

★ 长城瞭望

★ 八一时评

用原则性战斗性堵住“责任缺口”

——推动基层风气建设不断向上向好系列谈①

■叶 乐

前不久,中央各媒体集中报道了第83集团军某旅“红一连”的先进事迹。“红一连”之所以法纪严、风气正、战斗力强,一个重要原因就是党支部大力弘扬优良传统,严肃认真抓风气,勇做清风气正气的创造者和守护者。

这些年,“红一连”党支部在处理调级晋衔、评优评奖、考学提干、选送学兵等基层敏感事务上,始终把组织原则挺在前面,旗帜鲜明地坚持真理、修正错误,坚决不行“变通事”、不做“老好人”。

风气关乎本色、关乎政治。基层风气问题是军队作风状况最直接最经常的反映。基层风气好,部队士气就高,战斗力就强,兵也带好管好。反之,就会矛盾重重,问题不断。纵观基层建设成效显著的单位,无不是把风气建设作为强军兴军的基础工程来抓,用原则性战斗性堵住“责任缺口”,努力锻造“三个过硬”基层。

“党的干部必须坚持原则、认真负责。”加强基层风气建设,各级都有应尽的责任。基层党组织作为基层建设的“领头雁”,抓风气建设有更加直接的责任。我们常讲,有责必担、失责必究。

基层党委(支部)坚守原则性战斗性,硬起手腕严管严治,坚决抵制各种不良风气侵袭,不仅能营造风清气正的政治生态,还能凝聚起干事创业、练兵备战的强大力量。倘若基层党组织贯彻全面从严治党不力,抓作风风气有“责任缺口”,就可能被不正之风撕开更大的口子,甚至导致“溃坝”。

风气连着战斗力,好风气就是战斗力。近年来,我军基层党组织把风气建设视为固本工程、兵心工程,牢固树立“早抓早受益、真抓真受益、常抓常受益”的观念,以强的原则抓、好的队伍带、严的制度管,推动基层风气建设不断向上向好,确保了部队纯洁巩固和安全稳定。正如官兵反映,“自己只考虑好好干,成长进步的事由党组织操心”。

风气建设如“挽上滩之舟,停一棹则退千寻”,必须常抓不懈、严字当头、一严到底。调研了解到,现在仍有少数基层单位党组织原则性战斗性不强,在抓作风、正风气上存在责任缺失现象。有的斗争精神不强,落实制度打折扣,对违规违纪现象缺乏警觉;有的管思想、管工作、管作风、管纪律不力,对官兵约束不够,习惯于“多栽花少栽刺”,怕得罪人、怕丢选票;还有的问责不力,处理违规违纪问题降低标准、迁就照顾,只要上级不盯着,追责问责就挂空挡。这些“失之于宽、失之于松、失之于软”的问题不解决,风气建设难以深入推进。

有权就有责,责任不可存“缺口”。创造风清气正的环境,需要基层党组织大胆用权、担好责任。随着军队改革重塑,基层党组织被赋予了更多权力,可以充分享有基层工作安排权、人员使用权、财物支配权等。权力意味着责任,责任就在于为公用权、为兵用权。官兵常说,苦点累点不怕,就怕一碗水端不平。基层党委(支部)抓风气,一个成功法宝就是用好手中权力,原则面前一寸不让,底线面前一毫不失。事实证明,一个用权公平公正的单位,其风气自然不差。

严管就是厚爱。现在一些基层党委(支部)成员大都比较年轻,面对一些老士官、老班长,管理上缺少一定魄力。殊不知,严生畏也生威,而宽生松也生害。只要自身行得正、坐得端,越是严格管理、严格要求,越会产生威严威信。恰恰是那些不敢管理、爱搞迁就照顾的党组织,最终不仅难以让人信服,还会害了官兵。一些违纪的官兵在剖析原因时,大都有一条是“党组织管理不严”。的确,官兵成长进步不容易,严格管理、从严要求,既是对官兵负责,也是对官兵最大的爱护。

“小洞不补,大洞吃苦。”基层党组织讲原则性战斗性,还在于处理违规违纪问题不打折扣。基层党组织成员和官兵生活在一起,抬头不见低头见,有时会对身边作风苗头“睁一只眼闭一只眼”。须知,纪律面前没有例外,放任一个小问题,就可能产生大隐患;降低一次标准,就可能“透出斗大的风”。因此,抓风气建设,既要抓正面引导,又要抓反面典型,真正让铁纪生威、铁规发力,不给“微腐败”留下滋生空间。

