

长城瞭望

由练胆提气向强心增智拓展

——紧贴使命任务培育战斗精神系列谈①

■范晶

勇者无惧,血性无敌。

险中练胆,抗中增智,抗中强心……近日,空军某部召开培育战斗精神研讨交流会。会上,一个个紧贴使命任务、彰显时代特色的练胆砺心高招,与实战化飞行训练同时进行,展现出“空中拼刺刀”精神的新风采。

战争是军事实力的对抗,也是军心士气的较量。战斗精神,是军人信念、情感、意志、作风的集中体现,是军队战斗力的重要因素,是军事实践中激发人的主观能动性、发挥人的决定作用的关键。兵法云:“气为兵神,勇为兵本”“合军聚众,务在激气”“气实则斗,气夺则走”。这里的“气”,指的就是战斗精神。如果说物质因素决定着战争胜负的可能性,那么精神因素就是把这种可能性变成现实的决定性因素,战场上最后的胜利往往属于具有更为强大精神力量的一方。

我军历来具有战斗精神优势,以敢打硬拼闻名于世。“为了胜利向我开炮”的于树昌,“为了新中国前进”的董存瑞,“为了祖国不惜血染战旗”的王建川……

硝烟漫征程,血染军旗红。回望我军辉煌战史,面对如山军令,多少先烈即使牺牲,也要化身成钉;面对强大敌人,多少英雄纵然倒下,也要化身成岭。赤子其心,钢铁其身。战争年代,我军将士用战斗精神上演的一幕幕战争活剧、创造的一个个英雄壮举,反复印证着克劳塞维茨的那句名言——“物质的原因和结果不过是刀柄,精神的原因和结果才是贵重的金属,才是真正的锋利刀刃”。

今天,山河无恙、家国安宁,但中国军人体内的血性胆气从未改变。特别是党的十八大以来,经过战斗力标准大讨论的思想洗礼、重大演训活动的血火锤炼、训风演风考风的全面整治,全军官兵一不怕苦、二不怕死,敢于斗争、敢于胜利的血性胆魄进一步激发。“反导尖兵”陈德明誓言“中国人必须拥有自己的反导系统”,铆在荒凉大漠铸盾天疆;舰载机飞行员张超视飞行事业为使命所系、价值所在,把29岁的青春献给了海天“飞鲨”……新时代革命军人用生命践行使命,用血性彰显党性,再次展现出一往无前、舍我其谁的铁血豪情。

然而,也应该看到,“黯淡了刀光剑影,远去鼓角铮鸣”,一些官兵身上出现了“骄娇”二气。有人说,军人的血就应该比常人更有更高一些的温度。新时代的革命军人,虽身处和平环境,但绝不能“醉太平”。新时代培育战斗精神,必须把准打赢现代战争内在要求,大力弘扬敢打必胜的精神品质,任何时候任何情况下都保持革命英雄主义的昂扬斗志。

“世易时移,变法宜矣。”我军面对的是以智能化为特征的信息化局部战争,在战斗力诸要素中,信息、科技、装备的比重越来越大。未来战场上,也许我们想跟敌人地面拼刺刀,但在“无人化”凸显的时代,我们很难跟敌人面对面“厮杀”;也许我们想跟敌人“空中拼刺刀”,但在科技至上的现代空战中,我们更应立足超视距打败敌人。还有,网络阵地的斗法、电磁空间的博弈,加强淬炼,战斗精神这一“精神利刃”就一定能在新时代更加耀眼、更加锋利。

(作者单位:军事科学院军队政治工作研究院)

慎生生死,也体现在智勇双全、科学高效上。因此,在战斗精神培育中,必须丰富时代内涵,由练胆提气向强心增智拓展。只有既用“钢”积蓄“气”的力量,更用“气”彰显“钢”的威力,既保持革命加拼命的无畏勇气,又涵养心胜加智胜的科学精神,才能始终保持精神上的强大,在关键时刻一招制敌、“键”封喉。

方向不对,努力白费;聚焦重点,事半功倍。新时代培育战斗精神,必须认清时代特点,突出战斗特质,区分对象要求,把忠诚坚定、英勇无畏、坚韧顽强、团结协作、机敏严谨作为核心内容,全面锻造当代革命军人的精气神。

血性不是天性,胆魄需要锤炼。军人的战斗精神,彰显在战时,培育在平时。全军各级只要紧紧围绕为谁扛枪、为谁打仗,当兵干什么、练兵为什么等根本性问题,综合施策,加强淬炼,战斗精神这一“精神利刃”就一定能在新时代更加耀眼、更加锋利。

