

空军政治工作部军事人力资源保障中心运用新思路转变工作模式

“科技+业务”，效能大提速

■黄远超 本报记者 李建文

屏幕上数据快速刷新、报表自动生成、态势实时展现，一支涵盖军官、军士、义务兵和文职人员的专业队伍...

作方式，根本无法适应形势的发展。”中心领导介绍，面对新体制运行和新职能承接带来的新挑战，他们按照“科技+业务”的新思路转变工作模式、破解矛盾问题，推进政治工作创新发展。

中心在积极推广使用全军军事人力资源信息系统的基础上，积极运用云计算、大数据、人工智能等先进技术，与相关业务领域建立数据链接、共建共享渠道，与部队建立档案缺件补充、业务咨询答复机制，进一步加强军事人力资源保障领域的信息化建设，极大提升了工作效能。

与此同时，中心按照“清单进入、机制贯通”的建设思路推进人力资源统管，建立起与信息赋能、科技强能相匹配的职责界面清单、供需对接机制，使业务前台与保障后台各要素紧密耦合、适配运转，充分释放统管效能。

据悉，中心下一步将依托新信息系统进一步组织应用软件开发、拓展

特色功能，提速业务工作，持续提升人力资源工作服务保障打仗的质效。

短评

充分利用信息化推进我们的工作

■张科进

改革调整后，不少单位和部门的编制大大压缩，人少事多的矛盾十分突出。解决这个问题，增加人手显然不切实际，而从一线抽人“帮工”的做法也并非长久之计。

很显然，一味靠“堆人力”的做法已无法适应形势的变化，怎么办？

空军政治工作部军事人力资源保障中心按照“科技+业务”的新思路，彻底转变传统的管理方式和作业模式，通过信息赋能、科技强能，加快推动工

作模式转变和能力素质转型，为各单位提供了一条可资借鉴的路子。

信息化，是当下最热的高频词，同时也是这个时代给我们提供的最大红利。只有充分利用信息化改造我们的工作，用大数据、云计算等新的技术手段切实摆脱过去养成的路径依赖，告别“堆人力”的传统作业模式，才能有效解决棘手难题，跟上改革强军的步伐。

做飞行员的知心战友

■陆军某试验训练区某团政治指导员 张旭

指导员之家

担任飞行连队的政治指导员已经半年多了，对于飞行员出身的我来说，负责全连的政治工作确实是个不小的挑战。都说政治工作要服务备战打仗，可让我没想到的是，自己刚上任一个月，连队飞行员就出现了训练质量下滑的问题。

那天，飞行员刘国鑫在“仪表近进”课目中发挥失常，指挥组讲评时给出了“黄色警告”。按理说，这个课目对刘国鑫来说并不难，飞行前的思想摸底、技术把关也都没问题，怎么会飞不好的情况呢？飞行结束后，我找到刘国鑫，一问才知道个中原委。

飞行前一天，刘国鑫不小心崴了脚，不符合参训条件。可任务已经下达，他只好硬着头皮上了飞机，结果蹬舵无力、操控不准，导致课目没飞好。了解到这一情况，我第一时间联系了航医，把情况上报指挥组，暂停了他的后续飞行计划。

两周后，刘国鑫脚伤痊愈，飞行训练恢复了全优，可我心里的疙瘩却久久没有解开。飞行员有“难言之隐”，出现心理波动、情绪不稳，连队干部该怎么发现？引擎一响，旋翼一转，训练实施中的飞行员思想又该如何把控？带着疑问，我拿起每名飞行员的训练计划和训练质量监控表反复对照，心中

琢磨对策。“训练质量受飞行员的心理因素影响，那训练质量的监控结果是不是也能反映出飞行员的思想状况？”想到这儿，我立马找到连长和连里的老飞行员。大家出点子、想对策，对照飞行质量监控表画出了对应的曲线图，结合近期人员思想反映一点点细化、一笔笔修改，一张“人员思想曲线图”最终跃然纸上，“运用训练质量监控结果创新开展政治工作”的新举措就这样出炉了。

端午节过后，新一轮飞行训练开始。任务筹划阶段，我将训练质量监控表和人员思想曲线图作为拟制飞行计划的重要参考。在确定飞行教员姚挺的带教计划时，一段不起眼的下滑曲线引起了我的注意。原来他的母亲刚刚住院急需手术，孩子尚小需照顾，家属分身乏术，他想请假又怕影响带飞的进度。得知情况，我第一时间上报，调整了姚挺的训练计划，协调机关另派飞行教员接替教学任务，让他安心处理家事。

