新闻AB面

写在前面

前不久，中央军委办公厅印发《关于新时代军队弘扬优良传统厉行节约反对浪费的意见》。《意见》指出，新时代弘扬我军优良传统、厉行节约反对浪费，是提高军队科学管理水平、走高质量发展路子的内在要求。随着社会发展进步，人民物质生活水平稳步提升，如何在提升官兵福利待遇的同时，继承和发扬我军优良传统，是一道不可回避的时代考题。

连队的一畦菜地，饱含了多少老兵酸甜苦辣的回忆。我们了解到，在后勤保障日益现代化的今天，有的单位早已没有菜地，有的远离市区的单位依然保有少量菜地。其实，种菜不光是为了吃菜，更是为了保留一块劳动实践园地，让官兵体验劳动果实“粒粒皆辛苦”的来之不易，自觉增强勤俭节约意识。

“脚下粘有多少泥土，心中就会沉淀多少真情。”本期策划，不是为了就菜地论菜地，而是想透过武警辽宁总队某支队执勤五中队管理菜园的一段经历，去审视基层官兵对于传统的态度、对于教育和管理的自我校正。

——编　者

新闻事实

“菜盘子”丰富了，“菜园子”繁茂了

■彭亮亮　韩　冰　本报特约通讯员　茅欣鹏

四月的辽沈大地，春意融融。在武警辽宁总队某支队执勤五中队的温室大棚里，中队司务长陈启可和战友一边采摘亲手种植的蘑菇、芹菜、萝卜等蔬菜，一边商量着接下来在室外菜地种些啥，大家你一言我一语，好不热闹。但在半年前，这里却是另一番景象。

去年9月，支队领导到中队蹲点，发现食堂干净明亮，饭菜健康美味，储备间摆放整齐，官兵满意度很高。但到了室外菜地和温室大棚，却是杂草丛生、落叶满地，一片萧条的景象。

“‘菜盘子’丰富了，‘菜园子’咋荒了？”面对疑问，司务长陈启可也是哑巴吃黄连——有苦说不出。调整改革后，中队没有专职菜地管理员，兼职的重担自然落到了司务长身上。他既要调剂伙食，制订菜谱，还要负责“一亩三分地”的松土、浇水、锄草、施肥，经常分身乏术，导致菜地鲜有问津，减了收成。

陈启可思考再三，在中队恳谈会上道出了自己的想法：“自从伙食费上涨，大家想吃啥基本都能买到，咱还要种菜吗？”没想到此言一出，引来了一场激烈的争论。

“这片菜地是一茬茬官兵一锹一锹翻出来的”“我们从新兵起就对菜地投入了心血，已经有了感情”“地要是荒了，那太可惜了，再想重新播种可就难了”……提及菜地去留，老兵和班长们的理由几乎一致。

年轻官兵却有不同看法。一名成长于大城市的00后战士坦言，自己没有种菜经验，与其把业余时间放在学习翻土、育苗上，自然不如刷视频、打手游。还有不少官兵认为，现在的社会化保障快捷便利、省时高效，菜地荒了就荒了，没啥大影响。

一面是老兵的青春记忆，一面是年轻官兵的现实考量。讨论胶着之际，指导员李雨生讲起了那段峥嵘岁月：咱们驻守的这片土地，曾经气候恶劣、交通不便，一代代官兵依靠坚韧执着、奋发进取的“红柳精神”，硬是开垦出菜地，修建起大棚，实现了自力更生、自给自足……

菜地就是课堂，种菜也是教育。听到指导员的动情讲述，大家深有感触。“菜地不仅记录了过去的艰苦奋斗，更让我们懂得珍惜现在的美好生活”“菜地不单是生产蔬菜的基地，更是传承精神的园地”“地荒了事小，传统荒了事大”……

经过讨论，大家达成几点共识：随着军队后勤社会化保障模式的日益成熟，基层单位的餐桌越来越丰富，种菜已不是“物质刚需”，而是一种“精神追求”；种菜不光是为了吃菜，更是为了保留一块劳动实践园地，让官兵在亲身体验中增强勤俭节约的意识；种菜是手段，受到锻炼和教育才是目的，应合理支配时间、优化人员组合，避免冲击练兵备战的主责主业。

基于以上共识，中队党支部制订了管理和利用菜园的相关规定。在业余时间，中队鼓励官兵走进菜地，亲身体会劳动果实“粒粒皆辛苦”的来之不易，养成勤劳简朴、节约粮食的好习惯；在种地间隙，他们组织开展趣味体能训练和随机思想教育，在寓教于乐中锻炼体魄，赓续传统。每当有退伍老兵回到中队看望，都会来到菜地，与新战友回忆艰苦岁月，砥砺奋斗精神。同时，他们还把军营“菜园子”变成大家的活动室、“交心园”，推选有种植经验的战士担任小教员，带领大家现地教学、活学活用，既增长了知识，又密切了关系……

