急需相同专业又有空缺编制的单位。据了解,这一批被推荐调走的,还有另外7名和李冯立情况相似的士官。

瞄准晋升条件精准培养、主动干预成长过程、推荐跨单位调动保留,有了如此周到用心的高级士官苗子培养办法,该团出现“一次晋升5名高级士官”的情况也就不不足为奇了。

发挥。果不其然,在这次考核中,我远远地把班长甩在了后面。

但令我没想到的是,在后半程,班长和我的距离越缩越小,后来竟超过了我,夺得第一名。这事态的发展像极了“龟兔赛跑”。

为什么班长的成绩会提高这么多?我忍不住好奇,向班长提问。班长没有回答,而是打开内务柜,把他的护腰递给我。

班长的护腰竟然比沙袋还重!就在我愣神的时候,班长轻轻拍了拍我,对我说:“负重的人生更美丽。”他还说任何时候,都不要满足于取得的成绩,要始终保持奋进的姿态,这样才能不断超越自我。

深受触动的我,重新审视了自己的训练情况和成绩,针对弱项短板制订了训练目标和计划。在跑步训练时,我也像班长一样带上了“加量”的护腰。我相信,负重后的我会创造更优异的成绩。

(杨孟德、陆栋钰整理)

闪耀演兵场



3月下旬,武警新疆总队某支队组织特战分队,开展以交通工具反劫持为背景的反恐实战化演练,检验特战队员应急处突能力。

图①:特战队员乘车追击。图②:特战队员在现场研判态势。

余博摄影报道

