

野外驻训进行时·记者探营

新疆军区某团导弹射手的一次失误发人深省——

少做一个动作，演练被判“出局”

■本报记者 陈典宏 通讯员 江龙 郑雨凌

原本胜券在握，却被导调组判定“出局”。回想起刚刚结束的演练，新疆军区某团防空连下士小陈的脸上火辣辣的。盛夏时节，该团一场战术综合演练激战正酣。此次演练，防空连信心十足——此前，他们结合演练地域环境特点，对“敌”机的攻击模式、飞行数据等进行了详细梳理，并设计了6套不同打击方案，准备实施一次干脆利落的“空中拦截”。战斗打响后，“敌”情突然而至，防空连迅速响应，全连战斗队形紧急疏散，导弹班立即从行军状态转为战斗状态。导弹射手小陈判断“敌”机方向后顺势蹲下，快速推下导弹筒前盖卡锁和后盖，将供电装置、发射机构一次性安装到位。预瞄、解锁、发射……整套动作行云流水、一气呵成。正当大家以为“敌”机肯定会被成功击落时，导调组的判定让所有人瞪大了眼睛：“战术处置失败，不合格！”随即给出解释：光栅显示器未

打开，如何识别“敌”机？小陈一拍脑袋，“大意”了——实战中，只有打开便携式导弹前侧那个小小的光栅，射手才能准确识别目标。而在刚刚的处置中，小陈只做了一个象征性的手势，并未实际打开光栅，哪想到没逃过导调组的明察秋毫。一名娴熟的导弹射手，缘何会犯如此低级的错误？复盘检讨时，小陈进行了深刻反思：“平时训练一味求速度、图方便，只是象征性地做动作。谁知道，这个习惯养成后，到了‘战斗’中也没改过来。”“看似‘不小心’，实则是和平积弊的惯性作祟！”该团以此为契机召开议战议训会，组织官兵们清理训练备战中的和平积弊，10多条训练的顽症陋习被揪了出来。会后，他们采取挂账销号的方式，责任到人、限时整改。前不久，该团一场红蓝对抗演练打响。阵地上硝烟四起，对抗双方针锋相

对，你来我往；指挥所内，“敌”情通报纷至沓来。官兵们见招拆招，斗智斗勇，在实战化训练中不断校正练兵备战的差距，锤炼打赢本领。| 编余小议 把打仗的每一个习惯都培养好 ■张科进 这是一则耳熟能详的故事：小和尚跟老和尚学理发，老和尚让小和尚先找冬瓜练习。每次练习结束，小和尚都会顺手将剃头刀插在冬瓜上。老和尚多次劝说小和尚不要把刀插在冬瓜上，小和尚对此一点也不在意。后来小和尚觉得练得差不多了，就给寺里的一个同门师兄理发。头发理完后，小和尚顺手就将刀向师兄的脑袋上插去……防空连导弹射手小陈演练场上“出局”，与小和尚养成坏习惯的原因如出一辙。他并非不知道要打开光栅显示器，只是觉得平时训练又不是真打仗，

这个简单动作在训练中“意思”一下即可，不必太实。哪想到，平时一旦养成了不好的习惯，上了战场就很难改过来。编者在编发部队来稿时发现，类似经历在训练场上并不鲜见。个别官兵在平时操作装备、使用口令等时候，不经意中养成的癖癖动作和不良习惯，容易带来装备受损、失去战机，甚至导致演练失利。广大官兵对此需要高度重视和警惕，在训练中把打仗的每一个习惯都培养好，绝不因无心之失导致战场失利。



要包容“砸碗多”的“勤快媳妇”

■第77集团军某旅电子对抗营三连连长 李贵雄

带兵人手记

连队有位列兵名叫李敖翔，干起活来可是出了名的积极主动，不管是演练比武还是公差勤务，常能看见他的身影。前段时间，机关下发通知，要求各单位根据划分范围，尽快完成对营区公共卫生区域的整治。于是，我决定抽调部分骨干力量完成此项任务，不出所料，李敖翔主动请缨挑起清理杂草这项苦活累活。来到卫生区，李敖翔撸起袖子，推着打草机就干了起来。没过多久，只听见“咣当”一声，打草机撞在了藏在草丛中的石块上，刀片断成两截。看着还有大半任务尚未完成，我有些着急，把李敖翔一顿批评：“太不小心了，真是越忙越添乱……”后来，我们向兄弟单位借用打草机，紧赶慢赶才在规定时间内将卫生整治完毕。几天后，李敖翔主动利用周末时间整理荣誉室，却因不小心损坏了荣誉墙上的立体字；还有一次，他积极申请维修漏水水管，却在排查管道时撞坏了洗澡用的花洒……工作经常出纰漏，李敖翔自然也经常被批评。虽然多次批评他，但内心还是很认可这位工作主动、积极向上的战士，也认为他能够理解大家批评他的一番苦心。然而，事情没有我想的那样简单。那天，旅里下发筹备演讲比赛的通知，我随即向全连进行动员。鉴于李敖翔以往的表现，我断定在大学期间有着丰富演讲经验的他应该会主动报名。可好几天过去，却迟迟不见李敖翔有所

