

坚持按纲抓建 锻造过硬基层

落实制度也要有温度

——新疆边防部队基层一线见闻④

■本报记者 欧世金 孙兴维 特约记者 许必成

7月中旬,上级一份组织紧急教育的通知下发至新疆军区某边防团。为确保通知要求的时间、人员、内容等严格落实到位,该团机关先对各单位进行了预告和摸底。

消息一出,一批即将休假的官兵心里有些忐忑。

“通知明确要求最大限度收拢人员,暂不确定你是否还能按预定时间离队。先别着急,我们尽快把你的困难向团里反映。”都拉塔边防连连长张旭东向计划休假陪产的连队士官解释。

“我是连队服役时间比较长的骨干,紧要关头不能给组织添麻烦,希望你能理解……”得知消息,32岁的霍尔果斯边防连上士孔思远赶紧拨通未婚妻的电话,商量推迟领取结婚证。

该团部队管理股是组织此次教育的牵头部门,面对基层反映的种种情况,参谋郭东飞有些犯难:上级要求两天后开始的这次教育,时间不少于两天。按照年度探亲休假计划,这批即将休假官兵已经购买了回乡探亲的车票。要完成教育任务,除非让这批官兵推迟探亲休假。

“从统计的信息来看,目前全团有不少官兵订了票,如果推迟离队,扣除退票费给他们造成经济损失;有的官兵面临结婚、妻子怀孕生产、照顾生病住院亲人等迫切休假需求,推迟离队会给他们带来一定的心理负担;教育分动员部署、法规学习、形势分析等6个步骤,第一个步骤需由机关、各级领导层面落实,普通官兵必须参加和落实的有

5个步骤……”该团团长周继忠掰开指头算起账。

翻开通知,周继忠和机关干部一起逐条研究,找出哪些是上级明确刚性落实的,哪些是本级自行裁量的,期望结合实际制订出更切合部队实际的教育计划。

“上级的指示要求、部队的规章制度,必须不打折扣落实,执行过程中要充分理解上级要求的出发点和本初用意,既不能让制度变成橡皮泥,也不能冷却制度背后的情感温度,必须带着对官兵的深厚感情狠抓贯彻落实,努力做到既全面落实好上级的要求,又最大限度满足官兵的合理诉求。”学习有关文件精神后,该团党委一班人达成共识。

随后,他们主动向上级汇报遇到的矛盾和解决意见,征得同意后,该团党

委机关针对即将休假的官兵量身订制教育计划:采取同步组织与分批展开相结合的办法,需要刚性落实的,在休假前适当调整工作,一个不落地落实到位;对其他配合活动,可将有关精神提前通知本人知晓,也可采取官兵休假返回后补课等办法,确保教育不挂空挡、落地落实。

教育实施计划下发后,官兵看到自己担心的问题一一解决,纷纷称赞团党委既讲原则也讲感情,工作做到了大家心坎上。

党委执行规定有温度,官兵练兵备战有热度。近日,该团依托野外复杂环境,分批组织实弹实爆作业。现场指挥员和参训官兵严格按纲施训,训练水平逐步提升。

强军论坛

在经常严肃认真上见真章

■吴中元 王光伟

长征途中,警卫员魏国禄当选为周恩来同志所在党小组的组长。有一次,周恩来问魏国禄为什么很长时间不开党小组会议。魏国禄回答,党小组会议开过了,看到首长忙,就没有通知。周恩来用平常少见的严肃态度批评说,那怎么能行?我是党员,应当过组织生活。在我们党内,每个人都是普通党员,谁都要过组织生活,这是个党性问题。

党章规定,每个党员,不论职务高低,都必须编入党的一个支部、小组或其他特定组织,参加党的组织生活,接受党内外群众的监督。周恩来百忙之中不忘在组织生活的熔炉中锤炼党性修养,提高思想觉悟,这为我们树立了一个很好的榜样。

