

“十四五”新征程

今年,人社部等3部门发布服务机器人应用技术员、电子数据取证分析师、碳排放管理员等18个新职业——

刷新职业版图 拓宽就业渠道

■本报记者 张培瑶

登录物联网系统,从“云端”开展碳排放核查、制定企业年度减排行动方案……上午9时,就职于上海一家绿色科技企业的碳排放管理员陈永平准时到岗,开始一天的忙碌。

随着我国碳达峰、碳中和目标的提出,陈永平明显感到自己的工作变忙、节奏变快。更让他惊喜的是,今年“碳排放管理员”被正式收录《中华人民共和国职业分类大典》,受到广泛关注。

就业是最大的民生,也是经济发展最基本的支撑。今年8月,国务院印发《“十四五”就业促进规划》,强调“支持多渠道灵活就业和新就业形态发展”。今年3月,人力资源和社会保障部会同国家市场监督管理总局、国家统计局发布服务机器人应用技术员、电子数据取证分析师、管廊运维员等18个新职业。这是2019年以来正式发布的第4批新职业。

从走进公众视野到进入正式分类,不断涌现的新职业“刷新”着社会就业版图,成为“十四五”时期推动实现更加充分更高质量就业、产业转型升级和技术进步的“新动能”。



5月8日,在广西柳州市融安县,互联网营销师团队庆祝网上订单成功签约。他们通过网店把家乡的金桔销往国内外市场,已带动全县12个乡镇近千户群众实现增收。

新华社记者 张爰林摄

不断“解锁”的新职业

就读于重庆交通职业学院的夏浩,在校期间就报名参加数字化管理师的学习。在该职业专场的大学生就业双选会上,他同时收到3家公司的邀约。“以前找工作主动权在企业,现在主动权在我自己。”夏浩说,巨大的市场需求和人才缺口增加了他的求职信心。

在我国,新职业指《中华人民共和国职业分类大典》(2015年版)中尚未收录的,在社会经济发展中已有一定规模从业人员,且具有相对独立成熟的专业、技能要求的职业。这意味着,进入正式分类的新职业,不仅顺应时代发展潮流、初具规模,还具有良好的发展前景。

小职业折射大时代。4批新职业中,数字技术发展和变革催生的新职业占比近一半,新职业含“技”量不断提高。外卖小哥变身网约配送员,奶茶店员成为调饮师,传统“护工”升级为健康照护师……越来越多的从业者得到国家和社会的认可,以更积极的姿态服务美好生活。数字技术与实体经济的深度融合、绿色发展的深入人心,为新职业的发展壮大提供了肥沃土壤。

除了不断涌现的新职业外,传统职业也在经历转型与变更。记者查询人社部官网“调整变更职业(工种)信息”发现,近年间,“行政办事员”职业下增设“政务服务综合窗口办事员”工种,

“安检员”职业下细分“邮件快件安检员”工种,“出租汽车司机”工种被“巡游出租车司机”和“网约车出租车司机”2个工种所取代。可见,伴随职业分工进一步细化,传统职业的转型过程孕育着新的就业机遇。

相关调研报告显示,目前新职业人才需求规模庞大且增速极快,仅大数据行业便预计保持30%-40%的规模增速,需求量在2000万人左右。

“这些新职业尽管看上去有点小众,但随着消费需求不断升级,发展潜力巨大。”首都经济贸易大学副教授张成刚说。

应对“成长的烦恼”

需求的扩大和管理规范化程度的提高,使不少新职业逐渐走上正规化、专业化发展之路,从业者“底气”更足。然而,在新旧动能加速转换的背景下,新职业从业者如果不能及时适应环境变化,也容易受到市场冲击。

近年来,不少高校毕业生选择直播销售、网络视频博主等相对灵活的就业方式。这些职业具有较强的市场活力,但准入门槛低,行业内竞争激烈。全媒体运营师柳欣感慨道,一旦作品更新速度变慢或质量降低,账号便会迅速“掉粉”。“想要维护热度、保持稳定收入,就需要加大投入、组建团队,仅仅依靠个人力量很难做到。”

张成刚分析,现有的职业技能形成机制中,学校教育和职业培训是从从业者技能提升的主要渠道。但许多新职业

处于技术和商业模式前沿,学校教育和职业培训机构的调整速度难以同步,导致许多求职者的职业技能水平与新职业需求不匹配。

今年5月,人社部下发《关于加强新职业培训工作的通知》,要求大力开展新职业培训特别是数字经济领域人才培养,同时鼓励龙头企业、行业组织和院校中从事与新职业相关工作的人员参加师资培训,提高培训基础能力。7月13日,“新职业在线学习平台3.0版”上线运行,支持培训机构入驻平台后在线开班教学,为新职业求职者、从业者提供学习渠道。

