

★ 潜望镜

依规使用手机，为啥挨了『通报』

■ 田鸿儒 农讨光 崔树旺

不管怎么琢磨，第77集团军某旅军械员王波横竖都觉得自己挺冤。

事情还要从一次出差说起。那天，全旅组织实弹射击，没想到枪支意外出现“疑难杂症”，在场保障人员难以第一时间排除故障。情急之下，正在现场组织指挥的作训参谋立即想到了王波，当即联系其所在连队，要求他迅速赶到靶场排除枪械故障。由于路途较远，为方便及时联系、汇报工作，经连长李贵雄批准，王波在领取手机后便直奔靶场。

在官兵们眼中，王波是公认的“技术大拿”，不仅是集团军枪械分解结合课目的纪录保持者，更凭借过硬素质荣立二等功。果然，王波不负众望，抵达现场后很快排除了枪械故障。走出靶场，他掏出手机向连长汇报任务完成情况，不料被正在执勤的纠察逮了个正着，以正课时间使用手机为由将他登记在案。尽管他屡次申辩使用手机已经得到连队主官的批准，可最后等来的还是一纸通报。

“这以后谁还愿意给机关出差？”王波越想越觉得憋屈：上级下发的手机使用规定明确，在非个人支配时间需要使用手机时，连级主官批准后可请领导使用。按道理说，自己的行为并没有违规。再者，使用手机也是为了完成任务需要，而非处理个人私事，表扬没得到，咋还反而挨了批？

连长李贵雄也感到不解，于是将此事通过旅强军网“晒”了出来，一时间成为官兵热议的话题。然而，机关也借此机会道出了自己的顾虑——执行过程中，仅凭战士一句“主官已同意”就作为正课时间可以使用手机的依据，是否可信？部队点多面广，管理难度较大，再加上营区内正在施工，地方人员来来往往，战士正课时间使用手机谈工作，如果“隔墙有耳”怎么办？……

部队管理科参谋叶雁来坦言，为了核实战士口中“主官已同意”的真实性，往往需要与连队主官反复确认沟通。有时，连队主官为了规避通报，往往采取偏袒态度，即便是战士在正课时间私自使用手机，也会先对机关蒙混过关后再私下进行教育，无疑加大了手机管控的难度。加之最近友邻单位出现的几起隐患苗头，更让他们不敢贸然松开正课时间使用手机的“口子”。

上级规定缘何在落实中遭遇“水土不服”？网上讨论的持续“高温”，引起了政委梁茂的关注，也引发了他的深思：上级规定不可选择性落实，而应该开动脑筋结合实际思考两全之策。一头是官兵完成任务的实际需要，一头是严格杜绝失密泄密隐患的刚性要求，两者看似不能兼容，考验的却是各级带兵人解决矛盾的智慧 and 面对困难的勇气。

为此，他们在基层解难会上将这个问题专门摆上台面进行讨论，决定采取以下举措：一是为基层增配具备保密模块的对讲机，官兵在其通信距离范围内执行任务，可随身携带确保通讯；二是制作下发手机使用审批单，官兵如确需在正课时间使用手机，填写审批单，经连队主官批准，随身携带备查；三是严格落实防间保密专题教育，定期分析手机使用管理形势。除此之外，会议还有一项派生成果——撤回了对王波的通报批评，改为在交班会上对他提出表扬。

风波渐平。解开心结的王波主动请缨，担负起由机关组织的军械员集训教练任务。见他重新找回状态，政治工作部主任杨亚军深有感触地说：“我们应该多一分信任、多一分担当，坚持实事求是，寻找两全其美的办法，而不是坐守困局，无所作为。”

★ 排长方阵

“你不是技术干部吗，怎么选择装甲分队？”2020年8月，刚到旅队不久，单位便组织了新干部岗位意愿摸底。看到我的岗位意愿一栏写着突击车连，身旁的战友不禁问道。

“军校毕业的时候，我就没想过让自己‘舒服’，既然选择了作战单位，那就应该去主战连队任职。”军校期间，我曾是同学中的佼佼者，专业成绩靠前，在10多项科技竞赛中获奖。踏入部队，我同样不甘平凡，当时的我满怀信心，相信自己在主战连队很快崭露头角。

“排长，体能怎么样啊？”新干部集训后，我如愿分到了装甲分队。让我感到好奇的是，为什么刚报到他们就问我这个问题。由于我在军校期间体能素质一直不差，当时便顺口答道：“放心！没问题！”很快，考验来了。

几天后，连队组织5公里武装越野

两次荣立三等功、陆军“精武—2018”军事比武竞赛队员、集团军创破纪录比武种子选手……顶着当战士期间的光环与头衔，提干分配后，我坚持当初的梦想，选择到梦寐以求的武装侦察连任职。

由于军事素质突出，来到新单位后，我很快脱颖而出：集团军新干部集训，我被评为“优秀学员”；旅军体运动会，我一举拿下2个第一、2个第二、1个第三；旅新乘员集训，我斩获第一名。

