走进军营“00后”·记者高原蹲点手记②

21岁的新任女排长吴文煜上高原驻训3个月——

通过战士心里的“任命”

■本报记者 陈典宏

3个多月前，还未过21岁生日的新疆军区某团新排长吴文煜，风尘仆仆赶赴正在高原驻训的指挥通信连报到时，她没有想到，迎接她的除了大风和高原反应，还有军旅人生的重要奠基。

一头扎进莽莽高原，吴文煜还未想到如何烧好“三把火”，就被漫天的风雪吹得睁不开眼睛。看到官兵们脸上那一抹抹“高原红”，爱美的她把自己从上到下裹得严严实实。每天早上起床，她做的第一件事就是看天气，然后涂防晒霜，希望风不要那么烈、雪不要那么大、紫外线不要那么强……

和所有新排长初来乍到一样，战士们用好奇的眼光打量着吴文煜，和她刻意地保持着一定的距离。

一天天下来，看到年龄和她一样大小的战士们风里来、雪里去，她突然明白：自己苦，战士们更苦；自己怕晒黑，难道战士们不怕？

“排长、排长，就是一排之长、一个排的排头兵！”吴文煜清楚记得营长对她说的话：“你怎么样，排里的战士就会怎么样。”

“皮肤晒黑可以白回来，姐妹们都在看着我。”父亲是吴文煜的偶像，想起这位在新疆干了30多年的老兵，对照身边的战士，她看到了自己的差距。

“作为一名新排长，不仅要有把自己‘种’在基层的决心，更要有从日常琐碎中找寻意义的沉潜。从零起步，放低姿态，谦虚上进，当好‘小学生’，赢得战士们的信任！”父亲的话，让她的心里亮堂起来。

“如果自己的身体素质不如新兵、专业素养不如老兵、带兵经验不如班长，如何顺利实现从军校学员到合格排长的角色转换？”吴文煜决心迈出走好“官之初”的第一步，悄悄藏起了化妆品。体能基础弱，她跟着战士们练，在狂风里与战士们肩并肩；专业技能差，她主动找专业骨干请教，不怕出丑闹笑话；带兵经验缺，她跟着老班长学，看其他连队干部怎么做。

图为赴高原驻训前，吴文煜（右三）利用训练间隙与刚入伍的新兵谈心。 安建瑜摄

战士们渐渐发现，搞体能训练，吴文煜总是第一个站上场；保温板房里炉子需要不时加煤，她总是夜里悄悄起床，把炉火烧旺；战士有个头疼脑热，她往往是那个照顾者……

吴文煜渐渐用行动赢得了战士们的好感：“这个新排长，没架子，好打交道，人还谦虚，能聊得来。”

然而，也只是“好感”而已，战士们对她仍有“观望”的意味。

真正的转机，是一次出公差。高原驻训，连队每天要到3公里外的地方拉水，需要一名带车干部。吴文煜主动请缨，把这个任务承包下来。到了拉水点，吴文煜跳下车，挽起袖子像男兵一样抽水，不一会儿手和脸就被冻得通红，可她丝毫不惧。战士们看在眼里，投来了赞许的目光。

每天来回拉水，一路颠簸，和战士们挤在狭窄的驾驶室里，距离近了，心也贴近了。在这个狭小的空间里，吴文煜第一次知道了女兵斗毛卓玛和妈妈妹妹相依为命，父亲在她高考那年去世；也知道了平日里性格内向的杨亭亭，来自单亲家庭，从小由父亲带大；还了解到大学生女兵张敏3年3次报名参军，矢志报国，终于圆梦……

当战士们真正打开心扉，把身边这位排长视为倾诉对象时，吴文煜也正式通过了战士们心里的“任命”。闲暇之余，战士们越来越多地围在她身边，毫无拘谨、有说有笑。

吴文煜发现，不少战士干工作响当当，可个人感情还是一片“空白”，不少战士不知不觉成为大龄剩男剩女。在连队干部的支持下，她开办“情感讲座”，给大家分享“恋爱秘籍”，特别受欢迎。“学好待人接物、与人相处、控制情绪等，这些做人的学问，走到哪里都用得上。”吴文煜说。

此外，吴文煜总结的高原驻训“防病指南”，被战士们视为“健康宝典”。还有不少战士，像她一样拿起了书本，在连队掀起了一股读书热；更多的人，则从她的身上读到了柔弱背后的坚强，读懂了一名新排长为适应新角色付出的努力和应有的担当。

“向更高处攀登，向更远方前行，从来没有坦途。”吴文煜对记者说，“作为一名‘00后’新排长，我必须很努力、不松劲，才能成为一名合格基层干部。”

“基层是成才的沃土，需要有扎下根的勇气；基层是一本厚重的书，读懂它没有捷径可走。”正如该团政委龚毅宏所说，再高远的理想都源起于垒土筑基。品味吴文煜的成长故事，记者不禁感慨：从融入基层到读懂战士，从同甘共苦到身体力行，这一抔抔来自高原的“厚土”，垒起吴文煜这样的新干部对基层的最初认知，垒起清晰的角色意识，垒起和知识一样重要的实践经验，也垒起了今后军旅生涯最坚实的底气和自信。

