

★ 家国情怀

写在前面

奉献,是人民子弟兵的本色。作为他们的同行者,文职人员中也不乏甘于奉献、忠于使命的光彩身影。在“大家”与“小家”的天平上,该如何进行选择,是军队人员经常面临的考验。本期介绍的2名文职人员,都义无反顾选择了向“大家”倾斜。在自己的小家里,他们有着作为父母的责任,但加入部队大家庭,他们以“一家不圆万家圆”的情怀,把对“小家”的眷恋融入到为“大家”的奉献之中,用实际行动诠释了牢记使命的理解。

总在“山上”的妈妈

■本报记者 陈典宏 向黎鸣

如何时流下的泪水,李方方拨通了千里之外家人的电话。听家人说起孩子常常半夜惊醒找妈妈,李方方又一次泪眼婆娑。这样的场景,在李方方高原巡诊期间几乎每隔一段时间就会发生。山上一个家,山下一个家。一边是官兵的健康需要,一边是家人的翘首期盼,李方方哪一边都放不下。她常常想起出征高原时的情景:父母依依不舍的挽留、爱人欲言又止的沉默、儿子难舍难分的哭声……“孩子太小了,正是需要妈妈的时候。你那么拼命,到底图个啥?”无数个辗转反侧的高原夜晚,李方方也思考过类似问题。最终,她坚定了自己的选择:“我身上有‘孔雀蓝’的责任,也有一名军医的担当。驻守高原的官兵们需要我,守护他们的健康是我义不容辞的职责……”

“感谢人民解放军,你们太伟大了。”老人由衷的话语让李方方感到,平凡的自己因为这身“孔雀蓝”而不平凡。经历过生死考验,更加懂得健康的宝贵。去年底,医院选派医护人员赴高原执行任务,李方方又毫不犹豫地报了名。第一次走上高原,李方方头痛欲裂,心率极高,吃了安眠药也难以入睡。面对高寒缺氧等考验,她每天强忍不适奔波于多个驻训场,勤勤恳恳为官兵诊疗看病,建立健康档案、普及高原防病知识。看到官兵们皲裂的双手、乌紫的嘴唇、被紫外线灼伤的脸庞,李方方常常心疼得直掉泪。她总是像大姐姐一样嘘寒问暖,与官兵们拉家常,扫除大家的心理阴霾。几个月里,李方方巡诊上千人次。高原驻训场,群山耸立,寒风呼啸。李方方背上药箱,一次又一次坚定地踏上巡诊路。前方,是官兵们看到她到来后绽放的灿烂笑脸……顾不上自己的小家,是因为李方方心中装着部队这个大家。她说:“也许,我对父母、对孩子、对家庭没能尽到自己该尽的责任。但我想等孩子长大了,给他讲讲我经历的故事,对他一定是很好的教育。”

主人公心语

也许,我对父母、对孩子、对家庭没能尽到自己该尽的责任。但我想等孩子长大了,给他讲讲我经历的故事,对他一定是很好的教育。

“方方姐,祝你中秋节快乐。这次,你可以陪孩子好好过节了……”中秋节前夕,解放军第949医院护师、文职人员李方方收到来自雪域高原官兵的祝福电话。回想起自己戴着厚棉帽、裹着棉大衣,和同事们艰难跋涉在雪野里,为高原驻训官兵巡诊送药的场景,李方方感觉这些仿佛就发生在昨天……高原之夜,月朗星稀。忙碌了一天的李方方,拖着疲惫的身躯回到住处,脑海中浮现出儿子甜甜的笑脸,耳畔似乎又响起“妈妈你怎么还没回家”的稚嫩声音。平复一下心情,拭去不

经常“失踪”的爸爸

■孙 杨 王津津

不知不觉两行清泪。到达任务地点,王宁武立即接通手机视频,用轻松的语气讲述一路见闻,拂去妻子和孩子心中的担心焦虑。类似的场景,已不止一次出现。多年来,由于业务精湛、工作严谨,王宁武多次受命执行大项任务。2012年,成为父亲不久的王宁武,接到执行维和任务的紧急通知,赴联合国驻南苏丹特派团担任军事参谋,负责统计任务区成立以来航空部门所有飞机相关数据。这项任务充满挑战,因为此前有些航空数据已经遗失,如果不能及时补充完善,势必影响任务区飞机的部署和日常航班的安排工作。那段时间,王宁武吃住都在办公室,把自己“埋”在资料堆里,从各个部门收集航空数据,逐项比对、反复检查,根据航空数据制作分析表、撰写航空部门月报,为飞行零事故、数据零差错、航班零延迟做出了贡献。

