

指导员之家

降低训练标准不是「暖心举措」

第七十三集团军某旅指导员 王路加

考虑和对战士的关心,我有时允许连值班员组织官兵在阴凉处休息,在组织5公里武装越野、长跑等课时,也尽量避免高温暴晒。

训练环境得到一些改善,官兵们似乎逐渐恢复了活力,抱怨声少了,脸上表情轻松了些。我正在为自己的“暖心举措”而窃喜时,发现个别官兵逐渐放松了要求,训练时有所懈怠,着装也是能简就简,不符合规定。当时,我还在心里“安慰”自己,觉得可能只是个别现象。

然而出乎意料的是,这样的作风有蔓延到其他工作的趋势:个别官兵集合站队时稀稀拉拉,内务卫生随随便便,政治教育分心走神……有一次,连队因为训练组织不严密、夜间岗哨打瞌睡等问题,接连被上级查究通报。

这给了我当头棒喝。在营交班会上,营长和教导员都对我提出了严肃批评:“慈不掌兵,战斗力是从难从严练出来的,不是迁就照顾出来的!”

回到连队,我召集干部骨干,开了一次连队建设恳谈会——

“不苦不累,当兵无味;不拼不搏,青春白活。”四级军士长余发首先谈了心得体会。入伍15年,熬过的苦、受过的累,让他从一名只有初中学历的新兵,成长为全旅的专业能手。他真诚地对我说:“指导员,只要不是瞎折腾,训练场上,相信我们每名战士都能经受住考验。”

“冬练三九,夏练三伏。野外驻训是难得的练兵好时机,不能因为天气热就降低了训练标准。”中士班长罗超也直言不讳。

“指导员,可以根据天气和环境,制订更加科学的训练计划,确保安全的同时,也不会影响训练质效。”排长毕志通接着补充。

……他们的发言让我深受启发,我也深刻反思了自己的问题:爱兵应如子,练兵应如虎。成长的路上,需要摔打和历练。对官兵真正的关心关爱,绝不是训练管理上放低标准、放松要求、放宽条件,而是要坚持严格要求同关心关怀相结合,让他们在实战实训中锤炼打赢硬功,只有这样才能带出响当当的连队、硬邦邦的兵。

很快,连队上下达成了一致:训练时要从难从严,正规训练秩序;围绕军事理论、共同基础、战术科目等训练内容,区分室内和室外不同场地、不同天候等情况,制订更有针对性的训练计划;做好后勤保障,炊事班定时保障绿豆汤,卫生员及时配发解暑药品,做好安全保障工作……

从那之后,官兵们恢复了以往的士气昂扬,在训练场上战高温、斗酷暑,不断摔打磨练。前不久,旅里组织战术考核,连队官兵作风严实,发扬连续作战的精神,圆满完成了考核任务。官兵们都表示:苦点,好!累点,值!

(陈小帅、谢文剑整理)

三名新兵的第一次高原巡逻

■本报特约记者 李国涛 通讯员 王旗红 韩佳皓 摄影报道

一线直播间

7月下旬,记者随西藏山南军分区某边防团二连一支巡逻小分队一起,冒雨前往海拔5300多米的某点位巡逻,也见证了三名新兵的第一次高原巡逻。

乘坐巡逻车“爬”上海拔4800多米的山口,便到了公路尽头,剩下的路段,巡逻队员只能徒步前往。

从海拔4800多米到海拔5300多

米,处处是考验。高寒、缺氧、陡崖、峭壁,这段险峻的巡逻路,对老兵来说走下来都不容易,更不用说刚下连的新兵了。

李浩、格戎次仁、雷明博是该连刚下连不久的新兵,因为体能素质较好,他们获得了这次巡逻的机会,成为同批新兵中的幸运者。

下连之前,李浩就对高原巡逻十分向往。然而,看着眼前云遮雾绕的山峦,他不禁感叹:“这简直比登天还难!”

