

特别策划 依法开展野外驻训系列报道⑤

一线探访

当休息休假遇上野外驻训

编者按 随着备战打仗工作的深入推进,各部队野外驻训时间延长、强度增大,在提升战斗力的同时,也给官兵正常的休息休假造成不同程度的影响。如何处理好工作矛盾,既确保驻训任务高质量完成,又依法保障官兵休息权休假权,考验着各级带兵人的能力水平。

条件,砥砺官兵实战技能、提升部队打赢能力。但不可否认,少数单位在野外驻训期间,由于没有做好工作统筹和力量统筹,甚至片面地认为“想休息就是贪图安逸,不休假就是态度积极”,导致随意占用官兵休息时间、擅自限制官兵休假等问题时有发生。究其根源,还是法治观念不强、落实法规制度不到位。

必须明确的是,野外驻训不是“野外住训”,不可能像在营区那样落实一日生活制度,而要紧紧抓住难得的时机、充分利用艰苦的

下面刊发的报道,反映了两个基层单位驻训期间依法科学安排官兵休息休假的实践探索,希望对大家有所帮助。

空降兵某旅

加强统筹,让官兵“能休则休”

夏 澎 李嘉澎

相关规定

对符合探亲(休假)条件的军官和士兵,应当根据部队任务、人员在位率和工作情况,分批给予安排。

“真没想到,驻训期间还能休假!”前不久,正在西北戈壁开展实战化训练的空降兵某旅上士陈开跃接到休假通知后,感到既意外又欣喜。

利用探亲休假时间处理,希望组织上提供便利。对此,部分基层主官存在“两难”心态:如果驻训期间安排干部骨干休假,势必造成人手不够、工作紧张;如果不安排,将导致后续休假过于集中,矛盾更加突出。也有个别机关干部表示,“驻训期间各项任务连轴转,一旦放开,尤其是安排过多干部骨干休假,可能会影响驻训质量,干扰演训任务的圆满完成”。

兵探亲休假实施细则》,根据任务特点合理调配休假比例,在保证人员在位率、不影响训练的前提下,对休假条件、流程、周期等进行明确规范;坚持“分批休假”和“应急休假”相结合,既满足有特殊情况的官兵能够及时休假,又保证官兵能够正常落实年度休假计划。

今年初,陈开跃和女友商定了婚期。此后不久,部队远赴西北开展野外驻训。眼看婚期一天天临近,陈开跃有些焦急:各项演训任务接踵而至,身为训练骨干,如果自己此时提出休假申请,会不会让连队和战友觉得不合时宜?

为解决一些特殊关键岗位干部骨干“离不了、走不开”的问题,该旅在坚持分阶段、分批次安排官兵探亲休假的基础上,统筹安排专业骨干岗位补位、机关干部基层代职,确保完成任务和落实休假两不误。

多措并举,官兵驻训期间探亲休假有了保障,正当权益得到有效维护。陈开跃这次递交休假申请后,审批部门考虑其情况特殊,一路绿灯,很快予以准假。

在一次问卷调查中,陈开跃如实地写下了自己的顾虑。机关对问卷调查结果汇总后发现,本年度还没来得及休假的官兵,对驻训期间能否正常休假十分关注。

探亲休假是官兵应当享受的权益,野外驻训是部队必须完成的任务,要运用法治思维、法治方式在两者之间找到平衡点。该旅党委一班人感到,解决这个矛盾问题的关键,在于加强科学统筹,把“能休则休”落到实处。旅人力资源部科长罗俊介绍,他们积极与作训部门沟通协调,制订《实战化训练期间官

就此问题进行调研时,大家都能正确认识野外驻训的特殊性,但部分官兵坦言,自己确实有非常重要的事务需要

第71集团军某旅

落实补休,给官兵“充电加油”

周 伟 仇 凯

相关规定

节假日期间值班、执勤以及执行其他任务的人员,任务结束后,通常安排补休。

“十班个别战士最近精力不集中,工作状态有所下滑,班长要好好抓一抓……”今年野外驻训开始不久,在第71集团军某旅四营指挥保障连的一次连务会上,十班班长元胜强有些郁闷——平时带队屡有突出表现的他,已经连续两次被点名批评。

