

转变领导方式和工作方法系列谈④

少点一厢情愿，多点实事求是

周燕虎

基层之声

某部队机关规定，每周五上午的车炮场日，至少进行不少于4小时的装备保养...

为在9点按时进场，基层连队不得不匆匆地组织官兵就餐、打扫卫生、进行装备教育、准备各种保养工具和物资等...

究其原因，表面上看是机关没有充分考虑基层任务转换所需时间，简单以时间为硬性标准...

“实事求是，是马克思主义的根本观点，是中国共产党人认识世界、改造世界的根本要求...

界、改造世界的根本要求，是我们党的基本思想方法、工作方法、领导方法。”实践反复证明：坚持一切从实际出发，兵心就会愉悦，热情就会激发，工作效率自然水涨船高...

旅党委迅速对规定作了调整，由各单位年初上报官兵休假计划，上报计划第二天便可离队，归队后由连队主管电话销假即可...

由此可见，靠拍脑袋自我设计，靠想当然自行其是，只讲原则性不讲灵活性，只管表面热闹不管实际成效，只会带来工作空转虚耗，疲惫了官兵身心，对工作建设也无益处...

所以，各级领导和机关要想科学高效地指导工作，就不能在办公室里打转转，而要主动走入训练场、走进官兵中，进行深入细致的调查研究，看看哪些要求是官兵排斥反感的，哪些规定是官兵真心欢迎的...

一线直播间

“同志们，今天下午的教育课，咱们要开一场远程视频家长会。所以，大家愿不愿意先一起跑到营部领取手机？”

上周四下午，当火箭军某团驻地警卫通信连指导员王晨在教育课前说出这番话时，本来打开笔记本端坐静听的官兵先是一怔，然后开心地回答道：“愿意！”

由于疫情防控需要，从去年开始，营区又实行了一段时间全封闭管理，这下官兵们与外面的世界彻底隔绝，对家人的思念只能默默地藏在心底...

很快，除了站岗执勤人员外，全连其他官兵全部到达营部。手机到手以后，王晨把战士们带到一处空旷场地，然后放好手机，拨通微信视频，开始了汇报表演。

手机那头的父母们感动不已，纷纷鼓励和叮嘱着他们的孩子——

“天增，你真的长大了，我和你爸好开心！加油，儿子！”

“谦儿，在部队好好锻炼，一定照顾好自己！”

不知不觉间，这场特殊的“家长会”到了尾声，很多战士仍意犹未尽，新兵岳天增则由衷地感慨道：“没想到会以这样的方式跟爸妈见面，刚才没有发挥出最好水平，我还得再狠狠加练，等回家以后再让父母好好看看！”

听到岳天增说的话，王晨脸上洋溢出欣慰的笑容。

微议录

不是“原来可以”，而是“本就可以”

火箭军某团政委 毛新丰

我听说，王晨组织的这节课在团里传开后，不少指导员感叹说：“教育原来可以这样搞！”其实我要说，教育本就可以这样搞。

教育到底应该怎样搞？每个人都有看法。我的理解是，要以效果为导向，一切过程和形式都要为效果服务。把这点想明白了，教育的思路就打开了，教育就不会再受时空的限制，就不会再受“套路”的束缚。

比如说，教育的课堂可以在室内，也可以在室外；可以是正经八百地讲一堂课，也可以是观看一部电影、看一场体育比赛，当然更可以是像王指导员那样组织官兵和家人来一场集体视频通话……总之，教育选择在哪里开展、以什么方式开展，衡量标准只有一条，就是怎样搞效果最好、最能解决问题、最能鼓舞人心就怎么样。

这堂教育课，就像「家长会」

吴乐杨 杨正石



新兵授衔：铭记终生的“成人礼”

6月5日上午，武警新疆总队某新兵团举行春季新兵授衔仪式。两千余名新兵被授予列兵警衔，正式成为光荣的武警战士。

这是一场具有特殊意义的“成人礼”。这批新兵是实施“一年两征”政策后首批春季入伍的战士。

经历两个多月的摔打锻炼，新战士们晒黑了脸庞、磨破了皮肤，但强健了身体、褪去了稚气、收获了成熟。

一次刻骨铭心的仪式，胜过千言万语。为激励大家建功军营，该新兵团还特意邀请部分战士的家人来队，见证这一光荣时刻。

图①：授衔后与家人合影。图②：母亲为儿子佩戴军衔。图③：互敬军礼以示祝贺。

本报记者 刘建伟、通讯员 董虎 摄影报道

值班员讲评

值班员：第73集团军某旅合成二营 教导员 杨志伟 讲评时间：6月16日

上个月，军营超市安装了人脸识别设备，大家只需要在支付宝APP上开通刷脸支付功能，不必携带手机就可以轻松购买商品。这本来是一件方便大家的好事，但我发现最近大家去超市的次数比以往多了，有些同志只要有空就会往那儿跑一趟。

切勿沉迷刷脸支付

效，但我想提醒大家一下，如果不加克制，很可能导致过度消费、乱花钱。我军一直以来就有“厉行勤俭节约，反对铺张浪费”的光荣传统，虽然现在生活水平提高了，但这个好传统永远不会过时。

