

营连日志

驻训归来，叫停频繁的查铺查哨

宋琛 潘昭 邱志鲲



“连长，这是本周的查铺查哨表，请签字。”接过眼前这张“瘦身”不少的表格，南疆军区某团连长郑连喜上眉梢。此前，每次看到查铺查哨表，他都感到头大。

事情还要从去年高原驻训说起。为确保及时发现、快速处理夜间哨兵出现高原反应、被野生动物袭击等险情，上级明确查铺查哨要做到夜间“全覆盖”，夜间每班岗哨至少要有1次干部检查记录。为避免发生

安全问题，各营连都严格落实这一要求。

然而，驻训结束返回营区后，因为没有接到相关通知，所以这一查铺查哨方式仍被沿用下来。这可成了各连干部的挠头事：不少干部因探亲休假、新装备集训等原因不在位，留守干部夜间查铺查哨的频率比在高原驻训时还高。

该团运输连排长皮磊告诉笔者，他所在的营区地处边远，岗哨分布较

广，一次查哨要花不少时间：“最近连队工作比较多，每天加班到凌晨，忙完刚睡下不到两个小时就得起来查铺查哨，然后再回宿舍，过不了多久又该起床了，实在让人吃不消。”

对此，有干部试图从制度层面寻找解决办法，但《内务条令》对查铺查哨只规定了次数下限，因此，团里的做法并不违规。几次讨论，最终都只能以“这是上级要求，作为干部咬牙也要坚决落实”收尾。

事情的转机，出现在前不久的下连蹲点活动中。来到连队蹲点的该团一名常委，在亲身体会了查铺查哨之苦后，把问题带回了机关。

团交班会上，大家就此展开讨论。有人认为，频繁的夜间查铺查哨让基层疲于应付，不仅没有达到预期

效果，还影响了基层正常工作，适得其反；也有人说，这种做法有利于掌握夜间官兵底数、督促哨兵履职尽责，而且在高原上尚且可以坚持，怎么回到营区就不能了……面对争执，该团党委经深入讨论后决定：出台政策规定要具体问题具体分析，立即叫停过于频繁的查铺查哨。

没过多久，一份新的查铺查哨规定下发营连，明确提出：当前阶段，按照条令规定的下限次数组织查铺查哨；遇到特殊情况，可结合基层实际适当增加次数，但原则上不能超过每晚4次，确需4次以上时，须报机关批准。同时，该团举一反三，查找其他不合时宜的“过时规定”，并按照当下实际情况进行整改，获得基层官兵点赞。

快评三两句

徐雯

文中提到的单位，根据驻训实际出台查铺查哨规定，这是有必要的。但驻训结束后，没有及时跟进调整，却让原本是确保官兵驻训安全的务实之举，最终成了基层“吃不消”的挠头事。

细细想来，很多“半截子工程”“烂

尾之事”的产生皆因此。在这里，想给基层各级领导和机关提个醒：制订和落实政策规定，既要一切从实际出发，也要根据具体时空变化进行调整完善，把原则性与灵活性、普遍性与特殊性、“办实”与“办完”有机结合起来，务求最大成效。

单，只需把存储模块交到保密部门，将出现问题的信息视窗进行回收，与厂家协调以旧换新即可。

“机关在解难纾困的过程中，要跟踪问效，有始有终，人力、经费投入了，不能因为‘最后一公里’没打通而事倍功半，功亏一篑。”从这件事情中，该旅党委深受启发，要求机关干部每次解难纾困之后都要进行跟踪问效，摸清是否存在解决老问题、产生新问题的情况，并进行妥善处理。

很快，新更换的信息视窗发放到位，谭干事对其使用情况进行了跟踪回访，及时解决了“个别新视窗散热功能不好”等问题。

是存放内容过多、配套硬盘存储空间不够？负责此事的谭干事再次邀请技术人员前来检修。“各营连的信息视窗不是同批次产品，其中部分视窗版本太旧，无法与最新系统适配。”谭干事告诉笔者，系统更新后出现卡顿死机的原因并不复杂，解决方法也十分简单。

新闻延伸

解难纾困要做好跟踪问效

王涵 唐幼琦

“信息视窗系统老是卡顿，有时候直接死机……”怎么又是信息视窗系统出问题？南部战区陆军某旅每月一次的解难纾困会上，面对基层官兵代表提出的问题，宣传科谭干事不由得犯起了嘀咕。

前段时间，该旅不少营连反映信

息视窗出现问题，更新安装“军职在线”教育软件、投屏连接等多种功能无法使用。对此，宣传科积极联系有关厂家和部门对信息视窗进行系统更新，没承想，更新后又出现了新问题。

