

# 寻找战士闪光点

**谢顾问：**  
您好！  
今年春季入伍的新兵下连已有一段时间，有的新兵顺利度过“第二适应期”，融入了连队生活；有的新兵却出现诸多不适应，暴露出一些问题。我在排有一名新兵，训练跟不上进度，生活跟不上节奏，与战友的关系也不够融洽……班长和骨干想各种办法帮助他，但收效甚微，他反而有了抵触情绪。班长只好向我求援。我找这名新兵谈过几次，在训练和学习时我也经常带着他，他表现好一段时间又出现反复，改观不大。  
请问谢顾问，有什么好方法可以帮助这样的新兵？

某部排长 小游

**小游战友：**  
你好！如何帮助后进新兵尽快融入连队、进入角色，确实是新排长需要面对的一道课题。如果不及时进行有效的引导转化，很容易诱发新兵的自卑心理和畏难情绪，影响他们的成长进步。  
我先分享一段自己带新兵的往事，希望能给你一些启示。  
我当排长时，新兵小柴刚下连队，班长小刘发现他擅长乐器演奏，便推荐他参加中队的小乐队。小柴不负期望，很快便成为乐队主力，几次公开表演，都赢得中队官兵好评。小柴虽然特长突出，但缺点也比较明显，整理内务动作慢，训练成绩经常

垫底。一次中队组织刺杀会操，小柴的动作缩软无力，导致眼看就要到手的军事训练流动红旗丢了，班里战友对他颇有微词。  
没过多久，班长小刘休假，副班长小许代理工作。小许急于提升全班训练成绩，单独给小柴开起小灶，还督促他给父母如实汇报在军营的表现。小许本想让他“知耻而后勇”，结果事与愿违。一天半夜，小柴躲在厕所抽烟，小许一气之下狠狠批评了他。问起原因，小柴却闭口不谈。

我闻讯赶到，感觉事情不简单，于是让其他人回宿舍就寝，把小柴拉到室外谈心。面对他的沉默不语，我承诺为他保密，他这才向我吐露心声。他说自己也很想把事情都做好，希望龙虎榜上有名字，队列评讲有表扬，但后进的帽子像一座大山压得他喘不过气，越想做好越容易出错，加之小许督促他向父母汇报自身情况，让他感到无地自容。说着说着，他不禁哭起来。

第二天，我便向中队长请求将小柴调整到我住的班里，并在全排开展“为每一名战友点赞”活动。没多久，小柴终于露出久违的笑容。但治标不治本，恢复他的信心、提升训练成绩的问题还没有解决。恰逢支队计划组建一支军乐队，任务分配给我们中队，中队安排我负责遴选队员。

我第一时间想到了小柴，但没想到是他先找到了我，表示希望加入军

乐队。“军乐队是支队的门面，不比你在中队小打小闹，你能行吗？”我故意用激将法刺激他。他主动立下军令状：保证干好，不给中队丢脸。小柴说到做到，入选军乐队后，训练非常刻苦，吃饭、午休都不忘琢磨乐谱。3个月下来，小柴不仅能熟练吹奏军乐队常用的曲目，而且单簧管、中音号、萨克斯、小鼓等几乎样样精通，他还担任了军乐队的兼职小教员。战友们对他刮目相看，我和班长小刘也不时给他鼓励和表扬。

慢慢地，小柴勤快起来，每天就寝前坚持做几十个俯卧撑，周末还主动请班长指导他训练器械。很快，小柴就赶上同批战友，先进训练个人、好义务兵评选榜上有名，半年军事考核也达到良好水平。八一建军节，支队举办军营开放日活动，军乐队的演奏受到军地领导高度评价。事后，小柴跑来向我敬了个军礼，却欲言又止。我知道他想说什么，回想起他半年来的蜕变，心中感慨良多……

其实，带好后进新兵并没有想象的那么难，我的感受是用好3面“镜”，让战士的闪光点真正闪闪发光。

**摘掉“有色眼镜”。**少数新兵进步慢，经常给集体拖后腿，并且一时难以改观。带兵人不应轻易下结论，认为他们就是干不好或者不想干。没有带不好的兵，所谓的后进不过是某一方面暂时落后，并非所有方面、永远落后。带兵人不妨摘掉“有色眼镜”，

用平视的目光观察他们，鼓励他们正确面对自己，敢于战胜不足，并引导其他战士不带偏见、心怀善意地对待后进战友。

**拿起“放大镜”。**千里马常有，伯乐不常有。带兵人应学会做伯乐，拿“放大镜”去挖掘战士的优点和特长，而不是用“显微镜”找战士的问题。特别是处在“第二适应期”的新兵，到了一个新的集体中，特别渴望得到领导的肯定和战友的点赞。有的新兵不善于展示自己的优秀，这就需要带兵人主动挖掘，帮助他们发现并发挥自己的优点。带兵人不要吝啬赞美和表扬，对于新兵取得的成绩，哪怕是微小的一点进步，都不要忘记及时点赞。

