长城瞭望

精武强能是最好的带兵资格证

——新排长如何走好“官之初”④

■胡继方

军人的专业是打仗，专业能力出众才能服众。走好“官之初”，赢得尊重和建立威信的途径固然有很多，但最好的方法还是以战斗的姿态精武强能，在主责主业上更专业。

反映“献身国防现代化的模范干部”苏宁的报告文学《炮兵少校》中，记录着这样一段苏宁让官兵望而生“信”的故事——这个新干部不太爱说话，但一有空就往炮场钻，火炮的性能他很快就摸清了……大伙都觉得，这个新干部干的都是打仗的正事，都很敬佩他，他说的话老兵都爱听。

威信在管理中有特殊的力量。迈出校门，走进营门，当职务名称中多了一个“长”字，当从被管理者变为管理者，怎样才能尽快建立威信？苏宁用实际行动告诉新排长们：走好“官之初”，赢得尊重和建立威信的途径固然有很多，但最好的方法还是以战斗的姿态精武强能，在主责主业上更专业。

战场打不赢，一切等于零。练兵备战是军人的主责主业和第一要务，这就像工人要做工、农民要种田一样，是军人的天职，永远不会变，永远不能偏。新排长到部队要打开局面、建立威信，归根结底还要靠过硬的军事素质，而不是靠别的什么东西。如果偏离了主责，荒废了主业，主要精力、主要心思、主要时间不花在主责主业上，综合演练时掉链子，军事考核时拖后腿，何来威信？

群体认可定律认为，专业能力是赢得本专业群体尊重的最好能力。军人的专业是打仗，专业能力出众才能服众，精武强能才能取得带兵资格证。事实也证明，战士最服气的是对抗演练中高人一筹的干部，官兵最喜欢的是比武竞赛中摘金夺银的干部。可想而知，一个不懂打仗、不懂指挥的排长，怎么有资格带领全排上战场？一个不谋打赢、不强本领的排长，哪能起到什么带头作用？

学者阎崇年说：“我对明清史那些事儿还能说一说。不研究的东西不敢说。”不研究，不敢说，对学者而言，是一种清醒；但对军人来说，对军事不懂还不研，不精还不练，则是失职，打起仗来是要流血丢命的，是要出丑出局的。新排长只有瞄准不懂的，抓住不会的，刻苦学习、及早弄懂，补齐短板、狠练弱项，方能真正做到懂打仗、善谋略、会指挥。

不可否认，新排长刚到部队，军事课目上不大可能立马样样站排头，但这绝不是“另辟蹊径”的借口。不懂就赶紧学，不精就加油练，这样的态度和行动，才会赢得战士认同。比如，国防大学一名教授在部队调研干部第一任职能力情况时发现，“那些暂时军事素质不过硬，但持续表现出钻军事的劲头，真正把打仗当主业、专业和事业的新排长，大家也很认可”。

第一任职能力既是适应能力、融入能力，也是打赢能力。军队越职业化，要求能力越专业化。坚持不懈钻打赢这件正事，必须要做，而且必须要做好。今天，面对基层官兵给新排长出的“入职考题”，新排长们应该早些快些多些用素质过硬、能打胜仗的行动来作答。

排长的名字排在全排花名册的第一个。这里的“一”，竖起来意味着标杆，要求排长要有“带头干”的能力；横起来看像根扁担，要求排长要有“跟我上”的担当。如果新排长有能力而没担当，关键时刻不敢站排头，也会被官兵看不起。

当然，鼓励新排长以精武强能赢得带兵资格证，并不是要求对其他方法全盘舍弃。恰恰相反，在处理敏感事务时顾全大局、坚持原则，在朝夕相处中心系士兵、解难帮困，在沟通交流时有与战士相同的话语体系，在训练间隙有跟战士玩在一起的各类特长，都有助于消除“官味”增强“兵味”，这些也是应该注意加强的。

（作者单位：武警四川总队机动第一支队）

长城论坛

『不敢拍板绝不是好干部』

■肖 永

重大决策敢拍板、关键问题善拍板，是领导干部必不可少的素养。会不会拍板、敢不敢拍板、拍板快不快，体现着领导干部的智慧、担当。

近日，看到两则有关拍板的新闻。

一则是，某地出现新冠肺炎本土疫情后，当地一名主要领导干部像扔“冒烟的手榴弹”一样，迅速将处置方案呈给上级，本应自己拍板的事，推给上级决定。事后，这名官员被严肃问责。

