

掀起
练兵备战热潮



三月下旬，海军某登陆舰大队组织气垫艇编队多科目训练。
吴天雨摄

“科技+”为战斗力赋能

——一组来自部队科技强训现场的报道

海军航空兵某大队

“智能听音”跟踪深海魅影

本报讯 张德升、记者刘亚迅报道：早春三月，东部战区海军航空兵某大队“精武战勤”群众性练兵比武现场，声纳员谢凯程面对数百个噪声信号，成功“秒杀”某型水下目标，一举夺得比武冠军。

欣喜之余，谢凯程坦言：一年前，自己的专业考核成绩还居于中游，如今能名列榜首，得益于大队坚持科技创新，推动军事训练转型的举措。

据了解，针对以往声纳专业训练资源有限等问题，该大队积极借助科技手段，建设新型声纳听音训练设施，围绕声纳信号收集、处理、判型等工作流程，建立一体化平台，多名声纳员可同时训练，训练质效明显提升。

第75集团军某旅

“屏上练兵”锁定空中目标

本报讯 冯邓亚、周宇鹏报道：方寸屏幕上，数架“敌”机多方位同时来袭；计算机前，官兵熟练点击鼠标，迅速标定“敌”机机型、速度等数据，提交后

台判读……3月下旬，第75集团军某旅组织空中目标识别课目考核，这是该旅探索“科技+”训考模式，依托信息平台检验官兵训练成效的一幕。

据介绍，以往空中目标识别课目多依靠模型机训练，由于观察视角相对单一，训练效果不佳。为此，该旅党委汇集官兵智慧，组织研发辅助训练软件，

联勤保障部队某团

“虚拟输送”延伸高原油龙

本报讯 代翔、记者郭晨报道：“1号泵站实施越站输送……”4月上旬，联勤保障部队某管线团模拟训练室内，一场高原环境下油料输送保障演练正在展开。从单装训练到协同演练，从险情处置到敌情应对，官兵保

障能力在模拟高原战场上得到检验和锤炼。

“在高原、高寒、高湿等环境下进行油料输送保障演练，是管线部队保障能力提升的重点和难点。”该团领导介绍，受驻地条件限制，一些特

殊复杂环境下训练难以常态开展。为此，他们向科技创新要战斗力，邀请院校专家集智攻关，在测试单装运行数据、分析以往演训数据、勘测真实环境数据基础上，研发新型模拟训练系统，让官兵不出营区就能进行特殊



3月下旬，东部战区空军航空兵某旅组织飞行训练。
左图：地面准备。
下图：战机返航。
许一帆、詹鹏摄影报道



● ● ● ● ● ● ● ● ● ●

党史学习教育进行时

新疆军区某团引导官兵立足岗位学习革命先辈事迹

把初心使命写在战位上

■史建民 本报记者 颜士强 特约记者 黄宗兴

仲春，雪域高原依然千里冰封。新疆军区某团高原射击训练场上，“猛虎三连”下士赵鸿飞呼出的白气早已在枪托上凝成一层薄薄的冰霜。他趴在枪上纹丝不动，紧盯目标稳稳据枪。

“我是党员，要有敢冲锋、打头阵的好样子。”尽管手指已被冻得发麻，赵鸿飞仍主动要求加班加练。前不久，该团组织“学党史、争先进、建功业”党员军事技能评比，“猛虎三连”综合成绩不理想。他始终憋着一股劲，矢志奋勇争先、练强本领。

“和赵鸿飞一样，如今全团党员‘学习英雄、争当先进’氛围浓厚。”该团领导告诉记者，团队所在师是由刘志丹、谢子长、习仲勋等老一辈无产阶级革命家创建和领导的红军部队，在历史上战功卓著，英雄辈出。党史学习教育开展以来，他们注重发挥党员骨干模范带头作用，坚持对照英模先辈找差距，紧扣练兵备战抓转化，引导官兵从辉煌党史中汲取精神养分，不断激发精武强能、岗位建功的动力。

