

特别关注

写在前面

人才是第一资源,强军事业需要坚实的人才支撑。锻造德才兼备的高素质专业化军官队伍,构建有利于军官职业发展、能力生成释放、动力活力激发的制度机制,最大限度调动广大军官矢志强军的积极性、主动性、创造性,是各级努力探索和追求的目标。特别是《现役军官管理暂行条例》及相关配套法规出台后,初中级军官晋升节奏放缓,急需探索构建与之相适应的人才培养制度机制。

近年来,海军陆战队某旅旅出一条基层与机关干部换岗学习锻炼的方法路子,对盘活基层干部资源、激发内生动力、促进干部队伍尤其是排长群体成长成才起到了重要推动作用。从即日起,本版将采取“新闻1+1”的形式,陆续刊发该旅的经验做法,敬请关注。

亲历者说

让干部在基层与机关之间多“打几个滚儿”

■海军陆战队某旅人力资源科科长 张鹏程

猛将多起于卒伍。副连职以下军官是基数最大、活力最强、后劲最足的干部群体,是军队人才队伍建设的源头活水,他们的成长进步事关单位乃至军队的未来。这就要求他们在官之初就打下坚实基础,在工作中既要有基层视角,也具备机关视野。

这样的综合素质,不在基层与机关之间来回“打几个滚儿”,是很难锻炼出来的。为此,我们探索建立了基层干部到机关换岗学习锻炼的人才培养制度。简单来说,就是副连职及以下军官,在基层连队任职满2年后,填写《干部个人发展意向表》,经统一考核,每季度选拔8至10人到机关各科室,开展为期3个月的换岗学习锻炼,结束后必须回到基层工作3个月以上。

其中,在基层任职满2年是一个硬指标。这是为了让新排长在任职前两年能够潜心扎根基层,熟悉基层、了解基层,打好基础、做好积累。这样到机关换岗学习锻炼时,才能更有针对性。当然,这项制度在实施过程中也出现了质疑和担忧的声音——

有的指导员担心排长“一去不回”。这种担忧并非“杞人忧天”,过去的确存在类似现象。所以,在筹划建立制度之初,我们就明确,学习锻炼时间不得超过3个月,结束后必须回到连队工作至少3个月。这样可以让我们学习锻炼人员不仅对机关工作有所了解,回到连队也不会有疏离感,还能学以致用。

像俞凯耀一样,担心在机关学习锻炼就是“干杂活”的不在少数。为此,我们制订了一揽子帮带措施,安排“老机关”手把手帮带,让学习人员可以参与核心业务和重大活动等,帮助他们尽快熟悉工作、进入情况。

但基层干部们的忧虑还有不少,一位副连长被安排在第四季度到机关换岗学习锻炼,内心充满了纠结,因为他担心自己一旦离开,在基层没有存在感、在机关没归属感,评优评奖就会靠边站。针对这种情况,我们每季度都会组织换岗学习锻炼人员开展“双争”评比,对他们工作表现作出评价,并将结果转交其在连队,让一位副连长也能正常参加单位的“双争”评比。这位副连长结束换岗学习锻炼时感慨:“原以为会‘两不沾’,没想到最后是‘双赢’!”

这项制度实施至今已3年,很多经过换岗学习锻炼的基层干部已逐步走上连队主官、机关干部岗位,成为“基层通”“业务通”。他们中很多人都有这样的共识:如果没有换岗学习锻炼的推动,很难一直保持激情动力,更不会具备比较全面的帮带兵建连能力。今年初颁布的《现役军官管理暂行条例》及相关配套法规,对于指挥管理军官的年龄年限,按照“前慢后快中稳”的原则进行设计,初中级军官的晋升节奏放缓。这就要求我们加大人才培养力度,按照干部成长规律,设计好人才成长路径,让基层干部特别是排长扎实蹲苗、全面发展。

(陈岩整理)

一线直播间

风呼啸,云低垂,枪炮声隆隆,新疆军区某团一场实兵实弹考核在海拔4500米的高原展开。

“20发弹,13发命中!”听到报靶声,装甲步兵六连列兵张腾飞兴奋之情溢于言表,毕竟这是某新型装甲突击车在高原首次实弹射击,由新射手打出这个成绩,实属难得。

班排战友正欲为他庆祝,只见连长牛祝虎双臂交叉,高声喊道:“不合格!”见大家一脸疑惑,牛祝虎底气十足地说:“请大家跟我一起回顾张腾飞的射击过程!”

