



# 绿色梦想，从考场“萌芽”

——2021年全军面向社会公开招考文职人员统一考试掠影

## 直击公开招聘

又是一年芳菲尽，正是满目葱茏时。5月23日，2021年全军面向社会公开招考文职人员统一考试如期而至，26万余名考生奔赴全国64个地级以上城市的180多个考场，追逐各自的绿色军营梦。

对于应届毕业生，考生张泽龙来说，这是他在面临多种选择时深思熟虑的结果；

对于已经通过面试的体育岗位考生韩卫国来说，这是拿到文职“入场券”的临门一脚；

对于在海外学成归国的考生陈婉楠来说，这是人生的重要转折点；

对于退役大学生士兵、考生张亚星来说，这是再次投身军旅的宝贵机会；

为回应广大考生的信任和期望，全军各单位在安检保卫、试卷管理、应急处置、监考巡考、考务保障等各环节细之又细、严而再严，确保为考生提供良好的考试氛围。

“不愧是部队组织的考试”“回家安心等成绩”“如果今年没考上，我明年还想再试一次”……考生真挚的反馈，传递着他们对部队、对承考单位、对各级部门工作的肯定和信任。

——这信任来自周密。

考场平面图、考试位置分布图、温馨提示牌、导向路标、警戒调整哨、地面引导员……走进第104考场，处处细节彰显正规有序。“这样的安排一目了然，不仅可以减少考生来到陌生考场产生的紧张

慌乱，而且方便我们更好引导。”第104考场考试工作办公室副主任、陆军某集团军人力资源处处长韩志强向记者介绍。

数千里之外，承考5000余名考生的第201考场忙而有序。武警宁夏总队积极协调驻地综合执法局、交警队等共同维护考场周边秩序。入口处，安检保卫、身份验证、体温检测、警戒引导等多重力量构建“安检梯队”，引导考生有序安检进场。

遇到考生身体不适的突发状况后，第122考场联络员、北部战区海军某部人力资源科干事李爽毫不慌乱，迅速利用超短波手持电台联系突发事件应急处置工作小组，启动特情处置预案。10分钟内，驻地疾控中心防疫人员排除疫情风险，随后由部队医疗组接替处置。“必须保证特情处置工作平稳顺利进行，避免各类突发状况在考生中引起不必要的恐慌。”该部政治工作部主任夏阳说。

——这信任来自规范。

在第60考场，担任考场负责人的空军通信士官学校政委敬健实地检查完每个考室后，回到考试指挥控制中心，继续通过视频监控系统监视各考室情况。

“必须建立权威、科学、高效的监督体系，确保考试全程阳光透明。”敬健介绍，他们选派公道正派、责任心强，当年无亲属或配偶参加文职人员统一考试的现役干部和文职人员担任监考员；在考场配备大功率无线信号屏蔽器和手持式金属探测仪等设备，考试全时段无死角监控录像，不间断调取各考室监控画面。

据了解，全军参与此次文职人员统一考试工作的考务人员逾4万人，每人在上岗前都经过专业考务培训，学政策、学文件、学规范、学流程。为加强考试执纪监督，全军选派巡考员到各考场进行巡考；对考生人数较多的重点地区考场，专门安排纪检监察、政法保卫等部门人员担任督察员进行巡检，以“零容忍”的态度严格执行接收工作。

担负省内相关承考单位试卷转送、分发任务的武警甘肃总队明确规定，在试卷存放期间，安排每班哨不少于2名哨兵24小时值班，并进行视频监控，按要求定时检查，确保保存放于绝密保险柜内的考卷绝对安全。

考试试卷从保密室专车运送到各考场时，需考场联络员、纪检监察员、保密员共同监督；考试结束后，答题卡和试卷分装密封，由巡考员、联络员、监考员联合检查后存放保密室，次日由专人统一运送到阅卷中心。

——这信任来自贴心。

23日7时许，突如其来的降雨使温度骤降，第79考场一名女性考生却感到无比温暖。

考虑到雨势较大，负责承考工作的联勤保障部队第904医院当即决定适当提前开启考点大门。考场内，考务人员已提前准备好遮雨棚、雨具和纸巾等物品。考场还增设安检通道，加派工作人员，提高安检速度，最大限度减少考生排队等候时间。

记者来到火箭军工程大学、战略支援部队信息工程大学等多个考场发现，各考场均设置专门场地以便考生存放个人物品，并安排专人看管。有的考场考前给每位考生发送温馨提示短信，一一明确考试注意事项；专门安排摆渡车，为考生提供短途接送服务；为方便女性考生，分配安检人员和监考员时每组至少安排1名女性；在考室为考生准备考试用具，设置热水饮用区……

