

齐鲁好儿女 豪迈从军行

——山东省推动新时代征兵工作创新实践的新闻调查

■张宁 刘加楼

写在前面

军歌嘹亮，锣鼓喧天。又是一年送兵时，热血儿女赴征程。9月中旬，一批批新兵身穿军装，胸戴大红花，与亲人话别，踏上奔赴军营的列车。山东省2021年下半年征兵工作也迎来“丰收”。

笔者从山东省人民政府征兵办公室(以下简称“山东省征兵办”)了解到，作为兵员大省，该省今年兵员征集质量明显提高，大学生征集比例和大学毕业生征集比例分别比去年提高3%和8%，入伍的本科毕业生人数增长近20%。

国防聚焦

立起政策“风向标”，确保征兵工作规范运行

征兵工作人员持证上岗、卫健局领导坐镇体检现场、地方政府分管征兵工作的领导全程参与……今年征兵期间，齐鲁大地征兵现场出现的“新鲜事”，反映了山东省各征兵成员单位紧盯征兵一线、主动担责尽责的新气象。

这得益于山东省征兵办5月制定的《征兵工作领导小组运行规则》(以下简称《规则》)。在上半年征兵过程中，山东省征兵办随机抽查了30个县(市、区)征兵办公室运行情况，发现多数征兵办公室临时抽调工作人员的现象比较突出，有不少同志对征兵工作并不熟悉。

“抓征兵要懂征兵，会征兵。征集高素质兵员离不开规范化、制度化、科学化的征兵工作机制。”为此，山东省征兵办会同相关单位赴多个省市进行调研论证，并在此基础上牵头起草《规则》，明确了各征兵成员单位的具体职责、工作人员培训考核标准等，规范了集中办公工作要求。《规则》出台后，厘清了军地各级抓好征兵工作的职责，为军地合力开展征兵提供了法规依据和有力抓手。”山东省军区领导说。

制度先行，助力征兵工作提质增效。9月中旬，笔者在山东省征兵办看到，《山东省县级征兵办公室工作运行规范》《山东省征兵工作规定》《山东省征兵前教育训练规定》等“红头文件”有10余份，内容涉及征兵工作的各个环节。谈及这些文件的出台，青岛市征兵办副主任陈兵深有体会：“新形势下，征兵工作具有很强的政策性、原则性，而在实际操作中存在弹性大、把控难等问题，必须依靠政策法规立下铁规矩，用制度这把‘钢尺’确保征兵工作规范运行、有序推进。”

“从征兵工作的‘门外汉’变成‘明白人’，多亏了这些好制度。”去年从陆军某部交流到滨州市沾化区人武部部长岗位的宋涛坦言，刚到人武部时，由于对征兵工作了解少，对能否做好征兵工作心里没有底，压力比较大。

实际上，像宋涛这样的交流干部在

山东省军区并不在少数。为此，山东省征兵办组织专班，精心编制了《征兵工作阶段量化管理办法》，并配套制定《征兵工作阶段量化管理统筹图》，将各级兵役机关、各类工作人员的职责任务细化分解到每一个具体环节、具体时段，形成了机关按制度指导、基层按制度落实、责任按制度追究的规范运行模式。

围绕提升兵员征集质量，山东省征兵办优化完善《山东省征兵工作量化考评暂行办法》，构建起以征集报名、征集选拔、征集质量、征集秩序、征集监督和征集创新等6项一级指标、20项二级指标为主要内容的指标体系，并对考评结果进行拉榜排名、实施监督问责。

此前，山东省征兵办对全省13所征兵不力高校的主要领导集体约谈。被约谈的一位高校领导说：“被约谈不是一件光彩的事，但通过这次约谈，我深刻认识到，作为一名高校领导，不仅承担着培养专业知识人才的任务，还应承担起教育引导大学生依法履行国防义务的职责。”

以征集高素质兵员为目标，以政策制度创新为突破点，着眼解决影响征兵工作发展的重难点问题，山东省征兵工作取得长足进步，连续5年位列全国征兵考核前3名。

聚力拓展征集阵地，提前储备技术兵员

9月10日，被批准入伍的应届大学毕业生孙晓欣喜不已，主动为曲阜师范大学征兵服务站的工作点赞。“我们大学的征兵服务站特别给力！他们详细地解答了我的困惑，通过专业的政策讲解打消了我的顾虑。”孙晓告诉笔者，从报名应征开始，下载填写报名登记表和国家资助申请表，参加体检和政治考核，大学征兵服务站提供了全流程服务。

