

同一军衔两批兵，怎么处？

读者圆桌

今年，“一年两征”政策正式落地实施。随着首批春季入伍的新兵下连，基层出现了“同一军衔两批兵”的新现象。这一微妙变化，让去年秋季和今年

春季入伍的两批新兵有点无所适从：同为列兵军衔，入伍时间却相差半年。而对后一批列兵，前一批会不会“摆资格”？而对前一批列兵，后一批是否服气？今年秋季入伍的新兵即将入营，经过几个月的新训后也会下连，这样的情况还会出现。

如何打破前后两批列兵半年的人

伍时间差，融洽兵兵关系、增强内部团结，共同把精力聚焦到备战打仗上来，成为当前部队机关和基层官兵都关注的热点话题。陆军第72集团军某旅和武警江西总队九江支队引导官兵针对这个问题进行了一些有益的探讨与探索，希望能给大家提供參考。

新兵下连，我终于成了“老兵”

■陆军第72集团军某旅炮兵营列兵(去年秋季入伍) 时立宁

“本周的训练之星是时立宁，进步之星是王冲……”在前几天的连队军人大会上，当连长宣读新一期“龙虎榜”评比结果时，我和王冲相视一笑。

6月下旬，春季入伍的列兵王冲分到班里后，我顿时有种“熬出来”的感觉，心想自己终于不是最“新”的兵了。

专业训练开始后，班长带着王冲练习火炮操作，理论学了，实操也教了，可他还是不太熟练。看着王冲的表现，我打起了小算盘：如果我主动向班长提出带着王冲训练，自己既能减少训练量，又能树起“老兵”的威风。

班长看我积极帮带新战友，便同意了请求，我也立即“进入角色”，带着王冲训练起来。

我下连口令，王冲费力地摇起高低机和方向机，一番操作后，他气喘吁吁地报“好”。我检查后，接着又下达了一组数据变化大的口令，意味着他需要花费更多的时间和精力来完成操作。果不其然，他超时了。我立即抓住这个问题，把他批评了一顿。

性格本就有些内向的王冲，从此状态不佳，小问题不断，经常在工作中“冒

泡”。

班务会上，班长一针见血地指出了我的问题：“新兵刚下连，你要主动帮助他调整心态、适应环境，而不要觉得自己入伍早几个月，就成了‘老兵’！”对班长的批评，我不以为然，认为兵龄多一天也是“老兵”。

在一次连队内务检查中，王冲由于被子叠的质量较差被全连通报，他终于忍不住哭了起来。其实，那天早上他叠的被子虽然标准不高，但也有棱有角。可我以为还有上升空间为由，督促他重叠一遍，结果因为时间紧张，他再叠出来时就成了皱巴巴的“面包”。

知道事情原委后，班里战友纷纷说我的做法“过头”了。而我自己也因为训练不刻苦，在阶段考核时成绩下滑，成了训练后进人员。

那一刻，我终于体悟到班长那句话的含义：虽然我早半年入伍，但还是一名列兵，必须放低姿态、虚心学习，与战友在团结互助中共同进步。

年，为啥总对我发号施令，更何况他的能力也比我强不了多少……于是，我跟王永斌的冲突就这样爆发了。

“三人行必有我师，不论入伍时间长短，每个人都有自己的优点与长处，战友之间相互理解、相互学习，才能在取长补短中更快成长。”听完我的诉苦，指导员找来王永斌了解情况，指出并批评了他的不当之处，对我的思想偏差也进行了耐心的纠正。

接下来的日子里，王永斌的工作方式“温柔”了许多，但我心里还是有些不服气。随后，在中队举行的一次条令条例竞赛中，王永斌一举夺得理论、内务等多项个人第一，让我重新认识了这位“老兵”。