巡逻路上,不期而至的滂沱大雨,让

原本就艰险的路线更加难行,格戎次仁用手抹掉脸上的雨水和汗水继续向前攀登。行至一处乱石堆时,被雨水打湿的石头湿滑无比,雷明博不慎一脚踩空,摔倒在地。“下连时就曾听班长说过巡逻不易,但没想到会这么难。”

稍作调整,巡逻小分队继续前行,前方遇冰河阻隔。连长彭界探查水情后,第一个跳进河里。河水冰冷刺骨,水流冲击力让他一个趔趄差点摔倒。站稳后,彭界向官兵示意行进路线,然后帮助新战士一一过河。

到达对岸后,彭界卷起裤脚拧水,雷明博发现他小腿上大大小小伤痕有好几处,便询问原因。彭界轻描淡写地说:“巡逻磕磕碰碰在所难免,这都不算啥。”这话让新兵们更加敬佩。

攀悬崖、蹚冰河、过乱石堆……历经6个小时,巡逻小分队终于到达目的地。他们展开携带的五星红旗,庄严宣誓:“大好河山,寸土不让!我站立的地方是中国!”

那一刻,油然而生的使命感与自豪感,在三名新兵的心头激荡。



图①:3名新兵在战友的帮助下攀岩而上。

图②:巡逻途中,自然食品当午餐,新老兵边吃边聊。

图③:连长彭界(中)帮助新兵安全过河。

图④:过河后,新兵李浩倒出作战靴里的水。

一句“口头语”引发的隔阂

■武警株洲支队某中队排长 张博扬

排长方阵

今年,因工作调整,我调入现在的中队。初到中队时,我干劲十足,完成工作力求尽善尽美,自以为表现不错。

然而,第二季度“双争”评比的民主测评中,我的得票数却不高,这让我十分沮丧。于是,我主动找中队队长陈源倾诉心中的苦闷。

得知我的来意,中队队长给我讲了一件事。

前段时间,我安排电工小杨检修营区电路,但他一直没能完成任务。发现情况后,中队队长找到他了解原因。小杨说是因为发现一些线路问题比较棘手,他不太好解决。

这让中队长很纳闷:“既然有难处,为啥不向张排长反映?”

“我有点怕他。”小杨的回答出乎中队长的意料,“张排长平时看上去有些不好接近,我们都很少主动找他。”

不好接近?我没想到自己在战士的眼中是这样的形象。回想日常,确实一些战士很少主动找我交流,有的人还会躲着我。我也很是不解。中队长建议我多和班长骨干聊聊,或许能找到答案。

上士班长吴章明兵龄长,带兵经验十分丰富。我想也许他能帮我找到原因,便向他请教。斟酌再三,他对我说:“排长,你能力素质强、带头作用好,但有时确实让人觉得不好接近。”

吴班长的评价和小杨如出一辙,我

进一步追问,是哪些行为让我显得“不好接近”?

“可能和你的言行习惯有关吧。”吴班长犹豫了一下,还是开诚布公地对我说,“你布置完工作后,常会加一句‘不要讲任何理由’。这句话看似平常,无形中却隔开了彼此。”他还告诉我,有好几次他想提意见,都被这句话“噎”了回去。

没想到,我和战士们的隔阂竟然是因为这样一句“口头语”。

看着我满脸懊恼,吴班长不忘分享他的经验:作为基层带兵人,一定要掌握说话的艺术,多用官兵听得懂的“兵语”,多说官兵愿意听的“暖话”,而想要掌握这个本领,关键在走近兵、了解兵、关心兵。

吴班长的话给了我很多启发。我开始认真反思自己的言行,其实,我每次安排工作后加这样一句话,是为了督促大家落实要求完成工作,希望在任职之初立起威信,没想到却造成了隔阂。再仔细想一想,我平时带兵缺乏民主意识,也没为拉近官兵关系做什么努力。

痛定思痛,我决心立即有所改变:一方面,我要改变自己的表达习惯,尝试用大家更易于接受的方式;另一方面,我要主动走近战士,不能被动等待。

第二天自由活动,我主动搬着小马扎坐在战士们身边,和他们聊家长里短。刚开始大家对我的加入不太适应,但慢慢地都接受了我。我相信,在我的努力之下,我一定会消除与战士的隔阂,使官兵关系更加和谐。

