

长城瞭望

# 既解疑释惑，又更新头脑

## ——提高灌输授课质效推动教育创新发展系列谈②

■文 旭

前不久，某新质作战单位的一位领导，给官兵上了一堂主题教育课，既解开了改革调整期官兵心中的一些思想疙瘩，又给单位转型发展指明了新路。官兵听后直呼过瘾，不仅把思想包袱丢掉了，而且还更新了观念，踏上了提升新质战斗力的快车道。

上好教育课，推动教育创新发展，是军队建设的永恒课题。有人说，世界上最难的事莫过于“把思想装进别人的脑袋”。部队思想政治教育就是要在“人的头脑中搞建设”。教育之所以重要，是因为它不仅要做好一人一事的思想工作，还关系官兵的灵魂改造、价值观念塑造，关系官兵思想的与时俱进、观念的同频共振。也就是说，真正扎实有效的教育，不仅要解决好实际问题，还要培育好红色传人、时代新人。

提高灌输授课的质效，最重要的是把内心深处的扣子解开。官兵渴望从教育中受益，既体现在消除困惑疑虑上，还体现在头脑更新、思想进步上。对思想政治教育工作者来说，如果说解疑释惑解决的是眼前问题，现实问题，那么更新头脑解决的就是长

远问题、根子上的问题。观念决定思路，思路决定出路。一定意义上讲，官兵思想观念更新了，孰大孰小、孰轻孰重的问题分清了，有些现实中的疑惑自己也能解开。

“物不因不生，不革不成。”时代在发展、社会在进步，一个人只有不断实现头脑更新、观念变革，才能挺立潮头，不被淘汰。特别是当前，我国进入新发展阶段，我军正在向着建军一百年奋斗目标迈进。面对两个大局的深层联动，面对战争形态、作战样式和军事斗争准备任务的深刻变化，官兵更加需要多些“勇敢的头脑”，以适应转型发展、适应现代战争。只有通过深入细致的思想政治教育，使官兵及时转变思想，树牢实战、创新、体系、集约、融合等新理念，才能走好“新体制时间”，推动新时代强军事业发展进步。否则，就会跟不上强军兴军的步伐，甚至会沦为落伍者。

近年来，随着灌输授课质量的不断提升，教育创新发展步伐的不断加快，各部队在解决认识上的“偏”、骨头里的“软”、灵魂深处的“私”上取得很大成

效，但在铲除思想观念上的“旧”还远远不够。譬如，要求强化联合意识，有的还在搞单打独斗，形联神不联；要求加强体系建设，有的还在处处“冒烟”，不讲统筹协调；要求注重集约高效，有的还在搞概略瞄准，作战需求不清；要求建设法治军营，有的还在搞运动式抓工作，不按条令规章办事。如果不把这些认识偏差、陈旧观念、路径依赖扭转过来，与新质作战能力提升和强军兴军相适应的思维理念就很难立起来。

习主席在学校思想政治理论课教师座谈会上强调，要坚持灌输性和启发性相统一。这为我们上好思想政治教育课提供了科学方法论。对官兵遇到的各种现实困惑、矛盾问题，一般通过讲好大道理、真道理、实道理就能解决。要想更新官兵头脑，则需要注重启发性教育，引导官兵发现问题、分析问题、思考问题，在不断启发中让官兵打破陈旧思维、转变思想观念。我们常说，观念一变天地新。官兵树立了新理念，就会消除思想疑虑，明晰发展方向，有力助推强军事业不断进步。

给人一碗水，自己得有一桶水；要

让官兵解放思想，教育者先得有思想。思想政治教育工作者在教育过程中，凭着自身经验，加上相对完善的政策制度、条令法规，做好解疑释惑的工作相对容易。但要真正转变官兵的观念，让官兵拥有清醒的头脑、政治的慧眼、敏锐的思维，则不是一件容易的事。这就需要思想政治教育工作者具备较高的素质，能够走在时代前列，真正掌握现代战争制胜机理，懂得部队建设规律，洞悉世界军事发展动态，熟悉现代军事前沿技术，了解强敌对手。事实证明，通过灌输授课，能够让官兵与时俱进，发挥“新体制”威力，推动部队建设转到聚焦实战、创新驱动、体系建设、集约高效、精准精确上来，才是教育要达到的至高境界。