依法抓建基层·一规一例

还权基层，营连自建放开了手脚

——北部战区陆军部队落实“十个不得”规定见闻⑦

■本报记者 宋子洵 特约记者 杨国军 特约通讯员 仲崇岭

★《军队基层建设纲要》规定：不得随意上收基层权力、提高基层事项的审批权限。

“爸爸，你陪我玩会儿吧？”利用晚饭前的一小段空闲，北部战区陆军某旅三营支援保障连四级军士长姜晓宇打开手机，与远在老家的儿子视频聊天。听到儿子稚嫩的声音，姜晓宇脸上露出了灿烂的笑容。

“现在想看看儿子可方便多了。”姜晓宇介绍，机关取消了统一安排手机使用时间的规定，赋权连队自行安排，官兵们只要在课外活动、休息日、节假日等个人支配的时间，都可以使用手机。

记者了解到，类似这样的变化，在这个旅还有不少。

新修订的《军队基层建设纲要》施行后，这个旅专门组织对基层的工作安排权、人员使用权、财务支配权等落实情况进行摸底，发现不同程度存在机关越权、侵权现象，使营连在很多事情上说不上话、插不进手，官兵意见很大。

某旅五连连长周鹏以去年的考核经历向记者举例：从共同课目考核、单兵专业考核再到战术协同考核，机关和分队军官的普考需要一周，战士考核也需要一周。再加上考核前后的拟制计划、协调装备、布置场地、评分定级等工作，总共耗时一个多月。

“这么做太耽误时间、牵扯精力，效率并不高。”周鹏说，全旅有几十个专业、上百个岗位，集中组织考核就必然要集中装备、占用场地，有的官兵等了一个上午仅仅考完一个课目。

新大纲明确，士兵的普考，通常由连级单位组织，小兵种专业可由营级单位或者相关业务部门组织。也就是说，按照规定，部分考核本可以由营连自行安排。

对于基层反馈的意见，该旅党委经研究后作出决定：机关对营连有决定权的事不插手，对有推荐权的事不包揽，对有安排权的事不干扰，特别是在干部晋升奖惩建议权、士兵考学提干和选晋士官推荐权、骨干调整配备决定权、官兵请假休假审批权、经费物资使用支配权等敏感事项上，严格按照相关规定执行，做到不该过问的不过问，不该干涉的不干涉，厘清了机关指导营连筹划和开展工作的界面。

除此之外，为了防止机关在不知不觉中“收权”，这个旅专门建立了由纪检部门、基层官兵参与的监督网络，随时对干预侵犯基层自主权的人和事进行问责。在此基础上，为确保“还权基层”不反弹，他们还建立了“周查月讲”制度，发现问题及时纠正，并结合每季度“双向讲评”，组织营连评议机关履行“还权基层”职责情况，防止机关越俎代庖。

狠抓还权基层，出现新气象。如今，在抓建基层中，这个旅党委机关坚决按照《纲要》明确的“不得随意上收基层权力、提高基层事项的审批权限”要求，主动放权不揽权、服务到位不越位、科学帮建不代建，把工作重心放在帮助基层提高自建能力上，赢得了营连官兵的一片掌声。一些营连干部反映，机关归还了原本属于基层的权力，营连自建放开了手脚，各项工作都有了明显起色。

有话想说·给我一只猫（mail）

互联网邮箱：jbjccz@126.com
强军网网盘：jbjccz

Mark军营

4月底，北部战区海军某旅组织“四会”教练员教学集训，鼓励参训教练员自己动手设计制作教具，有效地提高了教学水平和教学质量。图为参训教练员结合教具讲解授课。 张闻杰摄

设计成长路线要尊重个人意愿

■叶津华 何思聪

基层之声

前不久，在上级组织的文艺骨干集训中，播音专业出身的大学生士兵小王考核排名倒数，让人大跌眼镜。笔者与小王谈心后发现，小王入伍之初本立志成为训练尖子，但因其有文艺特长被连队作为文艺骨干培养，并为他规划了“成长路线图”。

由于常常被安排参加广播录音、节目主持等活动，小王被牵扯了很多时间精力，训练成绩一直不上不下，眼看与他入伍时矢志成为训练尖子的初心渐行渐远。这次参加文艺骨干集训也是连队一手操办，事先并未与小王通气，小王产生了逆反情绪，导致考核表现失常。

设计制订“成长路线图”，本意是加强对战士成长发展的精细化管理。但部分带兵人不尊重战士个人意愿，仅凭一己之见，就随意给战士定目标、画模子，很容易让战士心生抵触。在基层，像小王这样“被规划”成长路线的情况，并不少见。

一个人的成长进步，固然离不开平台和环境的助力，但最根本的，还是靠自身的努力。倘若基层带兵人为官兵规划设计“成长路线图”时，只要“我以为”，不要“你愿意”，一味地大包大揽，不但无法帮助战士成长成才，相反还会影响他们扎根基层、干事创业的热情，既无益于官兵自身发展，也影响部队战斗力生成。