这是山东省进一步稳固和拓展高校这一兵员征集阵地的缩影。近年来，高校大学生成为兵员征集的主体。到高校选兵员，为大学生参军搭建“绿色通道”，山东军地接续打出组合拳——2018年，以山东理工大学为试点，整合学校相关部门力量，融合建成高校征兵服务站；2019年，出台《山东省普通高校征兵工作实施办法》，进

一步规范高校征兵运行模式；2020年，制定《关于在全省普通高校推行征兵“一站式”服务的意见》，在全省140余所高校推广征兵服务站做法。全省各类高校征兵准备、宣传教育、服务保障、日常工作等有了具体规范。

“征兵工作不单单是兵役机关的事，必须积极联合相关部门形成强大合力。”山东省征兵办领导告诉记者，近些年，山东各地结合实际，组织宣传、公安、教育、卫健等相关单位合署办公，征兵服务站遍布齐鲁大地。目前，山东省建成市级征兵服务站11家、县级征兵服务站69家，乡镇街道征兵服务站1579家，形成了“应征青年少跑路、兵役机关多服务、兵员质量连年上升”的可喜局面。

随着国防和军队现代化建设步伐加快，部队对专业技术兵员的需求增多。新时代征兵工作怎样才能更好满足部队需要？山东军地在找寻优质兵员“源头”上进行了积极探索。

2015年，山东省两所中学成为空军青少年航空学校，每年吸引数千名青少年报名，6年来，为空军部队培养输送了一批热爱空军、矢志飞行、基础扎实的飞行后备人才。

前不久，山东军地多部门联合制定《山东省专业技术兵员储备基地建设规范》，进一步明确了在储备基地建设中的地方相关部门、各级兵役机关和定点高校的职责任务。目前，山东省已确定10所院校作为专业技术兵员储备基地。4年来，该省专业技术兵员储备基地的数百名学生被录取为直招士官。

2020年，山东港口集团有386名员工报名应征，85名员工参军。今年8月，山东省征兵办联合省委宣传部、发改委、人社厅等单位下发《关于加强国有企业征兵工作的意见》，按下“企业蓝领”变身“军营工匠”的快捷键。山东省多家国有企业纷纷动员适龄员工报名应征，成为征集高素质专业技术兵员的又一“高地”。

海军某部接兵干部柴远航深有感触地说：“地方多阵地储备专业人才，将进一步优化高素质兵员的征集，有效缩短部队战斗力生成的周期。”

根据“订单”精准“下单”，努力做到无缝对接

“过去征兵是‘普遍撒网’，现在征

兵是‘重点捕捞’。”淄博市博山区人武部部长徐兴文从事征兵工作多年。这两年，他深刻感受到，从宣传动员到需求对接，从选拔培养到审批定兵，“精准”二字贯穿全流程。

这一变化的背后，折射的是随着部队岗位专业技术性越来越强，征兵工作越来越呈现出精细化、精准化、专业化的趋势。

部队接兵干部每年带着“订单”来，兵役机关就要根据“订单”精准“下单”。如何让部队、兵役机关、应征青年“三满意”？山东省兵役机关给出的答案是：提高“订单”与“下单”的“匹配度”，努力做到无缝对接。

客观精准的数质量分析，使他们有了对接的底气。今年初，山东省军区指导淄博军分区依托当地“智慧城市”和云服务平台建设，启动“智慧动员”建设项目。笔者了解到，淄博军分区“智慧动员”系统中的征兵工作模块，设置了兵役宣传、应征报名、预征管理等目录，可根据部队所需进行精准宣传发动，及时掌握应征青年数质量情况，并为每名应征青年“精准画像”。

为尽早了解部队需求，今年7月下旬，山东省征兵办派出工作人员赴相关军兵种部队进行对接，提前摸清部队所需兵员的专业类型、数量和种类底数，并梳理归纳了部队对精准征兵的17条意见建议。谈起今年下半年的精准征集情况，山东省征兵办参谋李臣告诉记者，在直招士官的征集数量、专业种类增加的情况下，山东省完成比例比去年提高4%；全省136个县级兵役机关按照“优先征集理工类大学生、各级各类毕业生”的原则定兵，理工类大学毕业生征集人数比去年增加780余人。