从此，对于“老兵”我有了自己的理解：它不是一个简单的称呼，也不仅仅是入伍时间的衡量标准，它代表着一种阅历、一段奉献，值得每个新兵尊敬。

更高的标准，这也是在培养我们令行禁止的意识。我们应该对这个问题有一个正确的认识，这样才能不产生抵触情绪，将更多的注意力集中到练兵备战上。

★武警江西总队九江支队永修中队指导员陈章俊：在工作训练中，入伍较早的列兵切勿因兵龄稍长而以“老兵”自居，摆架子、指手画脚，凡事应身体力行，用能力和行动打造“老兵”的样子；入伍较晚的列兵要树立正确的观念，看到不足、找到差距，学习其他战友的长处，不排斥、抵触列兵战友的帮带，在互相学习中共同进步。

★陆军第72集团军某旅政治教导员陈凯：两批新兵虽然入伍时间不同，但年龄、阅历等相对接近，沟通无障碍，这种天然的亲切感是他们之间彼此拉近关系的良好基础。入伍较早的列兵要充分发挥好桥梁作用，主动与新同志接触，不“摆资格”，热情帮助新同志克服缺点、提高能力，适应连队节奏，尽快融入连队生活。连队可以采取“一帮一、一带一”等方式，引导两批新兵互相帮助，唱响兵兵友爱的协奏曲。

(吴恩哲、吴建强、刘 强整理)

同为列兵，我却要喊他“老兵”

■武警江西总队九江支队永修中队列兵(今年春季入伍) 陈春雷

“好好叠一下你的被子，班里的内务都被你拖了后腿。”

“你只比我早入伍半年而已，凭什么总对我指手画脚？”再次面对来自列兵王永斌的训斥，我终于没能忍住自己的火气……

不知何时，指导员出现在班宿舍门口。在指导员的追问下，我倒出了满肚子的苦水。

作为一名新兵，我没想到下中队后带给我最大压力的竟是同样挂着列兵军衔的王永斌。刚到中队时，我尴尬地发现，竟不知道该怎么称呼班里的

我早入伍半年的王永斌。想着班长说过“早入伍一天也是老兵”的话，我只能喊他一声“老兵”，心里却有些不服气。

“鞋子脚后跟要对齐摆放，鞋带要记得塞到里面”“洗手池要把里面的水擦干”……起初，对于王永斌的“提醒”我总会虚心接受，哪怕是有些不理解，也会按照他的要求做好。然而，随着时间的推移，我觉得他有些“鸡蛋里挑骨头”，说话时总带着命令的语气，还时常在一旁指手画脚。我心里愈发不服气：入伍就比我早半

说“老”论“新”一席谈

★陆军第72集团军某旅列兵(去年秋季入伍) 翟一龙：我和春季入伍的新战友年龄相仿，共同语言多，相处起来很容易。虽然我早来军营半年，对部队的了解多一些，但我还是一名列兵，需要学习的地方还很多。一个团结的集体，才是一个有战斗力的集体。我们要端正自己的心态，发挥好传帮带作用，用真心换真情，主动帮助新战友融入连队大家庭，与新战友互帮互助、共同进步。

★陆军第72集团军某旅列兵(去年秋季入伍) 李佳宝：作为早入伍半年的列兵，在帮带新同志的过程中，我认为最重要的是要做到言行合一。要严格要求自己，踏实做事、勤学苦练，不断提高自身能力素质，而不是滋生“老兵”心态，摆出“老兵”姿态。如果放松自我要求，降低工作标准，不仅会影响个人进步，还会给新战友和连队带来

负面影响。

★武警江西总队九江支队永修中队列兵(今年春季入伍) 蔡鹏飞：我觉得两批列兵在相处中并不会产生沟通障碍，也不会有太多的矛盾。他们比我们早入伍半年，在对部队的认识和工作训练的方法上都积累了一定的经验。我们应该正确看待入伍时间上的差异，主动学习、虚心请教，不断提升自己的能力素质，用实际行动赢得战友的尊重和认可。遇到思想疙瘩、困难问题，多找干部骨干敞开心扉地聊一聊，也是个办法。

