

初心故事 对党说说心里话 主题征文

关键时刻，我将毫不犹豫献出一切

■武警北京总队机动某支队四级警士长 李长雁

“江山就是人民、人民就是江山，打江山、守江山，守的是人民的心。”最近，在反复学习研读习主席“七一”重要讲话精神时，每每读到这里，我心中总会感慨万千。往事历历在目，我的思绪也回到9年前那个风雪交加的夜晚。

2012年11月4日，北京突降大雪，京藏高速八达岭附近路段最厚积雪达半米多，1000余辆汽车受阻，道路中断，2000多名群众被困，急需救援。晚上9点半左右，支队接到命令，官兵紧急出动，驰援高速公路上的被困群众。

寒风凛冽，大雪纷飞，高速路上能见度不足20米，当我们赶到距离阻塞路段还有七八公里时，车再也走不动了。战友们迅速跳下车，拿起铁锹、木板，开始清理路面积雪。冬夜里，北风裹挟着雪片，打在脸上如刀割一般，中队的党员干部都冲在最前面铲雪开路，我的心里顿时有了底：有党员带头，就没有战胜不了的困难！

此时，距离群众被困已经过去10多个小时，我们心急如焚，加快了铲雪速度。前行了3公里左右，我们终于看到一辆大客车的轮廓。我踩着齐腰深的积雪冲过去，使劲拍打着车窗。车门开了，当车里的群众看到我身上的“迷彩绿”时，车厢里顿时沸腾了：“武警战士来救我们了！”

“好好表现，争取在部队入党！”这是爷爷和爸爸临行前对我的嘱托。入伍后，为了早日向党组织靠拢，我时刻用党员的标准严格要求自己，努力学习，刻苦训练。第二年，我凭着过硬的军事素质成为一名战斗班班长。

刚当班长那段时间，怎样管理同班兵以及老士官是摆在我面前的第一道难题。为了打开局面，训练场上，我处处带头，和大家一起练体能、跑障碍、爬战术；生活中，我无微不至，帮助战友盖被子、解思想“疙瘩”、打搞号饭……慢慢地，战友们认可了我。一次晚点名后，前任班长当着全班战士的面第一次叫我“班长”，那一刻，我感觉所有的付出都值得了。

随后，全班白天忙训练，晚上学理论，几个星期下来，大家的思想认识和军事技能都得到较大提升。不久后，我们接到了参加庆祝中华人民共和国成立60周年庆典活动安保任务的命令。任务之前的每次演练，我都是从凌晨站到天亮，连续6个小时，昂首挺胸，岿然不动。等到演练结束时，我才发现双脚早已麻木，双腿不能打弯，想走，却根本抬不动脚。

庆典活动正式举行时，我几乎两天一夜没有合眼。累得站不住的时候，我就想起爷爷讲过的战斗故事：“为了打破日伪军的围剿，很多敢死队员，在腿被打断的情况下，仍爬着向前冲……”每每想到这些瞬间，我又重新燃起了斗志。任务结束，我们班荣立集体三等功，我也通过了入党积极分子考察，成为一名预备党员。在入党宣誓的时候，我告诫自己：党组织对我的考验远远没有结束，战士的一切属于党，战士的一切为了人民！

今年，我们支队又接到了庆祝中国共产党成立100周年文艺演出活动的安保任务。虽然没有直接参加这次任务，但我带过的很多战士都已成为支队执行任务的主力军。只要有时间，我就回到班排和操场，给战友们讲党史故事和执勤经验，了解大家的思想动态，力所能及地为执行任务增添动力。

在实现中国梦强军梦的新征程上，我再次向党保证：为了党和人民的利益，关键时刻，我将毫不犹豫献出一切！

(武炎龙整理)

人民陆军 7月21日

问题清单上的“老面孔”不见了

■孙林 于晨

“车辆驾驶室未锁门、岗哨携带执勤器材不全、炊事人员操作灭火器不熟悉……”前不久，一份安全检查问题清单摆在陆军第80集团军某旅摩步一营营长孙强面前。按照以往的惯例，孙强会立即要求各连针对问题制定整改措施，但眼前的问题清单“似曾相识”，对照前几个月的清单，大多数问题都是“老面孔”。

“相同问题为何顽固存在？”在几天后营里召开的安全形势分析会上，孙强抛出自己的疑问。

“制定的整改措施遇到任务冲突容易搁置，导致落实效果大打折扣”“练兵备战压力大，各项工作头绪多，一些看似普通的问题没有引起足够重视”……各连主官纷纷倒苦水，问题背后的原因逐渐清晰。

“关键是纠治的决心和力度还不够。”孙强一针见血指出问题，“客观原因确实存在，但更多还是我们干部骨干缺少一抓到底的决心。”

会上，大家对清单上的问题归纳分类，以营为单位制定整改清单，确保每项问题责任到人，明确整改的时间节点和落实步骤。

在该营蹲点的旅侦整科科长袁焯，参加完安全形势分析会后也进行了反思：老问题反复出现，固然有基层整改不力的原因，机关是否也存在督导帮抓不到位的情况？

随后，袁焯将此事报告旅党委，并到营连进行座谈和调研，官兵的“吐槽”证实了他的猜想——

“机关检查的内容总是老一套。”“有的问题基层自身难以解决。”“部分机关干部为了通报而通报。”……

这些辣味十足的“吐槽”引起旅党委重视。他们认为，列出问题清单的目的在于发现问题、剖析原因、解决问题，清单上的问题总是“老面孔”，既反映了基层整改问题思路不清、方法不当、韧劲不够，也暴露出机关检查浅尝辄止、流于形式，没有做好督导整改的“下篇文章”。机关基层必须双向发力、下力纠治，确保检查问题有深度、整改措施有力度。

