

# 一场特殊的视频会面

■本报记者 刘建伟 彭冰洁 张毓津

“选择佳超这样优秀的军人当男朋友，你太有眼光了！”

让河南省焦作市某教育集团教师于慧芳没想到的是，和男朋友冯佳超确定恋爱关系后，男朋友带她见家长，不仅见了他的父母，还要“见”男朋友所在连队的连长和指导员。

4月下旬，第82集团军某合成旅步兵二连中冯佳超，带女友回家正式与父母见第一面。吃完饭，他把女友拉到一边，拨通了远在千里之外的指导员张天伦的微信视频。

然后，他把女友于慧芳叫到了手机屏幕前，让她和张指导员见见面、聊聊天。就这样，一场特殊的视频会面开始了。

“佳超不仅是我们的训练标兵，还是‘暖男’，可会关心人了！”张指导员问完她个人的工作生活等情况后，还详细介绍了冯佳超在部队的优异表现……

跟张指导员聊完，没想到连长魏超早就等候在一旁。既是拉家常，也是促感情。面对连长、指导员的轮番介绍，脸皮挺薄的于慧芳满脸通红。

“咱们在一起，为啥非要见你部队的领导啊？”挂掉视频通话，害羞的女朋友有些不解地问。

“连长指导员就是我们的兄长，连队就是我们的家！”冯佳超动情地为女友讲起了“家的故事”。一次，战友王统帅野外驻训时突发

晕厥。当时他们“前不着村后不着店”，又没车辆保障。情急之下，战友们给在驻地休假的指导员打了电话。指导员开着私家车及时赶到，把小王送到了医院抢救。急诊医生说，幸亏来得及，否则后果不堪设想。

“你们部队真是太温馨了，战友之间真是大‘有爱’了！”冯佳超的动情讲述，让于慧芳也深受感染。她告诉冯佳超，今年一定要找机会去他们连队看一看。

## ★ 微观察



独家原创 第一视角

34号军事室

# 追踪“爱兵三问”

### ——从第82集团军某旅三种带兵理念感悟新时代官兵关系内核

■本报记者 刘建伟 钱晓虎 通讯员 付运红 陈佩琪

## ★ 记者调查

一场特殊视频会面，折射几多爱兵真情。

谈起这件事，第82集团军某旅不少带兵人都感叹：滴水见阳光！战士处对象跟连长、指导员报喜，从中可以看出官兵间的感情之亲密！

“爱兵”二字千钧重，千金难买战友情。无论是战争年代还是和平时期，良好的官兵关系都是我军克敌制胜、战胜一切困难的法宝。走进新时代，我军官兵关系面临诸多新情况新问题新挑战。

“遇到问题，战士首先想到谁？”“面对纠结，要是兄弟你会咋办？”“面对不理解，你还会对战士严格管理吗？”近年来，该旅着眼时代发展之变、兵员结构之变、官兵思想之变给新时代带兵带来的深刻影响，对基层带兵人提出“爱兵三问”，引导带兵人真正对战士倾注感情，做到兵喜我乐、兵愁我忧、兵难我急。

三问，问出爱兵新境界。初夏时节，记者来到该旅，追踪“爱兵三问”背后带兵人的深入思考、创新理念和一个个感人故事。

### 一问

#### 遇到问题，战士首先想到谁

提出这个问题，缘于一次尴尬的经历。

“旅长、政委都知道了，我竟然还蒙在鼓里！”四营支援保障连指导员赵汉生告诉记者，去年初，他们连上等兵邓忠伟突然向旅长、政委请示，提出想到外地某部队医院就医。

原来，小邓一年前在野外驻训时右臂不慎骨折。因情况紧急，当时连队将他送到驻地附近的某部队医院手术。出院时，医生让他一年后再去取植入右臂内的钢钉。如今到了时间，小邓请假到附近两家医院就诊，医生都建议他回原来手术的医院取钢钉。让人没想到的是，小邓没跟连队说这事，却直接向旅长、政委请示。