考核开始后,张腾飞情绪紧张、动作变形,导致并列机枪出现故障。看着同场竞技的其他射手都已准备完毕,慌乱之中,张腾飞把平时训练的处置技巧忘得一干二净,急忙向同车组的战友求助。一位老射手果断出手,三下五除二便排除了故障。

“请问各位,倘若这是在战场,谁敢保证危急时刻一定有人帮你?连这种简单的故障都不能独立排除,就不是一个合格的射手!”听了牛祝虎一番话,张腾飞顿时羞红了脸,其他官兵也闷不作声。

复盘时,牛祝虎让大家就此事发表一下看法。有人说,既然考核规则未明确,这样的裁定未免过于严苛,容易挫伤大家的训练积极性;有人表示,射击考核看的是命中率,新射手首次实弹射击就打出不俗成绩,应予以充分肯定,不该吹毛求疵。但也有人提出不同意见:虽说战场上战友可以互相帮助,但确实不能什么事情都指望别人。

一切在考核中出现的问题,都能在训练中找到根源。在牛祝虎的坚持下,“专业训练不扎实、标准不高”“应急处置训练水平不够”“独立上岗训练力度不足”“考场即是战场的观念不强”等现象写入考核报告,并递交到团党委,由此引发了一场训练成效大摸排活动,诸如战场意识淡薄、考场思维固化、考核标准弹性大、急难特情训练少等10多个问题浮出水面。

鉴于此,该团针对高原训练实际,组织开展专业技能集训,邀请新装备生产厂家技术人员实地教学;利用夜训时机,在安装操作基础上增设装备构造原理、故障紧急处置等课目抽考;大力纠正“靶场思维”,提高恶劣条件下各专业应急险训训练课时比重,完善考核细则,定期通报考核情况,积极营造实战实训的浓厚氛围。

前不久,该团展开新一轮实弹考核。经过强化训练的列兵张腾飞再次上阵,从保障检测到完成射击,全部操作均独立完成,最终打出了75%的命中率,赢得考核组和全连一致认可。

打得准,不一定就是好射手

新疆军区某团组织高原实弹考核,一名新射手打出百分之六十五的命中率,却被判‘不合格’,这让大家认识到——

■本报记者 颜士强 通讯员 奥翔 陈哲



8月中旬,武警广西总队机动支队组织特战分队开展实战化综合训练。图为特战队员利用绳索攀登占领制高点。刘明摄

连日来,武警江西总队利用共同基础课目教练员集训时机,组织开展徒手对抗训练。图为官兵从跪姿起式展开对抗。曹先训摄

小咖秀

第72集团军某旅侦察营班长马思明——

换羽重生,“旱鸭子”大海闯关

■朱峰 李晏君

前不久,第72集团军某旅一场“侦察尖兵”水上作战技能比武在某海域展开。只见一个身影劈波斩浪,全力向前冲刺,最终拔得头筹。此人就是该旅侦察营的班长马思明。

3年前,马思明还是一名驾驭“钢铁猛兽”的装甲兵。那时,他刚晋升军士不久,因专业素质突出,成为全旅最年轻的坦克车长。

一次坦克驾驶连贯作业,他驾驶着坦克左奔右突、高速驰骋。“全程零失误,总评优秀!”当考官报出他的成绩时,现场观摩的官兵爆发出热烈的掌声。

就在大家以为马思明会在坦克车长岗位上大放异彩时,一纸命令传来,单位开始调整改革,他主动要求分流到侦察分队。对于他的决定,战友表示不解,纷纷劝他要考虑清楚。马思明很坚定:“当兵就要去最苦最累的岗位。”

当侦察兵,海上训练必不可少。这对“旱鸭子”马思明来说,无疑是个巨大的挑战。

首次进行海上训练,望着广阔的大

海,马思明一阵头晕。下水后,刚游出几米,一个浪头卷过来,他不小心呛了水,身体瞬间失去平衡,止不住地往下沉,吓得他赶忙抱住救生圈。

“这点小风小浪都要用救生圈,真打起仗来,能干什么?”排长周涛看到这一幕,忍不住吐槽。这一番话让马思明羞红了脸,生性要强的他在心里暗暗发誓:一定要打个漂亮的“翻身仗”。

抱着“笨鸟先飞”的想法,马思明开始了进阶之路:游泳动作不标准,就向老班长请教技巧、要领,观看教学视频反复琢磨,趴在马扎上练习;不会憋气、换气,就用脸盆接满水,强迫自己练习;腿部力量不够,早上负重跑5公里,晚上扛着杠铃做深蹲……经过3个月的“魔鬼”训练,他不仅克服了“恐水”问题,游泳水平也得到很大提升。

去年,马思明迎来了证明自己的机会,他被选中参加集团军组织的单兵考核。对他来说,此次考核难度不小,需完成3公里武装泅渡。战友们替他捏着一把汗,而马思明拍着胸脯

说:“请放心,没问题!”

到了考核时,海域水情较为复杂,马思明心里没底,但骨子里不服输的劲头让他咬牙坚持。慢慢调整好节奏,他紧跟着另一名战士奋力游进,在距离终点还有最后一公里时,出现体力不支。“就是死也要死在沙滩上,而不是沉入大海里。”硬是凭着这种信念,他划动着手臂,向前冲刺。

冲过终点的那一刻,马思明感觉天旋地转,差点儿昏了过去,双腿止不住地打颤。

功夫不负有心人。听到考官通报他的成绩为“优秀”,马思明红了眼眶,他知道自己做到了。这时,周涛走到他面前,拍了拍他的肩膀,说:“好样的,我为你感到骄傲!”

但马思明深知,想成为一名合格的侦察兵,征服大海只是第一步,他还有很长的路要走……

一句话颁奖辞:换岗,从零开始;转型,需要蜕变。从装甲兵到侦察兵,你用勇气和付出实现能力重塑。