我们常说“基层至上、士兵第一”，为官兵设计成长路线也应如此，干部既要结合自身经验和岗位需要提出合理建议，又要充分考虑官兵的个人意愿和发展潜力，力争制订出一个两全其美的方案来，否则成长路线可真要成为成长“路限”了。

潜望镜

公用物资为啥成了“私人专用”

■张寒萧 屈 敏

“听说了吗？二班班长狠狠地告了新闻报道员小王一状……”4月底，武警北京总队机动某支队装甲中队二班班长侯学聪在队务会上“猛烈开炮”的消息不胫而走，引发官兵们热议。

时间回到上周整理内务。那天，侯学聪带着二班打扫杂物间，战友们干得热火朝天的场景，让侯学聪萌生了拍照留念的想法。谁知他找新闻报道员小王借用照相机时，却遭到了“无情”拒绝：“不借，把我的相机弄坏了谁来负责？”无奈之下，拍照留念只好作罢。

事后，侯学聪怎么也想不明白，照相机明明是中队的公用物资，怎么就打上了小王的“私人标签”。于是，这才有了队务会上的那一幕。

一石激起千层浪，这件事引起了中队干部的重视。调查中，他们发现打上“私人标签”的公用物资还不少：公用的订书机、裁纸刀成了文书专用；公用电脑被管理人员死死地捏在手中……

“这些生活中习以为常的小事，竟能引发战士这么强烈的反映！”一名中队干部感叹，“专人管理的公用物资，没想到会异变成私人专用，处理不当很容易影响官兵关系、兵兵关系。”

事后，中队党支部一班人进行了深刻反思，并查找了问题根源。他们进一步明确部分公用物资的使用权限，调整了一些物品存放地点，方便其他官兵取用。与此同时，他们以此为契机组织了一次随机教育，不断浓厚风清气正、团结友爱的内部氛围。

兵说兵事 中国新闻名专栏

连长夸我是“没有奖牌的冠军”

■第71集团军某旅下士 陈楚雄

一直以来，我凭借出色的体能素质，经常在比武场上摘金夺银，被大家称赞为“体能王子”，可前段时间我却三番两次颜面扫地，这一切都要从那次教学法集训说起。

那天晚点名后，我像往常一样在活动室里加练体能。文书突然找到我说，连长决定让我参加今年的教学法集训比武。正当我表示为难时，文书半开玩笑地安慰我说：“没事，没有跨不过去的坎儿……”后面的话我也没听进去，只感觉到脑子发蒙。

“明明体能骨干比武集训马上就要开始了，为什么让我去参加最不擅长的教学法比武集训？”“连队有获得旅‘四会’优秀教练员的同志，不让他们去让我去，这不是为难我吗？”一时间，我的脑子里全是问号。

“连长啊连长，您为什么偏偏要选我呢？”我心里犯着嘀咕，突然想起前不久发生的一件事。

当时连队组织班长教学评比，我选择了“400米障碍”课目参评，没想到连长给出的评价是：“用你的方法组织过障训练，可能成绩没上去，伤病却增多了。”我很不服气地当众回了一句：“连长，我就是这么练的，您看我不是好好的？”

“原来连长还记着这件事呢！”想到这里，我暗暗赌气，硬着头皮进入了教学法集训班。

集训刚开始，种类繁多的课程内容便让我手足无措。很多东西我以前从没有接触过，尤其像“课件制作”“教案编写”等，简直就是我的“死穴”。其他单位都是经验丰富的老士官，我跟他们都不在同一起跑线上，更别谈同场竞技了。

果不其然，第一阶段测试，我毫无意外地成绩垫底。“想不到奖牌拿到手软的你也有弱点啊”“敢于挑战自己的软肋令人佩服”“体能才是你的‘制胜武器’，这种技术活可能不太适合你”……战友们不经意的调侃，让一向好强的我羞愧难当。

终于有一天，实在忍不住的我拨通了连长的电话。“连长，我想申请退出这次集训，我不想给连队抹黑……”说到这里，我的声音有些哽咽，因为这是我第一次打“退堂鼓”。

“怎么，这点挫折就承受不了？体能素质突出是你的强项，但是不能让它成为你的唯一强项。你现在选取了士官又担任了骨干，必须全面过硬！”电话那头，连长耐心地安慰和开导我说，“你是一个好苗子，安排你参加教学法集训比武，就是想让你早日补齐短板，为连队作出更大贡献。”

在连长的鼓励下，我重新振奋精神，全身心投入到集训中。不会制作课件，我就主动请教有经验的战友；不会编写教案，我就熬夜加班梳理成功范例；不会教学，我就对着路边的树反复试讲……

集训结束时，我的考核成绩处于中游水平。没能帮助连队摘金夺银，我感到很遗憾，但连长却夸我进步很大，说：“你是没有奖牌的冠军。”

（周 伟、薛维高整理）