

特别推荐

公开微信号一周年：变化看得见

本报记者 赖文湧 特约通讯员 廖晓彬

编者按 今年初,本报记者得知第73集团军某旅政委孙博向全旅官兵公开自己的微信号后,专门采访了他。稿件刊发后,引起了强烈反响。截至目前,孙博公开微信号已满一年。这一年,他的“微信直通车”给旅旅究竟带来了哪些变化?对其他带兵人有哪些启示?日前,本报记者带着这些问题对该旅进行了回访,请看报道。

阔别大半年,当记者再次见到第73集团军某旅政委孙博时,他依然风尘仆仆地奔走忙碌着。

得知记者此行的目的后,孙博开心地告诉记者,在严守保密规定的前提下,全旅有超过九成的官兵添加他为微信好友,他的微信号已“深度嵌入”大家的生活。

是什么让越来越多的官兵,超越上下级关系,主动把本单位的政委拉进自己的微信朋友圈?采访中,战士小刘分享了一个故事。

去年年终考核,小刘训练成绩垫底。拖了连队后腿的他,总感觉战友们看他的目光充满异样,心里很不是滋味。抱着试一试的心态,小刘决定通过微信向孙政委倾诉内心的烦恼。

令小刘没有想到的是,孙政委很快进行了回复,对他耐心开导。了解到小刘大学期间学的是会计专业,孙政委当即与营里沟通商讨,让小刘兼任风气监督员。后来,旅里举办营连干部集训,孙政委点名安排他上台授课。当自己的才能得到充分施展,小刘把兼职工作干得有声有色,训练积极性也比以往更高了。

“不管多晚、无论多忙,我都坚持做到当天回复、有问必答。”孙政委说,官兵心里有杆秤,你把他们放在心上,他们就会把使命高高举过头顶。能够通过微信这个渠道,精准地帮助官兵解决实际问题,他自己也收获了满满的成就感。

孙政委介绍说,即便一些官兵不愿与他主动聊天,但从他们的微信朋友圈里,他也能清楚地知道谁的思想产生了波动、谁的情绪出现了起伏,然后及时靠上去、谈谈心,针对性地做一些教育引导。

为了拉近自己与官兵之间的距离,孙政委可花了不少心思。比如,邀请官兵到自己的宿舍做客,通过朋友式的喝茶聊天,让官兵摆脱拘束、放下顾虑,敞开心扉、畅所欲言;比如,只要有空就到基层走走,和官兵扯扯家长里短、谈论时事热点,听听他们还有什么意见建议……因为接地气,曾有一名战士在微信中对孙政委深情告白:“每一次看到您来,即便不是‘迎面相撞’,我也要绕到您面前‘假装偶遇’,向您敬个礼!”

与孙政委边走边聊,目之所及,该旅营区相较记者上次前来已大变模样。

“官兵思想上的变化更大。”他告



诉记者,刚开始公开自己的微信号时,官兵们找他反映的大都是个人诉求和亟待解决的问题,其中吐槽和抱怨占了多数。

渐渐地,部分官兵发现政委经常在深夜回复信息,便开始关心他、心疼他,能依托营连自主解决的问题尽量不给他添麻烦。与此同时,随着官兵的诉求得到有效解决,大家的意见少了,建议反而多了起来,而且关注点从满足个人诉求逐渐转向单位建设发展,“主人翁”意识明显增强。截至目前,全旅官兵通过微信向他提出建议100多条,其中70%以上经旅党委、机关相关科室研究后落实到了具体工作中,对旅队建设起到了重要促进作用。

前不久,一名战士给孙政委发微信:“党史学习教育正在扎实开展,能不能邀请一些名师专家来授课,这样既能提升学习教育的层次,也可以让大家追一追星。”这个建议,引起了孙政委的重视。

