基层有约

周光贤近照。

写在前面

对一些基层单位来说，无论在线上，还是在线下，“首长信箱”都不是个新鲜事物。但毋庸讳言，有相当数量的“首长信箱”是个略显尴尬的存在，要么只是一个摆设，鲜有人问津；要么只是挂了个“首长”的名号，实际上由指定的机关干部负责打理，而且回复的大多是制式的、客气的、滴水不漏的但缺少人情味的内容。这么说，绝不是质疑这些单位的领导，我们只是在想，“首长信箱”到底是不是基层各级领导“不可能完成的任务”？尤其在强调一级干好一级事的今天，“首长信箱”存在的价值还有多大，甚至说还有没有存在的必要？

上个月，得知武警浙江总队杭州支队政委周光贤通过“首长信箱”已给基层官兵回信2000多封，我们采访了他。他用这些信件赋予了“首长信箱”蓬勃的生命力，也对我们的疑问作出了回答。

——主持人 张 良

这个『首长信箱』为何如此火爆

■王成滨 本报记者 张 良

主持人：听说您“收藏”了一件宝贝，能给我们介绍一下吗？

周光贤：也谈不上什么宝贝，就是一年多来“首长信箱”里所有往来信件的合订本。从2020年5月起，我每天晚上与基层主官通过网上“首长信箱”进行交流。需要说明的是，这里所说的“首长信箱”，不仅仅是反映问题的民主渠道。早在信箱设立之初，我就与各基层主官“约法三章”，主要谈论思想政治工作领域的具体人和事，当然也包括意见建议、工作感悟或心得体会等。同时，坚持自愿原则，基层主官可根据实际情况选择写或不写；坚持实事求是原则，所写内容必须符合实际，不能光说好话；坚持简约原则，不规定字数，不给基层增添负担。然而，随着时间的推移，给我写信的除了基层主官，越来越多的义务兵、军士和排长也加入到对话的行列，“首长信箱”的内涵和外延也随之不断拓展。截至目前，已累计收到一万多封来信，每一封我都尽可能看完，重点回复了其中的2000多封。

主持人：看来这个“首长信箱”很火爆、深受官兵欢迎。您这么做，出于什么考虑？

周光贤：单位实际使然吧。其一，我们支队有40多个点位，散布在驻地的角角落落，有些点位支队领导经常去，而有的很长时间才能去一趟，导致掌握的情况不均衡；其二，支队领导平时与各基层主官直接交流的机会并不多，即便是到各点位现地检查，也大多停留在工作层面，对他们缺乏深入的了解。不深入了解，就很难谈得上激励与监督，最终受影响的是干部队伍培养和选人用人；其三，支队很多决策部署需要统一思想，需要问计官兵，而“首长信箱”能够很好地解决这一问题。当然，“首长信箱”最核心的功能，还是拉近党委机关和基层之间的距离，包括思想上、认知上以及情感上的距离，更好地树立起党委机关的威信和良好形象，这样不仅推动支队党委的建设理念、决策部署直达基层末端，也能及时以基层的视角，回看党委机关的思路和举措是否正确，并作出调整。

主持人：阅读一万多封来信，写了2000多封回信，工作量很大，您是怎样坚持下来的？

周光贤：设立“首长信箱”本身就是向全体官兵许下的承诺，代表的是党委机关的形象，必须说话算数。如果半途而废或者虎头蛇尾，我们这一级组织还有啥公信力可言呢？此外，基层官兵对“首长信箱”期望很高，很多营连干部不是每天晚上给“首长信箱”写信时才去看，而是早中晚必看一次，看看大家反映了什么问题，我是怎么回复的。有的基层主官谈到，每当自己单位的做法在“首长信箱”被表扬、被转发时，感觉一整天都干劲十足。单凭这一点，就足以成为让我坚持下去的理由。

主持人：截至目前，“首长信箱”已经设立了1年零4个月，您认为它给单位建设发展带来了哪些变化？您本人又有哪些收获？

周光贤：我认为最主要的变化，就是党委机关在基层官兵中的公信力得到有效提升，政治工作的威信进一步立起来了，党委机关与基层、支队领导与官兵联系得更紧了，彼此间的认同感、信任度都得到了巩固加强，上上下下心往一处想、劲往一处使。对我个人而言，最大的收获是让官兵们感到党委、领导和机关一直在关心关注他们，“基层至上、士兵第一”这句话没有蹈空走虚。同时，群众的智慧是无穷的，我也通过“首长信箱”学到了官兵们的好思想好作风；还有一点非常重要，就是借助“首长信箱”，我达到了“识人”的目的，基层干部哪些想干事创业、哪些能主动担当作为、哪些有发展潜力等等，通过长时间的信件交流有了一定的了解和掌握。