教育要教也要评。强化教育考评改革，必须重视官兵的头脑变革。能否更新官兵观念，让官兵走在时代前列，理应成为评判教育成效的一个重要检验标准。事实上，教育本身就是一场头脑革命，那就让“头脑风暴”来得更猛烈些吧！

(作者单位：62201部队)

画里有话

# 善用制度为基层解难

■张颖科 姚银晶

近日，某部召开“我为基层办实事”经验交流会。一位连续多年被评为“服务基层先进个人”的机关干部谈道：“为基层解难的办法有很多，但最实用、最管用的还是用好制度。”这一体会，值得思考借鉴。

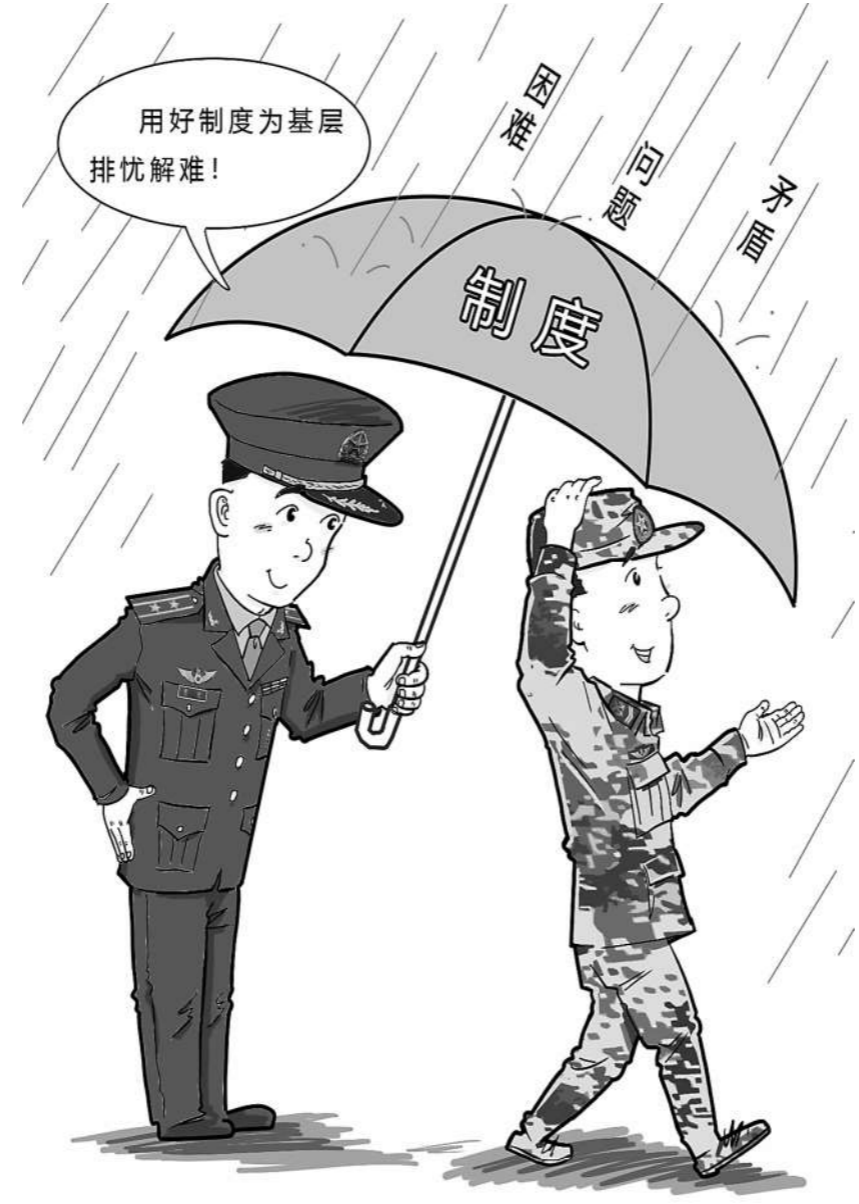
用好制度，事半功倍。制度是对实际工作科学凝练的总结，是解决矛盾问题的“钥匙”，往往带有规律性、普遍性和适用性。从一定意义上讲，制定制度的初衷就是为了解决矛盾问题，推动部队全面发展和战斗力提升。运用制度为基层解难，是各级党委机关干部的重要职责；善用制度解难，是对机关干部本领素质的现实要求，也是为基层减负减压的有力举措。

