

认真学习贯彻《中国共产党军队委员会(支部)工作规定》

演训一线，为党性加钢淬火

——第71集团军某旅各党小组驻训期间深入开展批评和自我批评的一组见闻

■周伟 本报记者 闫延 特约通讯员 薛维高

批评和自我批评是增强党组织战斗力、保持党的肌体健康的有效武器，应当成为每名党员，尤其是党员干部的必修课。“合抱之木，生于毫末”，党小组作为教育、管理、监督党员的“前沿阵地”，是开展批评和自我批评的重要阵地。及时有效组织开展批评和自我批评，也是党小组的一项重要内容。在驻训期间分散条件下，各党小组发挥功能作用尤为重要，必须随时发现问题随时开展批评。本期，我们走进第71集团军某旅3个基层党小组，探究他们纠治批评深不下去、实不起来等问题的经验做法。

——编者



徐一鸣绘

现场直击① 纠治“有顾虑不敢批”的问题 点问题不论职务高低

“副书记同志，演训工作虽然紧张，但在研究讨论中，也应充分考虑大家的意见建议……”前不久，第71集团军某旅指挥保障三连第一党小组召开会议，围绕前一阶段对抗演训情况，对党员表现开展阶段性评议。这次会上，党小组成员开诚布公对党小组中的支部副书记、连长进行了批评。此次对抗演训开始前，连长带领大家研究目标侦搜方案时，建议还是运用此前有参演经历的一套成熟方案。有几名党员骨干提到，此次演训

是在高强度电磁干扰情况下开展的，旧方案里并没有重点考虑这一因素，可能会出现隐患。但连长感到“该方案已经多次研究讨论和演训检验，且演训马上开始不宜临时更改”，没有采纳相关建议。

演训中，雷达果然有几次在高频电磁干扰下出现了“雪花屏”，影响到空情传回的时间和数量。

“战场情况瞬息万变，指挥员必须随机应变，决不能机械照搬照抄已有经验”副书记同志在紧急情况下果断

决策没有错，但平时研究还是要虚心听取大家意见，凝聚大家智慧……”这次党小组会上，排长陈晨、士官党员翟丽彬等人发现问题后，既坦诚相互批评，又认真自我批评，党小组会“辣味”“战味”气氛浓厚。

认真接受批评、深刻反思问题，党支部副书记表示诚恳接受、认真整改，并真诚感谢大家的批评提醒。

在随后召开的支部党员大会上，党支部把这次党小组会作为范例与所有党员分享，鼓励大家在开展批评时站在党

性原则的高度，只要发现工作态度欠佳、作用发挥不明显、模范带头不主动等问题，就算是党员干部，也要照批不误。

“发现关键问题不打马虎眼，才是对同志真的负责、真的关心。”党员王腾对此感触颇深。结合党史学习教育，党支部发动全体党员学习借鉴革命前辈坚持原则、敢于批评的优良传统，硬起手腕纠治下级不敢批评上级、战士党员不敢批评干部党员的现象。

开展批评时，党支部成员以身作则，带领大家开展批评一针见血，坚决纠治讲问题大而化之，甚至是假批评真表扬、以建议代批评等问题。

如今，人人都在监督中，大家都是普通党员的民主氛围十分浓厚。近日，一次党小组会上，一名士官支委在执行任务中为赶时间而跳过操作步骤，受到所在党小组的严肃批评教育。

咱们彼此很熟悉，我才知无不言言无不尽，以党员的身份为你拉袖子、提个醒。”

淡心中，肖班长讲起了一段深刻体会：他以前所在的党小组中，有两名同乡党员关系很好，一名同志日常工作出现问题后，另一名同志碍于情面不好意思说，结果后来一次演训中该同志负责的环节出现问题，导致整个分队作战失败。

“这次看到你出现问题，我不能再睁一眼闭一眼。”听到解释，梁班长对好友的深刻用意表示理解，并且打心眼里更加信赖和珍视这位挚友。接下来的任务中，两人战斗在各自岗位上，都发挥了良好的示范带动作用。

他们的经历，也让大家更加明白，发现问题后坦诚、及时开展批评，是对同志真正的关心。

这次驻训，该旅各级党组织对此类问题坚决纠治。旅党委成员和机关干部随机列席基层党小组会，现场开展督导。遇到不疼不痒的批评及时叫停，将“打太极”“表扬式”的批评赶出会场。