行动。眼看报名时间越来越接近，李敖翔一反常态的“沉默”让我产生了想要找他聊聊的想法。于是，我主动找他谈心，并问他这次为何没有积极主动参与。话音刚落，我就明显感觉到了李敖翔的郁闷和委屈。他没有正面回答，而是问我：“为啥活干得越多，反倒挨批越多……”听到李敖翔的心里话，我不禁“咯噔”一下，意识到自己工作的失误。的确，及时批评指出战士犯下的错误，帮助他们汲取教训收获成长，是对战士的一种关爱。可我只是一味地批评，却忽视了与之相配套的思想工作，毕竟李敖翔只是位新战士。更何況，勤快的媳妇“砸碗多”！战士干得越多，出错的概率自然越大。如果仅仅只是盯着过错一味批评，难免会让官兵觉得“多干多错、少干少错、不干不错”，挫伤官兵干事创业的热情，甚至导致事与愿违的结果。作为基层带兵人，当像李敖翔一样“勤快的媳妇”再次“砸碗”时，不妨少一些严厉的批评，多一些耐心的引导。因为他们的这份主动作为，包含着对军旅的热爱、对工作的负责、对集体的奉献，更值得我们用心呵护。于是，我主动向李敖翔道歉，并在全连官兵面前对他想干事、愿干事的主动给予高度肯定。解开思想“疙瘩”的他找回了状态，不仅在全旅演讲比赛中表现出色，还主动请缨担负起连队荣誉墙讲解员的工作。在这种鲜明导向带动下，连队战士们主动作为的意识越来越强，干事创业的热情越来越高…… (田鸿儒、农讨光整理)



8月14日 星期六 晴

我放下了大学生的架子

■第74集团军某旅四营十一连列兵 李嘉为

士兵日记

下连之后，凭借名牌大学毕业生的优势，我很快成为连队的“香饽饽”。“嘉为，讲稿写得不错，名牌大学毕业的就是有水平！”“摄影技术真赞，学霸就是不一样！”“李嘉为脑子灵活，素质全面，是个好苗子”……大家的一致好评，让我不禁有些飘飘然。今天，连队组织卫生大扫除，班长安排我去打扫厕所。对班长的安排，我是一万个不愿意：“这种活怎么会分配给我？太没有技术含量了！”我一边嘟囔着，一边很不情愿地拿着工具磨磨蹭蹭地清理厕所，不一会儿便草草收工。没过多久，前来检查卫生的班长黑

着脸找到我，说：“李嘉为，你的工作标准太低，肯定会让连队挨批，必须马上返工！”对班长的批评，本来心中有怨气的我很不服气，当场便顶撞了他。指导员得知此事后，把我叫到他的房间了解情况，我也索性一吐为快：“指导员，我从大学参军入伍，是想在部队干一番事业，可天天要面对打扫卫生、公差勤务一类的小事，这不是我想要的军旅生活！”听了我的话，指导员并没有生气，他说：“嘉为，部队十分欢迎你这样的大学生，也支持鼓励你们发光出彩。但一支能征善战的部队，更注重平时的作风养成。像打扫卫生、整理内务、站队集合等等，都是作风养成的组成部分，咱们不仅不能轻视，还要认真对待，尽力做好……”一番人情入理的剖析，让我不禁有

点脸红。“不管入伍前什么身份、什么学历，穿上军装，首先是个战士。如果连普通一兵都当不好，何谈在军营建功立业？”见我若有所思，指导员继续说道，“万丈高楼平地起，所有事业都是从一件件具体小事做起的。”从指导员房间出来，我心里一片澄明，指导员讲的道理其实我也懂，但走着走着就有些迷失了自我。回味这次谈心，再想想连队荣誉室里那些感人事迹，看看身边脏活累活干在前的干部党员，我感到十分羞愧。晚点名时，我主动要求在全连官兵面前检讨反思，并诚恳地向班长道歉。同时，我在心中暗暗下决心，一定要扑下身子放下架子，以“归零”的心态对待每一项工作，努力成为一名优秀战士。(王厚翔、盛子程整理)

Mark军营

盛夏时节，新疆军区某团在高原驻训场组织党员重温入党誓词，激励官兵不忘初心、牢记使命。 何孝仁摄

有话就说，给我一只猫 (mail)

互联网邮箱：jbjccz@126.com 强军网网盘：jbjccz

办实事切忌“口惠而实不至”