是部分连队操作使用不规范，还

执勤哨兵终于戴上了夜视眼镜

鲁博 杨锐锋 本报特约通讯员 史建民

潜望镜

“站住，口令！”凌晨3点，海拔4700多米的高原驻训场内，正在站哨的新疆军区某团八连中士厉功武，透过夜视眼镜发现远处有人正向哨位靠近，当即厉声喝止。前来查哨的该团部队管理股股长马钦祥见此情景，不由感叹：“还是新装备更有战斗力。”

马股长所说的“新装备”，指的是单兵夜视眼镜，今年3月列装部队，但真正投入使用却在6月。说起个中原因，不得不提起厉功武在夜间执勤时栽的两次“跟头”。

今年5月，八连来到高原驻训。这天夜里，厉功武担负执勤任务。帐篷外狂风呼啸，卷起沙粒，吹得人几乎睁不开眼。突然，厉功武发现不远处有道人影靠近，可他刚打开手电，未来得及询问口令，此人已经走到了哨位跟前。

“你在干什么呢？咋不询问口令？”

来人是进行夜间查哨的机关干部张一帆。未等厉功武张口解释，他便将此事记录下来，转身前往下一个哨位。很快连队便接到了机关通报——夜间哨兵警惕性差，存在“睡哨”嫌疑。

厉功武痛定思痛，认为之所以未及时发现来人，是因为天气恶劣、能见度低，普通手电作用有限。很快，强光手电派上了用场。又一次夜间执勤，厉功武打起十二分精神，一听到有脚步声传来，立即打开强光手电，询问口令，确认身份。他本以为这次一定万无一失，没想到第二天仍接到一份通报——夜间哨兵使用强光手电，敌情观念差。

“野外驻训场相当于战场，夜间站哨使用强光手电，是想当‘活靶子’吗？”面对连长的“狂风暴雨”，厉功武感到十分委屈：“普通手电不好用，强光手电不能用，这夜哨是没法站了！”

那天，团里组织“士兵接待日”活动，厉功武说起了自己的经历，引起不少基层代表的共鸣。

这让该团领导感到困惑：明明团里

早在3个月前就已配发了夜视眼镜，供战士夜间执勤使用，为何还在为手电争来争去？细问方知，这些眼镜一直被封存存在连队器材室内。对此，连长李伟华给出解释：“单兵夜视眼镜科技含量高，担心磕碰损坏。”

“新装备放之不用，何谈打胜仗？这种做法就是以牺牲战斗力为代价消极保安全！”该团领导要求各连队立即下发使用夜视眼镜，责令机关结合野外驻训实际，对今年以来列装的12类新装备使用情况进行调查摸底，研究制订《分队战术训练实施细则补充意见》，指导基层按实战要求学研新装备，确保新装备在演训一线发挥应有效能。

夜间执勤哨兵终于戴上了夜视眼镜。不仅如此，随着官兵大胆使用新装备，部队实战能力水涨船高。近日，上级组织夜间临机战备拉动考核，面对“敌”无人机空中袭扰，该团侦察连快速启用某新型侦察车热成像、光成像功能，成功锁定并击落目标，帮助团队安全隐蔽抵达预定集结地域。

即便是传达学习上级的有关指示要求，也要结合班里的工作讲清如何抓落实，而不是“一念了之”。下一步，我们将围绕如何开好基层行政会议进行规范。希望各位班长认真对待，履行好自身职责，把班务会开好、开出实效果。

(张永超、本报特约通讯员 徐明章整理)

值班员讲评

别把班务会开成“搬务会”

值班员：第73集团军某旅指导员 郑蓬勃
讲评时间：8月23日

最近我发现一个情况：班务会上，班长虽然对连务会讲评内容和工作部署传达比较及时到位，但很少谈及班里如何自主抓建，班务会似乎变成了“照搬”上级精神的“搬务会”。

据调查了解，出现这种情况主要有以下几种原因：一是部分新班长任职时间短、经验不足，对于班内工作没有自己的想法；二是有的班长爱当“老好人”，不愿开口说问题，害怕得罪人；三是个别班长对自身职责认识不清，认为自己只需上传下达，其他工作听从安排即可。

同志们，《内务条令》明确，班务会的主要任务是检查小结一周的工作。

兵说兵事
中国新闻名专栏

因为在士官学校学过与设计相关的课程，所以毕业来到部队后，领导时常安排我负责连队的一些宣传工作。前不久，连队人员出现调整变动，指导员便让我设计一个新的全家福笑脸墙。