另一则是，某部综合演练中，穿插分队队长在带领队员隐蔽接敌时，意外发现“蓝军”机动通信枢纽。该队长当即拍板，带领小分队“吃掉了送到嘴边的肉”。演练结束，该队长因临场指挥能力强而受到嘉奖。

古时官员审案时，板声一响，生死立判。“清官拍板洗清沉冤，昏官拍板草菅人命。”“拍板”一词形象地体现了快速决断的重大意义。该拍板时不拍板，是失职；在拍板时乱拍板，是渎职。从某种意义上说，会不会拍板、敢不敢拍板、拍板快不快，体现着领导干部的智慧、担当。

决策是管理者的天然权力。重大分歧谁来定夺？关键事项谁来敲定？紧急关头谁来决策？都需要主要领导一锤定音。重大决策敢拍板、关键问题善拍板，是领导干部必不可少的素养。我党更是明确要求“主要负责同志要有改革担当，在关键问题上要敢于拍板”。而对于那些关键时刻击鼓传花、重大问题议而不决的主要领导干部，一名中央领导同志曾一针见血地指出，“不敢拍板绝不是好干部”“是会误大事的，会让群众失望的”。

敢于拍板是一种担当。需要拍板的事情，有的是利益交织的“挠头事”，有的是前途不明的“新鲜事”，个别领导干部之所以对这些事不敢拍板，其中一个重要原因，就在于担心拍板后的不良结果影响自己前途。“天下事，在局外呐喊议论，总是无益，必须躬自入局、挺膺负责，乃有成事之可冀。”大事难事看担当。问题越是敏感，越不能躲避；问题越是棘手，越不能袖手。犯其至难，方能图其至远。对于存在的矛盾和问题，领导干部只有出于公心，敢于出击，敢于碰硬，才能以无私无畏的勇气和解决问题的成效推动部队全面发展。

敢于拍板是一种敏锐。战争年代，党中央在发给前方将领的电报和指示中，很多都写有“望机断行之”“请按实情决定”“必要时，可独立处置，不要来电报告”等要求。正是我军各级指挥员敢于抓住战机当即决策，才赢得了一个又一个胜利。“善为将者，必因机以立胜也。”古代兵书更把“多谋寡断，犹豫不决”视为将领的大忌。可以说，瞬息万变的战场上，能否在战机出现时果断拍板，体现指挥水平，事关战场胜败。如果在战机出现时不敢拍板，照样“不管大事小事，我都层层请示”，照样慢慢腾腾“开会研究一下”，这样的指挥员，瑞士军事家尼米兹的评价是，“看到战机而不用战机，就是在给敌人创造战机”。

敢于拍板是一种智慧。有人统计，毛泽东一生的重大紧急决策，绝大多数是正确的。毛泽东紧急拍板时的“灵光一闪”“计上心头”，并非“得来全不费功夫”的偶然，它来自于知识和经验的长期积累，是勤于学习和善于思考的产物。知识的积累是能力飞跃的前提，知识“厚积”方有妙计“薄发”。没有知识的厚度，难有拍板的准度。领导干部只有既独立多思，又博采众智；既立足全局，又兼顾局部，才能把“书斋里的学问”“书架上的摆设”变成决策中的参考、实践中的指南。

（作者单位：海军某支队政治工作部）

画里有话

像攻山头那样补短板

■张忠博

“动中通从此再也不是‘短板清单’里的老面孔了！”8月中旬，通过专攻精练攻克动中通这一老大难后，某旅领导再次告诉官兵，补短板，就得拿出战争年代攻山头那样的决心和劲头。

短板，是己方战斗力链条上的薄弱点，在敌方眼里是攻击的关键点。短板，不攻克是战斗力建设的堵点，攻克了是战斗力提高的增长点。打赢战争靠扬长避短，也靠扬长补短。不补短，短板就会成为作战体系的“命门”“死穴”，就会成为暴露给敌人的“软肋”“七寸”，就可能在作战中引发多米诺骨牌效应，成为“阿喀琉斯之踵”。有一个“软指头”，就难以攥成“硬拳头”。练兵备战中，只有补齐体系作战的短板，才能扩大打赢的容积，推动战斗力建设在更新、更高、更优的起点上拓展深化。