（本报记者金雅兰、特约记者赵欣、通讯员刘跃鹤、周焕成、王德滨、陈招辉、罗微全、贾杰、崔航等采写）

图①：警卫人员进行考场警戒工作。

图②：引导员引导考生有序入场。

图③：考生认真答卷。

图④：军地考务人员互相监督点验试卷。

摄影：本报记者王俊，通讯员万邦宪、罗元凯、娄姿  
制图：梁晨

随着改革强军深入推进，文职人员制度也在不断完善。为确保军事人力资源的新生力量能够快速、高效、持续输出“战斗力”，各部队必须将文职人员人才引进、教育管理、能力培训、热情激发等工作做到位。

政策阐释到位，确保人才“引”到位。对身份属性、职能使命、待遇保障等方面的认识偏差和观念误区，可能导致社会人才对报考军队文职人员有顾虑。为此，各部队要深入研究相关政策法规，做政策的“明白人”，创新宣传途径和方法，把系列政策措施解读好，使社会人才不断提升对文职岗位的认同度。要针对地位作用作解读，强化责任使命，廓清纠治“文职人员是边缘群体”的模糊认识，牢固确立不可或缺观念。要针对福利待遇作解读，提供多方保障，完善文职人员保障体系，进一步规范工资薪金、住房保障、社会保险、医疗保障等工作流程。要针对发展路径作解读，指明前途方向，不断提高队伍建设职业化、正规化水平，使文职人员职业发展更趋稳定，成长阶梯更加明晰，干事创业平台和发展空间不断拓展。

特点分析到位，确保人员“管”到位。管理出效率，管理出战斗力。各部队要针对文职人员年龄跨度大、属地化用工、专业分工细等特点，探索实用管用的教育管理办法。要坚持制度化管理，执行《中国人民解放军文职人员条例》及有关政策规定，细化本单位文职人员管理实施细则，杜绝政策尺度把握不一、表彰处罚随意等容易挫伤自尊心、积极性的现象。要坚持实战化管理，以“融入军营、贴近实战”为目标，组织文职人员到基层部队训练体验，不断拓宽视野、锤炼意志、增加“军味”。要坚持精细化管理，规范日常管理、政治教育、业务工作、军事训练的方式方法，帮助文职人员明确岗位分工和工作流程，做到职能清晰、权责到位。

岗位培训到位，确保能力“塑”到位。胜任本职工作是文职人员必须具备的基本素质，岗位能力培训应重点突出了解工作要求、掌握任职所需、培塑军营气质，使文职人员尽快融入军营、胜任岗位。要注重政治培训。思想政治教育是强化军魂意识的基础性工作，文职人员是军队人员的重要组成部分，必须过好思想政治关，熟悉党史军史，了解军队职能使命、制度体系，形成强烈的责任感、崇高的荣誉感、踏实的工作作风。要注重专业培训。针对文职人员岗位差异化，依托军事院校对文职人员分期、分批、分专业进行培训，分类、分层、多样化组织教育，突出专业性和针对性，使文职人员尽快适应不同岗位要求，助力文职人员自我养成、自我规划、自我提升。

机制设计到位，确保干劲“鼓”到位。激励文职人员始终保持工作热情是一个长期系统的工程，调动文职人员工作的主

动性、积极性，关键在于科学制订和落实各项机制。要健全考评机制，区分专业岗位、能力层次建立健全科学合理、操作性强的文职人员考核评价体系，形成“能者上、优者奖、庸者下、劣者汰”的良性局面。要创新奖惩机制，区分岗位特点创设激励手段，以“鼓励先进、鞭策后进”为原则，对文职人员给予职业发展、荣誉进步等方面奖励，同时依据纪律规矩要求严格设定处分机制，发挥奖惩机制监管作用。要拓展成长机制，以创造成长进步条件为导向组织文职人员在职业学习、送学培训、轮岗锻炼，以大项任务为契机为文职人员提供施展才华的空间平台，大胆使用综合素质好、业务能力强的文职骨干，顺畅文职人员成长进步渠道。