一分耕耘一分收获。如今，中队官兵经常把自己种植的蔬菜通过照片、视频传给家里，得到许多长辈的点赞鼓励。看着自己种下的菜苗沐浴在温暖的阳光下，陈启可自豪地说：“建好了‘菜园子’，丰富了‘菜盘子’，实现了精神物质双丰收。”

新闻点评A面

种下希望 收获成长

■武警辽宁总队某支队执勤十九中队指导员　姚雯轩

自从伙食费上涨以来，中队更加注重伙食预算和科学调剂，多种多样的鲜果蔬肉走上餐桌，反季节蔬菜瓜果也常能吃到。官兵们不仅吃得饱，而且吃得好，吃得健康，大家关注的话题也从“想吃点啥，没吃过啥”向“控制热量摄入，注重减脂增肌”转变。

但是，大家在热议“卡路里”摄取的同时，往往忽略了“骨子里”的传承。以我们中队为例，一些年轻官兵从小生活优越，不知米菜珍贵，没为衣食操心，在节约粮食这个问题上，认识不到位，思考不够深，“舌尖上的浪费”现象时有发生。直到他们真正来到菜园子，俯下身、动起手，才明白“粒粒皆辛苦”的道理。

种下的是希望，收获的是成长。我们作为一线带兵人，应积极研究“育苗”和“育人”两者之间的关系，在业余时间引导官兵走进菜地、感受传统，灵活开展随机教育、现地教学、帮带指导，让菜地成为艰苦奋斗的现场、思想教育的讲台，潜移默化地教育引导官兵养成勤俭节约的好习惯。

新闻点评B面

唱好新时代的《南泥湾》

■武警辽宁总队某支队政治工作部主任　韩建平

在抗战期间陕甘宁边区物资供应最艰难的时候，359旅一边练兵打仗，一边开展大生产运动。官兵披星戴月、挥镐开山，短短几年间就把灌木丛生的荒野变成了“陕北好江南”。这种自力更生、艰苦奋斗的“南泥湾精神”，从那时开始就成为一种财富，被一代代官兵不断传承。

然而，随着物质条件不断改善和生活水平日益提高，自力更生、艰苦奋斗的意识和本色逐渐被部分官兵淡忘。有的战士认为现在条件好了，再提艰苦奋斗不合时宜；有些官兵把“吃苦没趣，花钱买力”当作潮流，把奢侈浪费美其名曰“拉动内需，增加消费”等等。

传统因价值而历久，精神因传扬而弥新。《南泥湾》之所以久唱不衰，正是因为其蕴含的艰苦奋斗精神，影响了一代又一代人，创造了一个又一个奇迹。新时代，我们革命军人不仅要把《南泥湾》的调唱准、音唱美，更不能忘记人民军队挖野菜、煮皮带的日子，老老实实、踏踏实实把艰苦奋斗精神传承发扬下去，保证部队的政治本色始终纯洁、战斗热情永远旺盛。

带兵人手记

垃圾桶里的『新发现』

■武警河南总队南阳支队西峡中队指导员　惠佛先

这几天，看着垃圾桶里销声匿迹的泡面盒，我不由得喜上眉梢。

事情还要从上个月说起。一天凌晨三点半，我例行查铺查哨，二班垃圾桶里的泡面盒一下子引起了我的注意。熄灯之前卫生是务必要收拾到位的，怎么半夜又冒出了这么多泡面盒？

再去其他班看看，发现垃圾桶里都存在类似情况。难道是食堂饭菜质量不高，官兵们吃不饱？不对呀！前几天中队开展民主调查，大家对伙食满意度普遍较高，可这些泡面盒又是怎么回事？

第二天，趁课间休息我把二班班长李晓磊叫到一旁：“昨天晚上我去你们班，垃圾桶里面怎么有那么多泡面盒？最近中队饭菜质量下降了？”

“指导员，咱们中队饭菜质量没问题，只是……”见一贯雷厉风行的李晓磊欲言又止，我不禁催促道：“实话实说，吞吞吐吐可不是你的作风。”

“指导员，熄灯后内务秩序没有规整到位，我作为班长应该首先检讨。不过，吃泡面这事我知道，主要是晚上夜训再加上站两个小时的夜岗，有的战士下哨后就饿得发慌，所以偶尔会加个餐，吃盒泡面。”

原来如此，这个问题确实需要好好解决一下。队务会上，我将这个问题抛出后，立即引起了骨干们的热烈讨论。

“夜训加上执勤，消耗确实比较大，建议合理调剂一下，为官兵供应一些夜餐”“立足现有条件，做一些官兵喜欢、实用的快餐也是一个好办法”……

组织骨干们充分讨论研究后，中队又广泛收集官兵意见，还委派司务长谢苏霖请示了相关业务部门，在确保合规合理的情况下科学调剂，3天后推出了蛋炒饭、鸡蛋面、蒸糕等“暖心夜宵”，受到官兵由衷点赞。