记者还注意到,新职业往往具有较强的年龄指向性。调研数据显示,“80后”“90后”从业者占比超过80%,是新职业的主力军,而低学历、低技能劳动者以及部分中年求职者职业培训与就业问题仍有待解决。

对此,有关部门已采取针对性举措。农业农村部从2019年起实施“新型职业农民培育三年提质增效”行动,通过摸清“农业经理人”等对象的多样需求,提升培育的精准性。

有保障更安心

“六稳”“六保”,就业居首。稳就业不仅需要为求职者提供更多的就业机会,还应提高从业者的岗位粘性,增强职业归属感。

数据显示,目前我国灵活就业人员已达2亿人,其中包括大量新职业劳动者。由于他们就业形式灵活,大多未与

用人单位签订劳动合同,难以直接确认为劳动关系,因此按照现行规定,难以享受相关保障。

职业上升空间不明确也是新职业从业者普遍担忧的问题。某电子竞技俱乐部负责人表示,电子竞技员的职业报酬通常是当地平均工资水平的1至3倍,“但总是感觉不稳定,发展路径不明确”。

对此,不少专家建议,推动各类新职业有序、高效进入职业分类大典,做好已发布的新职业技能体系建设等长期性、基础性工作。

7月16日,人社部等8部门联合发布《关于维护新就业形态劳动者劳动保障权益的指导意见》,提出企业对符合确立劳动关系情形的,应依法与劳动者订立劳动合同;对不完全符合确立劳动关系情形但企业对劳动者进行劳动管理的,应与劳动者订立书面协议,合理确定双方权利义务;个人依托平台自主开展经营活动、从事自由职业等,按照民事法律关系调整双方的权利义务。同时要求各地放开灵活就业人员在就业地参加基本养老保险、基本医疗保险的户籍限制;鼓励平台企业通过购买人身意外、雇主责任险等商业保险,提升保障水平。

新职业的国家职业技能标准开发工作也加快了脚步。今年以来,人社部公布人工智能工程技术人员等7个专业技术类新职业标准。下一步还将探索标准开发新模式,增强标准的灵活性和适应性。

随着更多新职业标准的出台,从业者将有更明确的工作方向,职业教育和人才技能鉴定也有了权威评价依据,新职业发展前景将更加明朗。

出多余的配额获取收益。因此,企业做好碳排放管理就是管好自己的“钱袋子”。

“双碳”目标的实现需要大量碳排放管理人才,但由于目前社会对该行业的总体认知度不高,碳排放管理职业尚处于“由冷转热”的发展阶段。令人欣喜的是,随着职业身份得到正式认可,业内人士工作干劲得到加强,一些企业也开始推进内部人才转型,培养自己的碳排放管理员。

想要干好这一行,不仅需要熟练准确地掌握国家相关政策标准,把握碳市场的最新发展趋势,还需要综合素质全面。比如,对化工企业进行碳数据核算时,碳排放管理员既要熟悉几十种化工产品的生产工艺,又要做好企业能源管理、计量、生产等多部门协调,确保各项数据摸得准、对得上。

当前我国正在编制相应的国家职业技能标准,配套相关政策,拓宽人才培养渠道。我相信,在政府、企业、从业者的共同努力下,会有更多优秀人才加入到我们的队伍中。

聚焦

就业优先政策

推进落实

宏观政策支持“就业优先”

- 2018年 中央经济工作会议首次提出就业优先政策
- 2019年 就业优先政策全面发力,进一步明确了就业优先政策作为三大宏观政策之一
- 2020年4月 面对新冠肺炎疫情冲击,中央政治局召开会议,把保居民就业放在“六保”任务的首位
- 2021年 “十四五”规划纲要提出,实现更加充分更高质量就业,城镇调查失业率控制在5.5%以内

就业形势稳中向好

- 2019年 全国城镇新增就业1352万人,连续7年保持在1300万人以上
- 2020年 全国共有人力资源服务机构4.58万家,全年为2.9亿人次劳动者提供就业、择业和流动服务
- 全国就业人数75064万人
- 其中 城镇就业人数46271万人
- 第三产业就业人员占比47.7%
- 民营企业提供80%以上的城镇就业岗位

