

党史学习教育进行时·一课一思

第七十三集团军某旅运用技术手段让济南战役场景再现演训场

擦亮『大炮上刺刀』的精神锋芒

本报特约记者 赵欣 通讯员 牛伟萌

“大家说，大炮到底能不能‘上刺刀’？”

近日，第73集团军某旅加榴炮一营二连在大漠戈壁驻训场开展党史学习教育时，指导员胡涛把刚配发的智能白板带到帐篷里。这款便携式智能白板内存有红色短视频、学习类APP等教育资源，为官兵搭建起随着任务走、充满新鲜感的教育课堂。

“我无法给大炮上刺刀啊！”智能白板屏幕上正播放电视剧《亮剑》的经典片段，国民党军某炮兵营营长李云龙率领的八路军独立团围困封堵，无奈发出感叹。这一幕让教育课堂气氛活跃起来，胡涛顺势抛出了开头的问题。

“当然能！”上士李豪豪抢先答道。“1948年，济南战役中，我连前身部队——华东野战军特种兵纵队榴炮一营三连，配合兄弟部队攻打强敌死守之城。为了发挥火炮最大威力，我连在距离城墙500米左右的位置实施抵近射击。这就是‘大炮上刺刀’的打法。”

“说得好！我们不仅要学习掌握灵活机动的战术，更要传承弘扬连队‘敢拼、斗狠、过硬’的战斗精神……”胡涛边说边在智能白板上点开济南战役网上纪念馆，带领官兵回望那个炮火纷飞的时代。

从茂岭山首战告捷到顺利攻下永固门，该连配合突击步兵连战连胜。然而，内城攻坚战才是整场战役中最难啃的“硬骨头”。

“我们都知道，炮兵阵地是敌人优先打击的目标，因而选择阵地时要充分考虑隐蔽条件和机动空间。”胡涛点开展厅中央的电子沙盘，指着内城城墙的东南角说，“而当时，连长肖永福把炮兵阵地与步兵出发阵地几乎设置在了一起。”

列兵文进坤不禁发问：“这样不是把自己送到了敌人的眼皮子底下吗？”

胡涛用老连长肖永福的原话回答文进坤：“距离越近，炮弹威力就越大，打开通路就越快。咱们一定要把‘铁打的济南府’撕开个大窟窿！”

子弹呼啸、土石飞溅。天空中敌机盘旋，地面上我军官兵英勇攻坚——

炮手杜立元被流弹打伤双腿无法前进，他就爬到火炮一侧，用肩膀抵住炮架让战友继续射击；瞄准手赵克信腹部受伤血流不止，他就坐在地上装引信、递炮弹，直到晕厥……

“为了保持对敌人的火力压制，一门门火炮连续发射。其中一门火炮由于膛膛温度太高，炮管连接部受损，炮弹竟带着炮管飞向了敌人……”屏幕上切换的照片和胡涛的讲述，让官兵仿佛在那时的战场中穿行。

这时，屏幕上出现上级授予华东野战军特种兵纵队榴炮一营三连的“无坚不摧”锦旗。面对连队先辈取得的荣誉，胡涛再次向官兵发问：“大家说，今天我们如何给大炮‘上刺刀’？”

“狭路相逢敢亮剑，大项任务站排头。让我们的火力铁拳‘发发命中、招招制敌’！”连队瞄准手、下士李东泽铿锵作答，并分享了一段经历：去年，连队列装某新型火炮，全连官兵加班加点钻研新装备，火炮技师万修能在炮库埋头苦干一星期，手套用坏了8副。新装备如期形成战斗力，在跨区演习中取得全优战绩。

“如今，我们来到环境恶劣的大漠深处，正午赤阳似火烧，傍晚狂风下冰雹，三餐风沙吃到饱。”胡涛将大家的思绪拉回当下，“面对如此恶劣的环境，我们思想上的‘刺刀’是否依然锋利？”

