

潜望镜

问题整改，怎能一味图快？

■王涵

“机关指导帮建越来越讲质效，不再一味图快了。”近日，第74集团军某旅作战支援营防化连指导员许勇勇告诉笔者。

机关帮建基层反应快速本是一件好事。比如年初，许勇勇所在连队排查发现部分消防设施需要修缮，便向机关反映。没想到第二天相关业务科室就安排人员进行维修，并对超过使用期限的消防器材进行了更换。

但有时一味图快而忽略工作质效的抓建，却会让基层官兵感到苦恼。

前段时间，机关在检查各哨位夜间执勤情况时，发现防化连派驻弹药库执勤的哨兵，存在器材携带不齐全、交接枪支弹药不规范等问题。旅领导在了解相关情况后比较重视，在交班会上指定宣传科进行挂钩帮带，督导问题整改。

“你放心大胆地指导，我们一定全力支持。”得知机关人员到连队帮带的消息，作战支援营教导员陈臣和许指导员便第一时间与宣传科干事吴亚一进行了沟通。

为了尽快帮连队完成整改，在接下来的两天时间内，吴亚一紧锣密鼓地集中开展工作：让出现问题的哨兵在连队军人大会上作检查；召开支委

会深入分析、研究问题原因，并组织专题教育；组织班排讨论，通过拉单列表总结出问题清单，让全连官兵一一对照检查；再由连队形成此次问题整改情况的总结报告……

就在他们准备快速为这次问题整改画上句号的时候，防化连的其他日常工作却“报了警”。因为被过于密集的问题整改工作牵扯了大量精力，该连当周的训练考核未能按质量落实，装备整治保养也未能达到要求，被相关部门点了名。吴亚一和许勇勇也因此被领导批评：“吴干事，你是去帮带整改问题，怎么老问题没解决好，还产生了新问题呢？”“许指导员，这样下去，你们连要注意了……”

出现问题后，两个人连忙冷静下来，对当前的情况进行了一番仔细分析：在问题整改推进过程中，他们没有做好统筹，片面为求快速解决问题而忽略了其他工作开展，才造成了“按下葫芦浮起瓢”的局面。

找准问题所在后，两人对新老问题进行了全面分析，重新梳理当前连队需要推进的工作：结合本周训练安排，对上周漏考课目进行重点补课，车炮场日把上周没来得及组织的保养工作纳入本周保养计划……经过调整，

问题得到了有效解决，防化连的工作训练也很快回归正轨。

顺利完成的任务后，吴亚一将问题整改情况报告和个人反思带回了机关。在交流讨论中，该旅领导发现，这次指导帮带过程暴露出的问题并非个例，一些机关部门不同程度存在类似情况——有的开展工作只盯着自己的“一亩三分地”，不注重从总体上进行统筹；有的干工作虽然“快马加鞭”，但不够扎实深入，存在“雨过地皮湿”的现象。如果不及时进行纠治，容易出现老问题没解决好，新问题又产生的现象。

经过研究，他们决定今后利用交班会、教育等时机，由旅领导和业务能手就“如何帮带基层”等专题开展授课，让机关人员在工作中做到快速与高效的统一，实现对基层的有效指导帮带。此外，他们还进一步加强机关和基层的沟通，将指导帮带基层情况作为机关干部年度考核的重要依据。

一次机关干部培训后，吴亚一深有感触地说：“基层帮建工作非一日之功，只求高速不求质效容易成为‘表面文章’，这次经历既是给我的提醒，也是日后开展工作的宝贵经验。”

基层之声

蹄疾步稳干事业

■王梦圆 周圣勇

在问题整改时片面求快不顾统筹，不仅老问题未妥善解决，还产生了更多新问题，这段经历引人深思。

工作实践中，个别单位或多或少存在类似情况：有的任务周期长达数月，但有时刚部署下去，个别部门就要求下面上报推进成效；有的新战法新训法刚开始推广运用，就被要求进行战斗力增长评估，甚至形成整套经验……凡此种种，都是为了片面追求速度而不顾实际质效的表现。

若仅为追求快速完成而不顾效果和质量，不仅无法达到预期目的，

反而可能助长形式主义和敷衍了事等风气。正如在射击中，从瞄准、击发到命中目标，需要一个酝酿校准的时间过程，目标越远需要的时间越多。其实干工作也同样如此，落实要求与产生实效之间同样需要一个扎实推进的时间过程，不可能刚立“竿”就见“影”。