不可否认，个别短板确实是训练中的难点，一时半会难以补上不说，补短板时还可能担风险。但应看到，大部分短板之所以长期得不到解决，并非能力不够，而是决心不大。有的“拖”短板，新官不理“旧账”，使短板始终“涛声依旧”；有的“躲”短板，担心这些组训难度大、风险系数高的“烫手山芋”烫掉了自己的“乌纱帽”；还有的假装在“补”短板，对短板课目训也训了，考也考了，但效果怎么样却不怎么关心。

“千难万难，只要重视就不难；大路小路，只有行动才有出路。”没有破茧的勇气，难有化蝶的壮丽。补短板，决心比方法更重要。敢不敢向短板叫板，是一名军人血性和担当的“试金石”。试想，如果像上面提到的某旅那样，视短板为必须攻克的山头，狠下一条心，立下军令状，组织精兵强将，分析短板成因，选用精准战法，短板这个“山头”肯定会在一次次进攻中被攻克。

许世友将军一次在谈到我军能打恶仗的秘诀时说：“最重要的是我们不怕敌人，有吃掉他的坚强决心。”很多时候，横亘在我们面前的困难，看上去好像是高山，实际上不过是座小山丘。能否迈过去，关键就看我们能否拿出攻坚克难的意志。攻克训练短板中，像杨业功那样“哪壶不开提哪壶”，像马伟明那样“明知山有虎、偏向虎山行”，就一定能以“越是艰险越向前”的刚健勇毅和“不获全胜决不收兵”的顽强意志，将训练短板转化为提升战斗力的跳板。

（作者单位：第78集团军某旅）

漫画作者：周 洁

基层观澜

解惑 解忧 解渴 解压

■岳 强

如何提升基层思想政治工作质量和水平？中共中央、国务院近日印发的《关于新时代加强和改进思想政治工作的意见》提出了破解之策：“在思想上解惑、精神上解忧、文化上解渴、心理上解压。”

马克思、恩格斯在《神圣家族》一文中说：“人的全部发展都取决于教育和外部环境。”政治工作说到底是做人的工作，主体是人、对象是人，出发点和落脚点也是人，一切环节都要围绕人而展开。“在思想上解惑、精神上解忧、文化上解渴、心理上解压”，就体现出政治工作这一突出特征和鲜明的问题导向。可以说，什么时候尊重人、理解人、关心人越真诚，政治工作的独特优势就发挥得越明显；什么时候培养人、塑造人、服务人越到位，政治工作的生命线地位就越巩固。

思想上解惑。哈佛大学有句名言：教育的真正目的就是让人不断提出问题、思考问题。思想问题是什么，思想政治教育就应冲着什么发力；怎样有利于解决问题，思想政治教育就应该怎样展开。“花繁柳密处拨得开，才是手段；风狂雨急时立得定，方见脚根。”在思想上解疑释惑，不但能授人以真知，坚定人信念，而且能够有效增强思想政治教育的主动性、针对性和有效性。

精神上解忧。2018年，国外一家就业网站发布了一份全球职业压力排行榜，从生活、发展、竞争、环境等11个指标，对200多个职业进行评估，现役军人排名第一。当前，部分官兵面临不少后顾之忧，比如任务调整难适应、婚恋问题难解决、两地分居难团圆等。毛泽东同志说过：“所谓放下包袱，就是说，我们精神上的许多负担应该加以解除。”只有弄清官兵的所忧所盼，回应官兵的利益诉求，坚持解决思想问题和实际问题相结合，既要解释好，更好解决好，才能让官兵轻装上阵、放开手脚，撸起袖子加油干。

文化上解渴。“文艺是国民精神所发的火光，同时也是引导国民精神的前途的灯火。”塑造中国心、民族魂、强军志，需要发挥以文化人、以文育人的独特作用。应着眼满足官兵精神上的需求、文化上的渴求，下大力气打造特色文化，培育联合文化，创新仪式文化，开展群众性文化活动，营造军味浓郁、正气充盈的政治文化环境，让官兵时时处处受熏陶受教育。

心理上解压。俗话说，“心病还须心药医”。心理问题不能和思想问题简单画等号。正确解决心理问题，往往需要心理、医疗、思想等方面的多重调节，需要各级各部门共同面对、对症下药。应把心理上解压作为政治工作的重要课题，下功夫普及心理科学知识，开展心理教育疏导，提供心理咨询服务，组织心理行为训练，培育官兵良好的心理素质。