“明明连长、指导员就能解决，为啥非要去找旅长、政委？”赵指导员对此很不理解。恰逢全旅召开基层带兵形势分析会，这件事被他摆到了桌面上；现在的战士，为啥愿意越级寻求帮助？

“网络信息时代，民主渠道顺畅了。”不少连队主官说：如今不仅上面能“一竿子插到底”，下面也能“一竿子插到天”。今天的军营，不仅旅长、政委公开了手机号、微信和邮箱，就连集团军、战区陆军等领导机关的监督电话也随处可见。战士想反映问题，只需动动手指就行。

“更关键的原因还是，战士从内心深处还没有完全信任我们的基层带兵人。”该旅领导进一步调查发现，小邓越级寻求帮助是有“前奏”的。在这之前，他因个人问题临时提出休假申请，连队考虑当时任务急没同意。这次，想着异地手术请假肯定更难，小邓干脆直接向旅领导反映情况，“有了旅领导亲自过问，很多事情都能特事特办。”

表面看是战士担心被拒，潜意识里的一个“小举动”，实际上却是官兵间是否信任的“大问题”。信不信任，大不一样！许多基层带兵人对此感同身受：战士不信任你，不仅不会和你交心，甚至遇到事情都不会想起找你！

为此，该旅领导让基层带兵人都问自己：遇到问题，战士首先想起谁？

如果战士第一时间第一反应想起你，说明他真的把你当成了最亲近的人，说明他这一点，基层带兵人首先要成为战士的贴心人，既和战士打成一片、融为一体，更要时时处处坚持公平公正，营造风清气正的良好环境，才能从根本上



第82集团军某旅官兵在休息之余交流谈心。 那太阳摄

# 把爱兵当事业 把战士当亲人

■本报记者 刘建伟

## ★ 锐视点

追踪这个旅党委3个看似平常的爱兵之问，记者感慨良多。

众所周知，官兵一致、尊干爱兵，是我军建军治军的基本原则和政治优势之一。90多年来，正是因为有着“团结得像一个人”的官兵关系作为重要保证，人民军队才迈过沟沟坎坎、闯过风风雨雨，成为一支战无不胜、无坚不摧的雄师劲旅。

习主席在中央军委基层建设会议

上强调：“要深入开展尊干爱兵、兵兵友爱活动，培养官兵甘苦与共、生死与共的革命情谊，巩固和发展团结、友爱、和谐、纯洁的内部关系。”这一重要论述既告诫我们：官兵一致、尊干爱兵的优良传统什么时候都不能丢；也提醒我们：世情、国情深刻变化，人民军队内部关系也要主动接受考验、迎接挑战。

人民军队要打赢未来战争，必须先要打赢“人心之战”。今天，融洽官兵关系、凝聚军心士气的政治优势，仍是开启胜利之门的钥匙。细细咀嚼这个旅党委的“爱兵三问”，给我们颇多启示。

新时代带兵不能“刻舟求剑”，必须与时俱进。时代发展了，我们不能简单地搬硬套过去爱兵的做法，更不能按昨天的我来复制今天的他！要想赢得战士，先要读懂战士。一代人有一代人的特点，一茬兵有一茬兵的爱好。面对“吃着薯片、看着大片、玩着芯片”长大的“这一代”，就必须用“这一代的方法”打开他们的心扉。

爱兵就是爱部队，爱兵就是爱战斗力。“爱兵三问”还告诉我们，无论到什么时候，密切官兵关系的关键都在官。无论年龄、兵龄、学历和经历如何，军官都应该主动承担起密切官兵关系的主

要责任，都应该牢记爱兵是带好兵的关键。只要各级军官把爱兵当事业干，把战士当亲人看，就能从态度和感情上真正知兵爱兵。

不爱兵就没有资格带兵。实践告诉我们，只要带着感情，“没有时间”就不是理由；只要把战士当兄弟，“没有办法”就不是借口。我们每一个带兵人都应牢记，有爱则军心“聚”，无爱则军心“散”；平时亲如兄弟，战时才能生死相依。真正把战士放在心上，时时处处为战士着想，就一定能推动知兵、信兵、爱兵、管兵有效落实，凝聚起实现党在新时代的强军目标的强大正能量。