党的组织生活是党组织对党员进行教育、管理、监督的重要形式,是党内政治生活的重要内容和载体。新颁发的《中国共产党军队委员会(支部)工作规定》,对党支部7项组织生活制度作了调整优化:将报告工作制度并入会议制度;新增谈心谈话制度;将过去的民主生活制度调整为组织生活会制度;对每项制度的具体内容和落实要求进行调整,从而使组织生活更加符合时代要求,更加切合党支部的工作实际。

毋庸讳言,现在,少数党组织落实组织生活制度还流于形式,看似形式多样,实际上“一本正经走过场”。习主席深刻指出,严肃组织生活要在增强政治性、时代性、原则性、战斗性上下功夫,突出党性锻炼,突出思想互助,在经常、严肃、认真上见真章。

所谓“经常”,就是在坚持制度上不打折扣。制度的生命力在于执行。每项组织生活制度,都承担着不同的功能,解决不同的问题,不能以此代彼,更不能“大呼隆”“一锅烩”。党支部应在抓经常上用心用力,确保每项制度都能持之以恒、不折不扣地得到执行,确保组织生活的大熔炉越烧越旺,而不是变为“冷灶膛”。

所谓“严肃”,就是在解决问题上见到实效。问题导向是我们认识世界、改造世界的科学方法,也是开展党的组织生活的内在要求。如果党的组织生活不解决问题、不触及矛盾,就会苍白无力、索然无味。要主动拿起批评与自我批评的武器,聚焦解决党员思想、作风、工作、生活等方面问题,敢于亮短揭丑,敢于红脸出汗,在见人见事见思想中突出针对性和有效性。

所谓“认真”,就是在提高质量上下足功夫。过好党的组织生活,不仅要落实好各项规定,更要在提高质量上下功夫。应坚持继承和创新有机统一,与时俱进创新组织生活的内容和形式,增强其时代感和吸引力。坚持高质高效的原则,认真筹划、精心组织,使组织生活更加贴近党员、贴近实际、贴近工作,更好发挥教育管理、纯洁党性、民主监督的功能作用。

(作者单位:69250部队)



8月11日,南部战区海军某登陆舰大队协同海军陆战队某旅开展海上装卸载训练。李树起摄

第80集团军某旅与陆军某训练基地展开红蓝对抗——

这场演练“敌情”量身定制

■何其亮 本报特约通讯员 慕佩洲



“炮兵阵地遭遇空袭,立即转移阵地!”初秋时节,第80集团军某旅刚进驻北部战区陆军某训练基地,便遭到基地蓝方分队的猛烈攻击。

“这次对手真难缠。”面对来势汹汹的蓝方,该旅炮兵营营长艾士杰眉头紧锁。令他意想不到的,红方的作战方案竟被蓝方“拿捏”得很准。

与此同时,在另一作战地域,红方

迅速找准蓝方的“痛点”。该旅侦察一连连长焦起山带领侦察分队悄悄潜入“敌后”,精准引导火力打击,率先将蓝方薄弱部位逐个击破。

“整场演练,红蓝双方紧盯对手短板弱项频出狠招,战场攻防呈现‘拉锯’态势。”指挥中心大屏幕前,导调评估中心主任李晓东告诉记者,“同一张考卷检验不了不同类型部队的真实作战水

平。我们针对红蓝参演部队的作战任务特点,为他们量身定制‘敌情’,通过设置个性化的难局危局,锤炼部队快速应变能力。”

演练继续推进,红蓝双方磨战正酣。红方某部刚刚通过危险路段,特情便接踵而至:“前方有伤员,立即救援。”卫生员王学鹏闻令迅速前出,以最快的速度为“伤员”进行止血包扎,却因不慎暴露位置引来蓝方的新一轮火力打击。

“过去参加演练,完成战场救治课目即可,从未想到自己会成为影响作战的薄弱环节。”走下演练场,王学鹏深刻反思感慨道,“未来战场没有局外人,卫生员也

要树牢敌情意识!”

