

党建实例解析

党员『入口关』应该怎么严

■ 史小伟 尚猛



梁晨绘

4月中旬，第73集团军某旅侦察营... 曹世佳和另一名下士经过一年多的培养考察，都符合发展条件。可这次只能确定一人，应该发展谁呢？

支委会上，支部成员就这个话题展开深入讨论。根据实际表现和官兵意见，曹世佳平时工作表现比较突出，在上级组织的各项比武考核中多次名列前茅，这次民主评议也是排在前面。

但讨论时，有个别支委却提出推荐另一名下士，理由是曹世佳很快将满服役期，且本人目前还没有继续留队的明确意愿。虽说另一名下士评议排在曹世佳之后，素质稍弱但工作比较踏实，且明确表态愿意继续留队服役。把机会给他，对连队长期开展工作可能有所帮助。

听取不同意见后，连队党支部书记宣芳组织大家认真学习军队党组织发展党员有关规定，进一步明确了“硬杠杠”，即现役军人发展为党员应当符合政治信念坚定、军事素质优良、思想道德纯洁、作风纪律过硬、骨干作用明显的要求。发展党员必须坚持成熟一个发展一个，绝不能搞迁就照顾、平均分配。

再次展开讨论，支部成员很快统一了思想。党员发展工作是加强党员队伍建设的重要途径，政治性强、导向鲜明，关系到连队党支部的创造力、凝聚力、战斗力，若只因考虑人选的进退走留意愿而搞“区别对待”，不仅会挫伤发

挥骨干作用明显、取得实绩突出人员的工作积极性，还容易带来党员标准模糊、导向不鲜明等问题。

“曹世佳同志5公里成绩全连第一，重大训练考核冲在前面，军事素质较好，作风过硬，在连队备战抓建工作中起到了较好的模范带头作用”“他在旅教导队参加‘四会’教学集训时取得第三名的好成绩，示范带动作用较好”……综合衡量两名人选培养考察期间的实际表现，大家最终一致同意推荐曹世佳为连队第一季度党员发展对象。

支委会后，连队党支部以这次研究议题为契机，组织全体党员围绕如何衡量党员标准、如何评价党员先进性等问题展开讨论，对以往发展党员容易存在的论资排辈、班排之间搞平衡、不看党性看人情等问题进行剖析，进一步讲清党员发展的标准要求，在连队立起鲜明导向，无论兵龄长短，无论进退走留，只要认真履职、担当作为，每名官兵的工作实绩都会得到党组织的充分认可。

党支部组织委员苏腾辉说：“在发展党员这件事上，必须严格标准，真正将优秀的人入党积极分子引进门，不断夯实党的建设的根基，确保党组织每个肌体细胞都纯洁有活力。”

顺利通过党员发展对象培训考核后，经党组织研究批准，曹世佳前不久被吸收为预备党员。不少入党积极分子表示，一定会对照合格党员标准补齐短板，继续锤炼党性，争取早日获得党组织和官兵的认可。

党建论坛

自讨苦吃彰显党性

■ 王忠波

1988年，杨善洲从保山地委书记的岗位上退下来后，就回到家乡“自讨苦吃”。他在荒山上植树造林，一干就是20多年，把昔日的荒山秃岭变成了生机勃勃的绿色世界。有人问他：“放着好日子不过，何必自讨苦吃？”他回答说：“入党时我们都向党宣誓过，革命要干到脚直眼闭，现在任务还没有完成，我怎么能歇下来？”一席话，彰显出他的入党初心和崇高情怀，值得党员学习体悟。

人人都知道，苦不好吃，自然希望少吃些为好。但对党员干部来说，“苦”往往意味着急难险重，意味着牺牲奉献，不仅不能少吃苦，反而要主动让别人吃不了的苦，受别人受不了的累。即使牺牲奉献再大、付出心血再多，也要始终不忘入党誓词、不负党员身份，忠诚一辈子、奉献一辈子。

每名党员要将个人理想付诸工作实践，离不开不怕吃苦、甘于吃苦。能不能主动“找苦吃”，敢不敢勇于担苦、担难、担重、担险，不仅是事业心、责任感和党性修养的试金石，也是衡量素