一个周末,为了不影响训练日车辆使用,他们对有故障的车辆进行集中突击维修,一直忙到深夜。

后,通常安排补休。只有依法依规抓好补休制度落实,才能保证官兵战斗力在线。”营党委进一步明确,官兵为履行职责加班工作,休息时应当紧贴任务需求,因时因地灵活把握,确保他们得到一定时间的补休。

会后,元胜强找连长、指导员承认错误,并分析汇报了这些战士表现失常的原因。

长时间满负荷、连轴转,全班战士疲惫不堪。一次,机关督导组前来检查,恰好撞见两名战士在维修方舱打盹,不由分说就进行了批评,于是就有了本文开头的一幕。

有了法规制度的支持,十班调整了任务分工和力量配置,采取轮换值班的方式,交替执行车辆装备维修保养任务,间隔组织人员补休。有了充分的休息时间作保证,官兵们卸去一身疲惫,练兵备战的劲头更足了。前段时间,指挥保障连受命执行一项重要任务,元胜强带领全班战士再一次对连队所有车辆装备进行了突击检查。任务展开后,全连车辆装备拉得出、跑得快,战技术性能保持良好,受到上级好评。

年初以来,该营一直在野外开展课题攻关。几周前,营队接到转换任务地域的通知,元胜强带领全班负责全营车辆装备的维修保养,还主动请缨担负车辆装备性能摸排任务。由于驻训期间车辆装备较多、出动频繁,全班战士连续两个周末都在加班加点。特别是头

官兵感言

空降兵某旅人力资源部干事蔡龙:随着练兵备战节奏加快,因任务冲突导致的休假难问题时有发生。建议各级党委机关在制订工作计划时,要搞好统筹协调,把维护官兵正当权益考虑在内,避免考核、比武、演训等任务过满过急,给探亲休假留出“窗口期”。同时,要坚持依法依规和真心关爱相结合,为探亲休假官兵创造条件、搞好服务,让他们舒心休整、养足精神,更好地投身练兵备战。

武警株洲支队依法从严纠治训练领域不实作风 把“差不多就行”赶出练兵场

贺韦豪 张经锋

前不久,在武警株洲支队举行的群众性练兵比武竞赛中,上士小田经过严格训练,终于以优异成绩夺得“单杠卷身上”课目第一名,并打破支队纪录。

位组训时还不同程度存在险难课目随意放宽条件、演习演练“点到为止”或“提前通气”等现象。

走下比武场,与战友交流心得时,小田很是感慨。

支队党委带领各级深入学习军事训练大纲,研究制订军事训练考核实施细则,对比武竞赛、技战术训练、演习演练等内容进一步规范,加强考核计划、考核实施条件、考核统计报告等环节过程管控,通过量化训练标准,强化奖惩机制,硬起手腕纠治训风不严、考风不正等问题,立起实战实训鲜明导向。

数月前的一次阶段性体能考核,同样在这个课目中,小田因动作不标准,被在场监考的动作股段参谋取消了成绩。

结合严格落实训练监督制度,支队按照中队推荐、大队审核、支队考核的流程,遴选出25名专业技术精湛、原则性强、敢于较真碰硬的训练尖子担任训练督查员。制订《训练督查员行为手册》,明确20余条督查细则,常态化推进训风演风考风整改。近日,在支队“创纪录、争尖兵”比武竞赛中,训练督查员认真履职尽责,对标准不高、训风不实的现象毫不手软,现场纠治,推动支队形成靠素质立身、凭本事进步的良好风气。

按理说,小田作为一名训练骨干,应该对动作标准非常了解,可为何还会犯这种“低级错误”?

