

本期关注

纠治“土规定”

新疆军区某团严纠基层随意奖惩问题

“自由活动”怎能当作训练奖励

■讲述人 某营营长 李辉



有一天，我去机关开会回到营区，正是训练时间，放眼望去，训练场上一派火热景象。此时，训练场一角的篮球场上，几个身影格外显眼。仔细一看，是某连几名战士正在打球。现在是训练时间，为什么还有人在打球？我立即找到该连程连长。了解得知，打球的是这个连本月训练考核成绩比较靠前的战士。程连长说，个别班排把“在训练时间可以自由活动”作为对训练优秀者的奖励，本意是想通过此举，激励全体官兵努力训练，提升成绩。

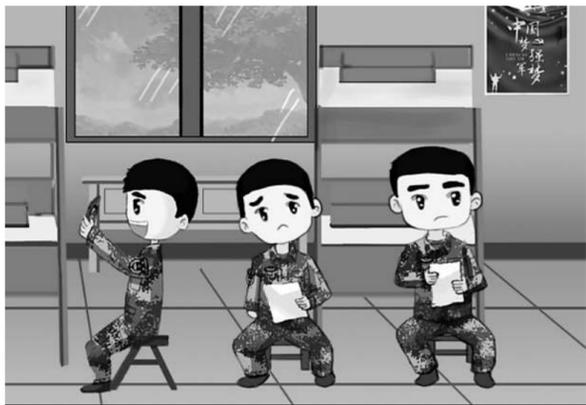
闻听此言，我立即对这种举动叫停，让打球的几名战士马上归队训练，并对程连长进行了严肃批评。把“自由活动”当作训练奖励，这种方式是否符合相关规定？官兵对这种“奖励”方式是否认可？我在营队官兵中进行了一番调查。有战士坦言，见战友不用参训，自己会有心理落差，会影响到训练积极性。而得到“奖励”的战士也并不踏实，坦言这样容易对训练产生懈怠，可能导致训练成绩下降，更担心影响自己在战友心中的形象。调研中，我了解到，个别连队还将“周末可以优先外出”“教育时间可以

自行学习”“可以优先推荐外出学习”等，作为对一些工作训练成绩比较突出的官兵的奖励。我建议教导员组织一次营党委，研究纠治此类问题。大家分析感到，类似“奖励”看似能调动一些官兵开展某项工作的积极性，实则与法规制度精神背道而驰，是带兵人“任性”带兵、随意奖惩的土政策土规定。如果不及时进行纠治整改，必然会影响基层正规秩序和良好风气，进而影响到练兵备战质效。结合大力纠治土政策土规定，营党委要求各级带兵人加强对条令条例、军事训练大纲等法规制度的学习，强化依法带兵意识。营党委还明确，各连每周按时上报训练计划，未得到上级机关通知，不准随意作出更改。营队牵头成立训练秩序督导组，采取定期检查、随机抽查、营值班员跟训等方式，督导各单位组织训练情况。针对连队官兵训练水平参差不齐的实际，我们探索依法科学组训的方法路子，各连通过制订差异化训练计划、成立强化集训队与弱项补差队等，较好解决了训练“一锅煮”的问题。如今，营队各级带兵人依法开展工作的意识更加清晰。各连大力开展比学赶帮超活动，调动了官兵训练积极性。在前不久组织的专业摸底考核中，全营优良率在全团名列前茅。（高群、张广震整理）

第82集团军某旅纠治带兵不当做法

“限用手机”不该成为惩罚手段

■讲述人 摩步三营教导员 杨少伟



“刚性落实法规制度，是开展工作、依法带兵的前提基础。”前不久，在旅里组织的营连风气建设满意度调查中取得较好成绩后，我在工作日记中写下这样一句话。这样的感悟体会，来自一次次发现问题、解决问题的实践。去年有一次，我在训练间隙，听到某连两名战士正在嘀咕：“昨天的军事理论测验成绩出来了，咱俩都拖后腿了”“唉，这几天休息时间班长肯定不让咱俩用手机了”……考试成绩为何与手机使用有了关联？带着疑问，我来到两名战士所在

班排进行调研。正是休息时间，班里的战士用手机上网浏览资讯，有的与亲友视频。而两名战士，此刻正在加班加点学习背记军事理论。按照相关规定，基层单位官兵在课外活动、休息日、节假日等个人支配时间，可以使用手机。于是，我立即找到班长小刘。刘班长坦言，为了督促大家认真训练学习，他有时就将手机使用权与各项成绩挂钩，个别考核成绩不理想的战士会因此被压减使用手机的时间。了解情况后，我对刘班长提出严