★武警江西总队九江支队永修中队列兵(今年春季入伍) 王叶伟：“老兵”是兵龄和能力的一种体现，他们比我们早入伍半年，在各方面比我们经历的要多一些，能力水平也会略胜一筹。对于他们的严格要求，我觉得是因为他们懂得只有这样才能树立起



流动银行进军营

9月3日，西藏军区某团联合中国农业银行西藏分行举行“流动银行进军营”活动，为即将退役的老兵提供便捷的金融服务。图为老兵在流动银行办理业务。

陈珏吉摄



为英雄的战旗添彩

■陆军第75集团军某旅排长 董成强

我的家在江苏省徐州市，不远处就是淮海战役纪念馆。我的外公是一名老党员，也曾是当年淮海战役的支前民工。打我记事起，外公就常常带我去淮海战役纪念馆，从一双军鞋、一个粮袋、一架手推车，给我讲当年支前的故事。讲到兴奋处，外公总是自豪地说：“咱是党员，党叫干啥就干啥。当年支前，是和打仗一样光荣的。陈毅元帅曾说，淮海战役的胜利，是人民群众用小推车推出来的。”

人生似乎有许多巧合。2011年12月，我参军来到部队，新兵下连我被分到某班担任四连。时任指导员张勇把我领进二班宿舍时，墙上的一块奖牌吸引了我的目光。我突然想到淮海战役纪念馆，急忙问指导员：“全军有几个‘淮海先锋班’？”指导员哈哈一笑：“全军就咱们连这一个！”

在连队荣誉室，我见到了那面颜色斑驳的“淮海先锋班”战旗。1948年，在淮海战役攻打张园战斗中，九班主动担负掩护主力部队转移的任务。全班叫喊“人在阵地在”的口号，弹药打光了就拼刺刀，消灭敌军百余人，全班血战至最后一人，战后九班被上级授予“淮海先锋班”荣誉称号。参观之后，我脑海中不断地重复着荣誉墙上的文字，眼前不断地闪现出这面

斑驳的战旗。“先辈们挺身而出、舍生忘死，打出骄人战绩，靠的不仅是过硬的军事素质，还有敢打必胜的坚定信念。”我在心中默默激励自己，一定要在“淮海先锋班”干出个样子来。

当兵之前，我是一名散打运动员，曾连续两年获得全国青少年散打冠军。运动员的经历为我的军旅生涯打下了坚实的基础，军事训练我每项都冲在前面。下连后没多久，我就向连队党支部递交了入党申请书。指导员在与我谈心时说，一名党员就是一面旗帜，想入党就要时时处处按党员标准要求自己，要站前排、打头阵。

不久后，恰逢某型坦克列装部队。面对数十个电子按钮、数千条集成电路，我一边学习装备使用说明书，一边积极地向老班长请教，从掌握每个部件、熟悉每项参数练起，没日没夜地泡在训练场，1个月时间记下了厚厚一本训练心得。功夫不负有心人，很快我便成为班里能熟练驾驶该型坦克的第一个列兵。

那年，上级机关到旅里组织坦克“特手”考核，5公里蜿蜒曲折的山地设置了断崖、弹坑、车辙桥等10多个障碍物。我凭着过硬的驾驶技能，取得了第一名的好成绩，拿下“驾驶特手”，后来又顺利考过了“通信特手”。

当年7月，我被连队党支部吸纳为

预备党员。年底，老班长退役了，连队把“淮海先锋班”第29任班长的接力棒交到了我手中，这是荣誉，也是压力，更是激励。我相信，“淮海先锋班”这面战旗承载的是一种“不可磨灭的力量”，我决不会给它抹黑，我要为它增光添彩。