没过几天,该旅就把井冈山革命烈士后代、大别山干部学院专家教授请到了课堂上,精彩纷呈的授课把一个党史故事讲活了,面对面的交流更是让官兵受益匪浅,进一步坚定了信仰信念。

不仅是基层官兵,机关干部的思想也发生了很大转变。一天,旅人力资源科科长徐忠良通过微信向孙政委提出建议:“我们在落实‘三个最多一次’时发现,不少基层官兵对机关科室位置分布不熟悉、服务流程不清晰,能否汇编一本《服务指南》,让基层官兵到机关办事少走弯路。”

孙政委不但采纳了这个建议,还进行了补充拓展——在机关办公楼入口处投影“服务导图”,要求机关科室开门办公,使基层官兵不再为敲门而纠结……这一系列做法,饱含“基层至上、士兵第一”的理念,官兵纷纷点赞。

“现在,党委首长意见箱里已经很久没收到信件了。就连原定每月一次的基层现场办公会,也因为官兵反馈意见少,改成了每季度一次。”孙政委说话的语气里透着欣慰和自豪。

“用为官兵服务的真心,换官兵奋斗强军的赤诚。”孙政委表示,自己公开微信号一年来,在旅党委的带领下,官兵们的军心士气为之大振,练兵备战的热情愈发高涨,各项工作建设也稳步迈上新台阶。

弯弓射天狼

9月中旬,第72集团军某旅组织炮兵分队开展实弹射击演练,检验装备作战效能。一个个高扬的炮管,如同蓄势待发的利箭瞄向远方。

何 飞摄

带兵人手记

“排长,这次出差让我去吧。”这天上午,连队驻训出发前组织发放物资,战士小郑主动请缨,把任务揽了过来。看着他解开了心结,恢复往日积极肯干的状态,我感到很欣慰。

前几天,连队紧急拉动归来,战士宿舍里乱成一团,小郑把水壶、挎包丢在地上,若无其事地往床上一躺。我气不打一处来,不分青红皂白朝他吼了几句:“屋里乱七八糟的,赶紧收拾好,你还有没有一点军人的样子?”或许是被我严厉的语气吓到了,小郑开始慢吞吞地起身收拾东西。

这还不算完,接下来的两天,小郑多次“冒泡”,不是在军容风纪检查中出了问题,就是把个人战备物资乱放……我在忍无可忍,就在晚点名时又把他狠批了一顿。

我这么做其实也是出于善意,为了点醒他、帮助他进步提高。然而,现实恰

一袋青稞面的“爱民新说”

本报记者 陈典宏 通讯员 钟志光

记者探究

9月中旬,第74集团军某旅野营驻训间隙,一场别开生面的“说说我们的传家宝”活动拉开帷幕。

一段感人肺腑的故事,一份浓浓的爱民深情,诠释的是沉甸甸的责任。”火力连指导员章志豪手拿一摞资料走到大家面前,“今天,我带领大家重温连队的红色传家宝——一袋青稞面背后的感人故事。故事的主人公,是谢益先烈士。”

“当年红军准备过草地时,每名战士身上都有一个干粮袋。部队人多,粮食少,每人只分到三四斤青稞炒面。谢益先把炒面当成宝贝,走路带着它,睡觉枕着它,还在小布袋上绣上自己的姓。因为他明白,这不仅是粮食,更是自己的命啊!缺了它,要想活着走出草地非常困难……”章指导员一边讲述,一边向大家展示。

“那天,先辈们在水草中艰难地跋涉,忽然传来孩子的哭声。走近一看,发现有母子三人迷失在草地里,两个孩子饿得哇哇直哭,那位母亲无奈跟着抽泣。见此情景,红军战士们心如刀割,有的抓出一把炒面递给那位母亲,有的摸摸已干瘪的粮袋只能含泪走开。部队继续前进,但队伍里却不见了战士谢益先……”随着章志豪的深情讲述,官兵们的思绪穿越时空,仿佛回到那个风雨腥风、惊心动魄的年代。战士们聆听着这感人的故事,个个睁大了眼睛,握紧了拳头。