无论是抓训练搞教育，还是抓战备搞建设，都应该尊重事物发展的客观规律。俗话说，欲速则不达。一味求快的结果可能就是高速低效甚至高速无效。在这个过程中，难免会因考虑问题不全面不细致造成疏漏，或是急于求成而脱离实际，导致形式主义

的滋生。

干好工作既要有雷厉风行的工作作风，更要有蹄疾步稳的工作作风；既要避免急于求成，也要避免拖沓浪费。要兼顾速度和质效，找到两者之间的平衡点，在保证质量的情况下尽可能用最短时间完成，如此才能让工作快速推进落地开花。此外，无论是基层官兵还是机关人员，都应该摆正心态，对工作的开展进行科学合理评估，进而推动落实。同时，也都需要多一些耐心和责任心，机关积极帮带指导，基层积极配合执行，共同促进工作圆满完成。

火箭军某基地推动党史学习教育走深走实系列报道之四——

9件实事列入解难计划

■李正基 本报记者 邓东睿 通讯员 孙天硕

记者探究

党史学习教育开展以来，部队各级积极贯彻关于“我为群众办实事”实践活动要求，制订“办实事清单”，为官兵办实事、解难题。

行动有了，实效如何？走访火箭军某基地所属旅团，记者听到这样一件耐人寻味的事。

前不久，某旅要求机关各部门根据官兵实际需求，列出为基层办实事的阶段性计划。几天后，当方案摆到案头时，该旅政委却皱起眉头：一共汇总上来10类40余件实事，但其中既包含了“抓好官兵心理疏导”等本应落实的经常性工作，也包含了“军史长廊改建”等马上就要办的重点工作。

“如此‘一把抓’，说明我们没有把‘办实事’的要求理解透！”交班会上，旅领导带领大家再次认真研究，引导大家认识到办实事的重点在于为基层排忧解难，解基层之所急、办官兵之所不能，

否则这份清单就只是“堆盆景”。

几经调研梳理，“育才中心配发3类育才设备”“协调5名家属随军就业”等9件官兵关注的内容被列入为了基层办实事计划。在这期间还出现了一个小插曲：在整理清单内容时，有人建议干脆再找一项内容凑成10件实事，看起来好一些。但旅领导当场驳回：“别在数字上费心思、打转转，多在‘实’字上下功夫、用力气。”

前期，该基地向所属旅团下发了一份本年度为官兵办实事措施，并附有一份《以好的作风办好办实事》的通知。

翻开这些文件，记者发现，无论是“加大值班点位配套设施建设”这样事关训练资源筹备的大事，还是“完善基层单位住宿条件”这样涉及官兵生活的细节，他们都安排了具体部门负责，并规定了完成时限。基地一名领导告诉记者，这样做是为了更好落实党史学习教育要求，体现“真情实意、符合实际、脚踏实地、讲求实效”的态度和作风。

以往，一些单位会采取机关干部下基层蹲点指导、与官兵面对面摸清实情

等办法。这样做可以深入了解基层情况，但也容易存在一些问题：个别领导或机关干部在与官兵相处，“看到”“听到”“问到”时都很受触动，可回到机关后因业务繁忙等原因，这些触动就被抛之脑后了。这次活动中，该基地着力对此类问题进行纠治，把“让基层认可”“让官兵感动”作为衡量工作的重要标尺。

在该旅采访时，恰逢官兵正在进行野外驻训。营院内一些沿墙而放的纸箱吸引了记者的注意。留守的运输营房科助理员杜岩告诉记者：“这些都是根据‘班排宿舍安装空调计划’所采购的空调。”

这项计划是该旅确定的为基层办的实事之一，也是官兵们呼声很高的一件事。杜岩说，旅领导反复强调要抓紧推进计划落实，无论后续任务情况如何，都要在规定时间内完成。“答应官兵的事就要竭力完成，将心比心，才能赢得官兵真心。”

据了解，该基地下一步将结合下连当兵、蹲点调研等时机，对“我为群众办实事”实践活动进行回头看，严防出现纸面工程、半截子工程。

排长方阵

他山之石，要有选择地用

■第83集团军某旅坦克三连排长 石良玉

前段时间，我察觉排里几名新同志一反往日的生龙活虎，有些没精打采。在进行400米障碍训练时，平时训练认真的新兵熊凯达不仅频频出现失误还险些受伤。当天下午，我便找新兵们谈心，终于找到了问题症结。

前一周，连队组织3公里武装越野考核，熊凯达获得了第一名。他满心期待着点名时可以得到我的表扬。然而，我只表扬了他的车长徐文豪“抓训练有成效”，再加上后来徐文豪也没对他提出表扬，这令小熊感到有些失落。