(作者单位:军事科学院军队政治工作研究院)

解难是最好的服务

■马学蒂

基层是战斗力的“刀尖子”,打仗时是要冲锋陷阵的。是不是真心为基层解难,是检验领导和机关干部思想作风、能力素质、群众观点的试金石。只有机关帮关键,基层重自建,才能在机关与基层的合力抓建中,把基层锻造成刀尖铁拳。

服务基层是领导机关的职责、本分、价值所在。那么,最好的服务是什么?近日的两则新闻里,基层官兵用他们对帮建机关干部的评价,给出了答案。

一则是,某旅一名机关干部在连队蹲点时,严格与官兵“五同”,蹲点结束后,他撰写的蹲点报告还受到上级表扬。可连队官兵对他的评价是,“蹲得很扎实,就是没办事”。

另一则是,某部一名机关干部沉到基层后,把基层的难当自己的难,先后帮助和协调解决了室内卫生间改造、士官孩子乘校车上学等多个难题。临别前,连队干部感慨地说:“你对基层亲,我们对你难舍难分”。

对于服务基层,习主席强调:“要着力研究解决影响基层建设的突出矛盾和问题”。《军队基层建设纲要》也明确要求,“主动为官兵办实事、解难事、做好事”“对基层反映强烈的突出问题,应当想方设法帮助解决”。上面两则新闻也告诉我们,解难是最好的服务。是不是真心为基层解难,是检验领导和机关干部思想作风、能力素质、群众观点的试金石。

近年来,瞄准建设“三个过硬”基层,全军各级领导机关深入一线帮建,对症下药解难,解决了一大批基层难题,赢得了基层信赖。但遗憾的是,还有一些机关干部在为基层解难方面做得不够好。有的对基层存在的难题躲拖推,搞“鸵鸟政策”、选择性失明;有的怕解决不好捅娄子、丢面子、挨板子,当“泥瓦匠”不当“打铁匠”;还有的对问题有想法没办法,缺乏攻坚克难的真抓实干。

我们常说,基层是战斗力的“刀尖子”,打仗时是要冲锋陷阵的。重负难高飞,拖疾难运行。试想,如果这个“刀尖子”问题重重、锈迹斑斑,怎能上阵杀敌?事业是在解难题中发展的,能力是在解难题中提升的,形象是在解难题中树立的。从这个意义上说,领导机关为基层尽心竭力解难,就是提升能力、锤炼作风、服务打赢。

部队在发展,难题年年有。目前基层的难题清单里,有战斗力建设升级的难题,有强化组织功能的难题,有密切

内部关系的难题,有官兵现实困难的难题,等等。有些难题的解决,还需要时间、机会、政策,不可能一蹴而就、一劳永逸,但这绝不是推托的理由、逃避的借口。实践证明,面对基层难题,有私心者总是患得患失、裹足不前;有担当者总是闯关夺隘、一往无前。真心出真情,真情蕴真力。办法总比困难多。只要直面难题、善解难题,难题总有一天会被解决。

当年,面对一名机关干部“基层这个难题太难了,能不能再等等”的回答,杨业功反问:“要是这难题在你身上,你还会等吗?”的确,基层一些难题长期得不到解决,有能力不够、条件不具备等原因,也有服务意识和责任心不强等原因。事实上,多些设身处地、推己及人、换位思考,多想想“没有基层、哪来机关”,不少难题也就很快解决了。

需要提醒的是,基层对自身难题也不能一味上交,能自己解决的一定要不等不靠,以我为主,尽快解决。须知,给“拐杖”只能解燃眉之急,强“筋骨”才是治本之策。只有机关帮关键,基层重自建,才能在机关与基层的合力抓建中,把基层锻造成刀尖铁拳。

(作者单位:联勤保障部队政治工作部)

画里有话

以真打标准完善预案

■陈雨

近日,某部在上级不设预案的临机导训中,多能从容应对各种情况。谈到“战场上不慌乱”的原因,该部领导说,这得益于他们以真打的标准完善作战预案。

“事不前定,不可以应猝;兵不预谋,不可以制胜。”作战预案,是对作战进程和战法的具体设想,是指挥员定下作战决心、组织作战行动的基本依据。有没有预案,预案是否瞄准实战,直接影响战局的走向,甚至战争的胜负。

重视预案,是古今中外优秀指挥员的共同特点。德国军事家毛奇,对作战预案有着近乎偏执的苛求。对部下拿出的作战预案,他总是要求把问题想的更复杂些,把应对方法想的更仔细一些。许光达大将要求作战预案“精做修改就要能用”,多次给部队指挥员说,平时把预案想细想全、练实练熟,上了战场才会灵活处置各种情况。