肃批评，责令他立即改正，严格按照有关规定进行手机管理，决不能依据个人意愿搞土规定。随后，我在全营组织开展问卷调查，让战士们对不符合法规制度的做法畅所欲言。调查中，“周考不达标外出被取消”“成绩无亮点休假靠边”等做法被查出摆在桌面上。组织带兵骨干讨论辨析时，大家普遍认为，限制战士合法权益、随意进行处罚，只会引起战士反感，并不能达到理想效果，这体现出个别带兵人法治意识淡薄的问题。四级军士长游波说，虽说一些做法出发点是为了激励战士努力学习训练，可归根到底还是土政策土规定，会影响法规制度的严肃性，必须硬起手腕进行纠治。营队将调查发现的问题一一拉单列表，进行公示，引导干部骨干对照反思，逐一纠治整改；要求各级带兵人加强法规制度学习，强化依法管理，一切严格按条令条例办事，并认真接受全体官兵监督。同时，指定风气监督员对各级依法带兵的情况进行监督，重点纠治损害战士切身利益的顽症痼疾。随着依法治军的不断深入，一度困扰官兵的土政策土规定得到较好纠治。今年以来，营队多次组织官兵恳谈会，大家提的建议大部分与提高练兵备战质效有关。（张艺杰、本报特约通讯员刘梦婷整理）

重在发挥“提领而顿”的作用

■易仲龙

收受土特产、请吃吃请、办事看人情……这些官兵身边的“微腐败”问题，破坏基层风气，侵蚀官兵关系，甚至影响练兵备战。加强基层风气建设，最根本的就是加强各级党委机关的作风建设，通过建设廉洁自律、公平公正、自身过硬的好班子，带动基层风气建设健康发展。党委机关在基层风气建设中起着“风向标”作用。基层风气有问题，现象在基层，根子往往在机关。个别领导干部法治思维树得不够牢固，指导开展工作不是依法依规，而是凭感觉、凭经验、凭喜好；有的法治素养不高、自制力不强，嘴上讲法治，实际上搞“人治”，等等。党委机关的一言一行，官兵都看在眼里，其身不正，上

行下效就会带坏风气，唯有自身过硬，才能形成良好导向。因此，在加强基层风气建设中，首要的是领导机关带好头，用过硬形象赢得官兵拥护。党委机关带头尊法学法守法用法，才能更好发挥示范引领作用，形成鲜明导向。所谓“提领而顿，百毛皆顺”，强化依法治军，党委机关必须将学法作为经常性基础性工作，坚持将法规制度融入实际工作，推动形成良好氛围，让法治意识内化于心、外化于行。对基层风气建设中存在的问题，要不漠视、不纵容、不手软，坚决依法纠治。在士官选晋、评优评奖、选送学员等敏感时期，要组织党风廉政建设形势分析，及时开展专项教育整顿，不断筑牢依法抓建的思想。

在加强自身建设的同时，各级党委要积极主动民主监督渠道，发动官兵参与监督，形成上下齐心的依法治军生动局面。应通过召开恳谈会、组织“官兵接待日”、建立完善官兵论坛、开设首长信箱和纪检信箱等途径，及时听取官兵意见、接受官兵监督、回应官兵关切。应研究加强基层风气监督体系建设，做到营有风气巡查小组、连有纪检委员、排有风气监督员，形成横向到边、纵向到底的立体监督网络，让权力始终置于组织、群众监督之中。（作者单位：73156部队）



军事科学院军事法制研究院推进科研成果进一线

让“需求侧”与“供给侧”无缝对接

■张明哲 本报记者 邵龙飞

近日，军事科学院军事法制研究院与南部战区海军政治工作部机关领导带队走进南部战区海军政治工作部举行签约仪式暨示范点揭牌仪式。至此，与该研究院建立协同合作关系的军地单位已增至11家。研究院院长谭亚东表示，他们立足军事法制科研核心职能，坚持理论与实践相结合、科研与作战相融合，推进科研成果转化，努力提升对部队战斗力的贡献率。不同类型部队的管理模式和运行机制法治化如何实施？作战保障中急需法律知识辅导怎么办？常态化的法律服务如何实现全域全员覆盖？4月初，南部

战区海军政治工作部机关领导带队走进军事科学院军事法制研究院，就一线部队关心的问题进行咨询研讨。经过多次调研沟通，双方围绕开展法治军营创建活动、推进部队法治教育训练、优化法律骨干人才培养等方面，达成合作协议。合作工作采取联席会议、协同攻关、跟训见学、送学送教、成果试用推广等机制，以“面、点、事”三结合的方式展开，实现优势互补、资源共享、互相促进的常态化合作，为探索全军事法治建设途径提供了“试验田”。