结合驻训期间党员的一些倾向性问题，该旅在一营组织了一次党小组会观摩示范，通过兼具力度、辣度、准度的批评，为各党小组开展批评进行了示范引导。

真刀实枪、一针见血、见筋见骨的批评才能批出战斗力，激发干劲活力。前不久，二营二连第二党小组组长周文根，及时指出一名党员骨干在转换任务地域后，存在情绪烦躁、工作精力不集中等问题，并深刻剖析。会上直冒汗，会下真行动。这名党员端正态度后，以加倍努力姿态投入到本职工作中，协助攻关了一项技术难题。

党建实例解析

7月上旬，北部战区海军某大队技术队执行任务期间召开支委会，重点研究分析近期部队安全管理形势。支部委员会前接到通知，经过充分调研思考，在会上展开认真研究讨论，研究制定了针对性措施。

支委会接近尾声，一名班子成员建议：“大队机关今天刚下通知，要求上报技术队调学人员。我们党支部平时比较分散，大家凑在一起开会不容易，干脆利用这个机会把上报人选的事一起研究了吧。”

考虑到确实是实情，有的同志表示赞同。“仓促研究议题不太妥当。”这时，士官支委杨德智提出，调学事项是官兵关注的敏感事务，要充分酝酿慎重研究，而且现在上会不符合支部议事规则。

“虽然大家驻地比较分散，但我们还是应当按程序办事，待充分酝酿后再开会研究。”支部书记王东对杨德智的意见表示赞同，并对提出和赞同临时动议的人员进行了批评教育。最终，党支部坚决按程序办事，没有仓促研究该议题。

几天后，经过充分酝酿，党支部再次召开支委会，大家围绕调学人选深入讨论，顺利形成一份上报名单。

在技术队检查工作的大队党委书记张军得知此事后，对党支部的做法给予充分肯定。他告诉大家，会前准备是党支部议事决策的重要程序，也是确保议事质量的重要环节。临时增加议题，看似符合工作所需，实则违背了议事规则和决策程序，为科学决策增加了风险。

以此事为契机，大队进一步规范党组织开会议事程序，引导各级党组织将“不临时动议、不仓促上会、不

少临时动议 多充分酝酿

北部战区海军某大队规范党支部议事决策的一段经历

■刘佩伟 王司农

事前定调、不插话提示、不随意表决”的“五不”要求在工作中落到实处，为提高议事质量、决策水平提供有力保障。

短评

■闫延

随着野外驻训等工作逐步开展，部队基层党组织常态面临任务繁忙、人员分散、工作头绪较多等情况。越是在这种情况下，越要沉住气定住神“弹好钢琴”，严格按照相关规定和程序步骤，把各项工作统筹好。

党支部开会研究讨论问题，应当按照“确定议题、会前准备、民主讨论、形成

决议、分工落实”的程序进行。会议议题由正副书记研究确定。除特殊情况外，不得临时动议。会前准备阶段，书记、副书记和委员之间应当进行个别酝酿。决不能以“事务繁忙”“提高效率”等为借口违反相关规定，或是随意压缩程序，甚至搞“一言堂”“一支笔”，凡此种种，都会影响党内民主的质量和实效。



盛夏时节，西北戈壁某野外驻训场上，第77集团军某旅开展“我在岗位上，请党放心”活动，引导党员骨干当先锋、打头阵。图为实弹射击考核前，党员骨干在战车前重温入党誓词。李裕兴摄

现场直击② 纠治“碍于情面不好意思批”的问题 肝胆相照批出真情谊

“执行任务过程中，你应本着对战斗力高度负责的态度，不该盲目自信、粗心大意……”前不久，三营一场对抗演训后，各党小组走下阵地召开会议进行总结评议。三连第二党小组成员肖班长发言时，毫不客气把批评矛头对准了自己的好友梁班长。

肖班长和梁班长是同乡兵，同坐一列火车来队，新兵时分在同一个班。如今，他们既是同一个党小组的

党员又是同一个排的骨干，平时工作中经常互相帮助。此次肖班长开诚布公批评梁班长，让战友有些没想到。

原来，演训中，身为标图班班长的肖班长需要利用空情专线电话机开展作业，他一再叮嘱有线班的梁班长仔细排查线路，确保空情专线电话通畅稳定。梁班长初步检查发现线路正常，就拍着胸脯保证“没问题”。