目前部队的各类预案,“有”的问题已经解决,“优”的差距依然存在。有的搞复制粘贴,把以前的预案换个时间就成今年的了;有的搞文字游戏,“四六句”“顺口溜”不少,读起来朗朗上口,练起来无处下手;有的把敌人想得大傻,

对困难估计不足更准备不足。这与担负任务结合不实、与战场实际对接不够、与实战要求贴得不紧的预案,就是一张自欺欺人的废纸。

预案不是应付检查的,而是应对作战的。平时高度重视完善预案,战时取胜才能有更大的把握。我军一次边境作战前,在模拟地形上做了多次演练,最终打了一场零伤亡的漂亮仗。1976年,以色列特种部队在奔袭乌干达营救救人质前,正是因为对预案做了精确到人、精确到秒的反复推演,才使营救过程“像一场预案演练”。

对于预案,一名外国军事专家曾以“果树”来比喻:“一棵果树如果不分枝丫,当然不可能指望它结出果子。计划如果只有一个方案、只有一个目标,那它就像一根不能结果的光杆木头。”让预案“果树”硕果满枝,是需要付出一番心血的。眼下,部队训练进入实弹检验性阶段,综合演练将会频繁进行。抓住机会搞好作战预案的实战化推演、动态化更新,及时给预案打“补丁”,才能以“更高、更有远见的预案”,在瞬息万变的未来战场上夺得先机、赢得主动。

(作者单位:第78集团军某旅)



漫画作者:周洁

玉渊潭

把培养新人当作“战斗任务”

■张永贤

一直不明白,长平之战前,面对赵括母亲“括不可使将”的强烈建议,赵孝成王为何还要让赵括担任大将?近读历史,这才发现真实原因——赵孝成王是实在没办法了。

原来,赵孝成王选赵括为将,是无奈之举,因为当时“人才库”里已经没有库存了,这才“矮子里面拔将军”。确实,当时的赵国,可堪大任的将才严重短缺:智勇双全的赵奢已经去世,足智多谋的蔺相如卧病在床,“犹自显英雄”的廉颇尽管“尚能饭”,但“龄高头似雪”之前还被秦军“数败”,打起来经常“困壁不战”,怎能再为将?

由此可见,在赵国战败的诸多原因中,不注重接班人培养、战将青黄不接,是重要一条。遗憾的是,这样的教训,随后的一些王朝“哀之而不鉴之”。比如蜀国后期,能领兵打仗的将

领来来回回就赵云、姜维那几个人,很少有新面孔,结果“蜀中无大将,廖化作先锋”,在三国中最先灭亡。

与蜀国相反,同时代的吴国就特别注重新将领的培养。周瑜、鲁肃、吕蒙、陆逊……吴国之所以能坚守东南数十年,注重在实战中培养新的战将是一个重要原因。这方面,朱元璋在打天下时也做得非常好。他手下的徐达、李文忠、常遇春、邓愈、冯胜等,都是他在战场上通过以老带新锻炼出来的。对此,朱元璋这样说:“年少的老老者参用之,十年以后,老者休致,而少者已熟于事。如此则人才不乏,而官吏使得人。”

朱元璋保持“人才不乍”这番话,国外一名历史学教授也作了意思相近的表述:高明的领导人,总是以超越现在的眼光,给他们的国家尽早培养赢得明天的人才。而那些走向没落的国家,无一

不是他们的领导人缺乏这种眼光,或者说就是缺乏行动。

前段时间,中国乒乓球队在奥运会上再次取得骄人战绩。中国乒乓球队为何能长盛不衰、保持恒强?在一个网站的话题讨论中,一名网友没有正面回答,而是发了一段小球员苦练乒乓球的视频。言外之意是,后备人才充足。其实不光是乒乓球,任何事业都是这样。后备人才不足,很有可能造成阿喀琉斯之踵;后备人才梯队成型,事业才能始终欣欣向荣。

“人事有代谢,往来成古今。”我们党历来高度重视培养新干部,延安时期就提出“有计划地培养大批的新干部,就是我们战斗的任务”。新中国成立后,我们党又根据社会主义革命和建设需要,培养选拔了一批又一批“又红又专”的年轻干部。邓小平同志曾语重心长地说:我们要向前看,我们这个事业