3月中旬，该团指挥通信连卫星班赴海拔5000多米的高原山地开展专业训练。党员骨干、四级军士长石德雪作为团通信专业“金牌教练”，克服高原反应，每次都抢着背起20多公斤重的设备，带队登上最高点。看着石班长的背影，中士孟干感慨地说：“我想起党史教育课中曾经讲过的一段历史：革命战争年代，红军师领导经常带头和同志们一起从沟里往塬上背柴，参加生产劳动。大家劝他们休息时，他们却说，‘我们都是劳动者，就要时时处处干在前’。”

在革命先辈精神感召和广大党员模范带动下，卫星班圆满完成多项险难野战保通任务。

“如今，向革命先辈学习，把初心使命写在战位上，成为越来越多党员的自觉行动。”该团领导告诉记者，连日来，他们广泛开展“红军团党史上的今天”大事记解读活动，号召全团官兵立足高原战位，以优异成绩致敬先辈，合力实现“红军传人的100个愿景”，以优异成绩庆祝建党100周年。



4月6日，武警安徽总队医院组织赴驻地高校开展军队文职人员招聘政策宣讲，鼓励大学生投身火热军营。
吕媛摄

盘活资源 优化结构

空军军医大学唐都医院系列措施建强专家人才队伍

本报讯 刘婷婷、记者李建文报道：仲春时节，空军军医大学唐都医院人才计划启动仪式上，解放军总医院教授姚元庆受邀担任该院特聘专家。“系列人才计划吸引大批专家学者和青年才俊加入医院人才方阵，为医院更好发展提供了有力人才支撑。”唐都医院领导欣喜地说。

新调整组建以来，该院党委把人才队伍建设摆在重要议事日程，探索施行吸引兼职专家的“引凤”计划、重点扶持骨干的“头雁”计划，提升科研水平的“振

翅”计划等系列人才队伍建设措施。他们瞄准医疗科研需求，采取“一人一策、特事特办”方式，吸引包含3名院士在内的40余人来院专职或兼职工作；发挥已有高水准科研平台和高水平导师优势，建强博士后工作站，吸引更多优秀青年博士入站，在培养使用中育才、选才、留才。他们还依规做好人才待遇保障工作，提升服务水平，营造拴心留人良好环境，让专家人才安心工作、多出成果。

头雁领飞，群雁振翅。该院神经外科专家屈延作为学科建设带头人，紧盯本学科发展前沿，将科室人员分为4个人才梯队，领军人才负责向更高学术层次冲刺，栋梁人才负责传承创新，骨干人才负责开拓专业学术阵地，后备人才负责完成医教研训工作，为学科未来发展蓄势聚能。

为将人力资源聚焦投入中心工作，该院还实施推进社会化保障计划，将通用专业岗位用工管理向地方劳务派遣模式转变，使骨干人才队伍心无旁骛投身重点领域科研教学。

第78集团军某旅多措并举激发官兵精武热情

战斗精神培育融入演训一线

本报讯 侯敏、周程报道：“炊事员也是战斗员……”近日，第78集团军某旅演练刚结束，一场“战位砺精兵、岗位强本领”战斗精神主题讨论就在战车旁展开。炊事员王智展在演练中意外受伤，仍坚持完成保障任务的经历和发言，赢得战友阵阵掌声。

“在演训一线组织战斗精神培育，更能激发官兵训练热情。”该旅领导介绍，他们创新教育形式，把战斗精神培育课堂设在训练场，遴选营连指挥员、训练标兵、报话员、炊事员等不同岗位官兵代表轮番登台，结合工作实践分享感悟，深化大家对战斗精神的理解。同时，开展岗位练兵比武活动，设

置训练龙虎榜，让官兵学有榜样、赶有目标，立起“上榜光荣、尖子吃香”鲜明导向。

战斗精神激发精武热情。该旅一营换装以来，全营从主官到战士，都自觉加班加点、刻苦研练，先后攻克多项技术难题。前不久的军事考核中，该营官兵实操装作成绩均在良好以上。

● ● ● ● ● ● ● ● ● ●