

“小卒”过河当“车”用

■马国栋

改革以来,军委机关有关部门陆续下发了关于做好士官人才工作的相关通知,不仅明确了士官骨干队伍建设的方向,也为生成、储备和提高战斗力提供了有力的人才支撑,进一步夯实和强化了军事斗争准备的基石。

8年、12年、16年……对于士官骨干队伍来说,这些年份充满了意味。它们也许是记录一名士官“向上爬坡”的军旅生涯“节点”,也很可能是脱军装、向后转的“拐点”。一些层层选拔中的“硬杠杠”,带来了激烈的竞争,也划定了诸多决定这个群体进退留的门槛,有时“一道线”就会成为阻碍一个人向前“拱卒”的“楚河汉界”。

伴随规模结构和力量编成改革,新型作战力量大幅增加,部队人才结构也在深度调整、急剧变革。撤并降改中,那些有绝活、过得硬的士官怎么保留、如何调配?这个问题是否经过缜密的研究、能否拿出有力的举措,结果可能大相径庭。

中国象棋棋盘上的“卒”,过不过河,大不一样——

小卒过河当车用,说的就是卒子过河前后的威力对比。在没有突破“楚河汉界”之前,卒被部署在最前沿。只能前进,不能后退,而且不允许横向移动。每走一步,只能移动一个方格点,面对敌人时,只有一步之遥的杀伤力。然而,在过河之后,它就可以直接控制左、右、前三点,并且在其他棋子的配合下封、阻、拦、截无所不能,以至像“车”一样横冲直撞、威风八面。

如果说军中的士兵就是象棋中的“卒”,那些从士兵中成长起来的优秀士官骨干就堪比“过河之卒”。某种程度上,抓士官队伍就是抓战斗力,提高士官队伍建设水平就是提高部队战斗力水平。

事实上,伴随着武器装备更新换代、岗位职责深度拓展,一大批具备专业素养、视野和觉悟的士官骨干冲在一线、冲在前沿,士官分队长、士官参谋、士官支委等一批“士官+”新生事物相继出现,士官群体有了更多、更高的成长选择和诉求;另外,士官群体的爬坡期往往也是人生的瓶颈期、困难的多发期,有的在得到关爱上“吃不饱”,有的在持续发展上“受局限”,有的在家庭后方上“分心神”……这样那样的实际问题,致使一些士官工作状态不佳、精力不足,给部分处于建功立业“黄金期”的士官带来心理波动。

如何正确把握士官队伍结构重

塑、能力转型、政策调整的阶段性特征?如何创新管理机制、促进能力升级、拓宽发展空间、激活内生动力?如何真正建设一支数量充足、结构合理、素质过硬的新型士官队伍……在士官队伍的职责使命、发展空间和地位作用都在经历着历史性嬗变的今天,这些都是绕不过的话题,“铁打的营盘”“流水的兵”。

无论是“大拿”还是“专家”,无论是“业务通”还是“兵教头”,离不开组织全方位的关爱和培养。要打造具有一流忠诚品质、一流胜战本领、一流创新品格、一流精神状态、一流作风纪律的强军兴军人才方阵,以更宽视野、更新理念、更实举措担起前瞻规划必不可少,优化育才环境、积聚聚才动能、厚植成才土壤必不可少,按照体系化设计、工程化推进、标准化落实的思路搭建士官骨干队伍有序发展的阶梯必不可少。

政策管根本、管长远,也最有效。随着军队愈加法治化制度化,用政策制度助推士官成长成才十分关键、彰显深爱。面对纷繁的条条框框,需要通过科学的制度设计予以打破,真正使专业过硬、岗位急需的士官拿到跨向战场的“通行证”,最大限度激发士官队伍的活力。



锐视点

“士官+”突破“楚河汉界”

■陈淑文 董鑫 本报特约记者 袁帅

他们的经历相似,都出现了军旅生涯的一次重大转折——有的从军官手中接手核心岗位成为士官指挥长和士官参谋,有的转型成为新型作战力量的通信机务兵,还有的脱下军装转岗成为文职器材保管员。

他们年龄相近,最少的都有16年军龄。他们很多人当初并没有想到会成为今天的自己。对他们来说,军旅生涯的成长轨迹,已远远超出了最初的想象。一名三级军士长感慨到,这种感觉就像是一种“奇幻漂流”。