■张军

基层之声

党史学习教育开展以来，各单位坚持以深学促实干，积极为官兵办实事解难题，通过一系列立足实际的有力举措，解决了官兵的“急难愁盼”问题，提升了官兵的幸福感、获得感。但笔者在实际工作中发现，个别单位办实事“口惠而实不至”，承诺的事项迟迟未得到解决，出现一些“烂尾工程”，官兵对此颇有微词。之所以会存在这样的问题，究其根源在领导机关，有的是服务意识不强，

缺乏主动性、紧迫感，出现“磨洋工”现象；有的是缺乏担当意识，面对棘手问题时，抱着宁可不干也不能出问题的侥幸心理；有的是缺乏末端问效的韧劲，满足于工作干了、事情做了，却不注重效果如何。长此以往，不仅损害了机关威信，而且挫伤了官兵干事创业的热情，不利于单位建设发展。办实事是一项得兵心、暖兵心、稳兵心的大事，要付出实打实的努力，来不得半点变形走样。笔者感到，最受基层欢迎的办实事活动有个共同的特点：领导机关用心用力办实事，将“问题归零”作为办实事的出发点和落脚点。通过为官兵排忧解难，把官兵的“难清单”转化为官兵的“满意清单”。为官兵办实事解难题，要提升服务意识，切实想其所想、急其所急、忧其所忧，梳理官兵急忧之事，把准基层现实愁苦；面对问题要有实事求是的态度，对问题不掩饰回避，不惧怕退缩，主动沉到末端去了解实情，分析问题背后的深层次原因，找准问题症结，从而对症下药。症结找准后，要用钉钉子精神盯住不放，以踏石留印、抓铁有痕的劲头彻底到治，做到问题不解决不撒手，成效不明显不收兵。这样一来，才能做到机关承诺一件，就能办好一件，就让基层满意一件。

基层建设“十问”暴露薄弱点

■李明磊 杨明阔

“基层建设怎么抓，为什么帮建多年没起色”“机关指导抓什么，为什么末端落实不到位”……前不久，在武警黑龙江总队双鸭山支队蹲点汇报会上，支队领导接连发问，让汇报人员面红耳赤。该支队领导向记者介绍，为了按新《纲要》抓好基层建设，他们围绕“练兵备战叫响了，能力素质提升了吗”“‘六无’目标提出了，安全底线守牢了吗”等十个问题，党委一班人率机关业务骨干带着问题分头深入基层调研，有针对性地摸准基层建设的堵点、难点。调研中，支队工作组总行程1200余公里，发放调查问卷1000余份，与

层官兵进行了260余人次的个别谈心。工作组每到到一个基层单位，都与基层党支部一道把脉问诊，解剖麻雀、探寻良策。“十问”，问出基层建设多少薄弱点？“中队训练欠账多，因休假、集训等原因长时间不在位人员占20%以上，争创军事训练一级单位压力大”“中队平均每天接收上级文件通知1.6份，每个股室都有自己的大项活动，目前正在开展的就有17项”……对调研的问题进行梳理后，支队党委一班人深入总结反思，全力纠治保姆式管理、痕迹式检查、表态式工作和重硬件不

重软件、看方案不看实绩的不实作风，为基层单位制订“一队一策、一点一案”，力争把帮带成果固化为长效机制。工作中，支队通过集智攻关、分类指导、精准施策，帮助基层官兵提升法治思维、创新意识和抓建能力，在规范、解忧、稳神、增劲、提质上下真功夫，让抓建调研“十问”活动的成效贯穿全局、辐射长远。截至目前，该支队已为基层解决硬件建设问题28个、解决官兵实际困难8个、治理各类安全隐患48处，围绕统筹指导、培养帮带、检查考评、奖惩激励、工作作风等方面研究制订的32项措施，正在逐一落地落实。

值班员讲评

装备操作不能只满足于会用

值班员：北部战区海军航空兵某旅 教导员 韩泰松 讲评时间：8月16日

今天上午，营里组织装备实操考核，大家经过多日刻苦训练，全员取得了良好以上的成绩，优秀率较以往提高不少。但在总结讲评时，我随机问了几个

操作原理方面的问题，发现个别同志目光躲闪、支支吾吾。事后聊天中发现，有的同志认为装备信息化程度高，很多功能都可以一键操作，没必要学原理，有的甚至认为学原理费时费力，不学一样能取得好成绩，只要熟悉操作程序即可。这些想法都是不可取的，只会操作不懂原理根本不能适应未来信息化

战争需要。更何况真实战场态势变幻莫测，只有知其然才能做到融会贯通。同志们，装备操作可以被简化，但头脑决不能简单化。信息化装备对我们的信息化素养提出了更高的要求，只有做到脑子里有谱、手上有准头，才能更好地驾驭装备，发挥效能，达成作战目的，取得战争胜利。(徐喆、刘佩伟整理)

