

潜望镜

活动尚未开始，『亮点』从何而来

李强强 本报特约通讯员 李梦奇



凌晨一点，办公桌前，新疆军区某团组织纪检监察干事郭瑞良，正对着宣传保卫股上报的工作总结发愁，因为他们将团里近期正在筹备的“军营大咖秀”作为工作亮点写进了机关工作讲评材料。

会上，冯浩语重心长地说道：“机关工作讲评要丁是丁、卯是卯，既不能‘妙笔生花’，任意拔高，更不能无中生有，把想法当做法、把心动当行动。”

微议录

说说“亮点”与“看头”

郝东红

有人说：“如果形式不是内容的形式，那么它就没有任何价值。”此言非虚。材料是总结工作、传达部署、汇报交流的重要载体，如果不能客观真实地反映情况、查摆问题、看待成绩、分析形势，即使使用再多的亮点来装饰，也没有什么用处和价值。

的，需要久久为功，短期内难以显山露水，但利在长远，就特点规律而言，是很难“亮点频闪”的。这就要求各级领导和机关干部树立正确的政绩观，以“功成不必在我”的精神境界和“功成必定有我”的历史担当谋事创业，做到不受虚言、不听浮术、不采华名、不兴伪事，沉下心来解难题、打基础、促发展，真正把时间和精力用在加强基层建设和提高战斗力上，而不是盯着“政绩工程”下“纸上功夫”、搞“妙笔生花”。

现场办公“扑空”之后

许登亮 罗元凯

营连日志

前不久，武警青海总队机动第一支队展开蹲点帮建活动。后勤保障股助理张建庭来到机动中队现场办公，打算面对面为基层官兵排忧解难。可一连几天，一个前来求助的官兵都没有。这让张建庭感到“有劲没处使”。

既然有困难，为啥没人说？经过一段时间相处后，张建庭终于了解到官兵们的真实想法：“上次支队组织蹲点，我们当场拍着胸脯说‘很快会解决’，大家对此满怀期盼，结果到现在一点儿回音都没有。说实话，挺心寒的。”

不能有效解决官兵反映的问题。找准问题根源，方能对症下药。该支队在提升蹲点干部能力素质和改进工作作风上狠下功夫，明确蹲点帮建方向及具体事项，并定期开展集中业务培训，解决蹲点干部“摸不着门、踩不到点、想干不会干、有劲使不上”等问题。



连日来，武警浙江总队机动支队组织官兵开展包括搜爆排爆、抢险救援等课目在内的综合演练，提高官兵应急处突、反恐防暴能力。



图①：调整爆炸物销毁器位置，以便远程引爆。图②：到达救援地点后，官兵迅速展开装备。

带兵人手记

慎言“正确对待”

第82集团军某旅三连政治指导员 赵建华

“小江能够正确对待家庭涉法问题，打消了请假念头……”连务会上，排长吴漾讲评战士时的一句话，让我不由停下了手中的笔。

第二天一大早，我拿着连夜写好的情况说明，与连长分头向上级领导作了汇报。当天下午，小江跟着机关保卫科干事路上看望父母的列车。

记者探营

“护卫中枢、稳固大局！”“为筑剑巢，吾辈自豪！”这几天，记者一行来到火箭军某团采访，午饭前，官兵们洪亮的口号引起了我们的注意。

火箭军某团加强文化建设促进官兵合编合心合力——

“一营一品牌” 集聚“源动力”

本报特约记者 邓东睿 通讯员 王妍洁 郑义

真正行动起来，却发现并不容易。”工兵连指导员张焱焱告诉记者，接连几个夜晚，他和几名骨干在房间里搜肠刮肚都想不出来，到底确定啥精神、叫响啥口号。

联系在一起，你每一天的表现都在先辈们注视的目光中。加油吧，‘后浪’！那一刻，一股热流涌上小牛的心头，他终于懂得了连队精神那16个字的含义。

下，官兵们搞建设、抓备战的凝聚力空前高涨，一块块“硬骨头”被啃下，一个个难题被攻克。看着各个连队面貌一新，该政委汤仁江感慨地说：“文化软实力助力提升打硬仗实力，精神的力量永远是制胜刀锋！”

当事人说

唱响自己的“奋斗者之歌”

火箭军某团政治工作处主任 崔晓明

在编制体制改革中，不少单位经历了转隶分流、转型重塑。这个过程有快有慢，但有一个问题不容回避：那些新组建或合编时间不长的单位，一无史馆、二缺史料，在持续深入推进“红色基因代代传”工程中，如何结合自身实际更加有效地开展主题教育？

党委选择了后者，并找到了一个有力的抓手——实施“一营一品牌”文化工程建设。表面上看，官兵们是在提炼营连精神、总结砺志口号，但潜移默化中传承了历史，积淀了文化，凝聚了力量。