事实上,这种超出想象的“奇幻漂流”,是新时代赋予每名士官的历史机遇。

1978年,五届全国人大常委会一次会议通过《关于兵役制度问题的决定》,我军开始实行义务兵与志愿兵相结合的兵役制度,标志着我军士官制度的初步创立。

如今,43年过去,士官能担任的岗位越来越多,属于他们的舞台愈来愈大。他们已然成为部队的中坚力量。

在新时代的大舞台上,对于每名士官来说,是幸运的,也是充满挑战的。本期军营观察聚焦3个单位的士官人才队伍,为您讲述他们的成长故事。



记者调查

从“操作号手”到“士官指挥长”“士官参谋” “战场在哪里,士官的岗位就在哪里”

当兵18年,三级军士长谢中华共发射过4枚导弹。他清楚地记得,自己第一次看到导弹发射时的场景——

墨绿色的弹头缓缓指向苍穹,发动机的轰鸣声与树叶发出的沙沙声交织在一起。随即,火焰喷出,导弹升空。对谢中华来说,那是一种被前所未见的事物直击心灵的震撼。

入伍之初,谢中华只是一名普通的士兵,操作号手是他的岗位;现在,他需要向各号手下达指令,士官指挥长是他的新岗位。

过了所有号位的专业理论和实操操作。经过反复论证考核,由士官担任指挥岗位完全可行。于是,火箭军一场关于士官指挥长试点工作在该旅展开。去年,谢中华再次通过资格考核,成为某新型导弹的第一批士官指挥长。

“事实证明,战场在哪里,士官的岗位就在哪里。”谢中华说,岗位有区分,挑战无限。只要勤学苦练,士官也能堪大用。

与谢中华所在的发射架核心“C位”不同,部队管理科士官参谋、三级军士长韩松的工作常态是在“中军帐”内梳理阵地警戒方案。

韩松曾是一名电子对抗号手,他的岗位需要利用电抗手段干扰“敌”方正常通信。

掌握了电波里蕴藏的制胜密码,就掌握了电抗号手的“制胜武器”。韩松说,他多次在各级组织的对抗比武中摘金夺银,先后荣立三等功2次。常人看来的枯燥电波,在他的心里却是最美妙的“旋律”。

“按照过去该旅的编制,电子对抗专业并没有高级士官名额。像韩松这样的士官,常常因为编制的‘卡口’导致发展受限。”该旅人力资源部干事刘赫一边介绍一边突然转了“话锋”:不过,如今他们赶上了好政策。按照新的编制体制,士官不仅能担任传统的班长、技师岗位,也能进入机关序列,参与决策指挥。

刘赫原本以为是一处断点,没想到处理完一个还有一个。“告警声不停地响。”他说。

“向班长求助!”慌了神的刘赫赶紧拨通时剑锋的“热线电话”。

不一会儿,时剑锋就冲回了值班室。他根据仪器上的距离,准确报出多处断点的精确位置。

在汇总最终处理情况时,刘赫发现那晚出现的断点多达12处,线路跨度超1公里。时剑锋的准确判断,为抢修分队节省了至少一半时间。

“在最短时间内确定断点位置,抢修效率就能翻倍。”时剑锋说。为了更好地执行任务,他把线路常见问题、机房故障处理情况全都录入电脑。如今,已形成初具规模的信息数据库。

“时剑锋就是通信站的一颗‘定心丸’。”前任站长张寿乐说。曾经,时剑锋是比武竞赛的参赛者;现在,他已经成为出题人和主考官。当兵17年,时剑锋从值机员已成长为集光端技师、光缆高级技工、程控和数据中级技工等技能于一身的全能型通信人才。

让战友们没想到的是,全能型通信人才时剑锋在去年却面临了一次晋升危机。

一年前,该通信站转隶至某基地信息通信旅,成了一支新质作战力量的组成部分。与此同时,固定通信站开始“由保向转”转型,对士官的专业技术技能提出了更高要求。

“有变化就有挑战,同时也有新机遇。”时剑锋感到转业后,保通使命没变,但值勤标准变了、备战理念变了。

导弹起竖,安装尾翼,转换指令……发射流程的每一个关键时刻,谢中华都需要密切关注。

过去,在被人称作高技术兵种的导弹部队,指挥长是发射架的核心“C位”。因为学历要求高,涉及专业广,指挥难度大,这个岗位一般由军官担任。

一次,谢中华所在营营赴西北执行实弹发射任务。突然,一个指示灯显示异常。时任指挥长紧急下令进行处置,发现是某个设备出现断电。随着发射时间不断临近,官兵们的心都提到了嗓子眼。

那时,原发射架指挥长刚刚调整到机关工作,新接替的军官只有1年的岗位经历。危急关头,谢中华主动请缨。他迅速从工具箱中取出工具,打开操作面板,在密如蛛网的电路上来回测试。

“问题出在电路板!”谢中华一边回答一边排除故障。不到2分钟,车内传出谢中华兴奋的声音:“故障排除!”