由于完成任务出色,他受到各级褒奖,并荣立三等功。任务期间,王宁武放心不下身体虚弱的妻子和刚刚出生的女儿。一有空闲时间,他就抱着手机和妻子聊天、逗女儿开心。“我不是一个称职的丈夫和父亲。”在获得奖励的喜悦之余,王宁武心里还有一种深深的内疚。作为教研室副主任、教学团队的“主心骨”,王宁武不仅经常带队进行课题攻关,还始终冲锋在前。尤其是在课题立项、教材著作编撰、研究生课程建设等关键时刻,他每天都是第一个到办公室,最后一个离开,常常熬夜加班。前不久,王宁武的女儿参加西安市小学生讲故事比赛,获得第一名,故事题目是《经常“失踪”的爸爸》。女儿讲述了一次次与父亲分离的情景,勾勒出有个情怀、有担当的父亲形象,略显微嫩的语言中,既带有对父爱的向往,也饱含着自豪骄傲。

主人公心语

多年来,在路上是我的工作常态。虽已转改文职,但我仍要不忘初心,保持军人本色和革命斗志,成为家人心中的骄傲。

走下三尺讲台,结束一天的教学任务,空军工程大学导航基础部军事科技英语教研室文职人员王宁武来不及休息,就匆匆背上行囊,去赶出国执行任务的飞机航班。一路上,临别时女儿满脸泪痕、伸着双手要爸爸抱的场景,一直萦绕在王宁武心间,他黝黑刚毅的脸庞不知

加快探索培养锻炼新机制

■朱少军 赵娟娟

★ 谈文论武

新的文职人员制度实行以来,部队一批青年通过公开招考走进入武系统,“孔雀蓝”已经成为国防动员领域的一支生力军。面对人员初入、队伍初建的实际,国防动员系统各级需要从培养、管理、考核三方面入手加大工作力度,加快探索文职人员培养锻炼新机制。注重培养,补钙蓄能提素质。要着眼文职人员长期在国防动员领域担当重任,以培养文职人员热爱国防动员事业为先决条件,帮助他们打牢思想根基,实现“身入”与“心入”同步。培育过程中,注重思想教育、岗位引领,深入抓好党的创新理论武装,扎实开展党史军史学习

教育。可以通过文职人员入职宣誓、授装仪式和实地见学等活动,深化文职人员角色认同和职业信念,引导文职人员深刻理解和新时代使命任务,充分认清国防动员领域的特殊性、重要性,切实增强使命感、责任感。注重管理,固本培元强动能。练兵之法,管之为要。各单位既要遵循军事职业特殊性要求,把文职人员纳入全面从严治军的管理体系,又要充分考虑文职人员身份特点,不一味套用管理现役军人的理念模式。一方面,结合工作实际依法依规开展文职人员日常管理,将学条令法规作为基础课、入门课,不仅组织学习,更要细化解释,帮助文职人员强化条令意识,增强纪律观念,把各项纪律规定转化为行为规范,自觉筑起遵规守纪“防火墙”。另一方面,注重人文关怀,通过开展暖心工程,切实解决文职人员

“后院、后路、后代”难题,尤其是在文职人员遇到家庭变故等情况时,积极帮困解难,让文职人员感受到组织关爱,不断激发文职人员干事创业热情动力。注重考核,奖优罚劣促提升。坚持定期对文职人员的德、能、勤、绩、廉、体等进行综合考核,逐一拉榜排名,定优评差。健全奖惩机制,既注重运用军队仪式激励、荣誉激励等优良传统,也积极引入情感激励、目标激励等有效机制。根据岗位制定职业规范,明确晋升条件,通过严格考评、公开选拔、竞争上岗,对考核优秀、贡献突出的文职人员,在晋职晋级、立功受奖等方面优先考虑;对不思进取、工作平庸的文职人员,及时指导帮带、调整岗位,切实畅通能上能下渠道,推动形成知荣辱、明职责、求进取的良好风气。(作者单位:六盘水军分区)

别把“职场规则”带入部队

■段雪冰 本报特约通讯员 朱家辉

★ 热点沙龙

工作中把自己的分内事做好是应该的,可遇到“分外事”该怎样对待?前不久,武警青海总队一名文职人员的经历,引发了一场讨论。作为总队一名文职助理员,小王入职以来对待每项工作都兢兢业业、细致入微,多次获得领导肯定。然而前不久她因为一件“分外事”,受到了来部队后第一次批评……当时,一名战友休假,处室领导要求小王临时接手这名战友负责的会计凭证审核工作。小王心想:反正任务不算急,而且战友休假时间不长,我还是尽量别插手,等她回来再说吧。可没想到任务时限突然提前,小王措手不及仓促上阵,最终耽误了工作进程。

