

长城瞭望

身先士卒是最有效的命令

——紧贴使命任务培育战斗精神系列谈④

■梁启英

战争年代,指挥员的身先士卒激励官兵在战场上不怕牺牲、奋勇杀敌。和平年代,指挥员的身先士卒还体现为勇于当好备战打仗的带头人。

“为将之道,所谓身先士卒者,非独临阵身先,件件苦处要当身先。”作为军中脊梁、部队中坚,指挥员是士兵信赖的主心骨,以身作则是比命令更好的激励和感召。

一支英勇善战的军队里,必有身先士卒的指挥员。

1935年,贺炳炎率部与敌军在瓦屋塘展开激烈战斗,圆于地形劣势两次冲锋都收效甚微。这时,他端了一挺机枪到前线带头冲锋,战士们见此深受鼓舞,个个勇猛向前。这一役让贺炳炎失去了右臂。此后,他依旧本色不改,冲锋在前。

开国上将王震素以勇武著称。1938年汾河战役,王震直接抬棺上阵:“我领头向前冲,要我先死,我死后就装在这口棺材里。”他的壮举极大激励了参战官兵,也让侵略者闻风丧胆。最终,我军大获全胜。

“观国者观君,观军者观将。”人民军队之所以有战斗力,就是因为有一大批智勇双全、能征善战的战将。他们不仅智谋过人,而且敢于喊出“跟我上”“我先来”,跟着这样的指挥员,官兵自然敢上、敢打、敢拼,不畏生死。

“兵者,国之大事,存亡之道,命在于将。”指挥员身上有千钧重担,身后有千军万马,一举一动关乎战场胜败,关系战士生死。正所谓率军者披坚执锐,执戈者方能战不旋踵。有什么样的指挥员,就能带出什么样的部队。战争年代,指挥员的身先士卒激励官兵在战场上不怕牺牲、奋勇杀敌。和平年代,指挥员的身先士卒还体现为勇于当好备战打仗的带头人。指挥员目光紧盯战场,聚焦主责主业,磨炼胜战能力;官兵自然会打仗像打仗,用肩膀扛起使命,刻苦锤炼本领。

必须看到,随着现代战争形态和作战方式发生革命性变化,指挥对抗的作用空前上升,作战指挥战略性、联合性、时效性、专业性、精确性要求也越来越高。现代战争对指挥员的能力素质提出了更高更全面的要求。而我军已经几十年没有打过仗了,拥有现代战争经验的指挥员少之又少。

从战争中学习战争,从学习中增强本领,历来是我军指挥员的优良传统。1954年7月,中国人民解放军军事学院向中央军委呈报报告提出“建议开办战役系,加强高级将领的训练”。首批进入战役系学习的,有杨得志、陈锡联、韩先楚、刘震、李天佑、张震等52名赫赫有名的将领。这个系也被称为人民军队历史上第一个“将军系”。即使是战争年代身经百战的战将,他们依然丝毫不敢停下学习的脚步。因为他们深知,世界上没有两片相同的树叶,历史上也没有两场完全相同的战争。打仗是一门大学问,只有下功夫钻研这门大学问,才能找准胜战的方向,掌握打赢的规律。

近年来,全军各级指挥员纷纷走上练兵一线,带头进入战位、进入角色、进入情况,带头研究军事、研究战争、研究打仗,带头练谋略、练指挥、练联合,引领带动官兵积极投身练兵备战,扎实推进军事斗争准备。但也有少数指挥员的“手电筒”习惯于只照别人不照自己;有的嘴上说的是明天的战争,满脑子却是昨天的战争;有的则完全浸泡在文山会海、迎来送往等事务性工作上,对于主责主业却若明若暗。

“为将之道,所谓身先士卒者,非独临阵身先,件件苦处要当身先。”作为军中脊梁、部队中坚,指挥员是士兵信赖的主心骨,以身作则是比命令更好的激励和感召。面对严峻的安全形势和现实的能力短板,各级指挥员要有强烈的“本领恐慌”,下功夫解决好“两个能力不够”“五个不会”等问题,回归带兵打仗、练兵打仗的本真本色,着力提高战略素养、联合素养、指挥素养、科技素养,在重大军事斗争实践、重大军事演训活动中磨砺自己,提高打仗本领,当好备战打仗的带头人。自己“一不怕苦、二不怕死”,就不怕带不出一支素质过硬、有血性有胆气的胜利之师。

(作者单位:南部战区)