(贺韦豪整理)

有话想说,给我一只猫 (mail)

互联网邮箱:bjjccz@126.com 强军网网盘:bjjccz

营连日志

遇到问题别急着喊“班长”

■第74集团军某旅装步三连下士 罗入元

“寻找水源和净化水质应注意哪些细节?”我觉得应该这样做……”野战生存训练时,新兵陈协振自告奋勇给战友讲解方法技巧。看到这一幕,我倍感欣慰。此前有段时间,我曾因新兵有事必喊“班长”而遭遇“幸福的烦恼”。

一次,我带着全班进行观察、报知与指示目标课目训练。在所有人结束观测,给出站立点与目标点之间的距离后,我公布了正确答案。随之而来的是新兵们如潮水般的提问——“班长,我观测的距离怎么和结果差这么多?”“班长,第一个目标点是怎么观测的?”“班长,……”

预想到他们会有很多疑问,我事先已想好对策:让他们先互相答疑,或结对讨论,找出错误原因,然后我再对大家无法解决的问题进行解答。

相关的理论知识,新兵们已经学得比较充分了,我本打算借此机会检验他们的理解掌握和实践运用能力。没想到,指令下达后,很多新兵依旧眼巴巴

地等着我来回答。看到他们这样,我不禁叹了口气。

结束训练回到营区,指导员看我一脸疲惫,便询问原因。我把那天的“遭遇”和盘托出,他笑着拍了拍我的肩膀,说:“我们要培养新同志独立发现、解决问题的能力,不能让他们成为只会喊‘班长’的‘娃娃兵’。”

其实,经过一段时间的训练,许多新兵的能力素质有了明显提高,完全可以自行解决一些问题,但如何强化他们自主担当的意识呢?认真思考后,我有了主意。

第二天一早,我将一份遇到问题别急着喊“班长”的“协议”发给了班里新兵,立刻引起了不小轰动。

看着手里的几张纸,新兵们不由得瞪大了双眼,“第一条,卫生工具损坏可自行修复,不用喊‘班长’;第二条,训练时请专注认真,不要问班长‘时间到了没’……”

看到大家诧异的神情,我开口解

释:“都说‘师傅领进门,修行在个人’,到目前为止,大家已经学了很多东西,也有能力处理一些情况,现在你们要多尝试独立自主面对问题……当然,请示报告制度我们依然要严格执行。”

之所以想到签订这样一份协议,是因为我觉得需要一个力量督促新兵摆脱事事依赖班长的习惯。知识不用永远不会变成实际能力,我希望借此促进他们成长。

“这有什么难的,班长太小题大做了”“这些小事当然可以自己做到”……听了我的话,新兵们纷纷表示会努力做到,大家随后在协议书上签了名。

从那以后,新兵们张口闭口喊“班长”的情况明显减少了。遇到问题,他们会积极寻找解决方法,实在解决不了的,才会向我寻求帮助。看着他们的成长变化,不用喊“班长”;第二条,训练时请专注认真,不要问班长“时间到了没”……”

(王哲浩整理)

值班员讲评

在位一分钟 干好六十秒

值班员:海军勤务学院某训练大队中队长 高轶群 讲评时间:8月5日

这周检查内务卫生时,我发现,个别将要退伍的老兵工作状态不佳,好像进入了“退伍倒计时”。

退伍季即将到来,将有一些战友脱下军装,告别军营,迎来人生新的一页。我非常理解大家的心情,既有对军营生活的留恋,也有对新生活的期待。但在这段时间,我也留意到,个别人因为马上就要退伍了,对待工作和训练变得有些懈怠、消极。

同志们,一朝戎装在身,终身使命在肩。虽然即将退伍,但是作为老兵,应该起到应有的模范带头作用,在位一分钟、干好六十秒,端正思想、摆平心态,脚踏实地、扎实工作。大家要以最饱满的精神状态,走好最后一段军旅路、站好最后一班岗、尽好最后一份责,在尽忠职守中展现一名老兵的好形象、好作风,为自己的军旅生涯画上圆满的句号。

(张砚青整理)