战后复盘,谢中华的表现让人印象深刻。当时,谢中华已经当了多年班长,精通2个发射号位,是全旅出名的操作号手。

借着这次复盘机会,营里提出了一个大胆想法:能不能由经验丰富的士官担任指挥岗位?

这个建议瞬间在该旅引起震动。由士官代替军官指挥,这可是从未有过的事。

为了实现士官指挥长的预设目标,锻造能战能胜的高素质士官人才方阵,该旅和设备厂家建立联合育才机制,签订人才培养协议,通过选送入学、进厂培训等方式,分层次、分批次组织士官业务培训。通过学习,谢中华等一批专业过硬、技能精湛的操作号手短短半年就精

从“光端班长”到“光端技师” “迎接挑战,也是迎接更大的舞台”

300余平方米的机房,摆满了5大类别数十套机架设备。这是三级军士长时剑锋坚守了17年的“战场”。

作为某固定通信站光端技师,时剑锋的任务是守好机房、护好线路,解决故障。

通信站地处大山深处,每当遇到暴雨,通信线路就容易因泥石流、雷击出现中断。

一天夜里,伴随着几声雷鸣,一个机

架突然亮起红灯,设备告警声随即响起。通信值班员、下士刘聪立即上报情况,同时使用仪器测量断点位置。

刘聪原本以为是一处断点,没想到处理完一个还有一个。“告警声不停地响。”他说。

“向班长求助!”慌了神的刘赫赶紧拨通时剑锋的“热线电话”。

不一会儿,时剑锋就冲回了值班室。他根据仪器上的距离,准确报出多处断点的精确位置。

在汇总最终处理情况时,刘赫发现那晚出现的断点多达12处,线路跨度超1公里。时剑锋的准确判断,为抢修分队节省了至少一半时间。

“在最短时间内确定断点位置,抢修效率就能翻倍。”时剑锋说。为了更好地执行任务,他把线路常见问题、机房故障处理情况全都录入电脑。如今,已形成初具规模的信息数据库。

“时剑锋就是通信站的一颗‘定心丸’。”前任站长张寿乐说。曾经,时剑锋是比武竞赛的参赛者;现在,他已经成为出题人和主考官。当兵17年,时剑锋从值机员已成长为集光端技师、光缆高级技工、程控和数据中级技工等技能于一身的全能型通信人才。

让战友们没想到的是,全能型通信人才时剑锋在去年却面临了一次晋升危机。

一年前,该通信站转隶至某基地信息通信旅,成了一支新质作战力量的组成部分。与此同时,固定通信站开始“由保向转”转型,对士官的专业技术技能提出了更高要求。

“有变化就有挑战,同时也有新机遇。”时剑锋感到转业后,保通使命没变,但值勤标准变了、备战理念变了。

图①:谢中华(中)带领发射单元组织实操操作。李宏杰摄
图②:时剑锋在检测线路。邓家豪摄
图③:邱瑞在进行器材装备维护保养。张钰博摄

架突然亮起红灯,设备告警声随即响起。通信值班员、下士刘聪立即上报情况,同时使用仪器测量断点位置。

刘聪原本以为是一处断点,没想到处理完一个还有一个。“告警声不停地响。”他说。

“向班长求助!”慌了神的刘赫赶紧拨通时剑锋的“热线电话”。

不一会儿,时剑锋就冲回了值班室。他根据仪器上的距离,准确报出多处断点的精确位置。

在汇总最终处理情况时,刘赫发现那晚出现的断点多达12处,线路跨度超1公里。时剑锋的准确判断,为抢修分队节省了至少一半时间。

“在最短时间内确定断点位置,抢修效率就能翻倍。”时剑锋说。为了更好地执行任务,他把线路常见问题、机房故障处理情况全都录入电脑。如今,已形成初具规模的信息数据库。

“时剑锋就是通信站的一颗‘定心丸’。”前任站长张寿乐说。曾经,时剑锋是比武竞赛的参赛者;现在,他已经成为出题人和主考官。当兵17年,时剑锋从值机员已成长为集光端技师、光缆高级技工、程控和数据中级技工等技能于一身的全能型通信人才。