有新兵也表示，我每次都注重表扬老兵，对新兵的表现显得不太在意。其实，他们内心都希望而努力拼搏尤其是取得优异成绩后收获表扬。

新兵们的心里话让我陷入了深深思考。几个月前我刚刚任职时，一位老排

长曾专门提醒我说，要多表扬老兵，让老兵感到“存在感”，然后让他们去引领新兵。我虚心采纳。自那以后，无论是谁取得成绩，我都只注重表扬老兵。我感到新兵取得好成绩，主要是班长骨干会带兵的结果。

和新兵谈心过后，我又与骨干们进行沟通，提醒他们工作训练中要注意多鼓励新兵，没想到有人却说：“新兵要戒骄戒躁，难道取得一点进步就要捧着他们吗？”

听了这些我很纠结。新兵们普遍干劲足，成长进步快，陆续取得了不错的成绩，无视他们的进步会伤他们的心，而个别老兵似乎很介意新兵的“风头”高过自己。我试图通过老兵引领新兵的效果并没有达到预期。

带着这份纠结，我敲开了指导员的门。听完我的苦恼，指导员说：“对

于过来人的经验办法，我们要辩证地看、辩证地用。他山之石虽可攻玉，但也可能会因地因时因人而失去作用。在日常管理中，对待战士，是论资排辈还是全凭表现和实力说话？老兵要尊重，新兵要关爱，但表扬的目的在于鼓励表现突出的战士继续努力，激励其他战士迎头赶上。前面带兵人的经验可以借鉴，但作为一名排长，我想你更应该有自己的独立思考和行动。”

与指导员沟通后，经过思索，我心中的疑惑渐渐消散了，也逐渐有了清晰想法：无论是新兵还是老兵，都要凭实力和表现说话，谁表现好就表扬谁，资历老并不理所应当被表扬。在今后的工作、生活、训练、学习中，我要努力营造积极向上的比学赶帮超氛围，促进排里新兵老兵共同进步。

营连日志

连队有了“点菜板”

■杨科

“鱼香肉丝”……前不久，东部战区空军雷达某旅某站操纵班班长周游拿笔在食堂的“点菜板”上，写下了班里战士最近想吃到的菜。

自从有了“点菜板”，战士们更爱吃食堂的饭菜了。”该站指导员王佳林说，以前每到饭点，常有个别战士到食堂看一看，然后就回宿舍吃泡面零食。

看到这样的情景，王佳林心里很着急，一方面食堂做的饭剩余会造成食物浪费；另一方面，个别战士营养得不到保证，也会影响身体健康。

“吃得好才能干得好。”经调研了解，是菜品不合胃口，导致一些战士对食堂饭菜没有兴趣。于是，连队对炊事员提出了更高要求。“菜品都是按照食

谱做的，我们已经尽最大的努力去改善口味了。”炊事班班长周龙感到有些无从下手。

为了找到原因和解决办法，王佳林在全站范围内进行了一次问卷调查。他强调可以不记名但一定要写真话。调研显示，问题出在菜单上。可现行菜单也是在征求官兵意见的基础上制订的，大家怎么会不喜欢呢？

王佳林找来官兵代表了解情况。“菜谱一个月更新一次，频率较慢，很难体现战士的即时需求。”这让王佳林豁然开朗，“我们既要保证菜品营养健康，还应该尽量满足大家需要，保证菜谱‘新鲜’，让伙食发挥好‘半个指导员’的作用，让大家吃出战斗力。”

“我们可以参考饭店的点菜办法，官兵想吃啥就写在‘点菜板’上，我们尽量满足。”讨论中，周游提出建议，“我们站班级少，基本可以满足每个班每天点一个菜的需求。”

经过讨论，他们决定在食堂设置“点菜板”，各班班长前一天征求官兵意见，每天每个班可以提供一个想吃的菜品。在保证能满足营养需求的基础上，炊事班按照“点菜板”的实际需求制作菜品。

“点菜板”出现之后，官兵都能按时就餐，饭菜也常常被一扫而光。对此，周班长也很欣喜：“炊事班再也不用每天要准备什么菜品而发愁了。”让王佳林感到更加欣慰的是，官兵们投身练兵备战的状态越来越好了。

闪耀演兵场

冲锋

5月下旬，武警广西总队防城港支队开展山地反恐演练，检验官兵快速反应能力，为执行复杂艰巨任务打下坚实基础。

图①：利用手势与队友沟通。
图②：穿越火障发起冲锋。
徐世立摄



有话想说，给我一只猫 (mail)

互联网邮箱: jbjccz@126.com
强军网网盘: jbjccz