风气建设永远在路上。我们相信,只要基层党组织把风气建设牢牢抓在手中,守土有责、守土负责、守土尽责,始终坚持原则性战斗性,不留一个“责任缺口”,必定能纯正基层风气,凝聚兵心士气,开创崭新局面。

(作者单位:96921部队)

★ 画里有话

“没有条件创造条件也要上”

■张永飞

近段时间,电影《我的父亲焦裕禄》热播,我们又一次走进焦裕禄的壮美人生。

在兰考工作期间,焦裕禄到灾情最严重的公社和大队调研。见到沙丘,他说:“栽上树,岂不是成了一片好绿林!”见到涝洼窝,他说:“这里可以栽苇、种藕、养鱼。”见到盐碱地,他说:“治住它,把一片白变成一片青!”

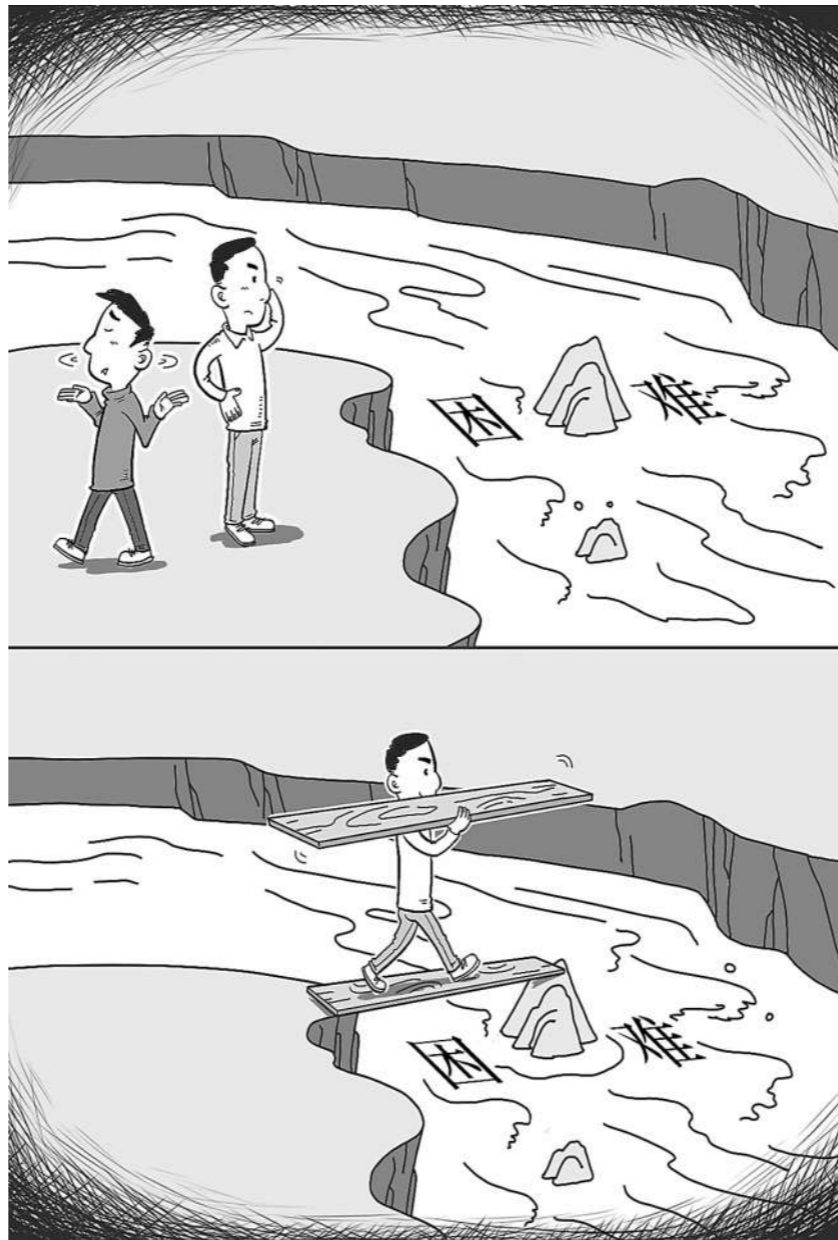
从困难中看到希望,从不利条件中看到有利因素,这便是焦裕禄应对困难的态度、干好工作的方法、担当任事的品质。向焦裕禄学习,很重要的就是学习他创造条件、化危为机、开创新局的思路和作风。