长城论坛

小事小节中有党性,有原则,有人格。小事小节“无所谓”心理的背后,其实是对党性原则的淡化和轻视。与此相对,那种看来似乎有点“较真”的“无所谓”背后,则是坚定党性原则的体现,是对名节操守的珍惜。

小事小节不能“无所谓”

■尹令名

9月中旬,中央纪委国家监委通报了各省违反中央八项规定精神问题。其中不乏因违规收取礼品礼金、接受宴请等在少数党员干部眼中“无所谓”的“小事”而被通报的案例。

近年来,随着反腐败工作力度不断加大,一些违法乱纪的干部受到法律严惩。我们在拍手称快之时,也常常思考这样一个问题:这些领导干部能够走上关键工作岗位,必定也是在某些方面有才干之人,工作能力不能说没有,日常工作也不见得不要努力,究竟是什么让他们走上了违法违纪的歧路?其实,许多腐败分子一步步走向犯罪深渊,都是从上述这类小事小节上觉得“无所谓”开始的。面对礼品,“反正就是些土特产无所谓”;接受宴请,“反正坐在这里的都是自己人无所谓”;面对送来的礼金红包,“也没多少无所谓”……此类心理,恰恰暴露了少数党员干部思想认识的误区。须知,一旦卸下心理防线,从“小东小西”到什么都敢“笑纳”,从“管涌”到“决口”“溃堤”,只是时间问题。

一些人觉得吃点拿点喝点“无所谓”,反正都是“一点”。但是,有些人却是一星半点都觉得“有所谓”。上世纪八十年代,杨善洲和下属一起到陇陵下乡,晚上在招待所吃饭。第二天,他问秘书前一天晚饭多少钱时,才知道是当地的县委书记结了账。于是,他让秘书连夜坐公交将饭费6块5毛钱还了回去。秘书很不解,来回交通费加住宿费花了32元,就为了还那6块5毛钱。杨善洲却说,民心才是大账,小事小节上也要守住共产党人最基本的作风。

小事小节中有党性,有原则,有人格。小事小节“无所谓”心理的背后,其实是对党性原则的淡化和轻视。与此相对,那种看来似乎有点“较真”的“有所谓”背后,则是坚定党性原则的体现,是对名节操守的珍惜。

小事小节不仅关乎个人操守,也关乎党的形象,关乎人心向背。作为一个百年大党,共产党人的形象就是从注重这些小事小节当中立起来的。

新中国成立后,有一年江西的同志到北京开会,顺便给朱德捎去几筐冬笋。朱德批评说:“下面的同志往中央送东西,这个风气不好。这些冬笋都送到机关供应站去,让大家按市价购买,谁吃谁掏钱。我们要吃,也得拿钱去买。把收回的钱交给江西的同志去。”

刘少奇对外视察规定了“四个不准”:一不准迎来送往;二不准请客吃

饭;三不准收礼受赠;四不准前呼后拥。刘少奇对规定严格执行,地方干部送来的土特产一律退回,送来少量食品按市价付钱;外宾赠送的礼物全部上交,从不据为己有。

老一代革命家在小事小节上尚且如此,今天的共产党人更不应丢掉这样的优良传统。“不矜细行,终累大德”。小节虽小,也是考验。对党员干部来说,如果在小节上始终抱着“无所谓”的心理,那就会积“小错”成“大错”,最终“小洞不补,大洞吃苦”。

“自我心存道,外物少能逼。”党员干部尤其是领导干部,应当以一些人的案例教训为镜鉴,加强党性锻炼、坚定理想信念,既要做到心中有党,知道哪些事情不能做,也要做到心中有戒,自觉绷紧纪律规矩弦。如此,才能在“从心所欲不逾矩”的自由中,在岗位上绽放人生光彩。

(作者单位:解放军总医院第六医学中心)

决不让涉军造假者逍遥法外

■高洋

画里有话

9月上旬,中央广播电视总台国防军事频道节目,披露了全国范围内为期一年的打击涉军造假违法犯罪“亮剑”专项行动成果,赢得人民群众和广大官兵一致叫好。

这些年来,冒充军人以婚恋为由骗取女性钱财、冒充“部队领导”招摇撞骗、假冒军人享受优待政策等涉军违法犯罪案例屡见不鲜。不法分子利用人民群众对军人的高度信任,假借军人军队名义肆意行骗敛财,严重损害军队形象声誉,严重危害国防和军队建设,社会影响恶劣。