“表现不错，继续努力”“我们排长的素质真过硬”……一系列成绩换来的，是来自领导和战友接连不断的褒奖，而我竟一时间有些飘飘然，以为当排长也不过如此。

然而好景不长，很快我便发现，这个排长没那么好当。一次连队组织5公里武装越野小比武，以整体成绩给各排排名。哨音刚落，我便带领全排冲在最前面。

可不到两公里，我就发现很多战友开始掉队。一开始我还放慢脚步，为大家鼓劲，但随着其他排越来越多的人从身旁超过，我心里开始着急：“不能这样坐以待毙！”

想到这里，我不管排里其他战士，独自一人加速追了上去，最终以超第二

| 微议录

新排长刚到连队时，可能或多或少存在角色模糊。有的像吕叶一样，虽然特长突出，但军事素质不过关，不像是个兵；有的像汪涛一样，个人素质过硬，但他仅仅将自己当成兵，只想着自己冒尖，没有带动全排整体成绩提升。

排长带兵，关键要找准自身定

排长首先是个兵

■ 第73集团军某旅排长 吕叶

让我感动不已。

“排长，加油啊！”“排长，我陪你跑！”看到我面色难看，排里的战士纷纷跑到我身边。

最终，在大家的鼓励下，我顺利跑完了全程。得知有的战士为了等我，而不惜成绩落后，我内心满是感动。同时，我也对自己当初的决定产生了怀疑：难道我的选择错了吗？

从那以后，我连续几天工作不在状态。指导员秦啸看出了我的心思，一天晚点名后，把我叫到房间说：“我们连队是旅里的先进连队和军事训练一级单位，在这里，军事素质过硬说话才有底气。”指导员一语点醒梦中人。

“要想带好兵，首先当好兵。”翻出自

己的笔记本，我郑重地写下了这句话。

接下来的日子里，我和自己较上了劲。负重能力不够，我每天坚持跑一个5公里武装越野；手臂力量不足，我就在腰上绑着沙袋拉单杠；不了解突击车专业，我就缠着连队技师请教学习……那段时间，我白天铆在训练场，晚上加班总结分析自己的短板，一个月时间，我写满了厚厚两本笔记。

渐渐地，排里的战士认可了我，把我当成兄弟，有什么心事都会来找我倾诉，一遇到困难也会主动找我帮忙。在与大家的和谐相处中，我的军事素质突飞猛进。前不久，我带领全排参加营里举办的“排排对抗赛”，一举拿下第二名。

排长不只是个兵

■ 第73集团军某旅排长 汪涛

名3分钟的成绩夺得第一。

就在我站在终点线沾沾自喜的时候，连长宣读的成绩给我泼了一盆冷水。

“一排，倒数第一！”

听到这个成绩，我瞬间怒上心头。不管全排跑得上气不接下气，我立即将大家集合起来一顿狠批：“你们是怎么跑的？我就没见过这么慢的兵！”

本以为我的一番话会让大家知耻后勇，不想大家非但没有提升训练积极性，反倒一个个像霜打的茄子。

更让我没想到的是，我发现战士们开始躲着我，偶尔碰见也只是打个招呼。一次，我听到战士们在议论：“排长只顾着自己拔尖，一点也不管我们！”

“到底怎么了，我不是跑了第一吗？还超过第二名3分钟，没有赢得尊重就算了，怎么大家还开始疏远我？”正

当我一个人在俱乐部愁眉不展的时候，指导员推门走了进来。

“你确实素质过硬，这些大家都看在眼里，可现在你是一个带兵人，有责任把全排战士带得和你一样强。”指导员的话让我愧疚不已。

痛定思痛，我认真反省自身存在的问题。“排长，一排之长；干部，先干一步”“作为一名干部就是有担当……”这些道理浅显易懂，可真正到了自己身上，怎么做不好呢？

随后的日子里，我不再只顾自己，凡事都把集体利益放在第一位。我广泛听取排里战士们的意见建议，每次跑步总会给大家加油鼓劲，带着大家一起冲；带队出完公差后总是会坐下来听一听战士们的想法，遇到棘手问题也会和大家一起商量解决。

蛇形跑这个课目一直是排里的短板，而我对此颇为擅长，于是便主动担任这个课目的教练员。我白天铆在训练场，把大家每次训练的情况记录下来，晚上挑灯夜战，反复观看视频，思考针对性训练方法。很快，全排官兵通过我创建的“4步过杆法”，仅训练了两周，成绩就有了明显的提高。

一枝独秀不是春，百花齐放春满园。如今，在我的带领下，排内“比、学、赶、帮、超”的氛围更加浓厚，全排战士的基础体能和军事技能都有了很大的提升。在最近一次营里组织的5公里武装越野考核中，我自始至终给大家加油鼓劲，全排齐头并进，最终取得了总评第一的好成绩。

（本报特约记者 赵欣、通讯员 徐明章整理）

的兵。刚毕业下连的排长难免技不如人，有时也会“水土不服”，这就得多向干部骨干学，多向普通一兵学，尽快补齐短板、适应环境。但不要忘记，排长还是一线带兵人，排长的职责不仅仅是练强自身素质，更重要的是“领导全排完成训练任务，提高全排人员的军政素质”。因此，融入和引领是当好一名合格排长必须完成的两大课题。