“暖心又给力！中队为咱们考虑得太细致了！”看着战士们脸上绽放的笑容，我不由感慨，别小看这些小事，提升官兵幸福感的奥秘，可能就隐藏在这些不起眼的细微处。

（姬鹏飞、王建波整理）

值班员讲评

搞操演不能“自降门槛”

值班员：海军某中心吴运铎舰航海长王建龙

讲评时间：4月1日

今天我们组织了一次舰艇损管操演，总体来讲，大家反应迅速，能在规定时间内完成。但我发现，有一部分同志在灭火过程中没有按照规定采取低姿，还有的未将器材固定到位便开始拆卸。究其原因，是大家对操演没有真正重视起来。

舰艇损害管制是确保舰艇生命力的重要手段，每一个操演动作都生死攸关。如果舰艇遭袭起火，我们自身的损管技能不够熟练，不仅难以做到及时挽救舰艇，还会造成不必要的人员伤亡。平时“自降门槛”的操演训练，看似缩短了时间，完成了任务，但是对照实战标准，恐怕还得打个问号。

同志们，平时就是战时，训练就是打仗。希望大家在以后的训练中主动纠正错误思想，加强对各项操演课目流程、要求、标准的学习和落实，真正练就过硬本领。

（柴淯泷、戚韵婷整理）

抓管理不能“一锁了之”

值班员：新疆军区某红军团指导员刘少波

讲评时间：4月6日

最近我发现，“三国杀”、象棋等热门棋牌活动在周末销声匿迹，活动室以前的热闹场景也不见了。私下了解，原来是有的战士马虎大意，使用器材后不归位，给负责维护活动室秩序的相关班排带来了麻烦。针对这一情况，个别负责人员就选择把活动室“一锁了之”。

同志们，用过的东西要放回原位，这体现的是个人基本素养；同时，管理活动室的班排，不能因为个别战士的问题而把所有人都拒之门外。

当前，部分新战士还没有完全适应部队的环境、养成良好的习惯，少数同志体能方面还有一些短板，个别同志家庭也存在一些困难……对此，我们都应该带着包容的态度，像对待家人一样真心诚意地关心他们、帮助他们，而不是锁上心门、拒人千里。人人都把“以连为家”的观念装进头脑里、落到行动上，我们连队的建设才能越来越好。

（高　群、陈　奇整理）

营连日志

第80集团军某旅一营指挥技能考核打破惯性思维定式——

“进攻”转“防御”，“我情”变“敌情”

■孙　林　本报特约通讯员　赵　威

“刚还在让我们研究如何进攻，怎么突然变成防御了？”近日，第80集团军某旅一营一场以山地进攻战斗为背景的指挥技能考核中，营长孙强突然抛出“附加题”，要求所有指挥员将制订的进攻决心方案转换为防御战斗的“敌情”通报。这一出其不意的考题，让很多久经考场的指挥员直呼没想到。

“进攻方案依据现地‘敌情’和战术原则，主攻方向也按最优进攻路线确定，如何转为防御？”乍一听考核要求，数次考核成绩名列前茅的作战参谋于文洋也不禁皱起眉头。

“防御地域前沿高地海拔较低，两侧和纵深阵地地势较高，整体呈倒‘U’字形……”于文洋通过分析地形、标注“敌情”，迅速得出结论：“敌”企图集中主要兵力进攻前沿高地，从进攻方的角度看，前沿高地距离近、海拔低，是迅速占领、展开进攻的最佳选择；而对防御者来说，这恰好进入了防御地域的“U”形包围圈，便于发扬火力对“敌”实施集火打击。

发现这一情况后，于文洋迅速调整部署，在前沿阵地配置少量兵力，主要以障碍、雷场迟滞“敌”进攻，而将大部分火器部署在两侧和纵深高地，形成“诱敌深入、集火打击”的防御态势。

“我情”变“敌情”，身份转变引发头脑风暴。“战场上没有想当然，我们必须摒弃惯性思维定式，善于站在对手的角度研究分析问题。”考核后的讲评交流会上，于文洋的话引起大家共鸣。指挥员们纷纷登台，指出进攻方案中存在的问题，一个个短板盲点被暴露出来。

随后，该营举一反三，进一步查找编组作业中的“老套路”、训练场上的“花架子”，梳理出有悖实战要求的11种“惯用做法”，并逐一拿出整改纠治措施，引导官兵将训练贴近实战。

Mark军营

我能行

近日，空降兵某旅组织下半夜飞行训练，提升部队全时全域空降空投作战能力。图为战士信心满满准备跳伞。

李卓骏摄

有话想说，给我一只猫（mail）

互联网邮箱：jbjccz@126.com
强军网网盘：jbjccz