讲到这里,章志豪的眼眶有些发红。他继续娓娓道来:“此后,细心的同志发现,谢益先有了不寻常的变化——部队每次组织开饭,他就躲在一边。红军干部问他是不是没有干粮了,他说自己已经吃饱了。但是谢益先越来越虚弱,连走路都开始摇晃。终于,他还是没能站起来。”

“很快就要走出草地了,红军官兵

再一次见到了那位母亲。‘同志,姓谢的同志在吗?’她说着,拿出一个绣着‘谢’字的粮袋。战友们这才知道,谢益先瞒着大家,偷偷把自己的那袋青稞面给了这母子三人,靠挖野菜吃草根,甚至喝凉水充饥。”讲到这里,章志豪顿了顿,过了许久才接着说:“得知谢益先已经因为饥饿牺牲时,那位母亲一下子跌坐在地上。直到部队走远了,红军官兵还能听得见她撕心裂肺的哭声。”

“把自己的救命粮让给百姓,谢益先烈士这种舍身无名、奉献无私、品德无上、朴实无华的精神,成为连队宝贵的精神财富。”章志豪心潮起伏,声音高亢:“无论是革命战争年代,还是阔步进军新时代,不管军队使命任务如何拓展,在党的领导下,人民军队始终与人民站在一起,永远为人民而战。”

“一袋青稞面”的故事,让官兵们深受震撼,也引起大家的深思。在随后的讨论中,战士傅焜眼中饱含热泪第一个上台袒露心声:“先辈们为了人民,不惜牺牲生命,他们永远值得我

们敬重。今天,当人民群众面临危难时,甘愿赴汤蹈火、英勇奋战,就是我们对先烈的最好祭拜。”

“今天的故事,让我深深理解了‘人民’二字的深刻内涵。”班长刘易在讨论中说,“谢益先烈士的爱民情怀,值得我们每个人学习。作为班长骨干,我一定带领全班精武强能,把守护人民群众的本领练过硬。”他俩的发言赢得大家的热烈掌声。

“作为‘网生代’官兵,很多新同志对过去的艰苦岁月缺乏切身感悟,对我党我军艰苦奋斗历程知之不多。”该旅领导介绍,他们广泛开展“说说我们的传家宝”活动,就是通过解读传家宝蕴含的精神内核,帮助官兵加深对红色基因的理解,充分汲取精神营养,坚定理想信念,自觉承担起强军重任。

青山无语,心潮激荡。面对艰苦的驻训环境,官兵们举起拳头,发出铮铮誓言:全面锻造履行职责使命的过硬本领,时刻听从党的召唤,随时准备为捍卫国家安全和保护人民利益牺牲一切!

短评

让传家宝焕发新活力

陈震宇

从南昌城头一声枪响,到如今开启强军新征程,人民军队历经烽火硝烟,一路披荆斩棘,为党和人民建立了不朽功勋,积淀形成了许多宝贵的精神财富。这些用鲜血和生命铸就的光荣传统和优良作风,就是坚定官兵信仰信念的传家宝。

光荣传统不能丢,丢了就丢魂;红色底色不能变,变了就变质。这些红色传家宝,承载着基因与热血,记录着苦难与辉煌,联通着过去与将来,不仅蕴含“从哪里来”的初心使命,更标定了

“到哪里去”的精神路标,是最生动的党史学习教育教材。

“传统不是守住炉火,而是热情火焰的传递。”在党史学习教育中,我们应当把传家宝从展柜内、橱窗里、荣誉室中“请”出来,通过品读背后的故事,解读承载的红色基因密码,回溯党领导人民军队取得的伟大成就、形成的宝贵经验、积淀的精神财富,使官兵在重温一段段历史、聆听一个个故事中,净化心灵、触动灵魂,进一步增强永葆初心、担当使命的思想自觉和行动自觉。