上增强战士对干部的信任度和对集体的归属感。

“假如我是战士，我会有哪些问题？”“遇到问题，战士有没有首先想到我？”随着这些带兵理念深入人心，该旅带兵人在悄然发生着变化。

还是以装步二连为例——

上士甘福贺休假期间，突然接到连长魏超打来的电话，问他儿子的病咋样了，让他既惊讶又感动。原来，魏连长刷小甘的微信朋友圈时，看到了他送儿子去医院的消息。连长的问候让小甘感动不已。

装步二连班长杨武平参加集团军百名优秀班评比被淘汰。怕他因此一蹶不振，连队干部悄悄动员全连官兵，每人写一句鼓励的话送给他。看着一句句真诚的鼓励，感受着战友发自肺腑的关心，杨武平沮丧的情绪一扫而光。

上等兵陈卓因住院，排长齐阔每天到他病床前陪护一段时间，帮他喂饭擦背、忙前忙后。小陈出院后，排长成了他最知心、最贴心的朋友，有啥心里话都愿意跟排长说，工作更是变了个模样。原来训练成绩一般的他，常常自觉利用休息时间加练，多个课目从合格变成良好，有不少还取得了优异成绩。

### 二问

#### 面对纠结，要是兄弟你会咋办

两个战士要换连队！

新兵下连后不久，该旅爆出一件新鲜事：侦察连新兵王伟提出，自己脚腕在大学生期间受过伤，侦察连军体训练强度很大，自己体能跟不上，长处也发挥不出来，想申请调到技术含量高一一些的连队去。

而通信连新战士王豪则提出，自己从小身体素质好，多次夺得市、县运动会长跑名次，到了部队一心想当个特种兵，却被分到了通信连，结果平时训练“吃不饱”，旅里不能给自己加量，把他调换到侦察连去。

消息传出，官兵议论纷纷。“现在的新兵真不懂事！”不少老兵说，革命军人一块砖，哪里需要哪里搬。当兵这么久，我们从来都是分到哪儿就在哪儿扎根，还没听说过不行就换连队的。

“这股风气必须得刹住。”对此，很多连队干部有这样的顾虑：万一要开了这个头，其他战士也效仿，这不乱了套吗？

可让大家没想到的是，旅里在严肃批评两名战士的同时，也充分考虑他俩的诉求，将大学生新兵王伟调到炮兵营从事侦察计算专业，将体能素质突出的新兵王豪调到侦察连。

面对不理解，该旅领导说：两个战士“挑”连队的做法固然不妥，可步入新时代，部队人才结构大大改善，有特长的战士越来越多，如何最大限度让他们人尽其才，是我们基层带兵人必须要思考攻关的时代课题。

对他俩进行批评是管理的要求，为他俩调换岗位则是人尽其才为了战斗力。果然，王伟调到炮兵营后，没多久就在基础四项测试中夺得全连第一名。王豪调到侦察连后，训练热情倍加高涨，目前训练成绩已在同年度兵中名列前茅。

为防止此类问题再发生，该旅还专门建立新兵专业、特长、技能统计表，确保最大限度实现精准分兵。事情并未到此为止，他们还向全旅干部提出课题：尽管部队规章制度越来越完备，但随着时

代发展，带兵人在面对诸如如此类“模棱两可”的问题时该如何处理？

“遇到管理难题，要是兄弟你会咋办？”秉持这样的带兵理念，过去很多“两难”的问题变得不再纠结，很多“棘手”的问题迎刃而解。

该旅驻地在首都附近。很多新战士入伍后提出，自己没去过天安门、没看过长城，能不能周末请假去参观参观。要放到过去，带兵人肯定会担心安全问题有顾虑；可如今，他们不仅欣然同意，还主动让连队干部轮流带着去。结果，不仅没提出任何问题，还开阔了新战士视野。