提出萝卜带出泥。上述案件的发生,与市面上假军用品的盛行有直接关系。尤其近几年,军用品假借渠道越来越多,手段也五花八门。除了实体店售卖假军用品,一些网店更是一度光明正大售卖假军服,“正品”字样公然打到广告上。有的网店售卖军人标志服饰手段隐蔽,广告只提供样品背面照,图片上加一句“懂你所需”,下单要联系客服;有的广告图片上写着“退伍上交”,交易量“月销1000+”,诱导买假者上钩。而仔细查看也可以发现,这些假军用品的发源地,往往集中于个别城市,制假假假

售假俨然已经形成一条产业链。

这次多地公安机关和军队保卫部门联合出击,追溯源头,打掉了十多个相关制假窝点,打掉数十个制假窝点,有效遏制了涉军造假违法犯罪势头,相信也对一些企图效仿谋取利益者形成了警示和震慑。

随着节目中一些案件细节的披露,也让熟悉部队的人们大跌眼镜。案例中有的冒充者军衔和标志服饰明显不符,有的年纪轻轻竟然肩扛将星,有的所穿军服都不是部队现在的军服,可以说假冒到荒唐的地步,但还是能骗到一些群众。不法分子利欲熏心是一方面,受骗群众警惕性低、鉴别能力薄弱也是重要原因。这也间接告诉我们,国防教育工作尚有留白,全民国防教育有待深入普及开展。

必须注意的是,因为经济利益驱使,加上犯罪成本低,军用品制假售假一直久禁不绝。这就需要相关部门不是集中于一时,而应持续加大打击和惩处力度。对那些出售假军用品的网络购物平台,也应该依法依规加强管理和规范。同时,应加强国防教育,普及军事常识,既要正面宣扬,又要有反面教育,使人民群众更多了解军队、了解军人。这样才能全面遏制涉军造假违法犯罪,净化社会环境,维护军队和军人的良好形象。



漫画作者:周洁

基层观澜

打破顽固的工作陋习

■牟爽

一名指导员谈起任职体会,对日常围绕计划、教案、会议记录、要事日志、学习笔记等“补本—迎检—补本—迎检”的工作状态深感无奈,笔者遇到的其他基层干部也有同样的苦恼。

在不断强调为基层减负、破除过度留痕的当下,为什么在一些单位,翻本子、查笔记、考背记依然是检查调研、指导帮建的惯用“抓手”,“工作干得好不如本子记得好”仍是基层干部不得不承受之痛?

要知道,这种陈旧低效的工作指导方式和让人难以信服的评价标准,正在深深侵害基层干部的身心,影响他们的干劲。

近年来,很多通知整改文件都对解决过度留痕问题提出明确要求。《大纲》也明确规定,党委机关“不得为了迎检迎考要求基层补教育笔记、补登记统计,不得简单用工作痕迹来评判工作”。但是,即使在这种情况下,一些单位仍然不能按章办事,治标不治本,各种“浅表式落实”“敷衍式落实”屡见不鲜。

一套顽固的工作习惯背后,通常是一套顽固的思想方法。而一个人的思想方法加以革新不难,所有人的思想方法能够革新就难了。拿整治“痕迹主义”这件工作来说,正如基层干部所言,“即使10个检查组没有看本本,但只要有一个检查组要看,这就不是连队主官所能承担得起的”。这也直接导致了一些基层干部从“痕迹主义”的怪圈里走

不出来,抓建基层、投入练兵备战的精力受到牵扯。

诚然,新习惯的养成难,但在此之前重要的还是旧习惯的破除。而旧习惯的破除,首先在于旧的思想方法的破除。那谁首先来“破”、首先来“立”就成为一个问题。

每当说起“痕迹主义”的问题,往往归因最终都会落到一句话上——“屋漏在下,止之在上”。这种将责任完全归于“上级”,若“上级”不改,我也不必改、改不了的态度,无疑是错误的。但也说明,整治“痕迹主义”,确实都在看“上级”做得怎么样,也主要看“上级”做得怎么样。

今天,随着信息化数字化技术的发展,基层很多需要痕迹管理的工作都可以通过技术手段和加强统筹来消除过多过滥的问题。但引进一种新的工作方法、转变指导工作的方法,确实都需要一些上级单位尤其是其领导干部首先抛弃陈旧思维路径和狭隘经验办事的习惯,拥抱变化、勇于革新,并且敢于担当,形成一种引领和示范。