母亲做完手术顺利出院后，姚挺第一时间便返营向我报到。归队那天，他母亲给我发来短信表示感谢：“小艇是部队的飞行员，家里人知道这个职业挺危险，是你们细致的工作让他轻装上阵，帮助他飞得更高、更远，谢谢！”

读完老人的短信，我更加坚信：只要用心，就一定能够走进飞行员的内心，为他们排忧解难！

(贺嘉庆整理)

有话想说，给我一只猫 (mail)

互联网邮箱:bjccz@126.com 强军网网盘:bjccz



“七一”前夕，正在高原驻训的陆军某团组织多种活动，深化党史学习教育效果，坚定官兵扎根边疆、爱党强军的信念，激发练兵备战动力。

上图：该团开展“党旗下的我们”演讲比赛和“党史故事大家讲”活动。

左图：该团某营组织8名新入党的官兵进行入党宣誓。

李康、邵宇摄影报道

Mark军营

莫让仪式教育走了过场

■许云鹏

基层之声

仪式教育是一种重要的教育形式，每名军人从踏入营门的那一天起，无时无刻不在经受仪式的感染与熏陶。部队举行晋职晋衔、立功受奖等仪式，目的是让官兵在耳濡目染中受到教育，增强他们的荣誉感和责任感。

笔者发现，少数单位在举办仪式时存在走过场的现象。比如，许多单位结合当前正在开展的党史学习教育，安排了“重温军人誓词”仪式教育，但有的战士参加了多次，还是记不住军人誓词。

基层组织仪式教育既不能流于形式，弱化仪式的政治意蕴，也不能抛弃必要的形式，削弱仪式教育的庄重感。各级应按照《队列条令》有关仪式的流

程规范，结合基层实际，做到主题鲜明、严肃认真、组织严密，确保取得实效在在的效果。

同时，各级应着力在基层仪式教育“怎样才能更打动人”上下功夫。应结合形势任务需要，搞好前期调查，集中官兵智慧，切实把时间和场地选准，把内容和形式搞活，真正让仪式教育成为增强凝聚力、提升战斗力的有力推手。

南部战区海军航空兵某旅机动分队——

红军前辈事迹激发训练热情

■范贤明 胡丹青

“只要一张嘴，就是一口沙。”“皮都被晒掉好几层了……”这几天安排工作时，又听到战士们的牢骚话，四级军士长滕心月想发火，可看着满面尘土的战友，却一句话也说不出来。

“环境确实很艰苦，总是因此批评大家，心里过意不去。可放任不管，感觉也不对劲。”熄灯后，左右为难的滕心月来到教导员张朝阳的帐篷里“倒苦水”。其实，滕心月反映的问题，张朝阳早就看在眼里，也急在心里。

前段时间，南部战区海军航空兵某旅机动分队深入大漠扎营驻训。从南海之滨转战西北大漠，黄沙漫天、烈日炎炎，一些官兵吃不消，心情变得压

抑烦闷，于是遇到麻烦事总忍不住“吐槽”几句。

“我们不仅要让官兵的身体走进驻训场，更要让官兵的思想走进驻训场。”几经思索、反复琢磨，张朝阳决定组织一场以沙为主题的红色故事会。他专门召集思想教育骨干开会，精心准备故事会内容。

“当时蔬菜紧缺、用水困难，年轻的雷达兵们义无反顾地扎根沙漠，战风斗沙，出色完成保障任务……”滕心月在故事会上第一个登台，向官兵讲述该旅老一辈雷达兵勇闯无人区，保障核试验的激情岁月，官兵们深受触动。

紧随其后，四级军士长李威走上

讲台，分享当年红军在这片土地战斗的情景。“漫天黄沙中，红军战士风尘仆仆地走来，走向完全陌生的战场，但革命前辈们毫无惧色、英勇向前……”一个个感天动地的细节，听得这些年轻的后备不由咬紧牙关，捏紧拳头，眼中闪烁着别样的光彩。

故事会结束后，官兵们走出帐篷，禁不住感叹：“没想到，这黄沙中还隐藏着这么多悲壮的故事！”

