



长城瞭望

让事业激励人才 让人才成就事业

■梁晓婧

“神舟飞天”“嫦娥揽月”“天问探火”……一次次“国家使命”圆满完成的背后，是一大批人才在接续奋斗、赤诚奉献。

科研攻关的实验室、乡村振兴的田野间、备战打仗的第一线……到处都有各类人才埋头干事、放飞梦想的身影。

人才因事业而聚，事业因人才而兴。人才和事业相生相长、相互促进，正如习主席在中央人才工作会议上强调的，让事业激励人才，让人才成就事业。

“得人者兴，失人者崩”“功以才成，业由才广”“经济多士，乃成大业”……这些古语都告诉我们，人才是强国之根本、兴邦之大计。综合国力竞争说到底就是人才竞争。人才是衡量一个国家综合国力的重要指标。国家的存亡、民族的兴衰、军队的成败，固然取决于社会的经济条件和各种复杂的政治因素，但人才是影响全局的一个关键因素。“盖有非常之功，必待非常之人。”谁能培养和吸引更多优秀人才，谁就能在竞争中占据优势。百年大党何以风华正茂？人民军队何以战无不胜？一个重要原因是我党我军始终重视培养人才、团结

人才、引领人才、成就人才，团结和支持各方面人才为党和人民事业建功立业。

强军之道，要在得人。人才强则事业强，人才兴则军队兴。现代战争，看似是“铜片”“硅片”的较量，实则是军事人才的比拼。实现中国梦强军梦，使命光荣，任务繁重，需要一代又一代中国军人共同为之殚精竭虑，同时也为各类人才提供了施展才华、发挥作用的平台。多少伟业需要在奋斗中成就，多少人才需要在事业中磨砺。让事业激励人才、让人才成就事业，才能使人才能发展和强军事业在同频共振中实现双赢。

当前，我国进入了全面建设社会主义现代化国家、向第二个百年奋斗目标进军的新征程，我们比历史上任何时期都更加接近实现中华民族伟大复兴的宏伟目标，也比历史上任何时期都更加渴求人才。新时代是一个呼唤人才也造就人才的光辉时代，中国梦强军梦是一项需要人才也孕育人才的伟大事业。人才的数量越多、本事越大，我们的事业就一定更加兴旺发达。只有积极为各类人才搭建干事创业的平台，鼓励人才干事业、支持人才干成事业、

帮助人才干好事业，才能为实现中国梦强军梦提供坚强人才保证和智力支持。

体制顺、机制活，则人才聚、事业兴。应充分发挥用人单位在人才培养、引进、使用中的积极作用，加快形成有利于人才成长的培养机制、有利于人尽其才的使用机制、有利于竞相成长各展其能的激励机制、有利于各类人才脱颖而出的竞争机制，让人才有更多创业机会、更大干事舞台、更广发展空间。实行更加积极、更加开放、更加有效的人才政策，积极延揽各方面优秀人才为我军建设发展服务。结合重大工程和项目实施，打造更多高水平创新团队。对待急需紧缺的特殊人才，要有特殊政策，不要都用一把尺子衡量，让有真才实学的人才英雄有用武之地。

让事业激励人才，让人才成就事业，体现出一种鲜明的用人导向。古人说：“为人择官者乱，为官择人者治。”各级应坚持事业为上，强化以事择人、人岗相适的理念，对人才能用其所长、用当其位、用当其时，让人才在使用中成长，在使用中发挥作用，在使用中砥砺品质、增长本领。应创造平台让人才各

显其能，坚持事业需要什么样的人就选什么样的人，岗位缺什么样的人就配什么样的人，真正把强军事业需要的人用起来，把合适的人放到合适的岗位上，使各类人才配置处在最佳状态。

“保障时间就是保护创新能力”。各单位应积极营造尊重人才、求贤若渴的社会环境，待遇适当、后顾之忧的生活环境，公平平等、竞争择优的制度环境，自觉做到人才为本、信任人才、尊重人才、善待人才、包容人才，让人才能够静心做学问、搞研究，多出成果、出好成果。积极为人才松绑，下大力解决表格多、报销繁、检查密等突出问题，把人才从繁琐、不必要的事务性工作中解放出来。大胆发现、培养和使用青年人才，破除论资排辈、求全责备等观念，不唯地域引进人才，不求所有开发人才，不拘一格用好人才，支持青年人才挑大梁、当主角，让青年人才的创造活力竞相迸发、聪明才智充分涌流，以高素质专业化新型人才方阵托举新时代强军伟业。

