

记者探营

读懂战士的心,把准战士的脉。南部战区陆军某旅发挥官兵主体作用提高思想政治教育质效——

“红色讲解员”活跃一线

■本报记者 陈典宏 通讯员 郭海林

“我虽然无法像先辈那样建立卓越功勋,但可以将最好的青春年华献给祖国……”初夏时节,训练间隙,参加过两次国庆阅兵的南部战区陆军某旅二连战士宋杰,深情讲述自己一家4代从军报国的真实故事。

身充满力量。宋杰和鲁鑫顺都是该旅130多名“红色讲解员”中的一员。这支以大学生士兵、军人家庭成员、烈士子女等为主体的队伍,用“红色养料”春风化雨般滋润官兵心田。

红色故事的同时,成为各连开展思想政治教育的“编外指导员”。警卫勤务连下士田光灿擅长软件设计,他以红色资源为素材,创作动漫、短视频“激活”静态历史,成为战士心里的“金牌讲解员”。

舞台剧《老山兰》一经搬上舞台,迅速在官兵中走红。许多官兵坦言,自己由此爱上了兰花,因为它是牺牲奉献、品质高洁的象征,承载着年轻官兵学习前辈报效祖国的远大志向。

舞台交给官兵,故事触动心灵。第78集团军某旅用身边人身边事打造“寓教于剧”教育品牌——

“原创情景剧”凝聚力量

■高巍 本报记者 牛辉

“战车内增压风机突然停止工作,炮弹射击后尾气无法及时排出,顿时呛得人嗓子冒烟……”伴着旁白者声情并茂的讲述,舞台上演员们用对话和动作还原出比武赛场的一幕。

士总是大错不犯、小错不断。为加强战士们的工作作风养成,他找来几名文艺骨干,将连队一些违规违纪现象编成一部情景剧表演给大家看,然后再因势利导组织教育讨论。

里一名有线兵参加越野比武,因故不得不脱掉作战靴,硬是光着脚跑到终点,夺得了奖牌。陈来民被深深打动,训练中像是一个“拼命三郎”,成绩也随之直线上升,此后他多次代表旅里参加上级比武并夺魁。

默的表演方式让大家对什么是团结和谐、纯洁友爱的官兵关系引发思考;合成一营制作的微电影《逆行者》再现解放军医疗队在抗疫战场的冲锋陷阵,让官兵感悟到军人的神圣使命,激发建功军营的壮志豪情;

爱护装备不能“因小失大”

值班员:第80集团军某旅作战支援营营长 杨开金 讲评时间:6月3日 今天下午,全营组织轻武器实弹射击,期间下起了小雨,我看到有的连队值班员迅速叫停了训练,组织人员用雨衣盖住枪支,当场叫停了这一做法,要求实弹射击继续进行。

得枪支淋雨可能会对其性能造成损害,应该及时采取防护措施。但是,大家有没有想过,营里组织实弹射击的目的,就是为了聚焦实战提升射击水平,难道上了战场会因为下雨而停止拼杀?

劣环境正是磨砺胜战本领的好时机,不能以“爱护装备”为理由而选择逃避。同志们,温室里种不出万年松,草棚里养不出千里马。接下来的训练,大家要大胆使用手中武器装备,在各种恶劣天气、复杂环境中检验装备性能,提升训练质效。

Mark军营

伞花盛开

日前,空降兵某旅组织空降合成营整建制集群伞降训练,锤炼部队实战能力。



谢程宇摄

值班员讲评

保养装备切莫“顾此失彼”

值班员:第82集团军某旅合成二营教导员 陈金金 讲评时间:6月4日 今天上午,全营组织车炮场日,我检查了各连装备保养整治情况。车场内,班长骨干带头作用明显,爬上钻下一丝不苟;连队里,军械员认真检查保养枪械器材,也很负责。

针、望远镜等小型装备保养不够重视。询问得知,一些官兵认为这些装备使用次数少,当下训练阶段暂时用不到,所以可以适当降低保养标准。

能让你找不着方向、瞄不准目标,造成严重后果。平时你对装备不上心,战场上它就会对你不负责。今后再遇车炮场日,大家一定要克服松懈、麻痹心理,做到不放过每一个细节、不漏掉每一个环节、不轻视每一个小节,以精细求质量、促落实,确保小装备也要保持战斗力随时在线。



(布和哈达、赵汉生整理)

加强新时代军队基层建设 立起“三个过硬”新标准

“这事如果搁在以前不可能这么快。”日前,武警四川总队广元支队执勤一大队剑阁中队骨干任用名单上报没两天,新任司务长孙晓龙就走上了工作岗位。

该大队大队长肖基植欣喜地告诉笔者,自从支队还权基层后,各单位在职权范围内自主研究决定相关事项,工作效率明显提升,自主抓建的能力也显著增强。

变化始于去年下半年。该支队第一批退役工作结束后,出现了部分骨干岗位空缺的情况,各单位纷纷上报请示,请求支队为其配备骨干。

新修订的《军队基层建设纲要》明确,党委机关不得干涉和包办应当由基层决定的事项,确保基层对日常工作的统筹安排权,经费、物资、器材的使用支配权,党员发展、骨干配备、义务兵晋衔的决定权,官兵外出、探亲休假和权限范围内士兵岗位调整、奖惩的批准权,军官士官晋升任用、所属人员送学培训的推荐权。

骨干配备的决定权在基层,各单位为何还要报请机关解决?在一次周工作交班会上,支队领导明确要求:各单位要严格落实法规制度,放手大胆用权,该本级决定的事项无需上报机关。

会议结束后,各单位按照职责权限对绝大部分骨干岗位进行了研究任命,但在涉及司务长、军械员兼文书等敏感岗位的骨干配备上,却迟迟不敢决定。

原因何在?一次恳谈会上,基层干部道出了心中的担忧:以往敏感岗位骨干配备都是支队集中安排,虽然现在规定让基层自主研究决定,但如果真研究任命了,会不会因此得罪了机关领导?机关干部也表达了他们的担心:敏感岗位对骨干专业要求非常高,把这个决定权还给基层,他们能不能把好事,出了问题谁来负责?

双方的忧虑引起了支队党委的深刻反思:问题的关键其实不是敢不敢用权,而是个别干部思想观念陈旧、法纪意识淡薄、担当作为缺失,由此导致基层自主抓建能力弱化。

为此,他们结合《军队基层建设纲要》培训,组织以“机关依法还权、基层自主抓建”为主题的集中辅导授课,进一步重申和明确了各级的权力与责任,引导机关干部破除陈规陋习、依法放手还权,要求基层干部主动担当作为、科学大胆决策。同时,他们按照党委常委帮带大队、股室挂钩中队的原则,制订年度精准帮建计划,定期深入基层搞好指导,帮助分析部队建设形势,制订按纲建队规划,帮助解决基层无力解决的问题;各业务部门按照职权,积极回应基层迫切需求,着力在解决业务骨干培训、文化生活改善、减少“五多”等方面下功夫,为提高基层自建能力添砖加瓦。在此基础上,他们还

放权不放任 担当不推诿

■田胜强 吕俊飞 洪福乐

基层有权不敢用,自建水平难上新台阶,怎么办?请看武警四川总队广元支队还权基层的一段经历——

还加强对基层用权的监督和审查,既防止有权不为,又避免有权“任性”,进一步推动还权基层落地见效。

机关科学指导,放权不放任;基层依法抓建,担当不推诿。近日,在支队组织的重难点课题考核中,15个基层中队成绩全部达到优良以上,3个单位在上级检查中受到表扬……基层建设活力迸发,自主抓建的能力得到普遍提升。