质高低、称职与否的重要标尺。实际上，自讨苦吃的过程，就是精神“补钙”、思想“淬火”、党性“提纯”的过程，就是砥砺品格、锻炼意志、锤炼作风、增强本领的过程。

当年，新疆军区进藏先遣连总指挥兼党代表李狄三有这样一句话：“什么叫共产党员，共产党员就是在最困难的时候，向党要副担子挑在肩上的人。”然而现实中，个别党员不仅不愿自讨苦吃，而且连苦累都不想沾，遇到困难绕道走，碰到问题躲着行，面对难题就踢皮球、打太极，经受挑战就打退堂鼓、挂免战牌，还有的“只想升位子，不想挑担子”，等等。如果不能及时有效教育训治，势必会弱化党性修养、进化觉悟境界、淡化初心使命。正如陈云同志讲的那样：“起初是干革命来的……后来官越做越大，味道也越来越大，有人就只想做官，不想革命了，把革命忘光了。”

逆水行舟用力撑，一篙松劲退千寻。阔步强军征程，我们面对的不是一帆风顺，而是一波又一波的风浪考验，备战打仗任务艰巨繁重，改革转型问题时有发生，艰险坎坷挑战无处不在。越是这个时候，党员骨干越要多点“自讨苦吃”精神，勇于把找苦当“找补”，勇于把吃苦当“吃补”，主动到艰苦复杂环境、形势严峻一线、吃劲要紧岗位接受考验、经受历练。在棘手矛盾困难面前不胆怯、不退缩，在急难险重任务面前能承重、能突击，在经风雨、见世面中壮筋骨、长才干，通过吃苦成长、通过历练为能干事、有担当的烈火真金。



海军某部结合远海训练实践，因地制宜设置党史学习教育微课堂，让官兵时时受教育、处处受感召。图为训练间隙，某部党员骨干利用微视频学习党史的情景。薛成清摄

从党的光辉历史中汲取奋进力量

南部战区海军某护卫舰支队——

用心用情办实事

■ 倪子纯 张彬 龙基云

“真没想到，我们反映的问题这么快就解决了……”5月中旬，南部战区海军某护卫舰支队阿坝舰官兵在出海执行任务前收到一份包含跑步机、流动书籍等文体用品的“暖心礼包”。

“把感悟思想伟力作为党史学习教育的关键，把落脚点放在为基层官兵解难题、办实事上。”支队领导介绍，他们把党史学习教育和解决实际问题、推动工作落实结合起来，秉承初心办实事、担当尽责开新局。为全面了解基层建设存在的问题和官兵“急、难、盼、愁”等

问题，支队采取随舰督导、蹲连住班、问卷调查、座谈交流、机关基层双向讲评会等方式，倾听官兵心声，明确解难帮困的方向与重点。

实事办到心坎上，解难解在紧要处。支队一些基层单位距离机关较远，基层官兵在办理财务结算、物资申领、证件办理等事项时往返机关颇费周章。针对这一情况，支队研究决定“流动工作站”，定期抽调业务科室骨干力量到军港码头、分散营区等现场，靠前服务基层官兵。

某工程技术大队——

走上阵地设课堂

■ 吕继超

“我志愿加入中国共产党……”近日，在海拔4500米的帕米尔高原任务一线，某工程技术大队组织党员骨干重温入党誓词，佩戴党员徽章。

紧贴急难险重的战场建设任务，开展针对性学习教育，是该大队党委开展党史学习教育的思路举措。部队作业频繁、驻地跨度大、任务形势急、作业时间长，他们决定因地制宜，因工组学，把课堂设在阵地上，把学习融入任务中。

边干边学、边悟边干，有效激发了官兵的干劲。“我是党员我先上，我是党员我带头。在任务中争做表率，在岗位上磨砺成长！”随着党史学习教育不断深入，大队党员骨干冲锋在前、行动在先的思想觉悟不断提升。近日，他们完成多项战场建设任务。

有话就说

坚持原则不动摇 执行标准不走样

■ 第73集团军某旅侦察营党委书记 林铮港

马克思主义政党的力量和作用，既取决于数量又取决于质量，但质量更重要、更关键。“徒有其名的党员，就是白给，我们也不要。”发展党员工作是党的建设一项经常性基础性重要工作，必须把从严要求贯穿发展党员全过程，严把标准关、培养关、考察关、审批关，确保发展的每名党员都是先进分子，从源头上提高党员队伍素质。发展党员这项工作，本身也是考验党组织和党员党性的一个过程。只