渐渐地，驻训场上有了一些新变化。风沙漫卷时，大家不再愁眉苦脸，而是热情高涨，纷纷主动请战，强化训练……看着眼前的场景，张朝阳脸上露出了欣慰的笑容。

营连日志·野外驻训

新疆生产建设兵团第三师某营——

家乡党史故事搬进军营课堂

■本报记者 李蕾 特约记者 张强 通讯员 周志峰

“94年前的8月1日，一支和我们一样有着共同信仰的年轻革命队伍，不顾生死向驻守南昌的国民党军队发起了进攻……”“七一”前夕，新疆生产建设兵团第三师某营驻训场上，下士胡武涛正在给战友们讲南昌起义的故事。

胡武涛从小生长在南昌城，由他来给官兵们讲南昌起义的故事最合适不过了。入伍前，他数十次走进八一南昌起义纪念馆，肚子里装着许多与南昌起义有关的史料。

小时候，胡武涛常常很纳闷，为啥总有一批又一批胸前别着党员徽章的叔叔阿姨、哥哥姐姐虔诚地走进这座纪念馆。望着眼前那面迎风招展的党

旗，胡武涛感慨地说：“直到我成为了一名共产党员，才真正地明白信仰的凝聚力、感召力。”

台下，先后荣立1次二等功、2次三等功的下士于洋第一个举手发言：“正是因为有了这些不畏生死、为了祖国和人民的利益甘愿牺牲自己，轰轰烈烈打响武装反抗国民党反动派第一枪的前辈们，才有了我们今天来之不易的幸福生活。作为一名党员，我一定要不忘初心、牢记使命，苦练能打打仗的过硬本领。”

该营教导员薛建荣告诉记者，为了更好地宣讲党史故事，他们组织开展了“讲家乡党史故事”活动，发动官兵利用探亲休假等时机，收集家乡的党史故

事，将参观现场拍摄成短视频、小短片带回部队，并作为讲解员上台讲述。

讲家乡党史故事，官兵们争先恐后，热情非常高。

八路军抗日的故事，被家住山西长治的四级军士长连凯讲得绘声绘色：“八路军官兵不畏生死、勇猛战斗，先后3次粉碎日军在晋东南实施的大围攻，沉重打击了敌人的嚣张气焰……”

连凯的故事刚讲完，入伍才半年的列兵田园就按捺不住，走到队列前面讲他的家乡党史故事，赢得大家一次次热烈的掌声。记者了解到，这个营已先后7次组织“讲家乡党史故事”活动，收到了很好的教育效果。

联勤保障部队第988医院

“刷脸”挂号，方便官兵就诊

■井元红

基层暖新闻

将脸部放入识别框，点击对应诊室，选择医生……前段时间，驻豫某部战士魏康到联勤保障部队第988医院就诊，让他惊喜的是，这次仅用不到10秒钟就完成了挂号。

回忆起去年的一次就诊经历，魏康开玩笑说：“看病几分钟，挂号一小时。”当时，他随单位集中送诊车辆到院就诊，没想到挂号窗口排起了长长的队伍，数百名官兵挤满了挂号大

厅，好不容易挂完号，可医生都下班了。

谈及魏康的经历，医院为兵服务办助理员刘梦馨感到既尴尬又无奈。她解释说，医院担负着近百家医疗体系单位的保障任务，日平均就诊官兵600余人，多的时候上千人。以往每天安排3个专门的挂号窗口也难以满足需求，加之常态化疫情防控的需要，体系单位单个官兵就诊的人数少了，但集中送诊的官兵却多了，导致排队挂号时间大幅延长。如果碰上多家单位同一天送诊，有的官兵光排队挂号就要耗费数小时。

去年底，该院领导在体系单位调研时了解到，基层官兵对挂号效率不高的问题反映比较集中。为此，院领导一班人决定从解决“挂号难”着手，着力提升官兵就诊效率。他们在优化就诊环节、增设服务引导员的基础上，引进了人脸识别挂号系统和远程网络视频会诊系统。

如今，官兵只要首次就诊时把相关证件信息录入系统并采集人脸信息，后续就诊就能实现“刷脸”挂号，大大缩短了官兵的就诊时间。魏康高兴地说：“真心为这样的为兵服务举措点赞！”