（作者单位：战略支援部队信息工程大学）

练强“动中运球”的本事

■曹成宇



画里有话

近日与战友观看足球比赛，谈到一个话题：原地做动作或低速盘带时，许多爱好者都能做出精彩的运球动作，但在高速奔跑状态时，动作往往会发生变形，有时难以实现精准控制。战友引述一名职业运动员的话：“只有跑起来，才能看得出职业和非职业的区别。”由此联想到现实工作，同样需要练强“动中运球”的本事。

著名思想家斯宾塞·约翰逊有句名言：“唯一不变的是变化本身。”一个人胜任岗位要求，既表现在熟悉日常业务，也体现在适应变化需要。当下，部队实战化训练不断走向深入，大项演训任务交织，各项建设全面推进，部队和官兵处在“动”的时间大幅增加，“忙”是常态，动中抓建成为“刚需”。如果总指望从容安逸的状态，能力素质仅满足“按时按点不出错”，那么面对急难险重任务和突发情况时，就容易出现“动作变形”。

练强“动中运球”的本事，要打好基础。“心心在一艺，其艺必工；心心在一职，其职必举。”“动中运球”难点不在于能跑，而是要能够精确地做动作。同理，干工作考量的不是多忙多累，而是能从忙和累中获取怎样的价值，达到怎样的工作成效。只有专心本职岗位，把本领

练强、把业务学精、把基础打牢，才能为“动起来”做好能力储备，确保自己适应“动”的状态，经得起“动”的考验。

练强“动中运球”的本事，要努力超越。“动中运球”空有一腔热情不行，奔跑途中不断出现的新情况新问题，对“运球”本领提出了新要求。学习是解决能力不足、克服“本领恐慌”的不二法门，也是提高“动中运球”本事的的有效途径。凡是在工作中有所成就的人，大都想尽各种办法掌握新技能，通过各种方式给自己“加油充电”，保持能力的“持久续航”。只有这样，遇到难关才不会惊慌失措、自乱阵脚，碰到问题才能心中有数、应对自如。

练强“动中运球”的本事，要善于创新。“动中运球”如果只习惯于同一种动作，缺少创新，往往使用几次过后，就会失灵失效。基层工作千头万绪，始终处在一种不断变化、不断发展的运动状态之中。虽然年复一年都是那些“老课目”，但年年岁岁花相似，岁岁年年人不同。随着形势、环境和任务的变化，其内容和要求无时无刻不在发生着新的变化。这就要求我们善于创新，以“新”制“动”，以新的视角认识问题，以新的方式处理问题，切实拿出实用管用的办法。

明者因时而变，知者随事而制。广大官兵只有不断提升能力水平，把“动中运球”的本事练过硬，才能准确识变、科学应变、主动求变，跟上时代的节拍，展现更大的作为。



漫画作者：周 浩

“把瓜的甘甜献给人民”

■杨春风

炎炎夏日，吃一口冰爽甘甜的西瓜，是一种令人惬意的消暑方式。前段时间，网上出现了这样一个热搜话题：“中国人能自由吃瓜离不开这位奶奶”。这位“奶奶”，指的是中国西瓜育种事业开创者、中国工程院院士吴明珠。

20世纪50年代，吴明珠大学毕业原本分到了中共中央农村工作部，可她软磨硬缠从北京来到了新疆。历时半个多世纪，她主持选育并经过审定的西瓜早、中、晚熟配套品种10个，甜瓜品种19个，使优质的西甜瓜“家族”不断扩大，并在全国“开枝散叶”。在一次报告中，吴明珠这样袒露心声：“人们说，我心里只有瓜，瓜是我的孩子……是啊，瓜是我的生命，我的人生就是想结几个瓜，把瓜的甘甜献给人民。”

怀揣“把瓜的甘甜献给人民”的朴素愿望，吴明珠80岁高龄依然坚守在科研一线。病休后的日子里，她还会经常突然说起“要去瓜地”“瓜要授粉了”。像她这样把个人的追求与人民的幸福、需要