让战友们没想到的是,全能型通信人才时剑锋在去年却面临了一次晋升危机。

一年前,该通信站转隶至某基地信息通信旅,成了一支新质作战力量的组成部分。与此同时,固定通信站开始“由保向转”转型,对士官的专业技术技能提出了更高要求。

“有变化就有挑战,同时也有新机遇。”时剑锋感到转业后,保通使命没变,但值勤标准变了、备战理念变了。

从“浪花白”到“孔雀蓝” “新的时代,士官之路一定会越走越广”

南海之滨的月夜,是海军某基地综合仓库文职人员邱瑞最喜欢的景色。伴着一弯斜月,邱瑞喜欢到大山脚下走一走,听听风声,看看星星。他所在的仓库被大山环绕,这里看不见大海,但天上的星光同样璀璨。

然而,就在两年前,山还是那座山,路还是那条路,星光下的邱瑞却怎么也高兴不起来。

那时,邱瑞16年服役期将满,面临军旅生涯的“向后转身”。

“作为军械班的骨干,邱瑞班长熟悉各型装备的性能和储存条件,甚至连每个洞库有多少个开关,他都了如指掌。”上等兵常佳豪是邱瑞带的“大徒弟”,听说邱瑞要走,心里也很不是滋味。

仓库组建以来,邱瑞就负责弹药保管工作。这些年,邱瑞所在仓库级别提升,使命任务拓展,新补充的兵员很多是年轻同志。在单位改革转型这一重要关口,面临退伍的他,工作上走不开,心里更放不下。

对于这名军龄16年的军械班长来说,军装已经融入血脉。离开部队,无疑是一种“脱胎换骨”。

与此同时,距离驻地2000公里外的湖北襄阳,邱瑞的妻子也心怀忐忑——他们的孩子即将出生!

距离退伍还有不到5个月,邱瑞休护理假回老家。邱瑞计划,给宝宝取名邱南一,寓意“守护南海一生一世”。

南一的出生给了邱瑞安慰。“回家能和家人团聚,弥补之前的亏欠。”邱瑞这样安慰自己。

那天,接到仓库政治工作处主任王大魁打来的电话时,邱瑞正在哄南一睡觉。电话那头,主任寥寥数语却好似平地惊雷。

“转机来了,速回部队报到!”

2019年,军委机关有关部门印发《现役士兵转改文职人员暂行办法》。有了制度保障,邱瑞又多了一种选择。

惊喜、兴奋、犹豫、愧疚……来不及多想,邱瑞轻轻吻了吻刚满月的孩子,与爱人告别,买好车票连夜赶回部队。

火车上,窗外繁星依旧,他的思绪仿佛回到10多年前。

那年冬天,他跟着“师傅”彭永千里押运弹药。

从祖国南海到中原腹地,他们坐着货运车皮,停停走走20多天。白天温水泡方便果腹,夜里瑟缩在4床棉被下看星星。“师傅”对他说道:“我们都是守卫祖国的星星,繁星无数,大多平凡得叫不上名字,但也依然闪光……”

在单位的宣讲会上,该旅政委叶勇的话温暖有力:“我们鼓励优秀士官转改文职,继续服务强军事业。新时代,士官之路一定会越走越广!”

吃下了这颗“定心丸”,邱瑞暗下决心,他还想做那一颗散发光芒的“星”。

如今,转改文职已过去一年有余,邱瑞还是战士口中的“邱班长”,他带出了一批懂技术、肯吃苦的“徒弟”,不断充实着仓库管理和信息化建设的骨干队伍。

早晨6点半,常佳豪总能看到“师傅”邱瑞在院子跑步,虽然转改了文职,但他保持着以前的作息习惯。

“我是‘浪花白’里的那抹‘孔雀蓝’,制服换了,使命却始终如一。”邱瑞说,今年,他们计划继续推进“模块化仓储运输装置”的专项研发工作。

士官之路越走越宽广,离不开基地党委保留士官骨干人才的信心和决心。上士梁磊2019年参加国庆阅兵,错过了当年士兵职业技能鉴定,不承想,基地早已上报上级机关为他组织补考。来年他顺利晋升四级军士长;去年选取高级士官的宁宝丰、刘迎松,是精通舰船修理的高技能人才,因高级士官满编面临“无奈转身”,基地党委积极争取相关政策,将他们超编保留……

越来越多的士官如愿以偿,在军旅继续圆梦。抬头凝望夜空,繁星点点,汇成一片耀眼的光海。

版式设计:梁晨