**架起“反光镜”。**一家企业曾发明一种反射率高达95%的反光镜，光线经反光镜反射后瞬间提升了室内亮度。当我们发现新兵的某一闪光点时，也要主动架起“反光镜”，让他们的闪光点被更多的战友看到。我们可以给新兵搭建施展才华的舞台，比如小柴擅长演奏乐器，我就推荐他加入军乐队，让他充分发挥，享受成功的喜悦。还可以让他们输出光和热，利用专长帮助更多需要帮助的战友，小柴担任军乐队小教员，不辞劳苦赢得了尊重，他的无私付出也成为人际关系的黏合剂，让他更加自信，前行更有动力。

**执笔：**武警云南总队某支队政治工作部干事 李杰

# 我们都有一颗崇尚英雄的心

——推荐陆军第八十一集团军某旅“金汤桥连”战士王家俊给“七一勋章”获得者、老排长王占山的一封信

**编辑同志：**  
前不久，“七一勋章”获得者王占山与曾经战斗过的连队——陆军第81集团军某旅“金汤桥连”官兵视频连线。老排长王占山讲述了连队参加解放天津、获得“金汤桥连”荣誉称号的战斗经过，并向官兵提出了“苦练杀敌本领，为人民而战，为胜利而战”的殷切希望。老排长的谆谆教诲，让该连官兵深深感受到军人如山的责任。天津籍战士王家俊在“金汤桥连”淬炼成长，倍感骄傲自豪。听了老排长王占山讲的战斗故事后，王家俊激动地写了一封信，表达对老排长的崇敬之情和自己扎根军营的坚定信念。征得王家俊同意，将这封信推荐给解放军报，以飨读者。

刘辉、房振宇

**尊敬的老排长：**  
您好！  
我是陆军第81集团军某旅一名战士，出生在您浴血战斗过的地方——天津，更有幸扎根成长在您战斗生活过的连队——“金汤桥连”。我一直想给您写一封信表达崇敬之情。以前，我们只在旅史馆和连队荣誉室中见过您的照片，在连史中读过您的英雄事迹。直到今年七一前夕，您荣获“七一勋章”，我们第一次在电视屏幕上看到了您。前几天，连队官兵与您视频连线，看着您讲起战斗故事时绘声绘色、精神矍铄的样子，我真正感受到英雄就在我们身边。

战火硝烟中，您参军报国，为了中国人民的解放事业和祖国的和平安宁，出生入死、英勇杀敌。和平年代，您夙夜在公、退伍后坚守党的阵地，倾情传播红色基因。您忠诚于党、热爱人民，无私奉献、情系国防的精神激励着我，您是我军旅路上的指路人。

老排长，您教会了我“一心报国、胸怀宽广”，用满腔热血报效国家。1953年7月，您在抗美援朝战场上，怀着“人在阵地在、誓与阵地共存亡”的信念坚守阵地4天4夜。我仿佛看到了您眼里映出的火光，那是一种令敌人胆寒的坚定。您用无数次向死而生、战场杀敌的行动，诠释着对祖国和人民的赤胆忠诚。记得入伍之初，我庄重地举起右拳，面对连旗高喊出“我是金汤桥连第2326名士兵”的情景。在一遍遍重温连队光辉历史的过程中，我明白了为什么连队各项训练都要“扛红旗、争第一”，那是因为战斗在“金汤桥连”连旗下的我们，身上流淌着“要桥不要命、越难志越坚、敌强我更强”的红色血脉。

老排长，您教会了我“以梦为马，不负韶华”，以优异成绩回报党组织培养。1946年，在敌人的屠刀即将落下时，您被赶来的八路军游击队救下。回忆这段历史，您饱含深情地告诉我们：“没有党组织的营救，恐怕我早已身首异处了，共产党让老百姓当家做主，我要铁心跟着党，用手中的枪解放更多的穷苦人。”战火硝烟中一路走来的您，闯辽宁、战天津、进湖南、打广东、平广西，历经百战，您用一次次胜利回报党恩。您的事迹时刻激励着我在部队一步步磨练成长。曾经，我是全班的“老大难”，训练成绩一直拖后腿，但我没有放弃，您的事迹让我懂得，只要坚定信念、拼尽全力，就一定能够打败困难，实现自己的梦想。经过不懈的努力和坚持，我的3公里成绩达到了良好水平，单杠一练习也能轻松合格。2019年9月，我还主动申请参加维和任务。在异国他乡，我和战友们直面战火，克服高温酷暑、蚊虫肆虐，圆满完成维和任务，展现出中国形象和“金汤桥连”传人本色。