紧密相连，并为之不懈奋斗奉献的情怀，值得我们认真体味学习。

“党的一切工作都是为老百姓利益着想，让老百姓幸福就是党的事业。”我们党自成立以来，团结带领人民进行革命、建设、改革，根本目的是为了人民过上美好生活。

“如果你是一颗最小的螺丝钉，你是否永远坚守在你生活的岗位上？”“你既然活着，你又是否为了未来的人类的生活付出你的劳动，使世界一天天变得美丽？”……在《雷锋日记》中，年轻的雷锋同志便以这样的“七问”，向我们说明一个普通人应当怎样去为人民服务，那就是像“一滴水、一线阳光、一颗粮食、一颗最小的螺丝钉”，在平凡的岗位上发光发热。被誉为“中国肝脏外科之父”的吴孟超曾被人问道：“您已经功成名就，别再做手术了。万一失败，毁了一世名声咋办？”吴孟超反问道：“我的名声和病人的命放在一起，你说哪个更要紧？”在他看来，“能用学到的技术为人民解除痛苦，是一件很幸运的事。”“七一勋章”获得者张桂梅扎根贫困地区40余年，帮助1800多名贫困山区女孩圆梦大学，她在讲述一路走来的信念和坚守时说：“有人问我，为什么做这些？其中有我对这片土地的感恩，更多的则是一名共产党员的初心和使命。”

诗人有言，“我们必须奉献于生命，然后才能获得生命”。对于每一名军人来说，全心全意为人民服务，更多时候意味着以生命赴使命、用真情护人民。

在西沙群岛，一次强台风过后，姗姗来迟的补给船给一位老班长带来3封电报。第一封是“母病重，盼归”；第二封是“母病危，速归”；第三封是“母已葬，安心工作”。老班长手捧电报，泪流满面。这样的默默坚守，只为海防安宁、国泰民安！

在四川九寨沟，突发地震，一名军人在乱石飞泻处涉险逆行的照片在全国刷屏。面对记者的采访，这位被誉为“最美逆行者”的武警战士张国全说，当时，道路受损严重，沿途山体塌方不断，两边的

石头一直往下滚。“我当时就是心里着急，想赶快把他们救出来。”这样的不假思索，只为忠于使命、护佑人民！

在也门，当安全局势急剧恶化时，海军第十九批护航编队迅速赶赴，组织撤离中国公民。军舰上，海军官兵把床铺让给撤离人员，自己打地铺睡在走廊上……官兵们说：“如果能因为这些同胞提供安全保障，我们海军官兵光荣、骄傲！”这样的以苦为荣，只为践行宗旨、服务人民！

我们的根基在人民、血脉在人民，为人民而生，因人民而兴。从“全心全意为人民服务”到“以人民为中心”，100年来，我们始终与人民心心相印、与人民同甘共苦、与人民团结奋斗。9月14日，在中共经德地委旧址，习主席指出，回顾这段厚重的革命历史，老一辈革命家坚持“党的利益在第一”，坚持“站在大多数劳动人民的一面”，坚持“把屁股端端正正地坐在老百姓的这一面”，有着重大教育意义。

如今，全面建成小康社会奋斗目标胜利实现，更好的日子还在后头。无论发展到哪个阶段，我们都要始终同人民想在一起、干在一起，不断“把瓜的甘甜献给人民”，让老百姓的日子越过越和美、越过越幸福。这是共产党人的情怀所在，更是使命所系。



玉渊潭



八一时评

网络可以虚拟，但安全不能虚无，这不仅事关个人安全，更关系军事安全。

10月11日，2021年军营网络安全宣传周活动拉开帷幕。今年活动的主题是“文明上网安全用网依法治网，共建共享清朗涉军网络环境”。连日来，通过一系列网络安全参与活动和成果展示，宣传周吸引了众多官兵为军营网络安全发展建言献策，有力推动了军营网络安全建设。

互联网是把双刃剑，有多少便利就有多少“锋利”。自网络诞生伊始，网络安全就与网络发展相伴相随。尤其是在互联网新技术、新经济和新应用层出不穷的今天，网络攻击、网络犯罪、信息泄露导致的网络安全形势愈发不容乐观。从“灰鸽子”“熊猫烧香”“网银刺客”等病毒的肆虐，到震网病毒、勒索病毒、挖矿病毒等事件的发生，其破坏性和杀伤力前所未有。一次次记忆犹新的“想不到”时刻提醒我们：网络是一个风险无处不在的丛林，倘若没有安全的甲胃，将危机重重。

“每一台计算机都在贯彻人类的意志，互联网是人类社会在数字空间的投影”。毫无疑问，网络世界也需要技术伦理，只不过与敌人、黑客谈伦理、讲道德，无异于与虎谋皮。与其等着漏洞自我暴露，被人利用，不如主动出击，排查风险，防患于未然。