演训开始后，专线电话突然发出强烈

的杂音，这时梁班长才又忙不迭地赶紧解决问题。换接头、捋线路，虽然问题解决，却消耗了不少时间，差点造成任务失败。

意识到问题所在，梁班长接受批评，作出深刻反思检讨，表示会吸取教训认真整改。

“有意见悄悄提醒一下就好了，没必要当众批评不留情面吧。”党小组会结束，梁班长找肖班长表达了这个意思。肖班长真诚坚决地告诉他：“正是因为

现场直击③ 纠治“蜻蜓点水不走心”的问题 真刀实枪评出战斗力

在一次比武考核中，三营雷达技师王班长因毫厘之差与冠军失之交臂。“王牌”马失前蹄，他情绪低落，觉得有些抬不起头，影响到了干工作的积极性。

前不久，单位组织开展演训，王班长以“锻炼新人”为由，将自己担任的雷达主操手，安排给刚上岗不久的副操作手小涂。尽管小涂表现努力，但由于经验不足等原因，多次错失战机，所在一方被判负。

演训之后，一次党小组会上，大家

结合复盘进行了深刻反思剖析。党小组成员在认真开展自我批评的基础上，既对小涂进行了批评，也对王班长担当作为精神不足、关键时刻先进性作用发挥不好等问题进行了严肃批评。

“这次失利，尽管王班长没有参加，但也负有重要责任，明知战友素质经验有差距还坚持派上场”“上次比武失利后，该同志最近一直都有些不在状态。这次失利，从根本上来讲是因为畏惧失败，产生了逃避责任的心理”……

这些一针见血、直击“痛点”的批

评，使王班长脸红出汗，如坐针毡，在深刻剖析反思、认清问题源头后，他表示一定尽快整改问题，请党小组成员监督落实。

“以往开展批评，有时会出现走过场现象，大家批评点到即止，或是隔靴搔痒，这都容易使批评流于形式。”事后，该旅旅组织科科长汪永清深有感触地说。此前，他曾发现个别党小组在开展批评时，党员互点问题常用“不够强”“不够深”“有时候”等模糊词语，达不到触及灵魂的深度和锐度。



连日来，武警商丘支队开设党员讲堂，深入学习贯彻“七一”重要讲话精神。图为警勤中队党员邵琦利用党史军史展板进行授课。龙斌摄

谈出先进性 谈出战斗力

■徐仁贵

党建论坛



谈心谈话是我党的优良传统和政治优势之一，也是发扬党内民主、加强党内监督的有效手段，能够在坦诚相见、交流思想中，对党员存在的倾向性、苗头性问题及时加以提醒与督促，以他律促进自律。为使谈心谈话切实成为提高党性觉悟、帮助党员成长进步的有力抓手，可以试试在真、透、准、实等方面下功夫。

态度要真，确保有温度。在谈心态度上，要注重“真”，将谈心谈话与一般交流区分开来，避免大而化之与含糊空泛、一团和气与好人主义，要真正将党性标杆立起来，把对组织负责的责任感使命感凸显出来，将谈心谈话视作检验党性、思想交锋的阵地，谈出原则性、战斗力。

在谈心内容上，也要体现“真”，拿出敢于直陈问题的正气胆气，敢点真问题、敢讲真看法，敢揭短亮丑、敢较真碰硬，以此淬炼党性，促使党员反思与改正缺点错误，从而进步提高。

道理要透，确保有深度。谈心要以开展深入调研为基础，“调查就像‘十月怀胎’，解决问题就像‘一朝分娩’。”对党员近期情况与现实表现的有效掌握，对其任职经历与性格特点的深入了解，是谈心谈话出实效的必要前提，在此基础上确立谈话目标、拟定谈话提纲，方能找准双方共鸣点，有的放矢地开展交流。谈话中，要注重坚持党性原则，敢于触碰敏感问题，引导党员摆正利益关系，自觉将组织利益放在第一位。这样的谈话才能有深度，直击要点与痛点。

时机要准，确保有精度。战斗力是唯一的根本的标准，也是谈心谈话所要聚焦

的中心点。谈心谈话要融入加速战斗力生成的语境中，注重在任务攻坚期、演训关键期、学习考核期等重要时间节点，及时开展跟进式谈心谈话，在最紧要关头激发党性觉悟、强化党员意识、激昂士气干劲，促使党员在关键时刻扎实履职尽责，勇担当、做表率，发挥最佳作用效能。

成果要实，确保有力度。党员的实际行动是衡量党性觉悟的重要标准。谈心在当下，实践在长远，要拿出有改过、臻于至善的决心，在谈话中通过建立问题台账、制定整改方案、明确时间进度等措施激发热情干劲、促进实践转化，真正将谈心谈话成果落实到工作中，体现在实绩上。同时，若在谈心了解到党员存在的现实困难，也要及时靠上去、协调解决，帮助其走出困境、振奋精神、昂扬斗志，确保先锋模范作用始终有效发挥。

(作者单位：92962部队)