我翻看自己一年来拍摄的战友照片，决定把两张笑容最灿烂的战士照片放在笑脸墙的中心位置。很快，设计初稿完成，我请来连长和指导员进行审查。他们被几张搞怪笑脸的照片逗乐了，确认连里官兵都在其中后，便让我抓紧喷绘。

得到了领导的认可，我心里美滋滋的。晚上便与班里战友分享我的“大作”，但这时他们却提出了不同意见：“连长和指导员的照片被放在了边上，你啥意思啊？”“是啊，按照惯例，‘C位’肯定要给领导的，你这也太不懂事了。”听了这话，我心里有些不是滋味：“谁说‘C位’一定是领导的，指导员和连长都看过了，也没说啥呀。”面对我的反驳，大家却众口一词：“碰上这种事，你让他们怎么明说？只能意会啊！”

因为这事，我心里本就郁闷，没想到熄灯后，班长又找到我：“小魏，你看看其他连队的笑脸墙，哪有不把连长指导员的照片放中间的，你还是快改改吧。”班长居然也这样说！再回想战友们的话，我心中开始忐忑起来。

想了一宿，第二天一早，我直奔连队俱乐部活动室，新做了一版设计图，然后去找指导员重新审定。听我表明来意后，指导员有些疑惑：“昨天不是看过了吗？做得不错，为啥换新的？”见我支支吾吾半天说不出个所以然，指导员接过设计图，一看就明白了。听我说完前因后果，指导员笑了：“没这个必要，笑脸墙本就是为了展示连队风采，战士们是主角，当然要站‘C位’。”指导员的话让我吃了一顿“定心丸”，我立即返回俱乐部，将新版设计图刻盘，送去喷绘。

一周后，新的笑脸墙与大家见面了，

笑脸墙的「C位」之争

第八十三集团军某旅通用运输连中士 魏启航

战友们围在前面讨论说笑。个人照片被放在“C位”的两名战士笑得格外开心。我在一旁用相机拍下他们的样子，这将是下次更新笑脸墙的好素材。

(王志远、王渤然整理)

一根单杠让我变了样

武警河南总队周口支队某中队排长 张立林

排长方阵

“立林，刚接到支队通知，你休假结束后就要去带新兵……”接到指导员的电话，我在意外之余还有几分惊喜。因为我是一名国防生，来到部队后，缺少新训的“兵之初体验”一直是我的一个小遗憾，所以对于这次新训任务，我十分期待。

然而理想很丰满，现实很骨感。可能是因为我排长的“名头”，我不但没能像想象中那样迅速和新兵打成一片，还在指导训练时遭到了嫌弃。

“排长就这水平吗？”说得头头是道，做起来不过如此……首次授课后，我无意中听到几名新兵的对话，顿觉脸上发红。此次新训，我虽然担任单杠相关课目的训练教员，但引体向上其实是我的一个短板。这次新训前我做好了功课，本想可以与新战友一起进步，没想到引来了这样的质疑。

直到晚上，我仍情绪不高，中队长叶龙看出了我的异样。面对他的关心询问，我将白天的遭遇和心里的苦闷一一说出。“我们都知道你做了不少准备，但新兵们并不清楚，他们能看见的就是

你当下的表现。”叶队长拍了拍我的肩膀，继续说道，“俗话说‘强将手下无弱兵’，将你们的角色互换，你愿意跟着一个单杠成绩只是良好水平的人练吗？”队长的这番话点醒了我：自身素质过硬才能发挥模范带头作用，在训练场上叫响“看我的”，走上战场才有底气喊出“跟我上”。

“既然‘言传’不能服众，那我就以实际行动展开‘身教’！”从那天起，我既当组训者又当受训者，一边悉心为新兵们讲授训练方法，一边与他们一起进行单杠训练，共同参加每周一次的考核测试和成绩排名。14个、17个、19个……渐渐地，我授课时，大家眼中的怀疑淡去，个个聚精会神；展开训练后，他们也不再“消极怠工”，还不时拉上我一较高下。更让我高兴的是，生活中，开始有新兵找我交流训练心得、诉说心中苦恼了。

一根单杠，帮助我走进了新兵的心里。

如今，我的引体向上成绩已经突破30个，并解锁了“双立臂”技能。这两天，连里展开新兵引体向上课目考核，我们排的新兵全部合格。看着欢呼的新战友，我感到自己终于了却了一桩心愿。

(许相鹏整理)

给我一只猫 (mail)

互联网邮箱: jbjccz@126.com
强军网网盘: jbjccz

8月中旬，南部战区空军某旅针对重难点课目组织官兵展开专攻精练，提高部队实战水平。图为精准装退导弹。