为搞好“需求侧”与“供给侧”的对接，真正把高素质兵员选送到部队合适岗位上，山东省探索研发“审批定兵辅助决策信息系统”。这个系统可根据应征青年学历、特长、性格和部队要求，自动进行人岗匹配，进行辅助决策。

淄博市沂源县大学毕业生魏守虎学的是机电一体化专业，沂源县征兵办依托“审批定兵辅助决策信息系统”，将魏守虎选送到海军部队对口岗位。踏上前往军营的列车，魏守虎信心满满：“学以致用，我一定会尽快进入角色，为部队贡献自己的光和热。”



征兵这几年，越干越有劲

■付国锋

随着兵役制度调整改革，“一年两次征兵两次退役”等一系列征兵新政策、新举措的落实，作为一名人武部主管，我对征兵工作有了更深刻的感受和体会：这几年，适龄青年参军热情越来越高，兵员综合素质明显提升，兵员征集更加精准。

得益于国家和山东省出台的好政策，我所在区适龄青年的参军热情高涨。“一年两征”政策施行后，上半年因各种原因没能参军的有志青年，下半年可以继续报名应征。普通高等学校毕业生征集年龄放宽到24周岁，研究生放宽到26周岁，大学生兵员数量明显增加，兵役机关有了更多的挑选空间。

做好征兵工作，心里得“揣本”明白账。征兵工作头绪多、任务重，一些刚参加征兵工作的同志往往理不出头绪。山东省制定的《征兵工作阶段量化管理办法》《征兵工作阶段量化管理统筹图》，把各级兵役机关的职责、任务进行细化分解，操作指导性很强。

今年，山东省出台《廉洁征兵军地联合监督实施办法(试行)》，明确了征兵工作的红线、底线、高压线。各级开展了廉洁征兵警示教育，多地聘请征兵监督员、组织廉洁征兵倒查，这些举措有效杜绝了征兵“微腐败”问题的发生。

近年来，国家为入伍大学生发放学费补偿，不断提高义务兵优待金。在此基础上，各地还为入伍大学生发放补助金。山东省出台了“带编入伍”等优惠政策，并为解决退役大学生士兵的“后路”问题进行了积极探索。诸多优惠政策解除不少大学生参军的后顾之忧，充州区征集的大学生士兵比例逐年攀升。今年上半年，充州区大学生征集比例达100%，其中大学毕业生达60%。

这几年，各地精准征兵的意识越来越强，措施也越来越实。在济宁军分区领导下，在充州区委、区政府的支持下，充州区人武部因势而变、因地制宜，在精准研判形势任务、精准掌握潜力底数、精准组织宣传发动、精准分解征集任务方面进行了积极探索。人武部安排干部职工联系乡镇(街道)专武干部和村干部，针对优秀适龄青年进行精准宣传发动，并借助大数据平台开展精准征兵，取得较好效果。今年下半年征兵中，我们通过调取大数据平台上的信

息，精准对接征兵需求，将7名有武术特长的适龄大学生选送到特种作战部队。

征兵工作是巩固国防和建设强大军队的基础工程、源头工程、造血工程，各级兵役机关使命重大、任务艰巨。几年来的征兵工作实践让我感到，做好征兵工作并不难，难的是思路的转变。接下来，我们将坚决落实好国家和省市出台的征兵优惠政策，加强与地方党委、政府协调对接，进一步做好精准宣传、精准发动、精准对接，尽最大努力到部队精准输送更多优质兵员。

(作者系山东省济宁市充州区人武部部长)



图①：山东省青岛市五四广场。
图②：山东省烟台市新兵和家人分享参军喜悦。
图③：9月15日，山东省莒县新兵学习入伍须知。
图④：9月14日，山东省临邑县为入伍新兵举行欢送仪式。
图⑤：9月12日，山东省莒县组织预定新兵进行入伍前教育训练。

新华社图片
贾玉省摄
黄永仓摄
夏琳婷摄
黄永仓摄

制图：扈硕



携笔从戎 告别家乡 奔赴军营 共筑国防