“战胜一切困难！压倒一切敌人！”连队官兵的回答格外响亮。

搭起一座桥 上好一堂课

张磊峰

短 评

这样的发问振聋发聩——“我们思想上的‘刺刀’是否依然锋利？”这样的回答血性迸发——“战胜一切困难！压倒一切敌人！”

当大漠戈壁的黄沙、济南战役的场景通过智能白板无缝衔接起来，革命先辈“给大炮上刺刀”“敢拼、斗狠、过硬”的战斗精神也如汨汨热血，浸润着官兵的心田。

历史是最好的教科书，历史是最好的营养剂。我军很多部队有着底蕴深厚的红色历史、灿若星辰的英模典型、光辉卓越的战史战功……只有让这些红色资源真正活起来、火起来，走到官兵身边、走进官兵内心，才能更好地锻造红色传人，培养时代新人。

从这个意义上说，通过智能白板这样的网络技术手段架起一座连接历史和当下的桥，有利于推动党史学习教育跨越时空，往深里走、往实里走、往心里走。

中部战区陆军某舟桥旅组织渡江保障演练——

“钢龙”横跨长江主航道

程晋一 刘力 本报特约通讯员 程小冬

微 直 播

9月11日上午，长江某水域，一场渡江保障实兵检验性演练悄然展开。

望着滚滚江水，中部战区陆军某舟桥旅十连连长刘义勇神色凝重。该旅年年组织架设浮桥演习，为何这次会让他“如临大敌”？

原来，演习江段水情复杂，乱流多、回流大，门桥在行驶中姿态易发生偏移，锚定困难。

这注定是一场硬仗。随着指挥员一声令下，官兵迅速奔向各自战位。在门桥长指挥下，一节节门桥直指预定渡场。

江面水流湍急。随着两岸浮桥不断向中间延伸，刘义勇用旗语指挥门桥缓缓向桥轴线靠拢，不断修正被水流冲偏的门桥姿态。

由于两岸地形迥异，位于闭塞门桥两侧的门桥容易发生前后偏移，连接时机很难捕捉。一节门桥长几十米、重数十吨，在湍急的江水中将这样的庞然大物合成一体，其难度不亚于在颠簸行驶的汽车上穿针引线。官兵根据水流速度、江底土质等情况，借助门桥自身动力，将门桥一节节连接起来。

“右侧浮桥偏离桥轴线！”安全员的报告令刘义勇心里一紧。如果处置不当，很可能会造成门桥相撞，后果不堪设想。刘义勇当机立断，指挥门桥向左前

方航行，在距离左侧浮桥不到1米的位置向上平行移动。

“停！”几个旗语后，闭塞门桥稳稳地连上左岸浮桥。刘义勇再次指挥官兵调整门桥姿态，浮桥成功合龙。

“钢龙”凌波飞架，横跨长江主航道，蔚为壮观。

此次演习，参演部队采取多纵队方式，从多个方向直奔演练场。该旅领导告诉笔者，为提升部队在陌生水域遂行渡江保障任务的能力，今年他们根据训练计划，将部队分散部署至多处陌生水域驻训。经过5个多月的摔打磨练，部队机动千里集结于此地展开实兵检验性演习，有效检验了训练实效。



9月中旬，新疆军区某团组织实弹射击演练。

张立振

北部战区海军某基地

官兵友爱助推基层建设

本报讯 王永丰、特约记者李丁报道：某保障队中士小宋的父母患病，单位领导申请救助金帮助他渡过难关；某舰一名新兵因不适应海上环境产生焦虑心理，教导员黄亮耐心为他进行心理疏导，帮他克服不良情绪重返战位……9月中旬，记者前往北部战区海军某基地采访时，听到许多暖心故事。这是该基地党委着力营造良好官兵关系出现的喜人结果。

“官兵关系和谐纯洁、部队风清气正，战斗力建设才能生机蓬勃。”该基地机关前期调研发现，有的干部对战士关心不够，导致一些实际难题久拖不决；个别单位化解矛盾不及时，让官兵之间产生难解的心结。针对这些情况，该基地党委决定通过营造心情舒畅的工作环境、相互关心的生活环境、