有党性强、程序严，才能质量优、过得硬。认真做好对要求入党优秀官兵的培养考察工作，及时把已经成熟、具备条件的优秀分子吸收到党的队伍中，是加强党的自身建设、提高党的战斗力的需要，也是贯彻从严治党要求、把质量作为发展党员生命线要求的需要。开展工作时，决不能把发展党员工作庸俗化，或是不讲党性讲其他条件，抑或人为设卡搞“区别对待”，让党员标准打了折扣、搞了变通。

军队各级党组织要充分认清做好发展党员工作的重大意义，以高度的政治责任感抓好贯彻落实，为党的事业选拔培养好苗子。作为基层营造“党代表”，党委（支部）书记要自觉强化政治意识、提高站位认识，强化责任意识和纪律观念，做到坚持原则不动摇、执行标准不走样、履行程序不变通、遵守纪律不放松，切实维护发展党员工作严肃性，不断提高发展党员质量，把先进性和纯洁性要求落到实处。

63年前，那封225个字的“批评意见书”

■ 张业照 吕良

在武警广东总队执勤第一支队执勤一中队荣誉室里，有一张毛泽东主席正在读信的显眼图片。这张拍摄于1958年的照片背后，有一个让在官兵赓续相传至今的生动故事。

“这是一封共青团员李正荣写给共产党员龙守祥的‘批评意见书’。”中队荣誉室讲解员徐西澳向记者介绍，1958年3月，中队前身、原湖南军区步兵一团一连正在整顿党支部，走廊的墙上开设了整顿党支部专栏，战士们提出的许多批评意见贴满了墙。那年4月，毛泽东主席来连队视察，当看到共青团员李正荣批评共产党员龙守祥“模范作用不强”等意见时，便一句一句地念开了。念完后，他面带笑容地说：“这个意见提得好！”

从此，毛主席的简短评价和这封全文225个字的“批评意见书”，被中队视为严格党内政治生活的生动教材。63年来，不论形势任务如何变化，历届党支部组织生活会的第一项内容，就是学习这封“批评意见书”。

“堡垒要建好，‘传家宝’不可少”“‘家珍’要传承，制度是保证”……在执勤一中队，这样的提醒经常回响在党员脑海深处。



“批评意见书”表面是团员向党员提出的批评，实则是严格党内政治生活的一次生动实践。如今，在这个中队，优良传统得到继承发扬，批评不分对象、监督没有盲区，三种批评形式经常出现，即：书记的问题支委敢批，支委的问题党员敢点，党员的问题群众敢讲。今年初，党支部副书记雷勇从机关

参谋岗位到中队任职。为尽快进入工作状态，踢好“头三脚”，他对军事训练工作铆足了劲。一次擒敌术训练中，他根据自己以往的经验组织开展训练，本以为自己机关经验丰富，大家肯定会信服。但士官支委廖峰却“不买账”，当场建议他抓训练既要按纲施训，更要结合官兵情况特点循序渐进。随后一次组织生活

中，在重温“批评意见书”后，雷勇对于自己存在的问题，主动作了自我批评。从那以后，他不仅严格按纲施训，并且结合中队实际，广泛发扬军事民主，集思广益智慧，中队在第一季度军事训练考核中勇摘桂冠。

荣誉令人欣喜，批评使人清醒。常开“清醒会”是中队党支部形成的一个传统。他们专挑中队取得荣誉或获得进步时召开，让支部和全体党员时刻保持清醒头脑。近几年，这样的“清醒会”已开了30多次，批评记录写了7大本。

2020年2月，中队因全面建设过硬集体一等功。面对巨大荣誉，有官兵提议要把庆功活动搞得声势大些。在征求意见过程中，预备党员、上等兵唐艇表示：“功劳不讲说不了，问题不说不得了。中队获得的荣誉都是久久为功的结果，抓经常打基础的路还长着呢。”这些话，点醒了一些想在“功劳簿”上歇歇脚的官兵。一番讨论交流，中队党支部统一思想：百尺竿头更进一步，盯准弱项补齐短板，推动中队建设全面发展全面过硬。

左上图：呈放在该中队荣誉室中的“批评意见书”。吕良摄