（作者单位：陆军步兵学院演训中心）

## 把文职人员各项工作做到位

■ 张震

## 谈文论武

**考生留言板**

去年我曾参加过文职人员统一考试，虽然未能如愿，但部队的良好形象给我留下了深刻印象。今年我再次参加考试，发现笔试题型、分值等都有所变化，对考生能力的考察更加全面综合。这些变化虽然给我带来了一定的压力，但也证明文职人员统一考试在不断发展完善，我对文职人员制度的信心更足了。

——第二次报名考试的考生张楚

我在军队工作超过5年了，根据相关政策，我不仅可以在公共科目考试成绩中获得加分，而且可以在同等条件下被优先录用。我一定要抓住这次宝贵机会，以青春之我逐梦强军，争取早日成为人民军队的一分子，让信仰信念在奋斗中淬火成金，实现自我价值与社会价值的统一。

——未纳编原社会招聘文职人员、考生贾玮荷

今年文职人员招考对艺术、体育岗位实行先面试后笔试，这充分体现了军队对相关岗位实践能力的重视。前期我已经通过了面试，本以为笔试十拿九稳，但考试过程中我发现，笔试对考生的政治素养和全面知识提出了很高的要求，我对文职人员姓“文”先姓“军”有了更深刻的认识。

——体育岗位考生王源

择业时，我面临很多选择，最终选择报考军队文职人员，一方面是因为我感到现在文职人员的社会地位、待遇保障等与地方同类单位相比有一定优势，工作也相对稳定；另一方面是因为军人保家卫国、牺牲奉献，受人尊崇，如果能够在建党百年的重要时机考取军队文职人员、近距离感受官兵风采，是我的荣幸。

——应届毕业生、考生赵美娜



每一场演出都是一次动员激励。近日，解放军文化艺术中心文艺轻骑队文职人员走进第72集团军某旅，开展以“人民军队忠于党”为主题的慰问演出，以战地文艺激荡热血青春，提振官兵牢记初心使命、矢志奋斗强军的精神。 刘自华摄

## “不怕麻烦才能少些麻烦”

■ 倪忆炎 王祎鑫

### 最美身影

“不怕麻烦才能少些麻烦。”这是武警安徽总队参谋部管理处文职参谋张来军响应号召转改文职。来到新岗位，恰逢单位执行重要任务，领导考虑他经验不足，先征求他的意见。他没有放过这个宝贵的锻炼机会：“工作经验必须在一次次发现问题、解决问题的过程中积累。如果现在怕麻烦打退堂鼓，以后会更麻烦。”

作为总队突击检查组成员，张来军经常到基层单位检查，基层官兵对他的到来既忐忑又期待——忐忑的是，只要他出现，就意味着部队可能又有问题需要整改；期待的是，在张来军的检查指导下，让官兵头疼的事、让基层棘手的事越来越少。

张来军自己从不怕“麻烦”。入伍之初，他军事素质并不突出，特战队员选拔没有考虑他，可他从不放弃：跑10公里时别人轻装上阵，他就绑沙袋跑，跑完还

到基层单位检查，他常能敏锐地发现问题，督促整改。一次，张来军发现某营区围墙有一处明显裂痕，就开始详细勘察。有人说，“墙上有裂痕不算大事，用得着这么麻烦？”张来军却坚持一查到底，最终认定该墙体有安全隐患。“这时候千万别嫌麻烦，把问题彻底解决才能避免麻烦。”张来军坚定地说。

“有些事即使解决了可能也得不到什么彩头。但小麻烦不解决、迟解决或解决不到位，都有可能演变成大麻烦。”转改文职以来，张来军还给自己立下“一不烦、二不躲、三不推、四不怕”的规矩。他认为，如果一遇到麻烦事就东推西躲，会导致问题越积越多，事情越推越难办，最终交出一份高分答卷。

为追求高标准，张来军不仅自己爱找“麻烦”，还会给别人找“麻烦”。每次

到基层单位检查，他常能敏锐地发现问题，督促整改。一次，张来军发现某营区围墙有一处明显裂痕，就开始详细勘察。有人说，“墙上有裂痕不算大事，用得着这么麻烦？”张来军却坚持一查到底，最终认定该墙体有安全隐患。“这时候千万别嫌麻烦，把问题彻底解决才能避免麻烦。”张来军坚定地说。

“有些事即使解决了可能也得不到什么彩头。但小麻烦不解决、迟解决或解决不到位，都有可能演变成大麻烦。”转改文职以来，张来军还给自己立下“一不烦、二不躲、三不推、四不怕”的规矩。他认为，如果一遇到麻烦事就东推西躲，会导致问题越积越多，事情越推越难办，最终交出一份高分答卷。