想当好排长，先找准定位

■ 赵欣

位，这个定位可概括为“兵的样子、官的素质”。俗话说“打铁还得自身硬”，排长作为最基层的指挥军

官，一言一行、一举一动，不仅关系到自己在战士心目中的形象和地位，还很大程度决定了会带出什么样



| Mark军营

4月上旬，武警广西总队贺州支队组织特战队员在野外陌生地域开展反恐综合演练，锤炼特战队员全域作战能力。

上图：特战队员搜索前进。

左图：一名特战队员掩护队友突入“暴恐分子”藏匿的废旧房屋。

余海洋摄

★ 一线直播间

一兵“牺牲”，不再满盘皆输

■ 代翔 本报记者 郭晨

晨曦初露，联勤保障部队某管线团训练场上硝烟弥漫，10余个专业课目的训练同步展开。完成泵站抢修训练后，该团二营修理工李明洲转身投入驾驶员训练；而刚停稳车辆的驾驶员杨国龙，却迅速加入到泵站抢修训练的队列中。

编在同一个抢修单元，李明洲和杨国龙在演练中几乎是形影不离，为何还要参加对方的专业训练？记者心生疑惑。

寻找答案，还要从二营一次失败的演练讲起。去年底，该团在某陌生复杂地域组织野战油料输送保障演练。“2号泵站遭‘敌’炮火打击，泵机受损，油料泄漏。抢修单元前出进行抢修。”演练中，杨国龙按照指令驾驶抢修车，载着李明洲等4名修理工火速增援。

“遭遇小股‘敌人’袭击，驾驶员‘牺牲’，车辆轻微损伤。”行车途中，导调组再出难题。

“距目的地还有5公里！”从未驾驶过抢修车的李明洲和其他修理工望着方向盘一筹莫展。迫不得已，李明洲只好安排一名修理工看守车辆，自己带领其他两名修理工徒步赶往2号泵站。然而他们刚抵达目的地，导调组就掐表喊停：抢修作业超时，油料大量“泄漏”，二营演

练失败！

“一兵‘牺牲’，竟然导致整场演练失败！”复盘会上，营长彭志高发问：“前期团里组织专业培训，要求人人都要兼修副专业，抢修单元的4名修理工难道没有一人兼修驾驶专业吗？”得到的答复令他吃惊，果然没有一人兼修驾驶专业。

“表面上看，是个人因素导致副专业选择脱离实战要求；深层次看，反映出部队集训训练统筹不科学不合理。”二营的这次演练失利引起了上级的关注，在团议上，团长隋海鹏的一番话引发与会人员深思。会后，该团紧贴实战要求，综合分析战时各岗位“阵亡率”、各专业“使用率”等因素，为每一个独立保障单元制订科学合理的专业兼修方案，广泛开展专业交叉训练、岗位互换训练，着力提升各保障单元战时应急保障能力。

驾驶员“牺牲”，抢修员“牺牲”，司泵员“重伤”……在二营近日组织的一次训练中，“险情”接踵而至，只见各保障单元内的其他岗位人员迅速填补空位，有条不紊展开作业，确保油料输送不断线。走下训练场，营长彭志高多了不少底气：“官兵们练成了‘多面手’，就不会出现一兵‘牺牲’导致满盘皆输的情况了。”

| 小咖秀

深夜的灯光

■ 吴乐

夜，寂静无声，火箭军某团办公楼仍有亮光的房间已经所剩无几。伴着急促的键盘敲击声，排长赵立辰仍在忙着将某程序的最后一行代码输入电脑……

赵立辰，毕业于国防科技大学，大二时就加入了学校的计算机创新俱乐部，他参与研发的“军校学员管理系统”获得全国计算机创新设计大赛一等奖。

去年4月，该团强军网改版，时任团网络管理员因提干送学导致岗位空缺。任务不等人，得知情况的赵立辰主动请缨，接下了改版这个难差事。

了解完改版的意图和目标要求，赵立辰开始制订建设方案，设计网站栏目结构图。一连几个月，他都铆在电脑前夜以继日地编写代码，更新栏目。考虑到驻守深山的随管官兵没有手机、不通网络，他贴心地为他们开设影视专栏，丰富大家的课余生活。去年夏天，网站一上线，就受到官兵一致点赞。

初战告捷，赵立辰又把目光投向了“战场资源数据库”。

一次合成演练，赵立辰发现演练中作战数据分散、指挥员对所属部队战场数据掌握不及时等问题较为突出。随后，赵立辰埋头苦干一个多月，一个能够实现各作战平台之间的数据共享与信息调用的程序诞生了。这一成果打通了该团战场数据可视化的“任督二脉”，对辅助各级指挥员快速了解战场环境、定下作战决心起到了关键作用。

如今，赵立辰又瞄向了下一个目标——针对团里岗位繁多的特点，研发一个学习系统，让每名官兵都能拥有自己的专属“题库”。这不，夜已深了，赵立辰办公室里的灯还亮着。

一句话颁奖词：你的夜晚更长，你的思考更深。立辰，我们相信，星光不负赶路人！