（作者单位：北京卫戍区某警卫团）

玉渊潭

在凯旋中战胜自己

■范承达 王 烁

“没有天生的冠军，更没有常胜将军，我只有一颗不断超越世界之巅的野心。”东京奥运会结束后，这条中国乒乓球协会主席刘国梁多年前写下的微博，再次上了热搜。

这条微博里，除了众多“迷弟迷妹”的点赞，球迷们还写下不少跟帖：“哪有什么天下无敌，无非是骨子里的居安思危和超出常人的努力”“站在一项项冠军累积起的成绩簿上，最难战胜的对手不是别人，正是自己”……

人们喜欢体育，因为可以欣赏速度与力量迸发的激情，因为可以欣赏身体与动感建构的优雅，更因为赛场如人生，其中蕴含着启人心智的力量。比如，中国乒乓球、跳水、举重等“梦之队”，他们用不断超越自我的清醒、忧患和努力告诉我们，胜利是全新起点，而不是奋斗终点，只有从“过去的自己”中跨过去，从“胜利的自己”中走出来，才能找准“行远自迩”的路标，迈向更加可期的“诗和远方”。

然而应该看到，胜而怠、赢而骄、成而懈，是人类心理的劣性。与这一“劣性”的战斗是持久战、拉锯战。古今中外，不少人战胜了强敌却没能战胜“劣性”，给人们留下了“败事多因得志时”的警策。

李自成进京后为何迅速溃败？一个原因就是胜利后不见忧患，忘记了金戈铁马，沉迷于声色犬马，结果庆功酒还没喝完就被打翻了。太平天国为何很快陨落？原因之一就是几次胜利让洪秀全和他的下属自大并贪恋功名了。历史上，多少由胜转败的教训，多少由强到弱的经历，都印证着古人郑瑄的那句名言——“浓于功业，生造作病；浓于名誉，生矫激病。”

其实，在与“劣性”战斗中败下阵来的岂止古人。著名核物理学家奥本海默，这位世界“原子弹之父”在功成名就之后，每天最大的喜悦就是欣赏橱柜里的各种奖状、贺电，结果科研创新能力像自由落体一样下降了。

西方有这样一句谚语：“谁在凯旋中战胜自己，谁就赢得了两次胜利。”的确，取得成功时的坚持不懈，要比遭到失败时顽强不屈更难能可贵，更令人钦佩。

居里夫人获得诺贝尔奖后说，“成绩属于以前，我更忧心于没有攻克的难题”；袁隆平被授予“共和国勋章”后说，“回去第一件事，还是要下田看看”；粟裕在每次打了胜仗后，都要求把问题和不足找全、找准，并把改正措施落实好……这启示我们，成功之后仍然心存忧患，远虑长谋，方不致触礁迷航；胜利之后依然宵衣旰食，勇于创新，方不致沉沦不振。

前不久，媒体集中宣传了被中央军委授予“强军先锋飞行大队”荣誉称号的空军某部。该部战斗力一直强大的一个重要原因，就是他们面对众多的荣誉，想得更多的是如何换羽奋飞，再立新功。在他们看来，战争的“脸”不停在变，打胜仗的能力标准不停在变，潜在对手的能力同样不停在变，过去行之有效的方法，现在未必可行；上次成功的路径，也可能成为下次失败的原因。沉迷于昔日的荣光，停滞在过去的经验，无异于给自己“设套”，要想保持第一，就须勇创第一。

当年，毛泽东同志带领党中央“进京赶考”时提醒大家要做到“两个务必”；邓小平同志在改革开放取得成就时要求大家要保持那“一股子气呀、劲呀”。展开党书写的历史长卷不难发现，正是因为全党全军在取得成绩后保持清醒、不懈奋斗，我们党才团结带领全国各族人民取得了一个又一个胜利，创造出一个又一个奇迹。

今天，我们所处的是一个船到中流浪更急、人到半山路更陡的阶段，是一个愈进愈难、愈进愈险而又不进则退、非进不可的时候。方此之时，“我们千万不能在一片喝彩声、赞扬声中丧失革命精神和斗志，逐渐陷入安于现状、不思进取、贪图享乐的状态”“决不会躺在过去的功劳簿上”。知道了征途的遥远，就不会为取得的成绩沾沾自喜。每名官兵只有自觉克服“小富即安”的自满情绪、“喘气歇脚”的松劲情绪、“不思创新”的守摊情绪，始终保持披荆斩棘、一往无前的拼劲，不屈不挠、愈挫愈勇的韧劲，居安思危、续写荣光的干劲，才能在强军征程上不断书写人生华章。