智使用。建议大家每人建立一个小额本，把平时开销都记下来，到月底再看看哪些钱该花，哪些钱不该花，养成节约的好习惯。

同志们，使用刷脸支付确实省时高

所以，刷脸支付虽好，大家还是要理

带兵人手记

“连长抓训练、指导员抓政工，我作为副连长，不是主官，在连队说话没有分量，又没有主责主抓的事务，都没有什么存在感……”

担任副连长的一年时间里，这种想法不断在我的脑海里纠结。结果，我一步步陷入了无欲无求的状态，值班期间思想溜号，点名讲评不知所云，完成任务只求过得去……直到那一次——

去年底，站里开展指挥所演练，连队按照等级转换命令进入一级战备，加强值班兵力部署。演练开始前，我满不在乎地认为演练就是“主官唱大戏”，我又可以“忙里偷闲”了。谁料想，指挥所临时下达指令：“某连主官双双‘牺牲’，迅速启动应急预案，由代

理指挥员接替指挥，确保通信保障任务完成。”

“怎么不按常规‘出牌’？我揉揉惺忪的眼皮，仓促上阵，脑袋里一团雾水。由于无法准确下达指令，我所在的预备指挥所始终无法与‘前线’部队建立指挥通信链路。最终，因我连保障不力、延误战机，‘前线’部队误入‘敌人’阵地，成了‘俘虏’。”

“总抱怨别人不给你机会，但这次让你带团队、担重任，你胜任了吗？”演练结束后，连长张菁的一句批评，沉甸甸地砸在了我的心坎上。指挥演练本来是展现自己实力的机会，结果我没把握住，反倒被领导批评、战士取笑。

“未来战场复杂多变，副职指挥员也是打赢的关键，不能总想着‘靠边站’。”连长的一席话点醒梦中人。我意识到，副职也要有主官的能力和担当，才能在关键时刻拉得出、上得去。

副职不能总想“靠边站”

南部战区海军某基地通信站三连副连长 葛富国

从那以后，小到一次点名讲评、大到一次演练指挥，我都仔细地观察主官的一言一行，学习他们带兵打仗的方式方法。同时，我虚心向连里的技术大拿请教维修保障技术难题，积极参与连队各项活动的组织筹划，不断练强自身能力素质。

在前不久的一次演练中，我方一辆通信指挥车突然抛锚，无法启动。“请你部奔赴一线展开通信支援！”接到指挥所下达的命令，我作为连队的通信装备维修小分队队长，迅即带领维修骨干奔赴现场。经过仔细检查线路，我初步判定通信车出现断电故障。与连队的工程师反复确认后，我又带领着配电骨干小心翼翼地更换线路、排除故障。7分钟后，“趴窝”的通信车全面恢复供电，启动成功。那一刻我注意到，战士们看我的眼神里充满了赞赏。

(倪子纯、龙安滔整理)

争当“红花”也要甘做“绿叶”

第80集团军某旅指导员 吴寿峰

“很抱歉以这种方式向您汇报我的‘烦心事’……”

上周末，忙完手头的活，刚打开手机，就看到新兵赵天宇发来的微信。近段时间，我发现赵天宇有点不在状态，本想趁着忙完这阵找他聊聊。不承想，赵天宇主动找到了我。看完消息，心中的疑问也有了答案。

前不久，为推动党史学习教育走深走实，营里组织“深读党史书籍，讲好红色故事”主题演讲比赛，计划评选3名“学史之星”。通过层层选拔，五班班长罗庵和赵天宇脱颖而出，代表连队参加比赛。

罗庵由于素质突出，选取士官第一年就担任班长，平时工作劲头十足，啥事都抢着干；大学生士兵赵天宇才艺俱

佳，在新兵中表现也是可圈可点。比赛当天，罗庵率先登台，精彩的演讲赢得掌声不断，得分一路领跑。赵天宇后来居上，深情讲述在党的领导下家乡变迁的故事，引发大家共鸣。最终赵天宇赢得第一、罗庵位列第二，着实给连队争了光，我和连长也对二人大加表扬。

然而，几个班长调侃“前浪被后浪拍在沙滩上”的玩笑话，罗庵当真了，认为赵天宇抢了他的风头，一改往日的热情和赵天宇打起了“冷战”。小赵为此很是苦恼。

了解事情的来龙去脉后，我喊来罗庵和他聊了起来：“担任班长以来，你的表现一向很好。衡量一个班长是否优秀，个人素质过硬、工作表现突出固然重要，但更重要的是这个班的整体建设

水平如何。作为一班之长，做好‘家长’的同时更要当好‘兄长’，对外要争当红花，对内要甘做绿叶，你对赵天宇的态度就有失班长的风度。”

“指导员，我知道错了……”看着满脸通红的罗庵，我拍了拍他的肩膀。第二天，罗庵主动找到了赵天宇，为自己的“小心眼”道歉，赵天宇表示要多向班长学习。事后，为防止出现类似问题，我召集干部骨干进行了座谈，让大家反躬自省，有则改之，无则加勉。

我欣慰地看到，就在我们连队刚刚举办的烧烤晚会上，罗庵和赵天宇合作表演了相声《练为战》，赵天宇逗逗，罗庵当捧哏，俩人逗得大家开怀大笑……

(张佳琦、杨正石整理)