有思路才能有出路,懂辩证才能迎新机。任何一项工作,不可能具备了所有条件再让你干。很多时候,我们都会遇到一些不利因素,甚至是重重困难。这就需要我们从不利中看到有利,从矛盾中找到对策。只有这样,才能创造条件,攻破难关、化解矛盾,把短板化为“潜力板”,把薄弱点变成增长点。倘若片面夸大困难,把不利条件放大,被困难吓倒,自然难有作为。事实告诉我们,困难在有的人面前是“拦路虎”,在有的人面前则是“垫脚石”。正是善于从不利条件中看到有利因素,焦裕禄整治了“三害”,杨善洲绿化了荒山,杨业功建强了部队。

纵观党史不难发现,一个个宏伟蓝图的实现,很多都是创造条件干出来的。今天,我们常说“在危机中育先机,于变局中开新局”,这一思维体现的就是化不利条件为有利因素。反观有些同志,一遇到矛盾问题,就抱怨这也难、那也难;一接到急难任务,就嚷嚷这也缺、那也缺。在他们那里,从来没有有什么有利因素,从来都是困难连着困难。这种表现,其实是缺少干事创业的勇气,是一种逃避心态。别说没条件他们干不成事,就是有条件也能找出一大堆不干事的理由。

新中国成立初期,物质基础极其薄弱,我们照样建成了红旗渠,开发了大庆油田,铸就了“两弹一星”工程。这些伟大事业的成功,靠的就是“有条件要上,没有条件创造条件也要上”的主动思维、奉献精神 and 实干劲头。现在距离我们实现建军一百年奋斗目标仅剩6年,到全面建成世界一流军队也只有不足30年。如果总是抱怨困难,不愿创造条件干工作,如何担当强军重任?唯有善于从困难中看到有利因素,焕发“越是艰险越向前”的斗志,弘扬“敢教日月换新天”的精神,保持“不破楼兰终不还”的毅力,真正跑出新时代的加速度,才能不断把强军事业推向前进,创造出属于我们这一代人的历史功绩。

(作者单位:32607部队)



漫画作者:周 洁

守官最宜简外事

■郝启荣

★ 玉渊潭

明代学者薛瑄在《薛文清公从政录》里写道:“守官最宜简外事,少接人,谨言语。与人居官者言,当使有益于其身,有益及于人。”其意是告诫为官之人,减少一些不必要的应酬,少搞一些和本职工作无关之事。时至今日,这句话对党员干部仍有警示意义。

天地生人,有一人应有一人之业;人生在世,生一日当尽一日之勤。为官者身为民造福之责,就是要专心致志,修政立事,少做无关之事,多尽拳拳之心。只有聚精会神,心思不移分毫,才能不负百姓之盼,不愧为官之道。

“盖位治者,就事论事,尽心于应办之事,即可无负所司。”古人认为出任为官要担当任事,尽心本职,这样才不会出现什么差错。纵览史书,不少

名臣贤士都是殚精竭虑,恪守职责,全力办事。汉朝时期河内郡太守周亚夫,驻军细柳,头戴盔甲、手持兵器,始终保持一副备战状态,前来慰问的皇帝车队也不能在军营随意奔驰,这样的“真将军”,匈奴安敢偷袭?南北朝时期,著名循吏宋景在河南任荥阳太守,著书“坐于厅事,未尝寝息”,官吏及普通百姓到衙门就能找到他,没有早晚的区别。唐朝安史之乱期间,杜甫投奔唐肃宗,任左拾遗,位低权轻,但在事以勤,尽职尽责,留下了“明朝有封事,数问夜如何”的感人诗句。这些为官者不图安逸,摒弃了“声色饮燕不急之务”,省却了不必要的人事应酬,集中精力处理政务,留下了值得称道的政声政绩。