经验表明，为基层解难，就要善用制度、用活制度。《军队基层建设纲要》规定：“对基层反映强烈的突出问题，应当想方设法帮助解决”“对基层反映的问题，师旅团级单位应当在7个工作日内、军级以上单位应当在15个工作日内予以答复，特殊紧急事项应当及时答复”。善用制度帮建基层，为基层解难、提高基层战斗力，是我军基层建设的一条重要经验。制度运用得好，就能最大限度地地为基层解难，创造干事创业的有利条件，官兵心气就顺、劲

头就足。相反，如果对基层反映强烈的急难愁盼之事迟钝懈怠，或是一种推诿，难免会挫伤广大官兵工作的积极性主动性，甚至引发牢骚抱怨，影响兵心士气。

当前，随着政策制度改革的深入推进，很多新制度、新政策、新规定成为部队全面建设加速发展的催化剂，也成为服务基层、帮助官兵的暖心剂。然而，有的机关干部不敢用制度，放不开手脚，怕基层在落实上“冒泡”，习惯于看其他单位怎么办；有的不会用，主动学习、结合实际、灵活把握不够，面对基层反映的矛盾困难不会向制度要方法、找答案，实际情况与制度规定稍有出入就搞“一刀切”；还有的懒得用，对那些制度规定内能办但比较繁琐细致的事下苦功夫、细功夫不够，导致好政策落不到官兵心坎上。

“明者因时而变，知者随事而制。”基层的矛盾困难不是一成不变的，随时可能出现新的情况，一些老问题也会有新变化。如果不适应新情况，不解决新问题，就可能给基层造成新的矛盾困难。这就要求各级机关干部在用好制度为基层解难的同时，务必勤于调查研究，善于结合实际完善更新制度、释放制度效能，更好地用制度解决好官兵的操心事、烦心事、揪心事。



漫画作者：周洁

玉渊潭

# 碑不自立，名由人传

■郝晓伟

大功无名，大爱无声。

“绿化将军”张连印，卸甲不移志、退休不褪色，绿化荒山1.8万余亩，植树205万余株，深受人民爱戴，被誉为“新时代的甘昌晋”“穿军装的杨善洲”。

2005年春天，乡亲们自发捐款捐物，在他植树的山坡上建起了一座凉亭，准备在那里立一座“将军台”石碑。张连印知道后，找到乡亲们反复做工作，坚决不同意。他说：“我的一切都是党给的，图名图利就不是共产党员。”后来，在张连印的再三坚持下，石碑上的文字变成了“张家场乡万亩小流域综合治理工程纪念碑”。当地老百姓都说，将军的石碑虽然没有立起来，但将军为民服务、为党尽忠的品格已经立在了人们心里。

“劝君不用镌顽石，路上行人口似碑。”事实上，碑不自立，名由人传。为群众做了实实在在的好事，群众的口碑就是党员干部的“奖杯”。张连印拒绝立碑，但赢得了群众的认可。他爱党为党、忠诚如一，心系国家、为民造福，迎难而上、艰苦奋斗，甘于奉献、朴实无华的崇高品格，早已铭刻在群众的心碑上。

司马迁在《报任少卿书》中有言：“立名者，行之极也。”建立名誉，是品行的最终目标。但名誉的建立，靠品德，不靠粉饰；靠公信，不靠标榜。明代铅山县令舒继良曾立下一座“白菜碑”，上有题词：“为民父母，不可不知此味；为吾赤子，不可不有此色。”以此警示自己，以民为本、为民办事，不能让老百姓

缺衣少食，面带菜色。望继良主政铅山期间，布衣素食，轻车简从，清白做人、廉洁从政，其高尚人格像“白菜碑”一样，流芳百世，激励后人。

相反，伪造口碑，只能被钉在历史的耻辱柱上。据《文明小史》记载，清代有位知府明知自己口碑不佳，却任时请来师爷和差役，自导自演一出送万民伞、百姓留靴的闹剧，伞上的名字是胡诌的，伞和新靴都是知府大人买来的。如此为官，只会让百姓唾弃、后世嘲笑。

政声人去后，民意闲谈中。身为党员干部，看重自己的威望和名声无可厚非。但如果缺乏高尚的品格作支撑，不去实实在在地为人民服务，官再大、权再重，也不会有人真心买账。张连印