老排长，您教会了我“反哺社会，不忘党恩”，牢记入党初心，不忘职责使命。6月29日，在“七一勋章”颁授仪式现场，您感慨万千：“没想到，这么多

年了，党和国家都没有忘记我这个老兵！”是啊，您在战场上出生入死、英勇杀敌，党和人民怎么能够忘记！您在人生的上半场“为党战斗”，下半场“为党代言”。离休后的您离职不离岗，积极当好革命传统的宣讲员，以实际行动践行入党誓词。如今，我也是一名共产党员。前不久休假期间，河南省多地遭遇强降雨，郑州市区严重内涝、交通中断，人民群众生命财产安全受到严重威胁。灾情就是命令，抢险就是责任。想到您，我毫不犹豫地加入防汛救灾志愿者行列中，像您一样用实际行动诠释共产党员的责任担当。

老排长，营区的“猛虎之声”广播定期播放老连队的战斗故事，在革命先辈战斗精神的熏陶下，我们都有一颗崇尚英雄的心，每名官兵都争当新时代的英雄传人。一路走来，“金汤桥连”的官兵换了一茬又一茬，但英雄的旗帜永远飘扬！请您放心，进入新时代，“金汤桥连”全体官兵将始终以您为榜样，坚定不移感党恩、听党话、跟党走。

衷心地祝愿老排长身体健康，平安和顺！“金汤桥连”官兵随时欢迎您老排长回家看看！

此致  
军礼！

战士 王家俊  
2021年9月5日



## 新兵来了

9月16日，北部战区海军某训练基地迎来今年首批秋季入伍的新兵，图为新兵乘船前往营区。  
付福禄摄

# 多一些带温度的管理

■张歌吴楠

温情管理是现代管理学中一种很重要的方式，顾名思义，就是实施以人为本的管理，往往更容易让人接受和执行，进而更好地促进制度落实、管理到位。  
对新排长来说，“官之初”多一些带温度的管理，更容易走近官兵、融入官兵，效果远胜于单调生硬的说教。把刚性落实的教育管理制度和春风化雨的感化浸润结合起来，才能换来生死与共、团结奋进的战友情谊和强大的凝聚力战斗力。  
懂得尊重，一视同仁。毛泽东同志曾讲：“很多人对于官兵关系、军民关系弄不好，以为是方法不对，我总告诉他们这是根本态度（或根本宗旨）问题，这个态度就是尊重士兵和尊重人民。”有的新排长在“官之初”，希望以权立威、靠管

服人，有的甚至戴着有色眼镜看人，对表现好、素质强的战士接触频繁，而对拖后腿、表现一般的则疏于关心。战友战友，亲如兄弟。对待战士，应懂得尊重，多一点宽容、少一点指责，多一点帮助、少一点冷漠，经常换位思考，耐心听取战士意见建议，消除上下级之间的隔阂，营造团结、和谐、友爱、奋进的氛围。  
增进理解，用心用情。感人心者，莫先乎情。古往今来，凡为将者，莫不用情；凡带兵者，无不用心。孙子提出“视卒如婴儿，故可与之赴深溪；视卒如爱子，故可与之俱死”；诸葛亮主张“古之善将者，养人如养己子”；《经武要略》认为“将帅抚士卒，必如父兄于子弟，则士卒附将帅，亦如手足之捍头目”，等等。我党我军历史上，毛泽东背受伤小战士就医、朱德为战士们站

岗等感人故事，更是传为美谈。精诚所至，金石为开。新排长只有真诚对待、真心爱护、真切融入、真情关怀，与战士产生真感情、结出真情谊，与他们一起苦、一块干，才能在不断融入中拉近距离，成为战士值得信赖的好领导、生死与共的好兄弟。

知人善任，懂得包容。“骏马能历险，力田不如牛。坚车能载重，渡河不如舟。”人才亦是如此。有的带兵人选人用人过于苛刻，本来是稍加培养就可重用的人才，却因缺点被放大而被埋没。殊不知，“其实即使天才，在生下来的时候的第一声啼哭，也和平常的儿童的一样，决不会就是一首好诗”。“人固难全，一样用其长者，当举也。”人才难免会有短长、峰高谷低。对新排长来说，既要看到战士缺点，更要看其优点，不能因一时错

误就一概否定，而要善于扬其长避其短，给予鼓励帮带、理解包容，让他们卸下包袱、轻装上阵，加油蓄力、再接再厉，经风雨、见世面，壮筋骨、长才干，不断为部队建设贡献智慧力量。

## 军媒视窗



## “敬礼！”

9月14日，武警海南总队三亚支队官兵来到陵水文罗苏维埃红军小学，开展“国防教育进校园”活动。官兵通过宣讲国防知识、讲述英雄故事、教唱军歌等活动，增强学生们的国防观念。图为战士指导学生体验敬礼动作。

周奕摄