前不久，战士齐建贵的未婚妻父亲病危住院。在此之前，小齐和女友已经买了新房、订了婚，但因疫情被紧急召回，尚未来得及登记领证。女友没有兄弟姐妹，乱了阵脚的她急需小齐回去当顶梁柱。

怎么办？连队没有以“不符合规定”简单化处理，而是拿着购房合同、订婚照片等材料，逐级反映到机关，以最快的速度为小齐办好了紧急事假手续。

真心换真心。谈起这些，连队干部感慨地说：只要我们真正拿战士当亲人，设身处地为他们着想，就能赢得战

士的信任。这不，齐建贵处理完“准岳父”的事，假还没到期就主动赶回了连队，前不久还夺得了专业考核第一名的好成绩。

### 三问

#### 面对不理解，你还会对战士严格管理吗

“排长，太感谢您了！”

前不久，支援保障连侦察排狙击班下士陈禹安，捧回全旅某无人机专业比武冠军的荣誉后，抱着排长张政说。曾经因为张排长对他特别严格，小陈一度满腹牢骚。如今，他终于理解了排长的苦心。

作为排里狙击手，陈禹安苦练2年，终于从一个“狙击小白”成长为训练尖子，多次在全旅考核中取得全优成绩，还几次征战集团军狙击比武赛场。让他没想到的是，连队列装某新型无人机后，排长非让他牵头去学这个“新家什儿”。

狙击训练原本就忙得脚打后脑勺，陈禹安对此很不情愿。白天他带着几名狙击手一练就是一整天，晚上还要加班加点学无人机理论。为方便他背记知识点，张排长还特意将理论知识打印成小册子，让他随身携带随时阅读。

在张排长督促下，陈禹安很快掌握了无人机的操作技巧。可张排长并没有让他“小富即安”，而是把参加集团军无人机专业比武作为目标，要求他每天训练结束后都要撰写心得体会，进行分析总结。

由于训练任务重，陈禹安有段时间不理解，甚至怀疑是不是排长故意针对他，差点还动了跟连长指导员反映、维护自己休息权的心思。可当他真正捧回无人机比武全旅冠军的证书时，他才理解了排长的良苦用心。

感动之余，他在旅局域网上发表了一篇题为《老兵呼唤“严格管理”》的网帖：作为军委纪委首批基层风气监察联系点，加之被战区陆军纪委赋予旅带营风气建设试点任务，咱们旅各种民主和监督渠道特别畅通。在基层风气持续向上向好的大背景下，很多时候我们都是只想民主权利，而放松了严格要求。在这里，我想告诉所有战友，严是爱，松是害，请对我们再严一些。

陈禹安的这篇网帖，不仅在基层营连引起强烈反响，更引起了该旅领导高度重视。他们从中看到了新时代带兵爱兵的另一课题：在青年官兵民主意识更强、部队监督体系更加健全的情况下，基层带兵人更愿意对战士严格管理吗？

“面对不理解，你还会对战士严格管理吗？”旅党委旗帜鲜明提出这一“爱兵之问”，让不少基层带兵人认识到：带兵必须“严管厚爱”。

某营支援保障连战士朱飞身体素质好，武装越野一跑就是全连第一。可班长徐化平不仅没有因此放松对他的要求，反而天天给他“吃小灶”。起初，朱飞对此颇不理解。

一年后，集团军组织训练尖子比武，朱飞先是以全旅第一名的成绩脱颖而出，后又以绝对优势夺得集团军比武第二名，荣立了三等功，并当上了副班长。没想到，班长徐化平还是对他特别严格，去年带着他再次参加集团军比武，俩人双双跻身前列，朱飞再次荣立三等功。

因综合素质优秀，前不久朱飞被推荐参加今年优秀士兵保送入学集训。接到通知那一刻，朱飞说：“如今我才体会到了班长的严格要求才是真正为我好！”

版式设计：梁晨