不图名、不图利，只图给后人留下一片绿荫，他的品格如同树木一样，挺立在山川大地，书写在党的历史上。

毛泽东同志说：“典型本身就是一种政治力量。”有哲人也说过，“榜样是看得见的哲理”。典型人物之所以是哲理、是价值观、是政治力量，根本在于他们有着高尚的品格、先进的思想、优良的作风。东山人氏“先祭谷公，再拜祖宗”，那是因为谷文昌始终把群众放在心上，忧百姓之忧、乐百姓之乐。我们颂扬“共和国勋章”获得者，那是因为他们身上展现了忠诚、执着、朴实的鲜明品格；我们敬佩“七一勋章”获得者，也是因为他们生动体现了共产党人坚定信念、践行宗旨、拼搏奉献、廉洁奉公的高尚品质和崇高精神。事实告诉我们，共产党人得到百姓认可，最重要的就是要有好品格、好作风。如果缺少为党分忧、为国奉献、为民造福的优秀品质，就不可能在群众心中留下什么痕迹。

金杯银杯比不上群众的口碑。党员干部的价值追求，就是在百姓心中筑起恒久的丰碑。共产党人、革命军人应像张连印那样，抛却一生名利，只为造福百姓；勤春耕耘不辍，只为“后人乘凉”。如此，才能把品格立在百姓心中，把一世英名写在祖国大地。

(作者单位：92330部队)

八一时评

# 在新的长征路上争取更大光荣

■刘德成

前不久，长征二号F遥十三运载火箭将神舟十三号载人飞船送到预定轨道，中国航天员再次成功进驻空间站。仰望苍穹，征程漫漫。有人说，“十四五”乃至第二个百年奋斗之路，是一条新的长征路。

无论是在精神意义上，还是在历史维度上，长征都是一个永恒的话题。它永远让人景仰、令人神往，给人以鞭策、以力量。

脚穿战靴，不忘草鞋；行程万里，不忘初心。10月22日，我们将迎来红军长征胜利85周年纪念日。

长征，一段经典的血火历程，一条绵长的精神血脉，一面鲜艳的文化旗帜。85年前，党领导红军纵横十余省，长驱数万里，战强敌、跨激流、翻雪山、过草地，向死而生、浴火重生，最终胜利会师，取得了震惊世界的伟大胜利。这一惊天动地的革命壮举，是中国共产党和红军谱写的壮丽史诗，是中华民族伟大复兴历史进程中的巍峨丰碑。正如斯诺所言：“那种精神，那种力量，那种欲望，那种热情——凡是这些，断不是一个作家所能创造出来的。这些是人类历史本身的丰富而灿烂的光辉”。

“更喜岷山千里雪，三军过后尽开颜。”所有伟大的胜利都值得永远纪念，永远铭记。长征是世界东方的伟大史诗，是一次理想信念的伟大远征，一次检验真理的伟大远征，一次唤醒民众的伟大远征，一次开创新局的伟大远征。这一远征的伟大胜利，不仅保存了革命力量，而且使我们党找到了中国革命力量生存发展的落脚点，找到了中国革命事业胜利前进新的出发点。可以说，正是有了长征的胜利，我们才有了后来抗日战争的胜利、解放战争的胜利、抗美援朝战争的胜利，以及民族复兴征程上的一个个胜利、一次次奇迹。

每一代人有每一代人的长征路，每一代人都要走好自己的长征路。对我们来说，走好新的长征路，就是要在2027年实现建军一百年奋斗目标，进而在本世纪中叶实现党在新时代的强军目标，把人民军队全面建成世界一流军队。今天的长征同当年的红军长征相比，虽然在环境、条件、任务、力量等方面有一些差异甚至有很大的不同，但都是具有开创性、艰巨性、复杂性的事业。特别是当前，百年变局与世纪疫情交织，我国国家安全进入高风险、高压区，我们还有许多“雪山”“草地”需要跨越，还有许多“娄山关”“腊子口”需要征服。广大官兵只有像当年的红军将士那样，牢记初心使命，坚定理想信念，不怕困难、团结协作，注重实际、实事求是，勇于斗争、敢于胜利，才能走好新的长征路，争取新的更大光荣。