做官当以夙兴夜寐,尽心为急。如果既想享受为官的丰厚俸禄,又想保持闲散的生活方式,这样的“两全其美”恐怕只会被贴上窃位苟禄的标签。唐朝官员元稹曾奉命检视因,

数行塞责,趁机游山玩水,“贪踪稽首他方佛”,对县因之事无暇详究。清朝名臣梁章钜对此甚为鄙夷,告诫世人“国家安赖有此人哉,此则小人明目张胆,自许癫狂者,吾辈断不可如此”。清代第一贪官和坤,身为军机大臣,在其位不谋其政,迷恋名利之徒,卖官鬻爵、收受贿赂,最后落了个抄家赐死的下场。可见,好逸恶安,一旦政令弛,定有官声之毁;不尽其责,倘若沾染声色货利,便是积弊之源。

“言语知节,则怨尤少;举动知节,则悔吝少;爱慕知节,则营求少;欢乐知节,则福祸少;饮食知节,则疾病少。”一定的节制既是君子自我修养的不二法门,也是官员本分做官的灵丹妙药。可以说,尽心外事则易动名利之心,好生取巧之念,难避是非之情;溺于外事则精力必减,意气必昏,肢体必倦。长此以往,定会不务正业,必怠其工。

★ 谈训论战

不久前,某部在上级组织的实兵对抗演训中遭“敌”夜间偷袭。眼看要被对手合围,各级指挥员按照预案灵活应对,凭借稳健高效的指挥,迅速形成联合反击火力网,部队得以成功突围。这种临危不乱的指挥素养值得学习。

紧要关头,考验军心士气;危急时刻,照见指挥本领。古往今来,两军对垒,随着战斗进程的推进或者战场局势的演变,会出现各种各样的复杂局面。考验面前,千军万马看指挥。指挥员只有处变不惊、谋高一筹,沉着指挥,科学用兵,才能掌控局势,赢得战场主动。

“为将之道,当先治心。泰山崩于前而色不变,麋鹿兴于左而目不瞬,然后可以制利害,可以待敌。”在血与火的战场上,战局扑朔迷离,随时都可能遭遇突发情况。指挥部队最需要的是沉着恒定的心。如果指挥员六神无主、自乱阵脚,必然导致部队军心涣散,胜利的希望就会变得渺茫,后果不堪设想。

敌人进犯、大举压境之时,指挥员镇定指挥往往是稳定军心、扭转战局的关键。1948年10月,蒋介石得知解放军在石家庄地区兵力空虚,便紧急命令傅作义派遣10万大军偷袭党中央所在地。在保卫力量薄弱的情况下,毛泽东亲自为新华社社论撰写3篇政论性电讯,揭露国民党企图,震慑敌军。敌军行动暴露,傅作义最终产生动摇,致使偷袭西柏坡行动宣告失败。战争年代,我军多次身处危急关头,却总能转危为安,一个重要原因就是指挥员临危不乱。

“战争是不确定性的王国。”战争的胜负不仅取决于敌我双方兵力兵器对比、战场环境利弊,还有指挥协同、火力配合、后勤保障、军心士气等。军之大事,命在于将。纵然敌人千军万马近在咫尺,即使“陆海空天电”都要应对,只要指挥员指挥若定,敏锐把握战场脉络,精准找到对手弱点,正确决策,高效定下决心,就能变被动为主动。

1941年11月初,正值莫斯科保卫战的关键时刻。面对德军大兵压境,苏联高层毅然决定:传统的十月革命节阅兵照常举行。全副武装的苏联红军誓用生命保卫莫斯科,庄严无畏地从红军直赴战场。从某种意义上讲,危难当头,指挥员保持定力,指挥不乱,更能为部队提振高昂士气、传递必胜信心。

什么时候指挥都不能乱

■张发成

常言道,“兵无常势,水无常形”。未来信息化战场,作战节奏加快,战争的突发性、不确定性、非对称性急剧增加,战争形势更加千变万化、错综复杂,指挥员遭遇敌众我寡、兵临城下的危机极有可能发生。当此之时,是交战双方作战实力、作战谋略的较量,更是指挥员之间心理的博弈、素质的较量,尤其指挥员“每临大敌有静气”,沉着指挥部署,精准控制协同,做到胜敌于运筹帷幄之中。

临战指挥能力的提升,离不开平时专攻精练。这需要各级指挥机构充分预估战场危机险情,坚持难在平时、险在平时,练在平时,倒逼指挥员主动探索反制对手的方法路子,坚持在常态训练中发现问题、寻找对策、形成能力。如此,指挥员才能在实战中镇定自若、因势而变,取得胜利。

(作者单位:新疆军区政治工作部)