- 2021年1-7月 全国城镇新增就业822万人,完成全年目标任务的74.7%

- 7月份 全国城镇调查失业率为5.1%,比上月上升0.1个百分点,低于2019年同期水平

新职业不断涌现

- 随着人工智能、大数据等新技术的广泛应用,用工需求大幅增长,就业动力持续增强
- 2019年以来,人社部等部门共发布4批56个新职业
- 截至目前,全国灵活就业人员已达2亿人

重点群体就业持续改善

- 2020年 高校毕业生总体就业率达90%以上
- 公共部门提供了大约300万个岗位
- “三支一扶”和地方补充项目吸纳4万人
- 大学生创业者达到82万人,比2019年增加11%
- 贫困劳动力务工规模达到3243万人,比2019年增加10%

资料来源:国新办发布会、新华社 资料整理:张培瑶 制图:扈硕

碳排放管理员

摸清企业“碳家底”

■张光明

“你们做碳排放核查用来干什么?我们做过能源审计,怎么又来碳排放核查?”前几年,我到企业开展碳排放核查工作时,常常听到这样的疑问。如今,随着碳达峰、碳中和目标深入人心,全国碳市场“开张”,碳排放管理员正式进入国家职业分类,越来越多的企业开始认真履行“减碳”主体责任,类似的疑问也越来越少。

碳排放管理员包含碳排放监测员、碳排放核算员、碳排放核查员、碳排放交易员、碳排放咨询员等工种。作为冶金工业信息标准研究院的一名从业者,我的工作涉及碳排放核算、碳排放核查、碳排放咨询领域,主要负责做好“双碳”政策解读,

帮助重点用能企业核算碳排放数据、分析碳排放特征,据此规划内部“双碳”目标和减碳路径。

“数据一定要帮我们算准了,摸不清家底,以后碳交易我们要吃大亏。”最近,我在帮助辽宁某钢厂编制“双碳”规划时,相关负责人反复叮嘱。

企业如此重视“碳家底”,是因为在绿色低碳发展模式下,碳排放权就是企业的发展权。随着全国碳市场不断完善,未来碳交易将从电力行业扩展到钢铁、石化等8个高耗能行业。根据政府分配的碳排放配额,如果企业排放超标,需要去碳市场另外购买排放额度;若未超标,则可以卖

职业培训师

当好职场“服务员”

■刘超

1个月内,我的足迹遍布江苏南京、甘肃兰州、广西南宁、辽宁大连,覆盖东西南北,创造了自己单月行程的“新纪录”。

作为职业培训师,我的工作场所不固定,在外出差是常态。但我不觉得辛苦,因为每次培训都给予我结识新朋友、了解新行业、接触新领域的机会。这让我感到很充实,并且乐在其中。

不过想要端好这个“饭碗”也不容易,陌生环境、陌生学员常常会让我“措手不及”。

“老师,你要求这么高,请给我们做个示范!”学生突然提议。

“好,给我1分钟准备时间。”虽然我说得轻松淡定,但内心是很紧张的。这种表达训练是职业培训师基础训练的一部分,是我10年前学习的内容,长久不练习会有失误的概率。但在当时的情形下,我没有别的选择。限定时间内,我快速组织内容、设计语言,最后总算有惊无险,顺利过关。

在课堂上学员们尊称我为“老师”,但想要真正对得起这个称呼,还需要下足精功夫。2019年,我到某建材公司做职场礼仪、商务接待方面的培训。备课时,

我专门研究了这家公司的企业文化、业务领域、人员结构,针对性设计了课件;培训时从他们最新的“装配式钢结构建筑”引入,快速拉近与学员之间的距离,现场气氛、培训效果均超出预期。

多年来,每天抽出时间了解时事热点、学习各行业知识已经成为我的职业习惯,就连听相声、看娱乐新闻时,也思考着是否可以相关内容融入课程,让培训更有新意。

目前,职业培训师主要有3种形态:在提供培训服务产品的机构中任职、独立的职业培训师(供职于企业内部,我属于第二种)。独立的职业培训师一般通过成立小微企业或以灵活就业的方式为企事业单位提供培训服务,具有更高的职业自由度。但由于没有明确的入门门槛,现有从业资格认证的认证标准、考核内容等都不统一,从业者也良莠不齐。

如今职业培训师成为国家正式认可的新职业,既是对我们的激励,也是对我们行业的约束。希望相关部门尽快制定职业标准,推动成立行业协会,让我们这个群体更好地为职场人士服务。