让一线部队“需求侧”与法制研究“供给侧”无缝对接，为促进科研创新提供了强大助力。调整组建以来，军事法制研究院党委始终聚焦备战打仗前沿，探索“开门搞科研、对接战斗力”的有效途径。他们派出多批次科研人员参与全军重要活动，积极参加系列演习演训，为理论集训、方案拟制和效果评估等提供坚实的支撑；结合研究院承担的40余部法规编修和制度论证任务，为各级机关和部队开展授课辅导200余次，实现了送法到一线、倾听到一线。

火箭军某旅

抓铁有痕纠治“五多”痼疾

■程少彬 桑朋

前不久，火箭军某旅一名机关干部以“多项工作同时开展，任务繁重人手不足”为由，私下向基层提出借调人员帮助工作。有关监管部门了解情况后立即叫停，并对责任人和相关部门进行通报批评。该旅领导介绍，他们严格落实《军队基层建设纲要》，重拳猛药清理整治影响部队战斗力建设的顽症痼疾。如今，机关向基层要公差勤务的少了，通过不同形式下发的通知少了，临时组织的检查少了，各类会议的次数少了，基层官兵能够把全部精力放在练兵备战上。“五多”问题让基层精力分散，使官

兵忙于应付，是练兵备战和基层建设的“拦路虎”。今年以来，该旅机关各部门通过实地调研、下连当兵、党委信箱等途径了解到，基层官兵反映较为强烈的是临时下达通知多、需要死记硬背的理论题库多、非正规途径的公差勤务多等问题，如果不及时纠治整改，势必会牵扯基层大量精力，扰乱基层正常秩序。他们认真学习《关于解决“五多”问题为基层减负的若干规定》，严格落实《军队基层建设纲要》等法规制度，结合部队实际成立专项工作组，对擅自要求基层派人参加会议、不通过正规程序下

发文电、私下借调基层人员等10余个易反弹回潮问题作出23条硬性规定，按照全员参与、上下一致、立查立改、互相监督的原则，开展基层减负活动，以抓铁有痕的力度纠治“五多”痼疾。在前不久召开的一次旅交班会上，机关领导和各营连主官不念稿、讲干货、开短会，会议质效大大提高。在通信营公布的体能训练龙虎榜上，以往忙于工作的文书小贺榜上有名。他说，现在每天要处理的文电少了，参加军事训练的时间得到保证。在刚刚结束的一次比武考核中，该旅官兵取得优异成绩。



右图：6月11日，北部战区陆军某训练基地组织新兵授衔仪式，为春季入伍新兵授予列兵军衔。图为新战士在授衔仪式上庄严宣誓。本报特约通讯员 梁志杰摄

下图：6月5日，武警新疆总队喀什支队组织2021年度春季入伍新兵授衔仪式。图为新训骨干为新兵佩戴警衔。吴加摄

编辑感言

奖惩都要于法有据

■邹琪

法者，治之端也。依法管理，依法带兵，是基层带兵人的必须遵循。现实中，个别基层带兵人依旧不同程度存在“人治”思维，比如，为提高官兵学习训练成绩，凭个人经验和意愿随意实施奖惩。表面看是对先进战士的鼓励、后进战士的激励，但不合规定的随意奖惩，不仅是对战士正当权益的侵犯，更会影响法规制度的严肃性和权威性。奖励的目的是为了鼓励先进，调动官兵积极性；惩罚是为了警示官兵、揭示问题，教育大家引以为戒。无论奖惩，都

应该依法依规、于法有据。带兵时使用老习惯、土办法，短期内可能会有一些效果，可长此以往，战士就可能将更多注意力放在眼前的奖惩上，弱化了法治意识，进而影响练兵备战积极性。奖惩贵在得当。这就要求各级带兵人必须依据条令法规办事，不凭主观意愿随意奖惩，不随心所欲感情用事，而是要公平合理，合法合规，做到坚持按照纲要抓建设，落实大纲抓训练，依据条令抓管理，运用法规制度的标准化和约束力提升部队战斗力。法立于上，则俗成于下。条令法

规是带兵的基本准则，学习条令法规是履职尽责的首要要求。依法带兵，必须摒弃思想上的随意性。基层带兵人要加强学习，增强素质，时时处处将条令法规牢记于心，坚决纠治土政策土规定，真正树立起依法带兵标杆。要用法规约束自身行为，依法指导开展工作，使战士们信服。通过用实际行动确立条令法规的权威性，逐步形成办事依法、遇事找法、解决问题用法、化解矛盾靠法的思维习惯，全面提升开展工作的法治化、科学化水平。本版漫画由王帅绘

