

潜望镜

谈心记录本为啥“两头不讨好”？

■贺韦豪 胡敏

“一想到自己说的每句话都被记录在案，哪还敢说真话啊”“谈一次心还要逐句记录，这不是‘痕迹主义’吗”“大家只说‘漂亮话’，谈心就像走过场”……前不久，武警株洲支队开展官兵思想调查，调查结果很快下发到各个中队。某中队指导员肖湘看到问卷上几名新兵的吐槽，感到既吃惊又尴尬，他开始反思是不是自己哪里做错了。

牺牲休息时间找人谈心，加班加点补充记录。听着大家的发言，肖湘羞愧得说不出话来。

干部检查督导工作，仍要求处处留痕、事事查痕，基层出于“自保”，只能自我加码。

又到了谈心时间，没有了正襟危坐、免掉了“有话必录”，新兵们走进干部骨干房间，感到像串门一样自然。

当天傍晚，肖湘主动找来几名新兵和带兵骨干，聊起谈心这件事。“指导员，您既然问起来，我们就实话实说了……”几名新兵十分坦诚，说出了大家对于谈心和谈心记录本的看法：指导员谈完排长谈，排长谈完班长谈，层层谈心让他们疲于应付，逐句记录让他们难以袒露心声，很多人对谈心唯恐避之不及。班长骨干也坦言，为了按要求填好谈心记录本，很多时候要

快评三两句

■徐雯

新修订的《军队基层建设纲要》施行以来，各单位推出不少规定措施推动贯彻落实，使基层的权力受到了充分尊重、基层的活力得到了充分释放。但也不可否认，个别基层单位和一些带兵人还未及时转变思想观念，仍用老眼光看待新形势、用老一套应对新变化，经常

陷入封闭、僵化、滞后的困境里。须知基层是最具活力的，官兵是最有创造力的，不能瞻前顾后、自缚手脚。抓建基层，最终还得落在基层，只有从上到下都树立科学理念、健全法治思维、找对工作方法，一级做好一级的事情，才能真正把基层锻造得全面过硬。

一名排长的转型

■沈业宏 郭子涵 本报特约通讯员 赵超

小咖秀

夜色如墨，一支侦察分队潜入密林，奔袭数十公里，摸向蓝方营地。突然，远处一道灯光射了过来，走在最前面的排长马上示意战友卧倒隐蔽。他暗中观察目标数量，等到灯光远离，果断指挥小队从两侧出击……对抗结束，摘下头盔，听着战友的夸赞，第75集团军某旅侦察二连排长李志文的脸上露出了笑容。

他立即下令展开追击，却没注意周围地形变化，一头扎进埋伏圈，整个小队全军覆没。

“作为一名指挥员，只会冲锋陷阵是不够的。”首战失利，李志文的心情落入低谷，连长的话反复在他脑海回荡，他意识到带兵打仗不同于当兵打仗，必须有勇有谋。

为了练就过硬指挥素质，李志文进入“连轴转”模式：白天组织战友演练战术战法，晚上加班学习军事指挥技能；每一次参加演习，战前勤讨论，战后必复盘。脚踏实地的学习实践，让李志文的指挥能力与日俱增，在营里组织的一次指挥员能力考核中，他对答如流，取得第一。但他清楚，这次考核只是“纸上谈兵”，自己的能力还需实战检验。

一次红蓝对抗演习，给李志文提供了证明自己机会。当时，李志文所在的红方形势不容乐观，在认真分析战局后，营长决定派出一支侦察分队执行“斩

首行动”。这一想法得到大家认可，但在陌生环境寻找蓝方指挥所无异于大海捞针，面对营长“谁能挑起重担”的问话，一时无人应答。

“我来！”仔细思量后，李志文勇敢应战。面对重重包围，他根据无人机传回的图像不断变换方向，避开蓝方主力。当无人机被发现时，他阻止战友操作无人机返航，并让其飞往相反方向迷惑对手。随后，他快速分析地形和蓝方部署，大胆猜测其指挥所位置并小心求证，带领战友攀岩走壁，悄无声息地登上山顶搜寻……果然不出他所料，侦察分队像一把尖刀直插蓝方心脏，迅速扭转战局，为红方赢得胜利立下头功。

复盘会上，营长称赞李志文带兵打仗有模有样，真有几把“刷子”。

一句话颁奖辞：当兵打仗到带兵打仗，从单项突出到全面过硬，这名排长很“硬核”。



Mark军营

炎炎夏日，第72集团军某旅在闽南某海域组织开展滩海游泳训练。高温酷暑下，官兵们向大海发出挑战。

本报特约通讯员 张毛撰

踏实工作才是迎检最佳对策

■第82集团军某旅排长 李晓强

排长方阵

“排长，我刚刚在岗亭打盹，被检查组登记了……”这天夜里，我正在熟睡，小刘怯怯的声音顿时把我的睡意全部驱散了。

这段时间，我担任连队值班员，恰逢旅机关组织各科室开展联合检查。这让我紧张万分：年初，连队就定下了获评“四铁”先进单位的目标，上半年已经取得了不少成绩，当下发展势头正好，可不可能在我这里“掉链子”。