主持人：“首长信箱”的效用不是立竿见影的，而且绝大部分是“隐绩”而非“显绩”，您如何看待这一点？

周光贤：其实，“首长信箱”里发生的一切实质上就是抓基层、打基础工作，是需要久久为功、善作善成的。就像栽花，如果离开肥沃的土壤，再好的品种也存活困难；但若是我们用心培育土壤，外加浇水施肥，鲜花盛开只是早晚的事。正因如此，我选择先去培育土壤。为官一任，造福一方。这个“福”，时间有长短，成效有隐显，就看你树立什么样的政绩观了。如果哪一天，我离开现在这个岗位，官兵们说我还是做了一些实事，我就心满意足了。当然，身为党委书记，我追求的更高目标是给单位留下一个心气顺畅的工作环境、一支积极向上的人才队伍、一个凝心聚力的党委班子。

值班员讲评

有话想说，给我一只猫（mail）

互联网邮箱：jbjccz@126.com
强军网网盘：jbjccz

班务会上别当听众

值 班 员：新疆军区某工兵团给水连指导员 **董远峰**
讲评时间：9月12日

今晚，各班召开了班务会，班长能及时将连务会精神传达至每名同志，分析讲评工作深入细致，班内人员也能聚精会神参加会议，这值得肯定。但检查中发现，有的班务会上，只听到班长发言，其他战士全程一声不吭，这需要引起我们注意。

我想，之所以会出现上述情况，一方面是部分班长思想认识有偏差，觉得班务会只要自己讲，其他人听好落实好就行了；另一方面，部分战士参与意识不强，认为开班务会就是班长的事，自己按要求照做就行。

同志们，班务会不是班长的“独角戏”，需要班内人员人人参与，而不是只当听众。各班长以后组织召开班务会时，要合理安排时间，发动班内人员讨论交流、建言献策。也希望每一名战士都能开动脑筋，在班务会上积极踊跃发言。连队下一步将加大检查讲评力度，督促各班把班务会开好。

（**李佳鹏、赵英彩**整理）

文艺轻骑队深入演训一线

■古 斌 本报记者 周 远

新闻前哨

“唱支山歌给党听，我把党来比母亲……”秋风送爽，塞北某驻训场临时搭设的简易舞台上，一首豫剧版《唱支山歌给党听》深切表达了官兵对党的真挚感情，赢得阵阵掌声。这是中部战区陆军文艺轻骑队深入演训一线的第4场演出。

进入秋季，部队演训任务骤然增多。该战区陆军组织文艺轻骑队开展主题为“铁心跟党走、竭诚谋打赢”巡演活动，采取寓教于乐等多种方式，为野外驻训官兵送上文化大餐。

1927年9月，罗霄山脉雾气沉沉，由于接连遭遇失利，毛泽东率领的秋收起义部队由5000余人锐减至1500余人，悲观情绪笼罩着整个队伍……情景报告剧《永远的堡垒》采用情景再现的方式，生动讲述了三湾改编时期，某旅“红一连”的前身部队成立全军第一个党支部的过程，让官兵们在党史故事中深刻体会到坚持党对军队的绝对领导，是党在血与火的斗争中得出的颠扑不破的真理。

紧接着，伴随《战洪图》悠扬的歌声，舞台电子大屏上再现了今年7月战区陆军官兵参与河南抗洪抢险的一个个感人场景。坐在台下的战士李晓川激动地说：“什么叫全心全意为人民服务？什么叫站稳人民立场？答案就在这些生动的画面里！”

“这是一场演出，也是一堂生动的思想政治教育课！”演出结束，某旅合成一营教导员刘锋瑞如此说道。

营连日志

二“马”相争：“火药味”浓，战友情重

■刘光镇 唐幼珣 本报特约通讯员 王 涵

“我不服！”

“成绩摆在这儿，不服就再来。”

9月中旬，南部战区陆军某旅组织五公里武装越野考核，排长马振培以1.6秒之差落后自己排里的班长马强龙，在全连排名第二。

眼看两人争着争着就要背起装具再跑一次，笔者把求助的目光转向在一旁围观的战友：“你们不劝劝吗？”

“嗨，他俩只要一较上劲，在不影响连队整体工作安排的情况下，不折腾到筋疲力尽是谁也不会罢休的。”

原来，2019年年初，二人分别从新兵集训队和新干部集训队结业下连，马强龙先来、马振培后到。作自我介绍时，马振培自信满满：“我从军校毕业，新干部集训期间，综合成绩优秀……”轮到马强龙，他也不遑多让：“我是地方大学生入伍，新训结业考核，获得总评第一名……”听得出来，这俩人刚下连就杠上了，都不想被对方比下去。

有一次，连队围绕“传承红色基因、担当强军重任”主题教育组织授课，课后以排为单位进行讨论交流。“红色基因是一种革命精神的传承，老红军的光荣传统不能丢。”马振培结合自己在院校打下的理论基础侃侃而谈。而马强龙却觉得他的发言不够接地气，直接抛出了自己的观点：“按我的理解，这强军重任归根结底就是4个字——能打胜仗。”