该旅随即开展管理骨干集训，校正思路方向，以破除问题迷雾，要求机关明职责、重督导，基层强制度、严落实；规定每月召开机关基层双向讲评会，对突出问题组织相关业务部门联合“会诊”，现场剖析“病症”，将整改措施列入工作计划，按时挂号销账；建立连队自查、各营互查、机关抽查的联合检查整改机制，充分汇集官兵智慧，调动管理骨干履职尽责的积极性，激发基层自建活力。

机关基层双向发力，问题清单见底清零。近日，该旅结合当前野外驻训情况，严密组织综合性检查，机关在细致深入检查的基础上，记录矛盾问题、提出整改意见。笔者看着新出炉的问题清单，“老面孔”已不复存在，一批练兵备战急需解决的新问题被及早发现。

点评

问题不能“一晒了之”

列出问题清单，目的是发现问题、剖析原因，纠治和解决问题。然而，现实工作中，在处理问题清单时，有的单位“雷声大雨点小”，让清单的作用大打折扣；也有的片面把直面问题、暴露问题当作一种工作成绩，热衷于晒问题、列清单，违背列出问题清单的初衷。之所以出现“一晒了之”的现象，既有机关责任心不强、检查指导浮于表面的原因，也有基层“讳疾忌医”，把精力用在应付检查上，而在整改问题上“放空炮”，导致纠治不彻底的问题。

马克思曾说过：“一个问题，只有当它被提出来时，意味着解决问题的条件已经具备了。”机关应与基层共谋解决

问题的“下篇文章”，谨防问题清单沦为形式主义、官僚主义的新花样；基层也要敢啃硬骨头、狠下苦功夫，下大力气清除清单上的“常客”，使部队建设在列出问题清单、深入剖析症结、下力纠治整改的闭合回路中稳步前进。



7月25日，台风“烟花”在浙江舟山登陆，东部战区海军航空兵某旅闻令而动，紧急投入防汛抗台抢险救援中。图为该旅应急分队官兵在受灾严重区域加固堤坝。李恒江摄



陆军第75集团军某旅在党史学习教育中，充分发挥旅队红色资源优势，通过开展“书香军营·朗读者”、学习心得交流会、党史知识竞赛等活动，激发官兵学习热情，提升教育质效。图为近日，该旅警卫勤务营三级军士长赵苏鹏在荣誉室给战友们讲党史。陈亮摄

谢顾问答读者

不做负面情绪的“携带者”

谢顾问：您好，我是一名基层单位的干事，平时喜欢向家人倾诉一些工作上不如意或不顺心的事情，既是想和他们商量解决的办法，也为了缓解一下心里的压力。然而，碰到工作任务紧、压力大时，自己难免会产生一些负面情绪，并在与家人交流时将这些情绪带给大家，让家人为我担心。

某部干事 小崔

小崔战友：你好！非常感谢你对我们的信任。看得出来，你有些苦恼，因为你觉得自己的负面情绪影响到了家人，并且想寻求解决问题的办法。

在工作中产生了压力，想通过跟家人沟通来减压，这是人之常情，我也很能理解你现在的感受。不过，一味抱怨的减压方式会产生一些负效应，因为负面情绪有一定的感染性，也会给家人造成负面影响。

心理学上有一种个人的自适应倾向，叫做心理防御机制。我们会在生活中不自觉地应用它，甚至成为一种个体本能。有一种心理防御机制，能解释发生在你身上的事情，这种机制叫做“转移”。举个例子，小李在单位被领导批评了，他心里很窝火，于是回到家里跟妻子说话时，不自觉地带着一些“火药味”，妻子听了心里自然也不很舒服。过一会儿，妻子辅导孩子做作业，这样能增进彼此之间的了解与感情，也能减少家人的一些担忧。但是，我们跟家人说的事情以及说的方式，应有所选择，这样效果也会更好一些。

至于自己面对的压力，并非只有倾诉一种缓解方式，还可以找一些更合理的方式去释放。我不妨为你介绍几种常见的减压方式：

- 1.重新解释自己所面临的压力，因为每个人都会面临压力，而且压力有好的一面，也有不好的一面，关键看你怎么解释它，如果你把压力解释为一种动力，那么你就会更从容地应对。
2.调节压力。通过合理制订工作和生活计划，对目标进行分解，从而把压力调整到自己可控的范围内。
3.通过运动、与朋友聊天、写日记、听音乐、唱歌等方法给自己减压。衷心希望你能够处理好这件事，心情愉快地生活！

执笔：95795部队教研部讲师、国家二级心理咨询师 许闻

征稿启事

欢迎广大战友结合基层工作实际，分析新排长工作中可能遇到的矛盾和问题，给出科学合理的意见建议，帮助他们迅速融入火热的军营。
征稿要求：采取“提问+回答”的形式，每篇字数在1200字以内。
征稿时间：从即日起到2021年年底，“读者之友”专版将在“谢顾问答读者”专栏择优刊发。
投稿邮箱：junbaoduzhe@163.com（来稿请注明“新排长”征稿）。