“患生于所忽，祸起于细微。”没有意识到风险是最大的风险。事实上，我们面临的网络安全问题，很多是意识问题。有的认为世界之大、网络之广，病毒不会“光顾”自己；有的认为电脑装了杀毒软件，就能一劳永逸、高枕无忧；有的把简单的物理隔绝当作绝对的安全保障……殊不知，在日新月异的网络技术面前，从来没有包打天下的杀毒软件，从来没有牢不可破的安全屏障。只有牢固树立正确的网络安全观，时刻想到“网上有敌情、网上有陷阱”，不断强化网络安全意识，在头脑中筑起网络安全的“防火墙”，才能真正把“想不到”拒之门外。正所谓，网络安全的弦绷紧一分，网络的隐患才会远离一分；及时更新安全观念，才能防止漏洞酿成祸端。

网络安全领域的很多“想不到”，并非“难以捉摸的野兽”，关键是我们要有捕捉野兽的过硬本领。不愿用网、不敢用网、不善用网，只会“被动挨打”。维护网络安全不能一味打防御战，而要打好主动仗和攻坚战。要根据形势任务的变化，加强前瞻性研究，进一步加强网络安全信息统筹机制、手段和平台建设，提升网络安全事件应急指挥能力；要坚持主动学网、科学识网、安全用网、常态练网，在练就攻防兼备的网络技能上下硬功夫。如

网络安全应力戒「想不到」

周燕虎 刘冠良

此，才能让军营网络安全可控可防，整体提升军营网络安全水平。

维护网络安全不可能“毕其功于一役”，必须常抓不懈、久久为功。依法治网是军营网络安全的重要保证。党的十八大以来，以《中华人民共和国网络安全法》为核心的网络安全法律法规和政策标准体系基本形成，网络安全“四梁八柱”基本确立。《军队保密条例》《军队互联网媒体管理规定》等法规制度，对网络使用有明确规定，为抓好网络管理使用提供了遵循。构建安全、文明、清朗的军营网络环境，必须把法规制度立在前面、挺在前面，让依法治网、依法立网、依法上网成为官兵的高度自觉。

军营网络安全宣传周活动很快就会结束，但网络安全是一场长期的高科技“人民战争”，每名官兵都不应是旁观者，而应是积极的践行者。从上到下警钟长鸣，安全才不会成为军营网络发展的“阿喀琉斯之踵”。



中国新闻名专栏

办好小事见真功

■李向阳

近日，党史学习教育领导小组印发《关于充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用 进一步深化党史学习教育“我为群众办实事”实践活动的通知》，要求广大党员领导干部聚焦民生领域，从群众的急难愁盼出发，不断提升为群众办实事的质量水平。

“利民之事，丝发必兴。”基层官兵的“急难愁盼”往往是关乎切身利益的“小事”。解难题、办实事既需要“办实事”，也不能忽略“办小事”。“办实事”自然能够换取官兵的支持信任，但“办小事”更能起到立竿见影的效果。诸如子女入学、家属就业、探亲休假、患

病就医等问题，虽然繁杂琐碎，却事事连兵心，事事关全局，不可小视。基层官兵看党委机关是否坚持“基层至上、士兵第一”，往往首先看这些具体小事办得如何。

从小事入手、从细节着力，让官兵在细微之处感受到温暖，是一种工作态度、工作思路，也是一种工作方法。办好小事的过程，既检验领导干部抓管理、带部队的能力，更检验为兵服务的真情和真心。为官兵办实事，小事从来不小。让我们从一件件小事做起，不因事小而不为，不因事烦而躲避，把实事真正办到官兵心坎上。

吐槽声里有灼见

■任益民 张顺利

中秋节前夕，某部组织开展“军营脱口秀”活动，官兵们纷纷登台吐槽单位建设中存在的问题。该部以官兵吐槽声为突破点，及时解决了问题，推动了部队建设。

“知屋漏者在宇下，知政失者在草野。”部队建设发展存在哪些矛盾问题，基层官兵心里最清楚、最有发言权。官兵的吐槽声有时是一种监督、一句忠告、几句劝诫、一点牢骚，这些往往会在领导干部面前形成一面“镜子”，从中可以看出问题、看出情绪、看出需求。认真鉴别吸取，吐槽声就会成为真知灼见，推动基层全

面建设发展。

吐槽声往往是一针见血，戳到最痛处，其中难免会有偏激、误解的成分，常常会刺耳朵、伤面子。这考验着各级领导干部听取官兵意见的能力、回应官兵批评的水平。领导干部首先应该有“海纳百川、有容乃大”的胸襟和“言者无罪、闻者足戒”的气量，善于听取意见建议尤其是批评意见。其次，兵有所呼，我有所应。处理吐槽声，应当摒弃“沉默是金”的旧思维，树立“公开是金”的新观念，全面了解、深入调查、扎实整改。如此一来，吐槽过后，赢来的必是掌声。