剖析反思中,小田坦言,那段时间,很多战友为追求高分、破纪录,在“单杠卷身上”课目训练中重数量、轻质量,人为降低了标准。同时,个别带兵人把关不严,睁一只眼闭一只眼,让“差不多就行”渐渐有了市场。

“比武考核图虚名、争彩头,不惜掺水分打折扣,上了战场必然要付出血的代价。”小田的表现引起了支队党委的高度重视。进一步调查发现,个别基层单



近日,武警江西总队抚州支队组织开展“惠税政策进军营”活动,邀请抚州市税务局税宣小分队,向官兵宣讲退役军人自主创业、就业相关税收优惠政策。曹先训摄

陆军某旅借助网络手段送法到基层

线上维权暖兵心

卢 扬 丁文辉

“看来,追回别人多年前欠我的钱大有希望。”近日,陆军某旅中士小王看到强军网上有关处理债务纠纷的法规介绍后深受启发,决定立即展开维权行动。

间分布在多个点位,一旦官兵及其家人遇到涉法问题,单靠旅里的法律服务人员很难满足需要。为了解除官兵后顾之忧,让他们集中精力练兵备战,该旅决定借助网络手段常态化组织送法到基层活动,便于官兵随时随地开展线上咨询、线上维权。

这是网上送法给小王带来的“利好”消息,故事还得从一次线上普法授课讲起。那天,一位法律专家正在网上进行在线视频授课。进入课后交流环节,正在高原驻训的陆军某旅中士小张向专家反映:他家在新建围墙期间与邻居发生土地纠纷,造成其家人被打伤。派出所虽已出面协调,但作为责任一方的邻居仍阻挠施工。了解情况后,专家积极为小张出主意、想办法,最终由该旅协调有关部门研究制订了维权方案,使小张的涉法问题得到解决。

他们依托远程视频系统和强军网等平台,组织相关部门和法律专家录制教育“微课”,进行网上法律宣讲、普法互动;在强军网开设专栏、制作“军营普法”系列电子漫画,梳理总结官兵身边发生的涉法案例,供大家学习借鉴;同时开设法律服务热线,请专家“一对一”分析解决官兵的涉法问题……据该旅政治工作部主任王枫介绍,网上送法活动开展以来,该旅已协调解决涉法纠纷30余起,有效维护了官兵及其家人的合法权益。

为深入学习贯彻《中华人民共和国军人地位和权益保障法》,该基地广泛开展普法教育,制作发放法规手册,将教育对象延伸至官兵家属,确保官兵及其家属对相关待遇保障规定熟悉掌握。

“加深家属对军人地位和权益的了解,有助于解决好官兵‘后院’问题,消除官兵备战打仗的后顾之忧。”该基地政委

新疆军区某储供基地将军属纳入普法宣传教育

把好政策告诉军人的“另一半”

程志强 本报记者 李 蕾

“军人配偶前往部队探亲的,其所在单位应当按照规定安排假期并保障薪酬待遇,不得因其享受探亲假期而辞退、解聘或者解除劳动关系……”新疆军区某储供基地临时来队军嫂高阳翻开普法宣传手册,认真学习《中华人民共和国军人地位和权益保障法》等政策法规后,心里更踏实了。

李军告诉记者,基地党委秉持“办实事、暖兵心”的服务理念,突出增强官兵的荣誉感、幸福感、获得感,重点关注基层反映的急难愁盼问题,解决了不少挠头事、烦心事。

家属来到现场共享荣光,进一步融洽了官兵家庭关系,加深了军属对军人的理解支持。

“国家从立法层面维护军人地位、保障军人军属的合法权益作出了系统规范,部队应当向军人和军属宣传这些好政策。”该基地政治工作部主任廖海庭介绍,他们通过重点知识精讲、热点问题串讲、特殊案例解析等多种手段促进法规学习入心入脑,进一步提高军人及军属的法治意识和职业荣誉感,明晰肩负的职责使命。

军嫂赵有熠看完丈夫贺鑫的事迹短片后,流下了眼泪。丈夫顶风冒雪、加班加点的身影深深触动了她。走上舞台,赵有熠带着儿子为丈夫颁奖,一家三口紧紧相拥,她说:“你守卫大家,我守护小家,家里有我,请你放心。”

“前不多,该基地举办‘感动基地身边人物’颁奖仪式,邀请受表彰官兵的

今年以来,该基地主动为基层官兵办实事、解难题,积极协调地方相关单位,为8名官兵的子女办理入托入学,为20多名军人配偶办理随军手续,为4名军人家庭解决涉法难题,拿出15万余元救济慰问30余名家庭困难官兵及军人遗孀,最大限度地维护了官兵合法权益。



近日,第77集团军某旅严格按照装备管理法规和操作流程组织吊装训练,锤炼部队战场保障能力。杨广超摄