战场打不赢，一切等于零。2017年7月，作为战斗骨干，我被抽组执行一次演训任务。南方的盛夏，热浪滚滚，坦克车内像蒸笼一般。我在车内练瞄准、练装填、练协同，衣服全部湿透，座椅都是汗渍。哪怕训练再苦，我也从未想过放弃。“越是任务艰巨，越要鼓足干劲；越是胜利在望，越要毫不松懈”。我想起了“淮海先锋班”的那次战斗。“跟老前辈相比，我们这点苦算得了什么？为了胜利一无所惧，为了打赢一往无前！”这是一名党员骨干、战斗班班长义不容辞的使命担当。最终，我所在的车组在综合演练中火炮命中率排名第一，被上级评价为“特别能吃苦，特别能战斗”。

2017年9月，我作为优秀士兵被保送入营。如今军校毕业的我，又回到了培养我的坦克四连，成为了“淮海先锋班”所在排的排长。为连队培养更多的党员骨干，在打赢的路上共同奋进，这就是我的目标和责任。

(江平骥、张洪瑜整理)



8月31日，陆军第82集团军某旅组织即将退役的老兵走进连队荣誉室，举行向连队告别仪式。图为即将退役的老兵司员于超鹏(右)将陪伴自己5年的军号郑重交给新任司员员赵建军，并为赵建军讲解吹号要领和气息运用方法。

赵宏俊摄

大箭兵报 9月8日

两度“变身”，这份清单改得好

■胡斌浩 王天林

“这份清单脉络清晰，既有问题分析，也有具体措施，可操作性很强！”近日，火箭军某旅技术营会议室里气氛热烈，由副旅长袁纪云带领机关指导组帮助修改的一份《年度按纲抓建三类清单》经过两度“变身”，从5页扩展成厚厚的45页，又压缩成5页，一名机关干部仔细阅读后，不由如此感慨。

今年初，该旅按照“一类一策、一连一案”要求，由挂钩帮建的常委带领导机关指导组，采取“一个常委挂钩帮建一个营”的办法，深入基层进行精准指导帮带。袁纪云在技术营指导帮建时发现，该营制定的5页《年度按纲抓建三类清单》虽然干货很多，但大部分做法是参照先进单位总结的经验标准，而作为新建单位，各项建设与先进单位还存在不小差距，经验很难参考。

于是，机关指导组通过深入调研，并参照从其他营连取来的“抓建真经”，将技术营在军事训练和思想政治工作中的存在问题、解决方案以及预期目标进行

归纳整合，汇总成一份45页的清单。没想到，仔细翻看后，袁纪云对这份“计划周详”的清单再次产生质疑：厚厚的清单虽然涉及面很广，但在抓建思路不清晰、眉毛胡子一把抓等问题。问题措施罗列了很多，但真正针对技术营实际的招法相对较少。

“制定帮建清单并非越多越好，必须科学合理、目标明确、指向清晰，基层下一步工作才能有的放矢。”帮建会上，袁纪云说。

会后，他带领机关指导组和技术营党委一班人再次对该营情况逐项剖析，在理清基层营连优势和短板的基础上，全面回顾营队自建以来的发展变化，通过细致研究，找准问题症结所在，按照“缺什么补什么、弱什么强什么”的原则，帮助制定符合营队自身实际的个性化抓建方案。

合并同类内容，提炼管用招法、精简语言表述……两天后，45页的《年度按纲抓建三类清单》，再次被压缩成薄薄的5页。

通过对比，技术营教导员张本刚发现，新清单包含“军事训练、战备执勤、思想政治、党务工作、日常管理”5部分，不光删除了空话套话，之前罗列的80条相关问题措施也被整合为35条具体办法，逐项明确工作目标，细化建设标准。

“清单精准了，基层负担减轻了，工作效率提升了。”前不久，军事训练考核、大项演训任务交织展开。面对这一情况，技术营放手让党员骨干唱主角，并依托《年度按纲抓建三类清单》明确人员分工，每项工作有条不紊地展开，基层建设呈现向上向好态势。

军媒
视窗