阳光透明的人际环境，构建团结友爱、和谐纯洁的内部关系，增强基层部队凝聚力战斗力。

该基地深入开展“思想上关心、生活上关爱”活动，安排干部蹲连值班，通过谈心交心、解难帮困增进官兵感情；邀请老一辈带兵人讲述官兵团结友爱的故事，表彰“尊干爱兵”“兵兵友爱”的身边典型，培养官兵甘苦与共的革命情谊；在战士考学、士官选晋等方面，坚持全程透明公开，营造风清气正的工作环境。此外，他们针对官兵家属就业、子女入学等方面遇到的难题，安排专人协调解决，将温暖送到官兵心坎上。

官兵关系和谐融洽，部队建设水涨船高。前不久，该基地就部队发展建设征求意见，基层官兵踊跃建言献策，10余条建议得到采纳。

第82集团军某旅

知兵解忧激发精武热情

本报讯 封殿滨、陈佩琪报道：“最近训练强度大不大？有没有经常和家里联系……”9月中旬，第82集团军某旅支援保障连指导员赵汉生将铺位搬进班排帐篷，与战士进行深入谈心。这是该旅开展“知兵知情”活动中，干部深入班排了解兵情的一个缩影。

“用兵在战时，知兵在平时。干部是否知兵懂兵情，关乎部队整体建设水平。”该旅领导告诉笔者，他们前期调研发现，部分基层干部身在兵中不知兵心、身在基层不懂兵情，与战士“同在生活中圈、不在朋友圈”的现象一定程度存在。针对这一情况，该旅广泛开展“知兵知情”活动，要求干部关注基层战士诉求，开展经常性谈心交心，对战士做到“爱兵六知”：知

思想身心状况、知性格观念特点、知经历阅历爱好、知日常交往消费、知婚姻家庭困难、知基本权益诉求。与此同时，该旅还开展“我眼中的好排长、好士官”评选、“知兵知情事迹报告会”等活动，大力营造团结友爱和谐纯洁的内部氛围。

前不久，某连指导员亢瑞峰发现下士李超变得沉默寡言。他找李超谈心了解情况后，主动协调单位相关部门，通过法律途径帮助李超的父亲办理工伤手续，解决相关医疗问题。李超卸下心头重担，以饱满的热情投入训练。

随着“知兵知情”活动深入开展，官兵练兵备战热情高涨。近日，该旅在野外驻训场开展比武活动，刷新10余项训练纪录。

九月十九日，第七十七集团军某旅组织装备训练。

杨广超摄

武警第一机动总队组织新毕业学员集训——

瞄准任职需求“淬火”

汪小云 索瑞君 秦丽

9月下旬，武警第一机动总队某训练场上，一场新毕业学员自救互救课目考核正在紧张进行。集训队参谋李河涛介绍，他们着眼干部第一任职能力需求，全方位提升新毕业学员综合素质。

为引导新毕业学员坚定理想信念、强化战斗精神，该总队结合党史学习教育，广泛开展“红色讲坛”“重温党史上的今天”等活动，组织新毕业学员到太原解放纪念馆、军史长廊等红色场馆参

观学习，夯实新毕业学员扎根基层的思想基础。

“1949年解放太原战役中，我军浴血奋战，付出巨大牺牲攻占了牛驼寨……”听着讲解员的解说，新毕业学员李梦轩深有感触。讨论活动中，李梦轩讲述了自己的爷爷在抗美援朝战场上奋勇杀敌的故事，让大家深受感染。“我们一定要坚守初心，传承发扬革命先辈为了民族独立和人民解放，甘愿流血牺牲的精神，

尽快完成从院校学员向合格排长的转变。”新毕业学员刘伟达说。

瞄准岗位要求，练强带兵本领。针对新毕业学员工作经验不足的实际，集训队收集整理参训学员在军事训练、政治工作、人员管理等方面遇到的困难，由经验丰富的机关干部和基层带兵人组织难题会诊、教学帮带，帮助新毕业学员掌握基层常用、岗位必备、履职急需的工作招法，打开工作局面，缩短任职能力形成