有话想说,给我一只猫 (mail)

互联网邮箱:jbjccz@126.com 强军网网盘:jbjccz

提升成绩勿急于求成

以老带新要以身作则

值班员:第80集团军某旅作战支援营排长 朱王朋 讲评时间:9月16日

值班员:第77集团军某旅政治指导员 徐岩 讲评时间:9月23日

今天下午,我们对掩体构筑、手榴弹掷掷等课目进行了训练,我发现个别班长在训练中不仅存在摆苗助长的问题,训练方式简单粗暴,缺乏方法,还存在“量大即优”的老思想,盲目给成绩靠后的同志增加训练量,急于求成。同志们,这种想法和做法并不科学。

任何一项训练课目都有其技术特点,有的偏重力量、有的偏重技巧,而每个人的素质不一样,理解能力也不一样,训练进度有差异是正常的,不能眉毛胡子一把抓,强行用加练的方式去提升成绩。

同志们,作为班长,切记组训任教要讲究科学、尊重实际,对于成绩较差的同志,我们要有足够的耐心,多给予帮助指导,让他们心理上找到归属感,从内心激发练兵备战热情,努力提升训练水平。

(胡二泉整理)

在今天为训练场清除杂草的过程中,新兵同志在工作中干劲十足,值得表扬,但由于经验不足,工作效率并不高,主要原因在于老兵骨干大多数时间在旁边靠“嘴”来指挥新兵干活,表面上是在勤勤恳恳带着新兵干,实则是在懈怠偷懒挑轻担。

新同志刚下连不久,对连队情况还不够熟悉,老兵骨干要发挥模范带头作用,手把手带着新兵干、教着新兵干,而不是把工作一股脑地丢给新兵,自己当“甩手掌柜”。

同志们,以老带新是部队的优良传统,老兵骨干应该身先士卒做好表率,带兵不仅仅靠一张“嘴”,我更希望老兵骨干能以身作则带好头,尽快让新兵融入连队,适应岗位。

(月澜霖整理)

走进战士内心,才能以心交心

火箭军某团排长 申一凡

恰相反,小郑整天情绪消沉,看不到什么笑脸,无论干什么都不积极,不仅有意躲着我,也与平时要好的战友疏远了。他的班长多次找他谈心,任凭怎么苦口婆心,可他就是不说话。

“难道是因为我?”对小郑的异常表现,我看在眼里、急在心里,开始从自己身上找原因。后来,他的同乡告诉我,小郑读书时经常受别人欺负,一直缺乏安全感,内心比较脆弱。因此,被我狠批了两次后,他就把自己封闭起来,一副“破罐子破摔”的样子。

得知这个情况后,我心里充满了愧疚。作为小郑的排长,我整天和他生活在一起,却没有发现他的“另一

面”。晚上熄灯后,我鼓起勇气悄悄把他叫了出来。借着明亮的月光,我没有急着说明缘由,而是向他讲起了当年的自己。“当战士时,有一次我把班长交代的任务搞砸了,班长专门召开班务会对我进行批评,我羞得很不能找个地缝钻进去。所以,我知道你的感受……”我慢慢地讲着,他静静地听着,看得出来,他受到了一些触动。见时机成熟,我向他表达了歉意,并承诺以后开展工作一定要注意方式方法。听我说完,他眼里泛起了泪光,也向我敞开了心扉。最后,他站起身来郑重地说:“排长,是我有错在先,而且内心比较敏感。我一定改掉自己的毛病,好

好表现,让自己强大起来……”

第二天,笑容回到了小郑的脸上。他一改之前的消沉,在训练场上生龙活虎,在此后不久举行的一次体能考核中,还拿到了连队引体向上第一名的好成绩。这一次,我集合起全排人员,专门表扬了他。

(吴乐、杨亚石整理)

值班员讲评