主持讨论的连干部觉得他俩说得都不错，就让二人把发言整理出来，贴在了连队学习园地里，供大家学习借鉴。得，看来这次又打了一个平手。

两个人在训练场上的暗中较量更激烈。3000米跑、单双杠、仰卧起坐……这次你超过我，下次我就打败你，“火药味”越来越浓。

可是比着比着，各自的短板和优长也越来越分明，比如400米障碍，两人的水平高下立判。

马强龙新训期间没有接触过这个课目，是十足的“门外汉”。而马振培在军校读书时已经练了几年，动作轻盈、节奏顺畅，纵观全连也是一把“好手”。

见自己的成绩提升缓慢，一个周末，马强龙决定“低头”向马振培请教，但话一出口，还是带有挑衅的味道：“教会徒弟饿死师傅，你敢教我吗？”

马振培二话不说，直接将马强龙拉到400米障碍场，逐个讲解过障技巧，可谓倾囊相授。经过一段时间的训练，马强龙的成绩很快追了上来。

从那之后，“你敢不敢教？”“你敢不敢学？”成了两人之间特有的交流用语，让人闻之忍俊不禁却又热血沸腾。他俩的“争斗”也带动了战友，全排“比学赶帮超”氛围日益浓厚，各项工作水涨船高。

去年6月，因为岗位不同，马振培被选中参加集团军某专业尖子集训，马强龙则去参加新装备试训。可即便如此，两人也要相约“隔空对战”，隔三差五通上一次电话，开始说的是“下战书”，聊着聊着，就叙上了战友情。

孰强孰弱，还得靠成绩说话。最终，马振培在集训比武考核中斩获第二名，马强龙则作为代理班长，带领全班圆满完成新装备第一次实弹射击任务，而且首发命中、发发命中。

两人的成绩不好放在一起比较，但连队领导心里早有一杆秤。鉴于他俩日常工作积极、各方面表现优异、模范带头作用突出，连队党支部给二人同时报请三等功，最终得到批准。马强龙还多了一“喜”——被正式任命为班长。

看来，这“二‘马’相争”还得继续下去……

晒晒我们的“传家宝”

■匡恒成 阳吉成

“一面浸染了战火硝烟的令旗，见证了惊世的交锋……”9月中旬，第75集团军某旅第一期“晒晒我们的‘传家宝’”活动如期举行，该旅某炮兵营珍藏的8件“传家宝”出现在教育讲台，上士崔高明拿出一面泛黄的发令旗，深情讲述连队先辈70多年前炮击敌方军舰的英雄壮举，感人的战斗故事深深打动着现场官兵。

该旅诞生于革命战争年代，经历大小战斗数百次，有着厚重历史和光荣传统。为了将党史学习教育引向深入，他们充分发动官兵开展“寻宝”活动，挖掘旅队丰厚的红色资源，定期开展“晒晒我们的‘传家宝’”活动，引导官兵传承红色基因、担当强军重任。

“战斗越来越激烈，敌人的反扑没有间断，瞄准手王德才连续发射了84发炮弹，耳朵被震得嗡嗡响，眼睛也看不清了。劝他撤下来，他就对我吼——人在阵地在！”情景剧《生死84天》还原了某次战斗中，炮兵连官兵坚守阵地84天，誓与阵地共存亡的壮烈景象，让台下的不少官兵哽咽。上士秦军深有感触地告诉笔者：“革命先辈宁可战死，也绝不后退半步，这正是我们要永远传承的精神！每次看到这本历经战火而留存的战地日记，我都会热血沸腾！”

某营教导员黄晓林告诉笔者，为让这8件“传家宝”焕发新的时代光芒，官兵自导自演，通过歌曲、朗诵、小品、快板等艺术形式，生动讲述一个个“传家宝”背后的革命故事。

“14时28分，地动山摇，党员董亮用一盏马灯照亮了5个孩子生的希望……”榴炮一连指导员叶昌发结合“传家宝”——一盏马灯，为官兵讲述连队战士、“全国抗震救灾模范”董亮的故事。

13年前，在家休假的董亮遭遇汶川大地震，他冒着生命危险前往某中学抢救学生，在救出5名学生后却得知自己的妹妹已经遇难……返回部队后，董亮没有对任何人提起救人的事，直至乡武装部把3封感谢信寄到连队，大家才知道英雄就在身边。曾多次参加抢险救灾任务的四级军士长杨成良听完后深有感触地说：“面对受灾的人民群众，真的会忘记疼痛、忘记疲惫，脑海里只有救人一个念头。在董亮身上，我看到了共产党员冲锋在前的姿态。”

Mark军营

欢迎你 新战友

9月16日，火箭军某部举行欢迎新兵仪式，让新兵一下车就感受到部队大家庭的温暖。

李盼锋摄