为了不在检查中“栽跟头”，值班期间，我想出了一个“妙招”——用对讲机进行提前预警。

于是，我一方面白天蹲守在训练场

门口，并安排骨干在去训练场必经之路上的执勤点位站夜哨，方便及时发现检查组并发布“警报”；另一方面要求连队骨干随时携带对讲机，时刻准备应对“突发情况”。

就这样过了几天，正当我以为可以高枕无忧时，小刘却在站岗时打盹，被逮了个正着。没想到费尽心思还是出了问题，我从床上坐起，气恼地询问具体情况。

原来，这段时间小刘参加了体能特训班，白天的高强度训练导致他站夜哨时格外疲惫。小刘原本可以克服困意，但有了对讲机这个“迎检神器”，他想着即使有人检查，对讲机传来的“预警”也能把自己叫醒，于是就打算眯一会儿。谁知上一班哨兵执勤时无意间调换了对讲机的频率，小刘闭上眼再睁开时，

就碰上了检查组。听完前因后果，责备的话无法说出口，因为我突然意识到，这件事情的责任更多在我——上级检查的目的，是督促我们把经常性工作做好，而不但不但没有要求大家踏踏实实干工作，还带头耍“小聪明”，把心思用在了“歪路”上。

我没再责备小刘，而是在晚点名时，在全连面前承认了自己的错误，并立即叫停用对讲机“预警”的做法。在随后连队召开的骨干座谈会上，我把值班期间发现的问题隐患一一列出，和大家集智攻关，共同研究制订解决措施。我相信，只要大家把全部心思集中到抓实训练、落实制度上来，自然不用为迎检犯愁，因为踏实工作才是迎检最佳对策。

(陈佩琪、于玮国整理)



近日，武警警官学院训练基地聚焦实战需求，组织开展排爆训练，锤炼学员心理素质和专业技能。图为学员正在拆除模拟爆炸装置。

我再也不当“拖泥老师”了

■武警浙江总队机动支队下士 韩佳成



“托尼老师”，指导员让你去队部找他！”“好嘞，我马上去！”我入伍前曾当过3年理发师，在新兵连“露一手”后，“托尼老师”的美誉就传开了，时不时就有领导或战友找我理发。（注：“托尼老师”，是网络上对理发师的流行称呼）

其实作为“托尼老师”，我也有烦恼——理发大多占用的是中午休息时间，所以我经常是打着哈欠开始下午的训练。前几天，中队组织军事技能考核，我刚跑1公里就岔了气，最后得了个倒数第一不说，还把连队单课目成

绩拉低了一大截。不过当时我并没把这件事放在心上，因为我想，中队长和指导员经常找我理发，我没有功劳也有苦劳，他们不会因为这种小事批评我。这不，指导员又叫我去过了。

和以往一样，我拎着工具包来到队部，没想到指导员这次找我并不是为了理发。“小韩啊，你不知道大家现在都叫你什么？”“不是‘托尼老师’吗？”“是‘拖泥老师’，拖泥带水的‘拖泥’！”指导员的话让我愣在原地，“你是一名军人，练兵备战才是主责主业，你最近的心态有点儿‘飘’，回去好好想想。我们以后能去理发室就尽量不占用你的时间……”

回到宿舍，我躺在床上自我反省，发现最近自己的状态确实不对：整理内务懒懒散散，出公差变得马马虎虎，训

练时更是积极性骤降。更滑稽的是，没人需要理发，我也要主动问一圈，想借此逃避工作和训练……军人生来为打仗，我却“副业”做得比“主业”大，实在不该！

“为大家服务可以，但军事素质才是立身根本！”痛定思痛，我下定决心作出改变。早操后做3组单杠杠练习、每天跑一次五公里、每晚“三个一百”雷打不动……很快，我的军事训练成绩有了明显进步，大家看我的眼神也有了变化。

“托尼老师”，一段时间不见，理发技术没有退步啊！”周末，理发的人比较多，我便“重操旧业”。恰巧指导员也来理发，我和他聊起自己最近的感悟：“多亏您的提醒，现在我可算是主业主抓，再也不当‘拖泥老师’了！”

(杨 杨整理)

基层之声

制订方案，不能只顾“出彩”

■栗艳强

前不久，笔者在某支队机关股室看到，几份机关精心撰写的活动方案被支

队领导当场驳回。经过了解，笔者发现，在筹划活动时，制订这几份方案的干事，为追求新颖“出彩”，忽略了基层实际，提出一些不合理的要求。比如，不论活动大小都要求双主管参加，或者不考虑基层承受能力，盲目追求“大场面”，活动看似安排得形式多样、内容丰

富，实则干扰了基层正常秩序，影响了练兵备战。

机关制订下发方案是为了指导帮助基层正确有序推进工作，达不到这一目的，就是浪费基层官兵时间精力。须知计划在机关，落实在基层，机关干部筹划部署工作不能凭空想象、任性而为，只顾网头搞活动，不管基层满意不满意。“应知重实际，平地起高楼。”机关

干部要树立正确政绩观，以求真务实的作风展开各项工作，不喊脱离实际的口号、不定难以落实的标准，把基层抓建是否需要、与基层实际是否相符以及基层官兵能否承受作为筹划工作的前提，切实做到求真务实，一切从实际出发。只有这样，才能形成内容实在、措施具体、科学有效的指导方案，促进基层建设协调有序发展。