是千秋万代的事业啊!”所以要大胆起用中青年干部。这方面可要解放思想呀,不解放思想不行啦!”可以说,正是因为“革命自有后来人”,才使我们党永葆青春、永远年轻。

一位思想家说:“一个组织要保持生机和活力,就必须不断补充新人。”补充新人、培养新人,敢给“位子”、善育“苗子”,是能力,也是胸怀,更是负责。一家外媒在展望中国航天的未来时这样写道:“看看他们指挥席上那清一色的年轻面孔就知道,他们的未来,会有比神舟还快的进步。”

上世纪60年代,刘伯承元帅在组织一次演习时规定,全部由新人来指挥,并强调“以后大型军事活动要有意识地锻炼年轻干部”。新军事革命波涛汹涌,新作战手段不断变化,一个人已经掌握的本领顶多“各领风骚就几年”。如果总让老将坐“铁交椅”,到头来老将即便有心“了却天下事”,也会因为“可怜白发生”而有心无力。

党的十九大报告指出:“注重在基层一线和困难艰苦的地方培养锻炼年轻干部,源源不断选拔使用经过实践考验的优秀年轻干部。”建设世界一流军队,同样呼唤“江山代有才人出”。始终高度重视培养年轻干部,把有计划地培养新人当作“战斗任务”,我们的军队定会如哲人所说,“年轻的血液让整个队伍有了改变未来的力量”。

(作者单位:武警甘肃总队)

长城论坛

感悟“草鞋书记”的一句话

■杨从榕 杨绍通

近日重读杨善洲同志先进事迹,他有这样一句话令人非常震撼:“入党时我们都向党宣誓过誓,干革命要干到脚直眼闭,现在任务还没完成,我怎么能歇下来?”

“杨善洲,杨善洲,老牛拉车不回头,当官一场手空空,退休又钻山沟沟;二十多年绿荒山,拼了老老建林场,创造资产几个亿,分文不取乐悠悠……”什么叫“干到脚直眼闭”?杨善洲用全部生命和心血给出答案:前半辈子,他为民谋、权为民用,为无数百姓排忧解难,被群众亲切称为“草鞋书记”“泥腿书记”;后半辈子,他带领亲人和群众植树造林,在荒凉的大亮山上营造起几万亩林木,真正做到了“只要生命不结束,服务人民不停止”。

一个共产党员一时按共产党人的觉悟办事并不难,难的是一辈子按共产党人的觉悟办事。杨善洲同志就是一个一辈子按共产党人觉悟办事的共产党员。他用自己一辈子的先进追求,坚守了共产党人的精神家园。永恒的行为具有最大的力量。从某种意义上说,干革命能不能“干到脚直眼闭”,体现出

一名党员干部的党性修养、奋斗精神和思想境界。

“七一勋章”获得者周永开说:“不忘初心,人人就都能当老革命。”不忘初心、牢记使命不是一阵子的事,而是一辈子的事。初心不会自然保质保鲜,稍不注意就可能蒙尘褪色,久不滋养就会干涸枯萎,很容易走着走着就忘记了为什么要出发、要到哪里去,很容易走

散了、走丢了。“天下之难持者莫如心”。党员干部只有不断叩问初心、守护初心、滋养初心、找寻初心、锤炼初心,才能始终做到敢字为先、干字当头,勇于担当、善于作为,始终保持“赶考心态”、发扬“赶考作风”,展现新作为、交出新答卷。

谢觉哉在《怎样做一个好的共产党员》一文中说,只有为共产主义事业奋斗到底,长期苦干,除死方休,才算是好党员。什么叫“奋斗到底”?陈云同志的解释是“就是奋斗到底”。没有等出来的成功,只有干出来的精彩。前进道路上,不可能一马平川、一帆风顺、一路鲜花,少不了“娄山关”和“腊子口”,我们必须付出更为艰苦和执着的努力。万事从来贵有恒。当有了“越是艰险越向前”的精气神,有了“不到长城非好汉”的原动力,还有什么难关不能闯过?

热情是一种巨大的动力,可以激发一切力量和智慧,可以驱散一切懈怠和失意。恩格斯说过:“具有某种程度的热情对于一个战士者倒是相称的,一个无动于衷地拔出剑鞘的人,很少是满腔热情地对待他为之奋斗的事业的。”胜利女神永远青睐那些一门心思钻研打仗、一脸热情干事创业、一丝不苟履职尽责的军人。每名官兵应当怀着“火热的耐心”,把对工作的如火热情转化为爱党忠诚、爱国奉献、爱军精武、爱岗敬业的巨大动力,如重负、实干苦干,努力在强国强军新征程上跑出加速度、干出新气象。