事后,领导对小王进行严肃批评教育,当剖析问题原因时,她道出了缘由。考取军队文职人员前,小王曾在一家会计师事务所工作。一次,负责某项业务的同事因临时有事不在位,小王就在干好本职工作之余揽下这项工作。可没想到,同事非但没有感谢小王,反而私下说她“多管闲事”,认为她“想出风头”。好心帮忙却换来非议,给热情满满的小王泼了一盆冷水,她感到很委屈。自那以后,她开始遵循一些“职场规则”,只干好自己的分内之事,其他工作能躲则躲,就算有人要求帮忙,也只提供意见和建议和可行方法,尽量不插手。来到部队,小王脑中依旧存在这种逃避“分外事”的思想,最终导致问题的发生。总队相关领导了解此事后很重视,他们以“分外之事,要不要做”为主题组织大家展开讨论。讨论会上,众人你一言我一语,讨论热烈。大部分人认为,只要组织交给任务,不管分外事还是分内事都应义不容辞,但也有个别担心插手他人工作可能会引起不必要的麻烦,或不想承担额外任务。“部队工作是一盘棋,强军路上没有分外工作,我们都该是一颗永不生锈的螺丝钉。”政治工作部主任王昌伟的话,得到官兵和文职人员一致赞同。小王也终于明白,不能把地方一些“职场规则”带入部队,所谓个人“分外事”,其实在部队都是强军“分内事”。把“分外事”做好,就能得到“分外”的锻炼、“分外”的机会、“分外”的回报。如今,该总队文职人员对待工作的态度已由“要我做”转变为“我要做”,形成尽职尽责、尽心尽力的良好氛围。这不,前几天财务处配置了一批新电脑,小王下班后自告奋勇,帮忙安装电脑,那个曾经热衷帮助别人的她又回来了……



为帮助文职医护人员快速提升岗位任职能力,部队各医院通过开展战救技能考核、多学科轮转培训等方式,锤炼过硬本领“孔雀蓝”。图①:海警医院文职人员张瑞雪(左)学习麻醉技术。图②:陆军第71集团军医院文职人员张倩(右)进行技能考核。金 鹏摄 刘 正摄

把开山岛精神带到每个岗位

■江苏省灌云县入武部文职人员 李俊达

同事的工作压力。我把这些顾虑向入武部政委刘军如实汇报,政委鼓励我说:“这既是上级机关对你能力素质的肯定,也是一个难得的学习提高机会。你要好好把握、练好本领,同时可以把咱们的‘特产’——开山岛精神带到机关工作中,让大家多了解开山岛传人的可贵精神。”这番话让我精神振奋。刚来到省军区机关,还没来得及休息,我就接到开会通知。会上,我得知这次任务是开展省军区营院综合整治工作,同组其他成员都是来自各单位营房方面的专家,只有我完全不懂业务。营房工作涉及面广、敏感度高、专

业性强,我感到压力很大,但我想不畏艰苦坚守孤岛32年的王继才,就在心里默默给自己鼓劲:我是带着开山岛精神来的,千万不能丢人。受领任务后,我加班加点学习专业知识,全身心投入工作。一次与需要清理的住户约谈的经历,让我印象深刻。这名住户身体不好,家庭负担重,面临困难较多。我虽有一肚子法规政策,却感到有些不好张口。见我工作进展缓慢,组长陈亚彪主动找我谈心了解情况。“小李,你来自开山岛,你知道守岛任务与营房工作有什么共同点吗?”我摇了摇头。“王继才说,你不守,我不守,谁来守?”他告诉我,营房工作也是如

此,我们的职责是维护好部队营房,这份职责你不担当、我不担当,部队战斗力就会受损失。“将历史遗留问题长期拖延下去,就是对组织和当事人的不负责。我们只有敢于担当、妥善解决问题,才能真正帮助当事人。”这番话让我恍然大悟。后来,我多次上门与这名住户聊天谈心,晓之以理,动之以情,终于妥善解决了问题,使营院综合整治工作取得重大进展。前不久,因工作需要,我又被调整到省军区疫情防控领导小组办公室,负责相关信息统计上报和日报编写工作。我带着越来越充实饱满的“特产”——开山岛精神,又一次走上新的岗位。

★ 逐梦之旅

2019年,我成为江苏省灌云县入武部的一名文职政工干事,从此与驻地的开山岛结下不解之缘。每次登上开山岛,对我都是一次精神洗礼和境界升华。“现在有个到省军区锻炼学习的机会,你想不想去?”今年春节刚过,我接到连云港警备区政工干事王中权的电话。虽然这是个难得的机遇,但我心里有些顾虑,来入武部一年多,刚熟悉相关工作,现在离开意味着一切重新开始,我可以胜任吗?而且入武部人少事多,我前往机关学习,必然会增加其他