思想方法的革新也需要带头。人们常说“病来如山倒,病去如抽丝”,“痕迹主义”这种病是慢性病,症状不是“如山倒”,但病去当真是“如抽丝”。其实,药方早就有,药也在手边,最主要的是,这副药首先得管理者先服。

(作者单位:75842部队)

玉渊潭

从“心”出发爱才敬才

■焦利英

据《钱学森传》记载,1956年2月1日晚,毛泽东同志在中南海怀仁堂招待参加全国政协二届二次会议的全体委员。钱学森收到的请柬上写着他的席位在第三7桌,到了宴会厅后被工作人员领到了第1桌,紧挨毛泽东座位的右侧——就是我国传统中第一贵宾的位置。这充分体现出党和国家对人才的渴求和重视,点燃了更多海外科学家回国工作的强烈渴望。

“致天下之治者在人才”。寻觅人才求贤若渴,发现人才如获至宝,举荐人才不拘一格,使用人才各尽其能,这是一个伟大民族生生不息的悠久传统,也是一个百年大党励精图治的制胜之道。回顾我党我军的历史,识才爱才敬才用才的故事,俯拾即是、不胜枚举:周恩来把科学家当作“国家宝贝”,邓小平当科技人员的“后勤部长”,朱德月下追

回电台技术员,陈毅为知识分子“脱帽加冕”,聂荣臻主持拟定“科学宪法”……正是凭着识才的慧眼、爱才的诚意、用才的胆识、容才的雅量、聚才的良方,我们党把各方面优秀人才集聚到一起来,凝聚起强国强军的磅礴力量。

延安时期,党中央专门制定优待文化技术干部条例,提出“要使他们及其家属无生活顾虑,专心工作。对于特殊的人才,不惜重价延聘”。《陕甘宁边区施政纲领》规定:奖励自由研究,尊重知识分子,提倡科学与文艺运动。边区政府拿出财政总额的2/3用于保障知识分子生活,这在当时几乎是“倾其所有”。那时,中央政治局委员的津贴每月不过10元,音乐家冼星海的津贴费是每月15元,著名学者何干之的待遇是“每月20元津贴费,还派给他一名警卫员”。

人才的竞争,从某种意义上说,就是

人才制度的竞争。延安时期,正是理想信仰的感召加上“抢救知识分子”的强烈意识和深得人心的好政策,吸引了无数知识青年“爬也要爬到延安城”。诗人何其芳描绘知识青年奔赴延安的景象:“延安的城门成天开着,成天有从各个方向走过来的青年,背着行李,燃烧着希望,走进这城门。”

“是龙就让它闯大海,是虎就让它啸山林。”对人才最重要的关怀,就是让他们都能施展才干、实现价值。当年,习主席在河北省正定县工作期间,拟写100多封“求贤信”、制定“人才九条”,“深怀‘礼贤下士’之心”……许多惜才爱才的佳话广为流传。比如,他经多方征求意见并与主要领导沟通后,在常委会上,提议非中共党员的贾大山担任文化局局长。在那个年代,党外人士在县里担任部门正职,在正定历史上绝无仅有。

“有高世之才,必有遗俗之累。”很多人才一方面才华横溢,一方面个性十足。所以,对人才不能求全责备,而要用其所长、避其所短。1942年4月,延安文艺座谈会召开前夕,毛泽东约请剧作家塞克来自己的窑洞聊天,想不到塞克以“有拿枪站岗的地方我不去”为由拒绝。毛泽东闻讯后,下令撤去塞克必经之路上的所有岗哨,自己则在窑洞前的山坡上遥遥相望。

聂荣臻元帅主持召开科技工作期间,不但生活上关心科技干部,而且工作上支持他们,政治上信任他们,真正做到了尊重知识、尊重人才。一次导弹发射测试,厂房里一切正常,到发射场后导弹箱体却被压扁了一小块。钱学森经过仔细检查,认为没问题。但是,现场相关领导却不敢签字。事情报告到远在北京的聂帅那里,聂帅同意钱学森的意见。第二天,导弹如期发射,结果完全成功。这件事情让钱学森记了一辈子,因为他感到聂帅真正做到了“技术上由你钱学森负责”。

强军之道,要在得人。搞现代化建设、抓军事斗争准备,固然离不开经费和装备保障,但最核心的是人才问题。全军应牢固树立立人资源是第一资源的理念,积极营造人才辈出、人尽其才的良好环境,从“心”出发爱才敬才,用尊重人才、培养人才、关爱人才的实际举措,努力造就更多能够担当强军重任的优秀军事人才,牢牢把握决定战争胜负的命脉。