无坚不摧是精神。争取更大光荣，需要大力弘扬长征精神。长征留给我们最宝贵的精神财富，就是红军将士用生命和热血铸就的伟大长征精神。这一精神，生动反映了党和军队

崇高的革命风范，集中展示了中华民族自强不息的民族品格，充分体现了以爱国主义为核心的民族精神，极大彰显了“革命理想高于天”的信仰力量，“数风流人物，还看今朝”的雄心壮志。广大官兵大力弘扬伟大长征精神，发愤图强、奋发有为，坚决摒弃贪图安逸、不愿继续艰苦奋斗的想法，摒弃骄傲自满、不愿继续开拓前进的想法，必定能夺取一个又一个伟大胜利，开创新时代强军事业新局面。

长征的胜利，是奋斗出来的，是拼杀出来的。在新的长征路上争取更大光荣，不靠说的，而靠做的；不靠表态，而靠表率。当前，我们正处于“新体制时间”，要跑出加速度，跑好属于我们的这一棒，不能按部就班、一步一动，唯有创新创业、奋斗奋进。这就要求我们在每一项工作中都要立起强军打赢目标，树牢创新突破思维，坚持追求一流、追求卓越、追求完美，推动我军建设高质量发展，提升对敌打仗的贡献率！

走过85载，长征永远在路上！

# 让人才静心做学问搞研究

■张兵

长城论坛

功以才成，业由才广。人才创造事业，一个重要保证就是要有充足的时间、良好的环境。

在中央人才工作会议上，习主席强调，“让人才静心做学问、搞研究，多出成果、出好成果”。这一重要指示告诫领导干部，要积极创造条件，让人才少干些“不打粮食”的事务性工作，使他们有时间和精力、有活力干劲、有创新创业。自古安业者方成大业。凡是人才，要攀登事业顶峰，都要靠心无旁骛攻主业。对人才来说，其时间和精力是有限的，能够静下心来做学问、专心致志搞科研，才能走在前列、干出成就。倘若人才整天被一些俗事杂务缠身，不能专心于本职工作，那就是对人才资源的一种浪费，也不可能超越时代、超越对手的研究成果。

未来战争，科技先行。我军将来面对的是具有智能化特征的信息化战争。打赢未来战争，我们没有经验可循，必须深入研究、超前设计。这就要求人才尤其是军队科技人才真正清醒现代战争制胜机理，创新一系列战法训法，找到克敌制胜的绝招妙招，研究出超越对手的“撒手锏”武器。要完成这些重大任务，人才缺少的往往不是智力，而是领导的全力支持、充足的时间和精力保证。有了良好的外部条件，加上人才的倾心研究、耐心攻关，什么样的好成果都能创造出来。

为了让人才静心做学问、搞研究，1961年，党中央就曾提出，“保证科技

人员每周有5天时间搞科研工作”。然而，这一优良传统在少数领导干部那里并没有得到很好地传承和落实。现实生活中，有的不善管理、不加分析，不注重静心安心对人才的重要性，一股脑儿地让人才参加各种名目繁多的检查考核、用处不大的会议培训、名头重复的整训整改、“稿来稿去”的材料报表等，从而浪费掉人才的大量时间和精力。如果人才整天被折腾来折腾去，不能聚精会神、一门心思搞研究，到哪里去寻找创新灵感、去提升创新能力？

功力不可庸捐。领导干部作为管理者，把大量时间和精力留给人才，既符合科研规律，也是对创新的最大支持。事实证明，各类应激性、应酬性活动少一些人才参加，不会带来什么损失。让人才静心做学问、搞研究，领导干部决不能让人才把大量时间花在一些无谓的迎来送往活动上，花在形式主义、官僚主义的种种活动上。

“是龙就让它闹大海，是虎就让它啸山林。”让人才静心做学问、搞研究，是对他们的最大关怀，也是让他们施展才干、实现价值的重要保证。邓小平愿当人才的“后勤部长”，聂荣臻甘做人才的“勤务员”，陈赓乐于为人才“端盘子”……他们的目的就是保证人才集中精力干事业。这也启示今天的领导干部，只有真心诚意地爱才敬才，为人才提供健康向上的政治营养、施展才华的工作平台、创新创业的文化氛围、团结友爱的人际环境，才能造就更多能够担当强军重任的优秀军事人才。

(作者单位：32075部队)