“实战化演练必须摒弃‘万能答卷’!”演练导调组向导向记者介绍,在这次红蓝对抗中,他们改变过去“一套方案百家练”的做法,在深入了解演练双方部队真实训练水平的基础上,设计个性化演练方案。演练前夕,红蓝双方围绕新的编制体制、新型武器装备性能指标、训练理念和作战构想等方面进行深入交流探讨,让“战斗”率先在双方指挥员的脑海里打响。

“炮兵营修理分队伤亡严重!”面对突如其来情况,红方勤务保障营营长田洪光果断下令组建战场抢修分队前出支援。小股“敌人”袭扰,通过染毒地带……一路特情不断,田洪光冷静指挥、沉着应战,战场抢修分队突破重重险阻到达指定地域。田洪光感叹道:“这次‘敌人’变得刁钻了,这才是打仗应有的状态!”

车轮滚滚,炮声隆隆。夜幕逐渐笼罩整个演训场。然而,笔者在现场看到,导调车辆仍穿梭在浓浓夜色里,电台里不时传来新的“敌情”……

第81集团军某旅提升基层风气监督员履职能力

定期培训淬砺监督执纪本领

本报讯 赵楠、胡江涛报道:营区副食品采购招标现场,基层风气监督员全程跟进;军事训练考核,基层风气监督员严格执纪……8月中旬,第81集团军某旅组织基层风气建设问卷调查,基层官兵的满意率较以往明显提升,这是该旅党委着力提升基层风气监督员履职能力带来的喜人变化。

今年初,该旅纪检监察科到基层调研时发现,部分基层风气监督员缺乏履职尽责主动性,执纪监督能力较弱。“要将提升基层风气监督员能力素质作为推动基层风气建设的有力抓手。”该旅领导告诉笔者,他们定期组织基层风气监督员队伍培训,提高基层风气监督员队伍理论水平、责任意识和业务能力;安排基层风气监督员参与重大活动任务,淬砺监督

执纪本领,确保监督基层风气不打折扣。

培训中,该旅安排纪检监察、作训、财务、军需等多个机关科室的同志授课,采取提问、讨论、辨析等方式进行针对性辅导,向基层风气监督员传授经验。为提升培训实效,他们还遴选典型案例,采取编排话剧的形式,精心解剖基层常见的微腐败现象,帮助基层风气监督员提高发现问题、监督执纪的能力。

如今,该旅针对干部调整使用、士兵入党考学、物资集中采购、公寓住房分配等涉及官兵切身利益的敏感事项,安排基层风气监督员全程跟进监督。随着基层风气建设水平的不断提升,全旅官兵更加气顺心齐,部队各项建设稳步推进。

武警河南总队周口支队压实基层风气监督员责任

较真碰硬提升纠治问题底气

本报讯 许相鹏、原松伟报道:“6号参考人员的卷腹上杠动作不标准,建议重新裁定成绩……”8月上旬,在武警河南总队周口支队干部骨干军事训练阶段性考核过程中,基层风气监督员通过查训查教系统进行全程监督,当场指出问题,确保考核公平公正。

“基层风气监督员身处基层一线,是基层风气建设的‘观察哨’‘探照灯’。”该支队领导介绍,针对基层风气监督员监督执纪缺少方法、放不开手脚等问题,他们组织基层风气监督员进行集中培训,结合招标采购、训练考核、风气测评等经常性工作,手把手传帮带,帮助基层风气监督员理清工作思路,提升纠治问题底气;修

订完善《基层风气整治任务书》,规范基层风气监督员的权责范围、履职要求,定期抽查履职尽责情况,压实基层风气监督员责任。此外,他们还将单位评优评先情况与基层风气监督员履职情况挂钩,大力褒奖认真负责的基层风气监督员及所在单位;对于基层风气监督员履行职责不到位的单位,视情取消季度考核评先资格。通过奖惩并举,极大激发了基层风气监督员队伍活力。

风清气正,干事有动力。连日来,针对被装发放、物资采购等官兵关注的事项,该支队基层风气监督员积极参与、履职尽责,确保工作全程公平公正,赢得官兵称赞。



八月十七日,陆军某团组织实弹射击考核。

陈明摄